

## ZARZĄDZENIE Nr 10/2020

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie

z dnia 17 marca 2020 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników

Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936, z późn. zm.), § 8 ust. 2 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie zatwierdzonego uchwałą Nr XV/98/2015 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 30 listopada 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego, poz. 5120, z późn. zm.<sup>1)</sup>) oraz § 13 ust. 4 Załącznika do Zarządzenia Nr 6/2017 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie z dnia 7 listopada 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie<sup>2)</sup>, **Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie zarządza, co następuje:**

### § 1

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie, ustalonym Zarządzeniem nr 5/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie z dnia 14 września 2018 r., zmienionym Zarządzeniem nr 5/2019 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie z dnia 7 października 2019 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 9 ust. 1 otrzymuje brzmienie:  
„1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi, zastępcy dyrektora, głównemu księgowemu, kierownikowi działu, radcy prawnemu oraz pracownikom, do których obowiązków należy nadzorowanie lub koordynowanie pracy innych pracowników.”
2. W § 7 ust. 5 otrzymuje brzmienie:  
„Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek bankowy, chyba że pracownik złożył wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.”
3. Załącznik nr 2 do regulaminu wynagradzania pn. Tabela stanowisk pracowniczych, zaszeregowień, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i wymagań kwalifikacyjnych, otrzymuje brzmieniem określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

### § 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez rozesłanie na indywidualne skrzynki e-mail.

DYREKTOR  
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Ostródzie.

*Marzena Marchlewska*  
Marzena Marchlewska

- 1) Zmiany w Statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie zostały wprowadzone na podstawie: uchwały Nr XX/143/2016 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 30 marca 2016 r. w sprawie zmiany w statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego, poz. 1649), uchwały Nr XXXI/222/2017 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 31 stycznia 2017 r. w sprawie zmiany w statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego, poz. 911) oraz uchwały Nr XV/95/2019 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 18 września 2019 r. w sprawie zmiany w statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego, poz. 4651)
- 2) Zmiany w Regulaminie organizacyjnym Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie wprowadzone Zarządzeniem Nr 14/2019 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie z dnia 31 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie.