

Kłodzko, dnia 28.11.2023

Wykonawcy według rozdzielnika

Dotyczy: Przetargu Krajowego na usługę pralniczą dla potrzeb podmiotu leczniczego „Zespół Opieki Zdrowotnej“ w Kłodzku, oznaczonego numerem DZP.2510.19.2023..

Informujemy że wykonawcy zadali następujące pytania;

1. Zamawiający w warunkach umowy wskazał na możliwość zmiany wynagrodzenia z tytułu art. 439 ustawy PZP, tj.:

b) drastycznego wzrostu cen towarów lub kosztów związanych z realizacją Zamówienia względem cen lub kosztów przyjętych i uwzględnionych w wynagrodzeniu Dostawcy wynikającym z oferty z uwzględnieniem następujących zasad:

c) zmiana cen poszczególnych artykułów może być dokonana o kwotę nie większą ze wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych, podanego przez GUS, publikowanego na stronie internetowej www.stat.gov.pl. Wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych liczony jest od terminu złożonego wniosku;

Prosimy o wskazanie co Zamawiający rozumie poprzez sformułowanie „drastyczny wzrost cen towarów i kosztów” tym samym określenie zgodnie za wymogami art. 436 ustawy:

poziomu zmiany ceny materiałów lub kosztów, o których mowa w ust. 1, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia oraz początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia;

Odp. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany ceny za usługę , jeżeli na rynku nastąpi wzrost cen produktów , które będą wykorzystywane do realizacji przedmiotu zamówienia o co najmniej 20% w trakcie trwania umowy a których nie można było przewidzieć w chwili składania oferty. Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy nie może nastąpić wcześniej niż po 6 miesiącach od dnia podpisania umowy.

2. Zamawiający w §10 ust. 6 projektu umowy zawarł informację, iż przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia wykonawcy w przypadku ustawowego wzrostu najniższego wynagrodzenia.

Czy wykonawca kalkulując swoją ofertę ma uwzględnić planowaną zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia w dniu 01.07.2024 r. czy Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie w związku z powyższą zmianą przepisów?

Odp. Zamawiający na wniosek potencjalnego wykonawcy przewiduje możliwość waloryzacji najniższego wynagrodzenia o ile takie nastąpi podczas trwania umowy, oraz jeżeli pracodawca dowiedzie, że jego pracownicy przed waloryzacją otrzymywali najniższe wynagrodzenie.

3. Zwracamy się z prośbą o obniżenie maksymalnej wielkości kar umownych przewidzianych w niniejszym postępowaniu z 30% na 15%.

Wskazujemy, że zgodnie z aktualną linią orzecniczą sądów powszechnych wysokość kar, która w stosunku do wartości zobowiązania oscyluje w granicach kilkudziesięciu procent wartości umowy, uznawana jest za nadmierną dolegliwość, świadcząca o niewspółmierności

w rozumieniu art. 484 § 2 k.c. (tak np. wyrok SO w Rzeszowie z dnia 25.09.2019 r.; sygn. akt: VI Ga 173/13, w ramach którego Sąd za niewspółmierną uznał karę umowną na poziomie 40% należnego wynagrodzenia). Co więcej w orzecznictwie wskazuje się również, że roszczenie o zapłatę kary umownej na wypadek zwłoki lub opóźnienia nie przysługuje stronie dostępującej od umowy wzajemnej, jeśli w umowie zastrzeżono również taką karę w związku z odstąpieniem od umowy (wyrok SN z dn. 14.06.2018 r. sygn. akt: V CSK 534/17), co prowadzi do wniosku, że limit kar nie powinien przekraczać wysokości kary ustanowionej na wypadek odstąpienia od umowy która w niniejszym postępowaniu wynosi 10%

Prosimy o zmianę i sformułowanie postanowienia §6 ust. 5 projektu umowy w następujący sposób:

Łączna suma kar umownych nie może przekroczyć 15% wartości umowy brutto

Odp. Zamawiający nie znajduje podstaw do obniżenia wysokości łącznych kar umownych. Istnienie w zapisach umowy możliwości naliczania kar umownych ma również charakter prewencyjny, obligując potencjalnego wykonawcę do odpowiedniej jakości świadczonych usług. Należy zauważyć iż możliwość naliczenia kar umownych przez Zamawiającego musi być następstwem niewywiązania się potencjalnego wykonawcy z warunków zawartej umowy.

Niniejsze odpowiedzi na pytania modyfikują treść SWZ.

DYREKTOR
„Zespół Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku
57-300 KŁODZKO, ul. Szpitalna 1a
dr n. o zdr. Inżynier Rodziewicz