

Zarządzenie Nr 3A/2022
Kierownika Dziennego Domu Pobytu
dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych
w Maryninie
z dnia 03 stycznia 2022 roku

w sprawie: zmian w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Dziennym Domu Pobytu dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936), **zarządzam co następuje:**

§1

W Zarządzeniu Nr 1/2021 Kierownika Dziennego Domu Pobytu dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych w Maryninie z dnia 01 lipca 2021 roku wprowadzam następujące zmiany:

1. W załączniku Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Dziennym Domu Pobytu dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych – „Wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach oraz poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę” dodaje się stanowisko:

a) terapeuta zajęciowy;

b) pomoc administracyjna.

2. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku, o którym mowa w ust. 1 lit. a), umieszcza się w przedziale X – XIV kategorii zaszeregowania na podstawie „Tabeli maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego” stanowiącej załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Dziennym Domu Pobytu dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych.

3. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku, o którym mowa w ust. 1 lit. b), umieszcza się w przedziale V – X kategorii zaszeregowania na podstawie „Tabeli maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego” stanowiącej załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Dziennym Domu Pobytu dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych.

§2

W Zarządzeniu Nr 1/2021 Kierownika Dziennego Domu Pobytu dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych w Maryninie z dnia 01 lipca 2021 roku wprowadzam następujące zmiany:

1. W załączniku Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Dziennym Domu Pobytu dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych – „Wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach oraz poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę” usuwa się stanowisko: kierowca samochodu osobowego.

§3

Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 1/2021 Kierownika Dziennego Domu Pobytu dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych w Maryninie z dnia 01 lipca 2021 roku otrzymuje nowe brzmienie stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WYKAZ STANOWISK, W TYM STANOWISK KIEROWNICZYCH URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI, SZCZEGÓŁOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH, ORAZ POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
I. Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Zastępca Kierownika	XVII - XIX	wyższe ¹⁾	4
2.	Główny księgowy	XV - XVII	według odrębnych przepisów	
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi				
3.	Terapeuta zajęciowy	X - XIV	według odrębnych przepisów	
4.	Pomoc administracyjna	V - X	średnie ²⁾	-
5.	Kucharz	V - XI	zasadnicze zawodowe ³⁾	-
6.	Opiekun	XII - XIV	dypłom w zawodzie	5
7.	Pomoc kuchenna	IV - IX	podstawowe ⁴⁾	-
8.	Robotnik gospodarczy	V-X	podstawowe ⁴⁾	-
9.	Sprzątaczką	III - X	podstawowe ⁴⁾	-

- ¹⁾ Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- ²⁾ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- ³⁾ Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- ⁴⁾ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.