000181987
Zespół Szkół Ponadpodstawowych
im. Stanisława Staszica
72-400 Kamień Pom., ul. Wolińska 7
tel. 091/3820472, fax 091/3820472

DYREKTOR ZESPOŁU SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM OGŁASZA NABÓR NA STANOWISKO – PSYCHOLOG

I. NAZWA I ADRES JEDNOSTKI:

Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Stanisława Staszica w Kamieniu Pomorskim
ul. Wolińska 7, 72-400 Kamień Pomorski

II. OKREŚLENIE STANOWISKA: PSYCHOLOG

III. WYMAGANIA NIEZBĘDNE:

1. Wykształcenie wyższe na kierunku psychologia w specjalności odpowiadającej prowadzonym zajęciom.
2. Przygotowanie pedagogiczne.
3. Obywatelstwo polskie.
4. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych.
5. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku.
6. Brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.
7. Brak ukarania karą dyscyplinarną.
8. Orzeczenie lekarskie do celów sanitarno-epidemiologicznych.

IV. WYMAGANIA DODATKOWE:

1. Umiejętność nawiązywania dobrego kontaktu z młodzieżą.
2. Bardzo dobra organizacja pracy.
3. Preferowane cechy osobowościowe osoby: otwartość, punktualność, rzetelność, sumienność, zaangażowanie.

V. ZAKRES WYKONYWANYCH ZADAŃ NA STANOWISKU:

1. Udzielanie pomocy pedagogiczno-psychologicznej w Zespole Szkół Ponadpodstawowych im. Stanisława Staszica w Kamieniu Pomorskim.
2. Udział w zebraniach, dniach otwartych oraz radach pedagogicznych.
3. Uzupełnianie dokumentacji szkolnej.
4. Inne obowiązki wynikające z zajmowanego stanowiska.

VI. WYNAGRODZENIE

1. Na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji z dnia 18 marca 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – wynagrodzenie zasadnicze w zależności od posiadanego poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego w przedziale od 5 178,00 zł do 6 397,00 zł.
2. Dodatek za wysługę lat w zależności od posiadanego stażu pracy w przedziale od 3% do 20%.
3. Dodatek motywacyjny, dodatek z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy, dodatek z tytułu pełnienia funkcji mentora, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa emerytalna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w odrębnych przepisach prawa.

VII. WYMAGANE DOKUMENTY:

1. Życiorys (CV).
2. List motywacyjny.

3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (znajdujący się w załączniku).
4. Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje.
5. Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy (świadectwa pracy).
6. Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych.
7. Oświadczenie o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
8. Oświadczenie o posiadanym obywatelstwie.
9. Zgodę na przetwarzanie danych wrażliwych w procesie rekrutacji o następującej treści:
   W związku z przetwarzaniem danych, które zostały wskazane w art. 9 ust. 1 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. (Dz. Urz. UE L Nr 119, str. 1) wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, które podałam/em w procesie rekrutacji, zamieściłam/em w CV, w liście motywacyjnym oraz w dołączonych do nich dokumentach.
   Jednocześnie oświadczam, iż zostałam/em poinformowana/y o przysługującym mi prawie do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, w tym do uzyskania kopii tych danych, prawie do ich sprostowania (poprawiania) w przypadku, gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne, prawie do żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawie do przenoszenia danych, prawie do cofnięcia zgody w dowolnym momencie jak również, że podanie tych danych było dobrowolne.

VIII. OFERUJEMY:

1. Stabilną pracę.
2. Możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
3. Przyjazną atmosferę w pracy.

IX. TERMIN, SPOSÓB I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW:

Oferty należy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem: **„Nabór na wolne stanowisko psychologa w ZSP w Kamieniu Pomorskim"** w terminie do **dnia 31.07.2026 roku** do godziny 15:00 osobiście w sekretariacie szkoły lub pocztą na adres: Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Stanisława Staszica w Kamieniu Pomorskim ul. Wolińska 7, 72-400 Kamień Pomorski lub za pośrednictwem poczty e-mail na adres: **sekretariat@zspkamien.com.**

X. INFORMACJE DODATKOWE:

1. Kandydaci zakwalifikowani do dalszego etapu naboru zostaną poinformowani o terminie, miejscu oraz godzinie rozpoczęcia rozmowy kwalifikacyjnej.

