Zarządzenie Nr WG.0050.771.2022
Wójta Gminy Ożarowice
z dnia 13 stycznia 2022 roku

w sprawie ogłoszenia konkursu na wolne stanowisko opiekuna dziecięcego do nowo otwieranego Żłobka w Tąpkowicach

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372), w związku z art.11 ust. 1, art. 12 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2019 r. poz. 1282)

Wójt Gminy Ożarowice
z a r z ą d z a, co następuje:

§ 1.

Ogłasza się konkurs na wolne stanowisko opiekuna dziecięcego do nowo otwieranego Żłobka w Tąpkowicach.

§ 2.

Treść ogłoszenia stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Powołanie komisji konkursowej celem przeprowadzenia konkursu, o którym mowa w § 1, nastąpi w drodze odrębnego zarządzenia Wójta Gminy Ożarowice.

§ 4.

Informację o ogłoszeniu konkursu zamieszcza się:

- na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Ożarowice,
- na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Gminy Ożarowice,
- na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Centrum Usług Wspólnych Ożarowice w Tąpkowicach,
- na tablicy ogłoszeń w Centrum Usług Wspólnych Ożarowice w Tąpkowicach.

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Centrum Usług Wspólnych Ożarowice.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik
do Zarządzenia Nr WG.005.771.2022
Wójta Gminy Ożarowice
z dnia 13 stycznia 2022 r.

Wójt Gminy Ożarowice
ogłasza rekrutację pracowników na stanowisko opiekuna dziecięcego
do nowo otwieranego Żłobka w Tąpkowicach

1. **Nazwa i adres instytucji:** Żłobek w Tąpkowicach, ul. Kopernika 4.
2. **Określenie stanowiska i wymiar czasu pracy:** 4 stanowiska pracy opiekuna dziecięcego w pełnym wymiarze czasu pracy, umowa na czas określony (po umowie o pracę na czas określony jest możliwość zatrudnienia na czas nieokreślony).
3. **Wymagania niezbędne:**

1). Kwalifikacje zgodne z ustawą z dnia 4 lutego 2011r.o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 tj.:

1) osoba posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub
2) osoba, która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza.
3) Opiekunem w żłobku może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

a. wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub
b. średnie lub średnie branżowe oraz:
   - co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub
   - przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3.

2). Osoba daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi.
3). Osoba nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona.
4). Osoba wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
5). Posiadanie obywatelstwa polskiego.
6). Niekaralność za przestępstwo popełnione umyślnie.
7). Niefigurowanie w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.
8). Wymagana książeczka do celów sanitarno- epidemiologicznych.

4.Wymagania dodatkowe:

1) znajomość ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
2) dobry kontakt z dziećmi,
3) wysoka kultura osobista,
4) znajomość podstaw pielęgnacji małego dziecka,
5) odpowiedzialność, cierpliwość, komunikatywność, kreatywność,
6) umiejętność pracy w zespole,
7) umiejętności radzenia sobie ze stresem i rozwiązywania problemów,
8) zdolności organizacyjne,
9) posiadanie podstaw medycyny ratunkowej (udzielanie dziecku pierwszej pomocy).

5.Zakres najważniejszych zadań:

1) zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom;
2) zaspokajanie potrzeb dzieci i ich usamodzielnianie;
3) wspomaganie rozwoju dzieci;
4) zgłaszanie niepokojących objawów u dzieci;
5) wykonywanie codziennych czynności związanych z opieką i pielęgnacją dzieci z zakresu karmienia, mycia, przewijania, wysadzania, układania do snu, itp.
6) utrzymywanie w należytym stanie i czystości sprzętu, zabawek i bielizny dziecięcej;
7) wietrzenie sal i innych pomieszczeń dziecięcych oraz sprawdzanie temperatury pomieszczeń;
8) dbałość o estetyczny wygląd pomieszczeń żłobka;
9) organizowanie dzieciom wypoczynku na świeżym powietrzu;
10) pomoc przy ubieraniu i rozbieraniu dzieci;
11) prowadzenie wymaganej dokumentacji;
12) przestrzeganie warunków sanitarno – epidemiologicznych oraz przepisów bhp i p.poż.,
13) znajomość zasad i metod pracy, rzetelne wykonywanie obowiązków;
14) dbałość o wyposażenie;
15) współpraca z rodzicami dzieci uczęszczających do Żłobka;
16) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
17) budowanie pozytywnego wizerunku żłobka oraz realizacja misji i wizji zespołu, standardów opieki w żłobku oraz zgłaszanie wniosków w tym zakresie.

6. Wymagane dokumenty:

1) CV bez zdjęcia,
2) list motywacyjny,
3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
4) kserokopie, świadectw pracy, dyplomów i innych dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe i umiejętności,
5) kserokopia badań sanitarno-epidemiologicznych,
6) oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
7) oświadczenie o niekaralności prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślnie,
8) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych,
9) oświadczenie kandydata, że nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona ani ograniczona,

10) oświadczenie kandydata, że wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
11) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,
12) rękojmia należytego sprawowania opieki nad dziećmi w formie oświadczenia,
13) oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na określonym stanowisku,
14) oświadczenie, że kandydat nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.

7.Miejsce i termin złożenia dokumentów:

1).Wymagane dokumenty winny być własnoręcznie podpisane oraz poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem i złożone osobiście lub doręczone listownie w terminie do dnia 27.01.2022r. do godz. 15:00 pod adresem:

Urząd Gminy Ożarowice
ul. Dworcowa 15
42-625 Ożarowice

w zaklejonej kopercie opatrzonej imieniem i nazwiskiem, adresem zwrotnym, numerem telefonu kontaktowego kandydata oraz z dopiskiem: „Aplikacja na stanowisko opiekuna dziecięcego w Żłobku w Tąpkowicach".
2).Oferty, które wpłyną po wyżej określonym terminie (decyduje data wpływu do Urzędu Gminy Ożarowice), nie będą rozpatrywane.
3).Kandydaci, którzy spełnią wymogi formalne zostaną poinformowani telefonicznie o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej.
4).W przypadku nieobecności kandydata oferta nie będzie rozpatrywana.
5).Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: 32 3939010 (Dyrektor Centrum Usług Wspólnych Ożarowice).

Informuje się, że w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Żłobku w Tąpkowicach w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - nie dotyczy - nowo utworzona jednostka.