

PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO NABORU NA STANOWISKO URZĘDNICZE
Specjalisty do Spraw Kadrowo-Płacowych w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Żywcu

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na ww. stanowisko pracy aplikację złożyła jedna kandydatka:

- Pani Monika Nejfeld

Kandydatka została dopuszczona do kolejnego etapu rekrutacji, spełniała wszystkie wymagania formalne i dodatkowe określone w ogłoszeniu.

2. Nabór przeprowadziła Komisja Rekrutacyjna w składzie:

- a) Małgorzata Uflant- przewodnicząca
- b) Jadwiga Kubica – członek komisji
- c) Małgorzata Pajestka – członek komisji

3. Zastosowano następujące metody i techniki naboru: *)

- test sprawdzający
- test sprawdzający i rozmowa kwalifikacyjna
- rozmowa kwalifikacyjna

4. W dniu 28.12.2021 r. odbyła się rozmowa kwalifikacyjna z kandydatką.

5. Po przeprowadzonej rozmowie kwalifikacyjnej kandydatka uzyskała 60 punktów na 60 możliwych.

Komisja Rekrutacyjna proponuje zatrudnić Panią Monikę Nejfeld.

6. Uzasadnienie dokonanego wyboru:

Pani Monika Nejfeld spełnia wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.




W trakcie postępowania konkursowego wykazała się znajomością przepisów z zakresu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks Pracy, ustawy o świadczeniach pieniężnych i ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o pracownikach samorządowych oraz doświadczeniem zawodowym w ww. dziedzinie. Dotychczasowe doświadczenia zawodowe zdaniem komisji kwalifikacyjnej pomogą kandydatce szybko wdrożyć się w zakres powierzonych obowiązków.

Protokół sporządził: Małgorzata Uflant

Załączniki do protokołu:

- a) ogłoszenie o naborze.
- b) zarządzenie w sprawie powołania komisji rekrutacyjnej.
- c) wyniki rozmowy kwalifikacyjnej.

Podpisy członków Komisji Rekrutacyjnej:

1. 
2. 
3. 

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Żywcu


Zatwierdzam wybór