XI. KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13,14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE. L Nr 119, str. 1), zwanego dalej „Rozporządzeniem" lub „RODO" informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Stanisława Staszica z siedzibą w Kamieniu Pomorskim przy ulicy Wolińskiej 7, 72-400 Kamień Pomorski, telefon kontaktowy: 91 38 20 472, adres email: sekretariat@zspkamien.com.
2. Administrator danych osobowych informuje, iż został powołany Inspektor Ochrony Danych, którego funkcję pełni Pani Agnieszka Kwaśnik. Kontakt z Inspektorem jest możliwy za pośrednictwem poczty elektronicznej: iod@valven.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora, wskazany powyżej.

3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego i zatrudnienia. W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody podane dane osobowe przetwarzane będą na potrzebę realizacji kolejnych postępowań rekrutacyjnych.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:
   a) art. 6 ust. 1 lit. b RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy - w zakresie danych osobowych określonych przepisami prawa,
   b) art. 6 ust 1 lit. c RODO w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w zakresie danych wskazanych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, w związku z m.in. art. 9, art. 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz z przepisami wykonawczymi do ustawy Karta Nauczyciela określającymi kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowisk nauczycieli w poszczególnych typach szkół i placówek- Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 14 września 2023 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli, w zakresie danych wskazanych w art. 10 RODO (dane o wyrokach skazujących), ze względu na wykonanie obowiązków określonych w art. 10 ust. 5 pkt. 4 i 8 a Karty Nauczyciela, art. 21 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Przed podjęciem współpracy z Panią/Panem będzie Pani/Pan obowiązana/y do podania danych wskazanych w § 14 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika w zakresie pozyskania numeru PESEL lub danych w postaci nazwiska rodowego, imion ojca i matki oraz daty urodzenia, celem sprawdzenia Państwa w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
      W sytuacji, gdy dyrektor szkoły zdecyduje się Panią/Pana zatrudnić przed podjęciem zatrudnienia będą przetwarzane Pani/Pana dane w związku ze sprawdzeniem w Centralnym Rejestrze Orzeczeń Dyscyplinarnych, o którym mowa w art. 85w ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w trybie określonym w art. 85y ust. 1 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Przed nawiązaniem stosunku pracy, będzie Pani/ Pan obowiązana/y przedstawić dyrektorowi szkoły informację z Krajowego Rejestru Karnego, zgodnie z zapisami art. 10 ust. 8a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela oraz art. 21 ust. 3 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
      W sytuacji gdy posiada Pani/Pan obywatelstwo innego państwa niż Rzeczypospolita Polska będzie Pani/ Pan musiała przedstawić informację z rejestru karnego państwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi. W sytuacji gdy w ciągu ostatnich 20 lat zamieszkiwała Pani/ Pan w państwach innych niż Rzeczypospolita Polska będzie Pani/Pan musiała przedstawić oświadczenie o państwie lub państwach, w których Pani/Pan zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa oraz jednocześnie informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
   c) art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze wynikającego z przepisów Kodeksu pracy dotyczących przejrzystości wynagrodzeń na etapie rekrutacji (wdrażających dyrektywę (UE) 2023/970), w tym obowiązku przekazania kandydatowi informacji o przewidywanym wynagrodzeniu początkowym lub jego przedziale.
      Administrator nie żąda od kandydatów informacji o obecnym ani przeszłym wynagrodzeniu oraz nie przetwarza takich danych w ramach rekrutacji.
   d) art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. h RODO – dane o stanie zdrowia zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Jeżeli przedstawi Pani/ Pan orzeczenie o niepełnosprawności Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane dotyczące stanu zdrowia na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
      Jeżeli Pani/ Pana kandydatura zostanie wybrana, przed Pani/ Pana zatrudnieniem Administrator będzie przetwarzał Pani/ Pana dane osobowe dotyczące stanu zdrowia w związku ze skierowaniem na wstępne badania lekarskie (art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. h RODO) w związku z art. 229 § 4 ustawy z dnia z 26.06.1974 r. Kodeks pracy i wystawieniem aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie,

