

ZARZADZENIE NR 136/2017

Dyrektora Zespołu Szkół nr 2 im. H. Kołłątaja w Myszkowie

z dnia 18 grudnia 2017 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkół nr 2 im. H. Kołłątaja w Myszkowie, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski

na podstawie art. 39, ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 poz. 903 oraz z 2017 poz. 60) i § 3 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014, poz. 1786 ze zmianami), zarządzam co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkół nr 2 im. H. Kołłątaja w Myszkowie, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski, stanowiący załącznik nr 1.

§ 2

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam sekretarzowi szkoły.

§ 4

Z chwilą wejścia w życie Regulaminu wynagradzania stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia, traci moc obowiązujący Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami w Zespole Szkół nr 2 im. H. Kołłątaja w Myszkowie wprowadzony Zarządzeniem nr 60/06/2009 Dyrektora Zespołu Szkół nr 2 im. H. Kołłątaja w Myszkowie z dnia 17 czerwca 2009 r.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH
W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. H. KOŁŁĄTAJA W MYSZKOWIE
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST POWIAT MYSZKOWSKI**

Podstawę prawną ustalania Regulaminu wynagradzania stanowią przepisy:

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.
2. Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity: Dz. U. 2001 r. Nr 79 poz. 854).
3. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 poz. 903 oraz z 2017 poz. 60).
4. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014, poz. 1786 ze zmianami).

I

Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejszy regulamin, zwany dalej regulaminem wynagradzania określa zasady wynagradzania za pracę, wymagania kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach, warunki przyznawania i wypłacania nagród, oraz dodatków funkcyjnych i specjalnych w Zespole szkół nr 2 im. H. Kołłątaja w Myszkowie.

§ 2

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

1. Ustawie – rozumie się przez to ustawę z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 poz. 903 oraz z 2017 poz. 60).
2. Rozporządzeniu placowym – rozumie się przez to Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014, poz. 1786 ze zmianami).
3. Pracodawcy – rozumie się przez to Zespół Szkół nr 2 im. H. Kołłątaja w Myszkowie, reprezentowany przez Dyrektora Zespołu Szkół

4. Pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w Zespole Szkół nr 2 im. H. Kołłątaja w Myszkowie na podstawie umowy o pracę.
5. Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to związek zawodowy lub jednostkę organizacyjną związku zawodowego działającego w placówce, której przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej.

§ 3

1. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 847).
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
3. Jeżeli wynagrodzenie pracownika jest niższe od minimalnego wynagrodzenia ogłoszonego w Monitorze Polskim w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów, pracownikowi przysługuje stosowne wyrównanie wypłacane za każdy okres miesiąca łącznie z wynagrodzeniem.

II

Wymagania kwalifikacyjne

§ 4

1. Maksymalne wymagania kwalifikacyjne pracowników na stanowiskach wymienianych w zał. Nr 3 do Regulaminu ustala się na poziomie minimalnych wymagań na tych stanowiskach określonych w zał. Nr 3 do rozporządzenia placowego.
2. Pracownicy, którzy nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez nich w dniu wejścia w życie niniejszego regulaminu, mogą być dalej zatrudnieni na tych stanowiskach.

III

Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 5

1. Pracownikom z tytułu wykonywanej pracy przysługuje:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,

- c) dodatek funkcyjny zgodnie z § 7 Regulaminu,
 - d) dodatek specjalny zgodnie z § 8 Regulaminu.
2. Na podstawie odrębnych przepisów pracownikom poza wymienionymi w § 5 ust. 1 składnikami wynagrodzenia przysługują również inne świadczenia pieniężne związane z pracą tj.:
- a) dodatek za pracę w nocy zgodnie z Kodeksem Pracy,
 - b) nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej zgodnie z § 9 Regulaminu,
 - c) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych i porze nocnej zgodnie z ustawą i Kodeksem Pracy,
 - d) wynagrodzenie za pracę w niedzielę i święta,
 - e) nagroda jubileuszowa zgodnie z odrębnymi przepisami,
 - f) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę zgodnie z odrębnymi przepisami,
 - g) odprawa pieniężna niezależnie od ilości zatrudnionych przez pracodawcę pracowników w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1474, z 2017r. poz. 2181),
 - h) dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z ustawą z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 2217)
 - i) świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
 - j) wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy na podstawie art. 92 Kodeksu Pracy,
 - k) odprawa po śmierci pracownika przysługująca na podstawie art. 93 Kodeksu Pracy,
 - l) inne obligatoryjne świadczenia przysługujące z mocy prawa pracy za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

IV

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 6

1. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się zgodnie z zajmowanym stanowiskiem, posiadanymi kwalifikacjami oraz wymiarem czasu pracy.

2. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę ustalone jest w rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania.
3. Ustala się tabelę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stanowiącego załącznik Nr 1 do Regulaminu.
4. Wynagrodzenie zasadnicze podlega corocznemu podwyższeniu o co najmniej wskaźnik określony w ustawie budżetowej.

V

Warunki oraz sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego

§ 7

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowisku sekretarza szkoły, sekretarki przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, określa załącznik nr 2 do Regulaminu.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje i określa jego wysokość Dyrektor Zespołu Szkół.

