



Załącznik nr 1 do zapytania ofertowego nr 1/POWR/ZR21/2020

SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA DO ZAPYTANIA OFERTOWEGO NR 1/POWR/ZR21/2020

Zadanie 1 – Przygotowanie i przeprowadzenie szkolenia „Rozliczanie delegacji zagranicznych”

Nazwa szkolenia/warsztatu	Zakres / program szkolenia	Efekty kształcenia	Liczba osób/ grup/ lokalizacja	Warunki udziału w postępowaniu – wymagania dla osoba skierowanej do realizacji zamówienia
Rozliczanie delegacji zagranicznych	<p>1. Założenia organizacyjne szkolenia:</p> <p>a) Szkolenie przeznaczone jest dla pracowników Akademii WSB reprezentujących następujące działy: Kadry i Płace, Kwestura, Dział Współpracy Zagranicznej, Dział Rozwoju Nauki</p> <p>b) Czas trwania: 8 godzin dydaktycznych</p> <p>2. Treści programowe:</p> <p>1. Miejsce rozpoczęcia i zakończenia podróży służbowej.</p> <p>2. Rozliczanie czasu podróży zagranicznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozliczanie czasu podróży zagranicznej w zależności od środka transportu; - rozliczania czasu łącznej podróży służbowej połączonej z odbyciem podróży krajowej; - dokumentacja zagranicznej podróży służbowej. <p>3. Dieta w zagranicznej podróży służbowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - na jaki cel przeznaczona jest dieta?; - rozliczanie i dokumentowanie diety; 	<p>Po zakończonym szkoleniu Uczestnicy winni w szczególności:</p> <p>a. Posiadać wiedzę za zakresu zasad rozliczania zagranicznych delegacji służbowych.</p> <p>b. Posiadać umiejętność interpretacji przepisów w zakresie rozliczania delegacji.</p> <p>c. Umieć rozwiązywać kwestie sporne dot. rozliczania zagranicznych delegacji służbowych.</p>	<p>1 grupa licząca ok. 12 - 15 osób</p> <p>Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej ul. Ciepłaka 1c, 41-300 Dąbrowa Górnicza</p>	<p>Posiada</p> <p>a. min. wykształcenie wyższe,</p> <p>b. min. 2 letnie doświadczenie jako trener.</p> <p>c. min. 3 przeprowadzone szkolenia z zakresu rozliczania delegacji zagranicznych w okresie ostatnich 3 lat od daty terminu składania ofert, lub jeśli okres prowadzenia działalności jest krótszy, w tym okresie.</p> <p><u>Opis weryfikacji spełniania powyższych warunków - załącznik nr 3 do zapytania oraz kopia dyplomów.</u></p>



	<ul style="list-style-type: none">- jakie sytuacje zwalniają z obowiązku wypłaty diety? <p>4. Koszty przejazdów i dojazdów i ich rozliczanie:</p> <ul style="list-style-type: none">- rozliczanie ryczałtu w przypadkach; gdy pracownikowi zapewniono dojazd do hotelu z lotniska;- zwrot faktycznie poniesionych kosztów korzystania ze środków komunikacji miejscowej;- w jakich sytuacjach ryczałt nie przysługuje?;- inne koszty delegacji (np. ubezpieczenie pracownika, parking). <p>5. Koszty noclegu:</p> <ul style="list-style-type: none">- jaka wysokość zwrotu przysługuje pracownikowi za nocleg?;- czy zwrot wyższych kosztów niż ustalony limit wygeneruje u pracownika przychód?;- czy kosztem, może być przedłużenie doby hotelowej spowodowanej późniejszym lotem? <p>6. Zaliczki pieniężne:</p> <ul style="list-style-type: none">- Obowiązki pracodawcy w zakresie wypłaty zaliczek w przypadku podróży krajowej lub zagranicznej;- Waluta zaliczek na poczet zagranicznych podróży służbowych;- Rozliczanie zwrotu kosztów poniesionych w podróży zagranicznej. <p>7. Rozliczanie czasu pracy w podróży służbowej:</p> <ul style="list-style-type: none">- Rozliczanie dojazdu i powrotu z podróży przypadającej poza godzinami pracy;			
--	--	--	--	--



	<ul style="list-style-type: none"> - Zapewnienie odpoczynku pracownikowi po zakończonej podróży służbowej; - Nadgodziny w podróży służbowej i ich rozliczenie. <p>8. Rozliczanie delegacji łączonych - podróż przez kilka państw oraz delegacje służbowe łączone z podróżą prywatną.</p>			
--	---	--	--	--

Zadanie 2 – Przygotowanie i przeprowadzenie szkolenia „Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce w świetle najnowszych uregulowań prawnych”