Jeżeli Pani/ Pana kandydatura zostanie wybrana, przed Pani/ Pana zatrudnieniem Administrator będzie przetwarzał Pani/ Pana dane dotyczące stanu zdrowia (art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. h RODO) ze względu na wykonanie badań sanitarno-epidemiologicznych w związku z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu i zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

e) art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z udzieloną przez Panią/Pana zgodą na przetwarzanie innych danych, niewymaganych przepisami prawa, jeżeli zostaną przez Panią/Pana podane. Dobrowolne podanie w składanej ofercie danych w zakresie szerszym niż w treści ogłoszenia jest rozumiane przez Administratora jako wyraźne działanie potwierdzające wyrażenie zgody na przetwarzanie takich danych,

f) art. 6 ust. 1 lit. a RODO, gdy wyrazi Pani/Pan zgodę na udział w kolejnych naborach pracowników,

g) art. 9 ust. 2 lit. a RODO, jeżeli w dokumentach są zawarte dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna jest zgoda na ich przetwarzanie, która została pozyskana w osobnym oświadczeniu. W sytuacji, gdy Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz/lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO), można ją odwołać w dowolnym momencie, składając pisemne oświadczenie u Administratora lub za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres email: sekretariat@zspkamien.com.

5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty z którymi współpracuje Administrator: dostawca i hostingodawca poczty elektronicznej, podmiot zapewniający asystę i wsparcie techniczne dla systemów informatycznych oraz jednostki medyczne obsługujące pracodawcę w zakresie medycy pracy, Ministerstwo Sprawiedliwości, Ministerstwo Edukacji Narodowej - ze względu na sprawdzenie kandydata w odpowiednich rejestrach a także inne podmioty uprawnione na mocy odrębnych przepisów prawa.

6. Pani/Pana dokumentacja rekrutacyjna jako kandydatki/ta, przechowywana jest do czasu zamknięcia danego postępowania rekrutacyjnego w związku, z którym została ona złożona, a w przypadku wygrania naboru Pani/Pana dokumenty aplikacyjne zostaną dołączone do akt osobowych i będą przechowywane przez okres 10 lat. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą wykorzystywane przez okres 6 miesięcy licząc od końca miesiąca, w którym złożona została dokumentacja rekrutacyjna przez kandydata. Jeśli nie toczy się żadne postępowanie rekrutacyjne, a złożone zostały przez Państwa dokumenty rekrutacyjne i nie wyrażają Państwo zgody na to, aby ADO przetwarzał Państwa dane osobowe na potrzebę kolejnych postępowań rekrutacyjnych, dokumentacja rekrutacyjna jest niszczona niezwłocznie i nie podlega ona zwrotowi.
   Pozostała dokumentacja rekrutacyjna jest przechowywana przez okres 2 lat liczonych od stycznia kolejnego roku, w którym nastąpiło zakończenie procesu rekrutacji.
   Wydruk ze sprawdzenia w rejestrze przestępstw na tle seksualnym, informacja z Krajowego Rejestru Karnego, informacja z Rejestru Karnego państwa obywatelstwa uzyskiwana do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związana z kontaktami z dziećmi, oświadczenie o państwie lub państwach zamieszkiwanych w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska zostanie dołączona do akt osobowych i będzie przechowywana przez okres 10 lat od końca roku, w którym ustał stosunek pracy.

7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa jest obowiązkowe i niezbędne dla realizacji postępowania rekrutacyjnego. Niepodanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa skutkuje brakiem możliwości przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego. Podanie przez Panią/ Pana danych w postaci numeru pesel przed podjęciem współpracy jest niezbędne by sprawdzić Panią/ Pana w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze oraz by dokonać sprawdzenia w Rejestrze Orzeczeń Dyscyplinarnych. W przypadku braku numeru pesel będzie Pani/ Pan zobowiązana do podania nazwiska rodowego, imienia ojca, imienia matki, daty urodzenia aby dokonać Pani/ Pana sprawdzenia w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
   Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych w szerszym zakresie niż określony przepisami prawa ma charakter dobrowolny. Niepodanie danych osobowych w zakresie szerszym aniżeli określony przepisami prawa nie ma wpływu na przebieg postępowania rekrutacyjnego.
   Administrator nie oczekuje podawania informacji o dotychczasowym wynagrodzeniu; jeżeli kandydat zamieści takie dane w dokumentach aplikacyjnych, nie będą one wykorzystywane w procesie rekrutacji.

