



Załącznik nr 1 do zapytania ofertowego nr 32/POWR/Z042/2019

SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Zadanie 1 - Facylitacja pracy zespołowej

Nazwa szkolenia/ warsztatu	Zakres / program szkolenia	Efekty kształcenia	Liczba osób / grup / godzin / lokalizacja	Warunki udziału w postępowaniu – wymagania dla osoby skierowanej do realizacji zamówienia
<p>Facylitacja pracy zespołowej</p>	<p>1. Założenia organizacyjne szkolenia</p> <p>a) Szkolenie przeznaczone jest dla menedżerów, liderów projektów, agentów zmian, a także osób pełniących kluczowe aktywności wewnątrz zespołów;</p> <p>2. Treści programowe:</p> <p>a) pojęcie facylitacji pracy zespołowej, etapy rozwoju zespołu; b) techniki facylitowania spotkań (np.: Analiza pola sił Kurt Levina (siły wspierające/hamujące rozwój zespołu, metoda world caffe, metoda kuli śniegowej lub inne); c) metody zbierania i przetwarzania danych; d) facylitacja grupowego podejmowania decyzji: metody angażowania i pobudzania kreatywności uczestników spotkania; e) uszczegóławianie i badanie realności, ustalanie dalszych kroków i podejmowanie zobowiązań.</p>	<p>Po zakończonym szkoleniu Uczestnicy winni w szczególności:</p> <p>a) posiadać wiedzę i praktyczne umiejętności z zakresu dynamiki pracy zespołowej, wybranych technik facylitacji pracy zespołowej; b) posiadać większą świadomość znaczenia procesu facylitacji w procesie podnoszenia efektywności pracy zespołowej; c) posiadać świadomość i umiejętności w zakresie budowania efektywnego zespołu.</p>	<p>24 osoby – 2 gr</p> <p>32 h dydaktyczne = 16 h x 2 gr</p> <p>AWSB Dąbrowa Górnicza ul. Cieplaka 1c</p>	<p>a) posiada wykształcenie wyższe; b) posiada co najmniej 5 lat doświadczenia zawodowego jako trener – certyfikat trenera; c) posiada certyfikat w zakresie prowadzenia coachingu zespołowego lub międzynarodowej akredytacji coachów typu ICF, ICC lub posiadanie licencji programu rozwoju facylitatorów biznesu Process Iceberg; d) zrealizowała minimum 5 warsztatów z zakresu facylitacji pracy zespołowej - w ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert, jeżeli okres działalności jest krótszy – w tym czasie.</p> <p>Opis weryfikacji spełnienia powyższych warunków - załącznik nr 3 do zapytania oraz kopia posiadanych dyplomów i certyfikatów.</p>



Zadanie 2 - Coaching wdrożeniowy - wsparcie zmiany kultury organizacyjnej

Nazwa szkolenia/ warsztatu	Zakres / program szkolenia	Efekty kształcenia	Liczba osób / grup / godzin / lokalizacja	Warunki udziału w postępowaniu – wymagania dla osoby skierowanej do realizacji zamówienia
<p>Coaching wdrożeniowy - wsparcie zmiany kultury organizacyjnej</p>	<p>1. Założenia organizacyjne</p> <p>a) Zajęcia przeznaczone są dla pracowników kadry administracyjnej AWSB w zakresie praktycznego, wykorzystywania elementów zwinnego zarządzania zespołem i zarządzania projektem w obszarze np.: planowania i realizacji zadań, współpracy w zespole, prowadzenia spotkań daily i retrospektyw</p> <p>b) Coaching wdrożeniowy może mieć postać warsztatów, konsultacji online, wizyt doradczych, wizyt coacha w trakcie spotkań zespołów. Ostateczne formy realizacji coachingu wdrożeniowego zostaną ustalone w trakcie wdrożenia projektu szkoleniowego. Odpowiednie forma zostanie wybrana na etapie realizacji kursu - 60% czasu zajęć powinno mieć formę spotkań bezpośrednich.</p> <p>2. Treści programowe:</p> <p>a) sesje rozwiązywania problemów (konsultacje) w zespołach i w ich otoczeniu,</p> <p>b) indywidualne rozmowy, podczas których omawiane będą wątpliwości i wyzwania stojące przed zespołami i organizacją,</p> <p>c) Wsparcie w bieżącym rozwiązywaniu problemów z implementacją elementów</p>	<p>Po zakończonych zajęciach Uczestnicy winni w szczególności:</p> <p>zwiększyć kompetencje w zakresie praktycznego wykorzystania wiedzy zdobytej w ramach zajęć Zwinne zarządzanie zespołem i Zwinne zarządzanie projektem i zastosowania jej w ramach specyfiki pracy w uczelni w odniesieniu do konkretnych projektów.</p>	<p>16 osoby – gr</p> <p>24 h dydaktyczne</p> <p>AWSB Dąbrowa Górnicza ul. Cieplaka 1c</p>	<p>a) posiada wykształcenie wyższe;</p> <p>b) posiada min. 5 letnie doświadczenie w pracy w oparciu o metodykę SCRUM;</p> <p>c) posiada min. 3 lata doświadczeń zawodowych w obszarze wsparcia organizacji biznesowych lub edukacyjnych we wdrażaniu zmian organizacji pracy (w tym: min. wsparcie 3 transformacji organizacyjnych)</p> <p>d) posiada certyfikat coacha, Agilecoacha;</p> <p>e) w ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert, jeżeli okres działalności jest krótszy – w tym okresie, zrealizowała min. 10 warsztatów z zakresu zwinnego zarządzania projektami lub Management 3.0 opis</p> <p>Opis weryfikacji spełniania powyższych warunków - załącznik nr 3 do zapytania oraz kopia posiadanych dyplomów i certyfikatów.</p>



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



	<p>zwinnego zarządzania zespołami i elementów zwinnego zarządzania projektem w uczelni, d)utrwalenie dobrych praktyk, tak by zapobiec powracaniu do dawnych, mniej skutecznych przyzwyczajzeń.</p>			
--	--	--	--	--