

Zarządzenie Nr 12/2024
Kierownika Dziennego Domu Pobytu
dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych
w Maryninie
z dnia 23 września 2024r.

w sprawie: zmian w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w
Dziennym Domu Pobytu dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023r. poz. 1465) i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2024r. poz. 1135) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, Uchwały Nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024- 2027” (M. P. z 2024 r. poz. 505) oraz Uchwały Nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024- 2027" (M. P. z 2024 r. poz. 504) zarządza się, co następuje:

§1

W Zarządzeniu Nr 1/2021 Kierownika Dziennego Domu Pobytu dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych w Maryninie z dnia 01 lipca 2021 roku wprowadzam następujące zmiany:

w § 5 po punkcie 4 dodaje się punkt 4a :

4a o brzmieniu: „dodatek motywacyjny”

po § 12 dodaje się:

§ 12a Dodatek motywacyjny w brzmieniu:

„1. dodatek motywacyjny w ramach rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 - 2027” oraz rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024 - 2027” może być przyznany dla pracowników zatrudnionych w jednostce organizacyjnej pomocy społecznej realizującej zadania z zakresu pomocy społecznej oraz wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.:

- a) w ramach programów dodatek motywacyjny wynosi 1000 zł brutto miesięcznie;
- b) dodatek motywacyjny otrzymują osoby zatrudnione na umowę o pracę;

- c) w przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy;
- d) dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy);
- e) dodatek motywacyjny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego
- f) w związku z tym dodatek wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U z 2023r., poz. 2780)
- g) dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia przypadającego w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r;
- h) dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych;
- i) przyznane środki nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę."

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierzam Głównemu Księgowemu.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od jego wydania.

Kierownik
Dziennego Domu Pobytu
w Maryjlinie

Anna Gromaszek