

Państwowa Inspekcja Pracy
INSPEKTOR PRACY
Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu
Oddział w Kłodzku
57-300 KŁODZKO, pl. B. Chrobrego 20B
(pieczęć nagięta w kierunku przodu)
(310)

Nr rej. 160310-53-K023-P/21

„Zespół Opieki Zdrowotnej”
w Kłodzku

wpłynęło 03 WRZ 2021 wystano

Ł.dz. 4429

znak sprawy

podpis

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu(*)
pracodawcą(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 00031641800000

NIP: 8831598671

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251)

inspektor pracy - _____
starszy inspektor pracy - _____

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w we Wrocławiu przeprowadził kontrolę w:

"ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ" W KŁODZKU

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

57-300 KŁODZKO, UL. SZPITALNA 1A

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

Jadwiga Radziejewska

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 15.12.1975;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 18.07.2009

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

3,10,27.08; 1,3.09.2021 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 1248, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 3,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 379,
- cudzoziemców: 9,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 866, w tym kobiet: 630, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 98,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: lipiec 2020 r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: W wyniku kontroli nr 16167-53-K024/20 przeprowadzonej w lipcu 2020 r. st. i. p. specjalista B. [imię] wydał w dniu 10.07.2020 r. nakaz nr rej.: 16167-53-K024-Nk01/20 zawierający 2 decyzje. O wykonaniu decyzji nr 1 i 2 z ww. nakazu pracodawca poinformował w piśmie przesłanym do Oddziału Państwowej Inspekcji Pracy w Kłodzku.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

2.1 Cel i zakres kontroli

Kontrolę przeprowadzono w celu sprawdzenia przestrzegania przez pracodawcę przepisów prawa pracy w zakresie prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Zakresem kontroli objęto czas pracy, wynagrodzenia za pracę i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy oraz przeciwdziałanie mobbingowi. Szczegółowy zakres kontroli wskazano w poszczególnych punktach protokołu kontroli.

O celu i zakresie kontroli poinformowano pracodawcę.

2.2. Informacje ogólne

Czynności kontrolne w Zespole Opieki Zdrowotnej w Kłodzku rozpoczęto w dniu 03.08.2021 r. w Szpitalu w Nowej Rudzie, po okazaniu legitymacji służbowej. O celu i zakresie kontroli poinformowano w dniu rozpoczęcia kontroli dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku p. Jadwigę Radziejewską oraz kierownika Szpitala w Nowej Rudzie.

Dyrektor kontrolowanego podmiotu poinformowała, że w Zespole Opieki Zdrowotnej w Kłodzku działa 7 organizacji związkowych tj. OZZPIP, Związek Zawodowy Lekarzy, SNZZ Pracowników ZOZ, NSZZ „Solidarność 80”, MOZ NSZZ Solidarność, ZOZ OZZ RM oraz ZOZ KZZ PMLD. O tematyce i zakresie kontroli poinformowano przedstawicieli organizacji związkowych.

3. Czas pracy, wynagrodzenia i inne świadczenia związane z pracą.

Kontrolą w opisywanym zakresie objęto ostatni zakończony okres rozliczeniowy czasu pracy tj. kwiecień, maj i czerwiec 2021 r. oraz grupę 10 pracowników obsługi zatrudnionych w Szpitalu w Nowej Rudzie.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie dokumentów okazanych przez pracodawcę tj. akt osobowych pracowników oraz harmonogramów czasu pracy, ewidencji czasu pracy, list płac za miesiące objęte kontrolą, a także przelewów na rachunki bankowe pracowników.

W regulaminie wynagradzania obowiązującym w Zespole Opieki Zdrowotnej w Kłodzku, w dziale zatytułowanym Ogólne zasady wynagradzania, określono w § 7, że wynagrodzenie pracownika składa się z następujących składników: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wysługę lat. Pracownik otrzymuje także inne dodatki i świadczenia związane z pracą i są to m.in.

- dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej, dodatek za pracę wykonywaną w dni świąteczne przysługujący pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne, wynagrodzenie za dyżury, wezwanie i gotowość do pracy.

W § 10 ust. 1 określono, że za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Wynagrodzenie nie może być niższe od wynagrodzenia o którym mowa w art. 151⁸ KP.

Na podstawie okazanych dokumentów ustalono, że:

- * _____, k- zatrudniony jest w kontrolowanym podmiocie od 26.09.2016 r. na podstawie umowy o pracę. W aktach osobowych pracownika znajdowały się następujące umowy o pracę:

-umowa o pracę zawarta w dniu 19.09.2016 r. na okres próbny od 26.09.2016 r. do 25.12.2016 r. na stanowisku _____ w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pracownikowi w dniu 19.09.2016 r. powierzono obowiązki pracownicze w Szpitalu w Nowej Rudzie.

- umowy o pracę zawartej w dniu 14.12.2016 r. na czas określony od 26.12.2016 r. do 25.09.2019 r. na stanowisku _____ w pełnym wymiarze czasu pracy.

W aktach osobowych pracownika zamieszczono pismo z dnia 28.08.2019 r., w którym dyrektor kontrolowanego podmiotu poinformował pracownika, że od dnia 30.08.2019 r. umowa o pracę zawarta w dniu 14.12.2016 r. obowiązuje na czas nieokreślony.

W aktach osobowych pracownika znajdowało się pismo dyrektora ZOZ w Kłodzku z dnia 14.01.2021 r. zatytułowane „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”. Pracownikowi od dnia 01.01.2021 r. przyznano wynagrodzenie zasadnicze w wysokości „obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w Ustawie z dnia 10.10.2002 r. z późn. zm. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.” Na opisanym piśmie brak było potwierdzenia doręczenia ww. pisma pracownikowi.

W aktach osobowych pracownika _____ znajdowało się również pismo z dnia 22.03.2021 r. kierownika szpitala w Nowej Rudzie, w którym zwrócił się do dyrektora ZOZ w Kłodzku o wyrażenie zgody na zawarcie umowy – zlecenia _____, cyt.:

„na malowanie korytarza ZOL I, WC i zaplecza socjalnego tj. 408 m² /czynności będzie wykonywał w czasie urlopu wypoczynkowego/. Proponuję wynagrodzenie _____ zł netto” -

W toku kontroli ustalono, że pomiędzy kontrolowanym i _____ nie doszło do zawarcia umowy zlecenia. Z informacji uzyskanej od pracodawcy wynikało, że czynności wymienione w piśmie kierownika szpitala w Nowej Rudzie z dnia 22.03.2021 r. pracownik wykonywał w dniach, w których przebywał na urlopie wypoczynkowym, a za wykonaną pracę otrzymał doatek do wynagrodzenia. W aktach osobowych pracownika znajdowało się pismo z dnia 01.04.2021 r. dyrektora ZOZ w Kłodzku, w którym poinformował pracownika _____ o przyznaniu jednorazowego dodatku do wynagrodzenia za miesiąc marzec 2021 r. w wysokości _____.

Na podstawie ewidencji czasu pracy okazanej przez pracodawcę ustalono, że w okresie od 14.03.2021 r. do 31.03.2021 r. pracownik przebywał na urlopie wypoczynkowym. W toku kontroli p. _____ kierownik działu zatrudnienia i polityki płacowej oświadczyła, że pracownik świadczył pracę od dnia 27.03.2021 r. i urlop za okres od 27.03.2021 r. do 31.02.2021 r. na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika został anulowany.

- * _____ zatrudniony jest w kontrolowanym podmiocie od 25.09.1995 r. na podstawie umowy o pracę. Od 01.07.2007 r. na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, na stanowisku _____ w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracownikowi powierzono obowiązki pracownicze w Szpitalu w Nowej Rudzie.