§ 8

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, pracodawca przyznaje dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.
3. Dodatek specjalny przyznawany jest w kwocie nie przekraczającej 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, lub w kwocie 40% wynagrodzenia zasadniczego dla jego kategorii zatrudnienia w przypadku gdy pracownik nie ma przyznanego dodatku funkcyjnego.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku podejmuje Dyrektor Zespołu Szkół nr 2 im. H. Kołłątaja w Myszkowie .

VI

Warunki przyznawania nagród uznaniowych

§ 9

1. W ramach środków przeznaczonych na wynagrodzenia określanych corocznie w planie finansowym Zespołu Szkół nr 2 im. H. Kołłątaja w Myszkowie tworzy się fundusz nagród za osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Fundusz nagród wynosi od 1 do 5% planowanego osobowego funduszu płac.
3. Decyzję o przyznaniu nagród podejmuje Dyrektor Zespołu Szkół nr 2 im. Kołłątaja w Myszkowie, po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.

4. Wysokość indywidualnej nagrody ustala pracodawca w oparciu o następujące kryteria:
 - a) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
 - b) złożoność realizowanych zadań,
 - c) inicjatywa i kreatywność w pracy,
 - d) podnoszenie kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami pracodawcy,
 - e) dbanie o dobro zakładu pracy,
 - f) efektywne wykorzystanie czasu pracy oraz doskonalenie metod organizacji na zajmowanym stanowisku,
 - g) wykonywanie dodatkowych zadań wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę, za które pracownik nie otrzymuje dodatku specjalnego.
5. Nagrody mogą być przyznawane:
 - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) z okazji Dnia Samorządowca,
 - c) na koniec roku kalendarzowego,
 - d) przy odejściu z pracy,
6. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody włącza się do akt osobowych pracownika.

VII

Sposób i terminy wypłaty wynagrodzeń i pozostałych należności pracowniczych

§ 10

1. Wynagrodzenie za pracę płatne jest z dołu najpóźniej w dniu 28 każdego miesiąca.
2. Wypłata wynagrodzenia za dni niezdolności do pracy lub zasiłków chorobowych dokonywana jest w dniu wypłaty wynagrodzeń za pracę.
3. Wynagrodzenie wypłacane jest w kasie w godzinach od 8⁰⁰ do 14⁰⁰ w gotówce lub w formie przelewu na rachunek bankowy wskazany przez pracownika, w zależności od decyzji pracownika.
4. Pracodawca na wniosek pracownika jest zobowiązany do udostępnienia mu jego dokumentacji płacowej do wglądu oraz przekazania jego odcinka listy płac zawierającego składniki wynagrodzenia .

VIII

Postanowienia końcowe

§ 11

Wynagrodzenie pracowników po wprowadzeniu niniejszego regulaminu wynagradzania nie może być niższe od dotychczas otrzymywanego.

§ 12

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, przepisy Kodeksu pracy, oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 13

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 14

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez złożenie własnoręcznego podpisu potwierdzającego zapoznanie się z niniejszym regulaminem, z wyjątkiem załączników nr 1, 2, 3, które wchodzi z dniem 1 stycznia 2018 r.

§ 15

Pracodawca w każdym czasie udostępnia na żądanie pracownika Regulamin i w razie potrzeby wyjaśnia jego treść.

§ 16

Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony a wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie aneksu uzgodnionego z zakładową organizacją związkową.

Myszków dnia 18 grudnia 2017 r.

Zakładowe organizacje związkowe

Pracodawca

1. Tabela minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkół nr 2 im. H. Kołłątaja w Myszkowie

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia w zł
I	1700
II	1720
III	1740
IV	1760
V	1780
VI	1800
VII	1820
VIII	1840
IX	1860
X	1880
XI	1900
XII	1920
XIII	1940
XIV	1960
XV	1980
XVI	2000
XVII	2100
XVIII	2200
XIX	2400
XX	2600
XXI	2800
XXII	3000

1. Tabela dodatku funkcyjnego

Grupa dodatku funkcyjnego	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego do % najniższego wynagrodzenia zasadniczego
I	20
II	40
III	60
V	80
VI	100

1. Tabela – wykaz stanowisk pracowników administracji i obsługi

lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Grupa dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Liczba lat pracy
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Sekretarz szkoły	XII	I	Wyższe	1
				Średnie	5
2	Sekretarka	IV	-	Średnie	-
3	Specjalista	VIII	-	Wyższe	4
				Średnie	5
4	Rzemieślnik	VI	-	Średnie zawodowe, zawodowe zasadnicze i odpowiednie wykształcenie w zawodzie	-
5	Woźny	II	-	Podstawowe	-
6	Starszy woźny	III	-	Podstawowe	-
7	Sprzątaczką	II	-	Podstawowe	-

Niniejszym potwierdzam zapoznanie się z Regulaminem Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkół nr 2 im. H. Kołłątaja w Myszkowie, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski, Zarządzenie Dyrektora Zespołu Szkół nr 2 nr 136/2017 z dnia 18 grudnia 2017 r. :