Nazwa szkolenia/warsztatu	Zakres / program szkolenia	Efekty kształcenia	Liczba osób/ grup/ lokalizacja	Warunki udziału w postępowaniu – wymagania dla osoba skierowanej do realizacji zamówienia
Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce w świetle najnowszych uregulowań prawnych	<p>1. Założenia organizacyjne szkolenia:</p> <p>a) Szkolenie przeznaczone jest dla pracowników Akademii WSB reprezentujących następujące działy: Kadry i Płace, Kwestura, Dział Współpracy Zagranicznej, Dział Rozwoju Nauki</p> <p>b) Czas trwania: 8 godzin dydaktycznych</p> <p>2. Treści programowe:</p> <p>1. Legalizacja pobytu cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rodzaje wiz pozwalają na pracę w Polsce i zasady ich uzyskania; - zezwolenia na pobyt czasowy - karty pobytu; - „Niebieska karta UE" - zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania 	<p>Po zakończonym szkoleniu Uczestnicy winni w szczególności:</p> <p>a. Posiadać wiedzę za zakresu zasad zatrudniania cudzoziemców w świetle obowiązujących aktualnie przepisów prawnych</p> <p>b. Posiadać umiejętność interpretacji przepisów w zakresie zatrudnienia cudzoziemców,</p> <p>c. Umieć rozwiązywać kwestie sporne w obszarze zatrudniania cudzoziemców, w szczególności pracowników uczelni wyższych.</p>	<p>1 grupa licząca ok. 12 - 15 osób</p> <p>Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej ul. Cieplaka 1c, 41-300 Dąbrowa Górnicza</p>	<p>Posiada</p> <p>a. min. wykształcenie wyższe,</p> <p>b. min. 2 letnie doświadczenie jako trener.</p> <p>d. min. 3 przeprowadzone szkolenia z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce, w okresie ostatnich 3 lat od daty terminu składania ofert, lub jeśli okres prowadzenia działalności jest krótszy, w tym okresie.</p> <p><u>Opis weryfikacji spełniania powyższych warunków - załącznik nr 3 do zapytania oraz kopia dyplomów.</u></p>



	<p>pracy dla osób o wysokich kwalifikacjach;</p> <ul style="list-style-type: none">- kłopotliwy "stempel" - procedura art. 108 ustawy o cudzoziemcach;- udział pracodawcy w procedurze legalizacji pobytu cudzoziemca. <p>2. Zasady legalizacji pracy obywateli państw spoza UE przebywających w Polsce w ramach ruchu bezwizowego:</p> <ul style="list-style-type: none">- co to jest ruch bezwizowy i jak z niego korzystać?;- jakie państwa objęte są ruchem bezwizowym? <p>3. Legalizacja pracy obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy</p> <ul style="list-style-type: none">- oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;- uproszczone przejście z oświadczenia na zezwolenie na pracę;- zwolnienie z konieczności rejestrowania nowego oświadczenia. <p>4. Wybrane przypadki nie wymagające legalizacji pracy:</p> <ul style="list-style-type: none">- obywatele UE, EOG i innych Państw korzystający ze swobody przepływu osób;- posiadacze Karty Polaka- zwolnienia wynikające z rozporządzenia w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.			
--	--	--	--	--



	<p>5. Klasyczne zezwolenia na pracę (typu A, B, C, D, E):</p> <ul style="list-style-type: none">- jakiego rodzaju umowy mogą być podstawą wykonywania pracy przez cudzoziemca? - korzyści i zagrożenia;- obowiązki podmiotów delegujących cudzoziemców do Polski w celu wykonywania pracy;- skutki zatrudnienia cudzoziemców przebywającym na terytorium Polski nielegalnie. <p>6. Studenci studiujący w Polsce.</p> <p>7. Skutki zatrudnienia cudzoziemców przebywającym na terytorium Polski nielegalnie:</p> <ul style="list-style-type: none">- roszczenia przysługujące cudzoziemcowi;- jak legalnie rekrutować cudzoziemców przez zagranicznych pośredników pracy?;- kary w przypadku nielegalnego zatrudniania cudzoziemców. <p>8. Omówienie formularzy urzędowych.</p> <p>9. Tłumaczenie dokumentów związanych z pracą cudzoziemca.</p> <p>10. Odprowadzanie składek na ZUS:</p> <ul style="list-style-type: none">- model tzw. "Cudzoziemiec bez ZUS" – warunki pozwalająca na niepłacenie składek ZUS. <p>11. Opodatkowanie dochodów uzyskanych przez cudzoziemców:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ograniczony i nieograniczony obowiązek podatkowy (zmiany od 2017 r.);- Miejsce zamieszkania;			
--	--	--	--	--



	<ul style="list-style-type: none">- Umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania;- Zasady dotyczące opodatkowania pracowników najemnych;- Opodatkowanie dochodów osób z ograniczonym obowiązkiem podatkowym;- Ryczałt dla osób z ograniczonym obowiązkiem podatkowym;- Certyfikat rezydencji;- Prowadzenie działalności gospodarczej przez cudzoziemców w Polsce;- Obowiązek oraz prawo złożenia zeznania przez cudzoziemców;- Praca nierezydenta na rzecz zagranicznego podmiotu – informacje ORD-W1.			
--	--	--	--	--