W aktach osobowych pracownika znajdowało się pismo dyrektora ZOZ w Kłodzku z dnia 14.01.2021 r. zatytułowane „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”. Od dnia 01.01.2021 r. przyznano pracownikowi wynagrodzenie zasadnicze w wysokości „obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w Ustawie z dnia 10.10.2002 r. z późn. zm. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.” Na opisanym piśmie brak było potwierdzenia doręczenia ww. pisma pracownikowi.

W aktach osobowych pracownika zamieszczono również Orzeczenie o stopniu niepełnosprawności z dnia 07.01.2020 r., z treści którego wynikało, że od 13.11.2017 r. do 31.01.2023 r. zaliczono pracownika do stopnia niepełnosprawności – umiarkowanego.

- * _____ zatrudniony w kontrolowanym podmiocie od 01.05.2006 r. Obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 01.01.2008 r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku _____ Pracownikowi powierzono obowiązki pracownicze w Szpitalu w Nowej Rudzie.

W aktach osobowych pracownika znajdowało się pismo dyrektora ZOZ w Kłodzku z dnia 14.01.2021 r. zatytułowane „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”. Od dnia 01.01.2021 r. przyznano pracownikowi wynagrodzenie zasadnicze w wysokości „obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w Ustawie z dnia 10.10.2002 r. z późn. zm. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.” Na opisanym piśmie brak było potwierdzenia doręczenia ww. pisma pracownikowi.

- * ~~_____~~ - zatrudniony w kontrolowanym podmiocie od 07.01.2016 r. Obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku ~~_____~~. Pracownikowi powierzono obowiązki pracownicze w Szpitalu w Nowej Rudzie.

W aktach osobowych pracownika znajdowało się pismo dyrektora ZOZ w Kłodzku z dnia 14.01.2021 r. zatytułowane „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”. Od dnia 01.01.2021 r. przyznano pracownikowi wynagrodzenie zasadnicze w wysokości „obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w Ustawie z dnia 10.10.2002 r. z późn. zm. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.” Na opisanym piśmie brak było potwierdzenia doręczenia ww. pisma pracownikowi.

W aktach osobowych pracownika zamieszczono orzeczenie z dnia 08.12.2020 r. o zaliczeniu do stopnia niepełnosprawności – umiarkowanego. Orzeczenie zostało wydane do 31.12.2023 r.

W orzeczeniu lekarskim z dnia 24.03.2021 r. lekarz medycyny pracy określił, że wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych pracownik zdolny jest do pracy na stanowisku ~~_____~~ „praca zmianowa w tym nocna w systemie 12 godzinnym.”

- * ~~_____~~ - zatrudniony w kontrolowanym podmiocie od 11.01.2000 r. Obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy. Od dnia 01.05.2020 r. na stanowisku ~~_____~~. Pracownikowi powierzono obowiązki pracownicze w ~~_____~~ w Szpitalu w Nowej Rudzie.

W aktach osobowych pracownika znajdowało się pismo dyrektora ZOZ w Kłodzku z dnia 15.01.2021 r. zatytułowane „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”. Od dnia 01.01.2021 r. przyznano pracownikowi wynagrodzenie zasadnicze w wysokości „obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w Ustawie z dnia 10.10.2002 r. z późn. zm. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.” Na opisanym piśmie brak było potwierdzenia doręczenia ww. pisma pracownikowi.

- * ~~_____~~ - zatrudniony w kontrolowanym podmiocie od 01.01.2018 r. Od dnia 07.08.2020 r. na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku ~~_____~~. Pracownikowi powierzono obowiązki pracownicze w Szpitalu w Nowej Rudzie.

W aktach osobowych pracownika znajdowało się pismo dyrektora ZOZ w Kłodzku z dnia 15.01.2021 r. zatytułowane „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”. Od dnia 01.01.2021 r. przyznano pracownikowi wynagrodzenie zasadnicze w wysokości „obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w Ustawie z dnia 10.10.2002 r. z późn. zm. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.” Na opisanym piśmie brak było potwierdzenia doręczenia ww. pisma pracownikowi.

