

Toruń, 12.01.2024 r.

Centrum Kultury Dwór Artusa
ul. Rynek Staromiejski 6
87-100 Toruń

Prośba o wyjaśnienie treści SWZ

Dotyczy postępowania: **Ochrona fizyczna i monitoring elektroniczny budynków Centrum Kultury Dwór Artusa**

W dniu 12.01.2024 od Wykonawców wpłynęły następujące pytania:

1. ZATRUDNIENIE

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

2. WARUNKI PRACY

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

3. ZMIANY WYNAGRODZENIA

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

- Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od lipca 2024r ?

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

4. Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2024 proszę o wyjaśnienie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

ROZWIĄZANIE UMOWY

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

5. Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?



Centrum Kultury Dwór Artusa
Filia Dom Muz Podmurna
Filia Dom Muz Podgórz
Filia Dom Muz Rudak



87-100 Toruń, Rynek Staromiejski 6
tel. +48 56 655 49 39
sekretariat@artus.torun.pl
artus.torun.pl



MIASTO
TORUŃ

6. Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?
7. Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?
8. Nawiązując do OPZ uprzejmie prosimy o odpowiedź w związku z świadczeniem dodatkowych usług. Czy są to imprezy masowe ?

Odpowiedź Zamawiającego:

1. Tak, Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę.
2. Tak. W budynku na ul. Rynek Staromiejski 6, pracownicy ochrony mają do dyspozycji pomieszczenie portierni.
3. Tak. Szczegółowe informacje dotyczące waloryzacji wynagrodzenia zawarte są w § 14 wzoru umowy.
Tak. Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od lipca 2024r.
Wykonawca powinien zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem oraz wskazaniem przepisów do których proponowane zmiany się odnoszą.
4. Termin rozpoczęcia świadczenia usługi zaczyna się 31 marca 2024 roku. Wykonawca składając ofertę powinien przyjąć poziom płacy minimalnej który będzie obowiązywał na ten dzień. Zamawiający również będzie się kierował w przypadku badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny regulacjami prawnymi które mają obowiązywać od dnia 31 marca 2024 roku.
W § 14 wzoru umowy zawarte są informacje dotyczące waloryzacji wynagrodzenia. W § 14 pkt. 5 wzoru umowy znajduje się zapis, że „Jeżeli Strony umowy nie dojdą do porozumienia w zakresie waloryzacji wynagrodzenia zarówno Wykonawca, jak i Zamawiający ma możliwość rozwiązania umowy za trzymiesięcznym okresem wypowiedzenia”.
5. Nie. Zamawiający nie dopuszcza realizacji usługi przez podwykonawców.
6. Zamawiający ściśle określił zakres możliwych zmian umowy w § 14 wzoru umowy.
7. Zamawiający nie dopuszcza do realizacji zamówienia osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.
8. Nie. Nie są to imprezy masowe.

Z poważaniem

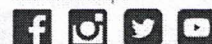
ZARZĄDCA
Centrum Kultury Dwór Artusa
w Toruniu
Dorota Płoska-Grzybowska



Centrum Kultury Dwór Artusa
Filia Dom Muz Podmurna
Filia Dom Muz Podgórz
Filia Dom Muz Rudak



87-100 Toruń, Rynek Staromiejski 6
tel. +48 56 655 49 39
sekretariat@artus.torun.pl
artus.torun.pl



MIASTO
TORUŃ