

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM NAGRODY DYREKTORA PRZEDSZKOLA MIEJSKIEGO NR 41 W ŁODZI

Podstawa prawna:

- Art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego...stanowiącym załącznik do Uchwały Nr LIV/1014/09 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 25 marca 2009 r. (Dz. Urz. Województwa Łódzkiego Nr 87 poz. 839 ze zm. z 2010 Nr 275, poz. 2264).

Zasady Przyznawania Nagrody Dyrektora

1. Nagroda Dyrektora przedszkola przyznawana jest przez dyrektora przedszkola z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego, a w uzasadnionych przypadkach także w innym terminie np. święto przedszkola.
2. Fundusz nagród dyrektora przedszkola dla nauczycieli wynosi 0,8% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu (przewidywanego przez dyrektora przedszkola w rocznym planie finansowym).
3. Decyzję w sprawie przyznania nagrody podejmuje dyrektor po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej i ogniwa związkowego funkcjonującego w placówce.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić ogniwo związkowe funkcjonujące w placówce.
 - a) wnioski o nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do 15 września do dyrektora przedszkola szkoły.
 - b) w innych przypadkach trzy tygodnie przed planowanym wręczeniem nagród.
5. Wysokość nagród dyrektora nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom / pismo gratulacyjne zawiadamiające go o wysokości nagrody, wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
7. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora przedszkola jeden raz w ciągu roku.
8. Niezależnie od nagrody dyrektora nauczyciel w danym roku może otrzymać nagrodę innego szczebla.

Kryteria Przyznawania Nagród

1. Nagrody Dyrektora mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane nauczycielowi wyróżniającemu się w pracy edukacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności, gdy:
 - a) wychowankowie uzyskują wysokie wyniki osiągnięć edukacyjnych stwierdzone na podstawie badań przeprowadzonych przez dyrektora przedszkola lub inne organy sprawujące nadzór pedagogiczny nad przedszkolem;
 - b) stosuje efektywne formy indywidualizacji procesu dydaktycznego;
 - c) wdraża innowacje pedagogiczne;
 - d) prowadzi wzorowo różne formy działalności wychowawczej na rzecz przedszkola, włącza dzieci do udziału w konkursach, zawodach, festiwalach poza przedszkolem;
 - e) tworzy warunki wspomagające rozwój dziecka, proces jego uczenia się oraz przygotowanie do życia w rodzinie i społeczeństwie;
 - f) opracowuje i wdraża z sukcesem przedsięwzięcia i programy na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy przedszkola;
 - g) pozyskuje przez swoje działania i kontakty darczyńców świadczących pomoc na rzecz przedszkola;
 - h) niesie pomoc wychowankom będącym w trudnej sytuacji rodzinnej lub materialnej;
 - i) podejmuje skuteczne działania zmierzające do zapobiegania i zwalczania przejawów agresji wśród dzieci;
 - j) uzyskuje widoczne efekty pracy wychowawczej;
 - k) wdraża efektywne formy współpracy z rodzicami i środowiskiem;
 - l) uczestniczy z uczniami w pozaszkolnych formach działalności społeczno-kulturalnej;
 - m) upowszechnia własne doświadczenia oraz udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej początkującym nauczycielom, prowadzi praktyki studenckie;
 - n) efektywnie wykonuje zadania związane z powierzonym stanowiskiem w przedszkolu;
 - o) skutecznie promuje własną placówkę;
 - p) wyróżnia się nienaganną kulturą osobistą;
 - q) wzorowo wypełnia swoje obowiązki na zajmowanym stanowisku, przestrzega porządku i dyscypliny pracy;

Postanowienia końcowe

1. Wszelkie zmiany regulaminu wprowadza się pisemnym aneksem po uzgodnieniu z ogniwem związkowym funkcjonującym w placówce.
2. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości podejmuje dyrektor.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem 15.02.2020 r.
4. Traci moc regulamin z dnia 02.01.2010 r

.....
/pieczętka i podpis Związków Zawodowych/

.....
/pieczętka i podpis dyrektora/

.....
/ pieczętka i podpis Związków Zawodowych/

/