8. W związku z przetwarzaniem danych przysługują Pani/Panu następujące prawa:
   a) prawo dostępu do danych osobowych w tym prawo do uzyskania kopii tych danych,
   b) prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych w przypadku, gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne,

c) prawo do żądania usunięcia danych osobowych w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa,
d) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w ogólnym rozporządzeniu o ochronie danych osobowych,
e) prawo do przenoszenia danych osobowych, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO lub na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO oraz przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany,
f) prawo do cofnięcia zgody, gdy przetwarzanie jest oparte o wyrażenie zgody bez konsekwencji dla przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem, jeśli dane zbierane są na podstawie zgody.

Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, z których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów RODO. Z praw tych może Pan/Pani skorzystać składając wniosek u Administratora.

9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Pani/ Pana dane osobowe będą przekazywane do państwa trzeciego w związku z korzystaniem przez szkołę z usług firmy Google Ireland Limited (dostawca i hostingodawca poczty elektronicznej). Firma Google Ireland Limited korzysta z odpowiednich mechanizmów zgodności takich jak standardowe klauzule umowne w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony danych.
11. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

Kamień Pomorski, dnia 22 czerwca 2026 roku

DYREKTOR
Zespołu Szkół Ponadpodstawowych
w Kamieniu Pomorskim
mgr Jacek Gołusda

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko .....

2. Data urodzenia .....

3. Dane kontaktowe.....
(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku).....
.....
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)
.....
.....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku).....
.....
.....
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku).....
.....
.....
.....
.....
(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych:
-pesel jeśli posiada*: .....
- jeżeli nie posiada numeru pesel ** :
nazwisko rodowe:
.....
imię ojca:
.....
imię matki:
.....
data urodzenia:
.....

Do formularza należy dołączyć:

☐ informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX (przestępstwa przeciwko życiu i zdrowiu) i XXV (przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności) Kodeksu karnego, w art. 189a (handel ludźmi) i art. 207 (znęcanie się) Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego;

☐ informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw z art. 10 ust. 5 pkt 4 i 8a Karty Nauczyciela

☐ informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi **(dotyczy osoby posiadającej obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska)**

☐ oświadczenie o państwie lub państwach zamieszkiwanych w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa wraz z informacją z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi **(dotyczy tylko osób, które zamieszkiwały w ciągu ostatnich 20 lat w państwach innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa)**

8. Oświadczam, że zostałam/ em zapoznana/y z informacjami dotyczącymi przetwarzania moich danych osobowych, w szczególności o celu, podstawie prawnej, okresie oraz o przysługujących mi prawach.

..... (miejscowość i data)

..... (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

* art. 21 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich oraz §14 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika w zakresie pozyskania numeru PESEL lub danych w postaci nazwiska rodowego, imion ojca i matki oraz daty urodzenia, celem sprawdzenia Państwa w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.

* Art. 10 ust. 5 pkt. 4 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela wskazuje, że dyrektor szkoły, przed nawiązaniem stosunku pracy z nauczycielem, jest obowiązany zasięgnąć informacji z rejestru, o którym mowa w art. 85w ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, w trybie określonym w art. 85y ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela. Wniosek do MEN o udostępnienie informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych składa się w dwóch sytuacjach :
-gdy nauczyciel nie posiada numeru PESEL,
- gdy nauczyciel przedstawi PESEL, który figuruje w rejestrze.
Wzór wniosku stanowi załącznik do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 sierpnia 2016 r. w sprawie wzoru formularza wniosku o udzielenie informacji z centralnego rejestru orzeczeń dyscyplinarnych.

** § 14. rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika w zakresie pozyskania numeru PESEL lub danych w postaci nazwiska rodowego, imion ojca i matki oraz daty urodzenia, celem sprawdzenia Państwa w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.