- * ~~_____~~ zatrudniony w kontrolowanym podmiocie od 01.04.2017 r. Od dnia 16.03.2020 r. na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku ~~_____~~. Pracownikowi powierzono obowiązki pracownicze i w Szpitalu w Nowej Rudzie.

W aktach osobowych pracownika znajdowało się pismo dyrektora ZOZ w Kłodzku z dnia 14.01.2021 r. zatytułowane „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”. Od dnia 01.01.2021 r. przyznano pracownikowi wynagrodzenie zasadnicze w wysokości „obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w Ustawie z dnia 10.10.2002 r. z późn. zm. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.” Na opisanym piśmie brak było potwierdzenia doręczenia ww. pisma pracownikowi.

- * ~~_____~~ - zatrudniony w kontrolowanym podmiocie od 01.05.2019 r. Obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony od 01.05.2019 r. do 28.02.2022 r. w

pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku _____ . Pracownikowi powierzono obowiązki pracownicze w Szpitalu w Nowej Rudzie.

W aktach osobowych pracownika znajdowało się pismo dyrektora ZOZ w Kłodzku z dnia 14.01.2021 r. zatytułowane „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”. Od dnia 01.01.2021 r. przyznano pracownikowi wynagrodzenie zasadnicze w wysokości „obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w Ustawie z dnia 10.10.2002 r. z późn. zm. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.” Na opisanym piśmie brak było potwierdzenia doręczenia ww. pisma pracownikowi.

- * _____ zatrudniony w kontrolowanym podmiocie od 02.01.2008 r. Od 22.11.2018 r. na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku _____

Pracownikowi powierzono obowiązki pracownicze w _____ w Szpitalu w Nowej Rudzie.

W aktach osobowych pracownika znajdowało się pismo dyrektora ZOZ w Kłodzku z dnia 15.01.2021 r. zatytułowane „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”. Od dnia 01.01.2021 r. przyznano pracownikowi wynagrodzenie zasadnicze w wysokości „obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w Ustawie z dnia 10.10.2002 r. z późn. zm. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.” Na opisanym piśmie brak było potwierdzenia doręczenia ww. pisma pracownikowi.

- * _____ - zatrudniona w kontrolowanym podmiocie od 02.01.1998 r. Obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku _____ Pracownikowi powierzono obowiązki pracownicze w _____

_____ w Szpitalu w Nowej Rudzie.

W aktach osobowych pracownika znajdowało się pismo dyrektora ZOZ w Kłodzku z dnia 15.01.2021 r. zatytułowane „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”. Od dnia 01.01.2021 r. przyznano pracownikowi wynagrodzenie zasadnicze w wysokości „obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w Ustawie z dnia 10.10.2002 r. z późn. zm. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.” Na opisanym piśmie brak było potwierdzenia doręczenia ww. pisma pracownikowi.

W aktach osobowych ww. pracowników brak było informacji dotyczących wysokości wynagrodzenia zasadniczego jakie zostało im przyznane od dnia 01.07.2021 r. w związku z Zarządzeniem nr 32 Dyrektora podmiotu leczniczego „Zespół Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku z dnia 02.07.2021 r. w sprawie wykonywania Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiocie leczniczym (Dz.U. z 2020 r. poz.830 i 2401) oraz Ustawy z dnia 28 maja 2021 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1104)

W Regulaminie pracy obowiązującym w zakładzie określono, że pracownicy obsługi wszystkich komórek organizacyjnych wykonują pracę w równoważnym, podstawowym systemie czasu pracy z możliwością pracy zmianowej, norma dobową wynosi 8 godzin. Z treści §16 regulaminu pracy wynika, że pracownicy techniczni, pracownicy gospodarczy oraz pracownicy obsługi wykonują pracę od godziny 07.00 do 15.00 lub praca odbywa się zmianowo wg. ustalonego harmonogramu lub w systemie równoważnym wg. ustalonego harmonogramu w okresie rozliczeniowym.

W § 17 określono, że okres rozliczeniowy dla wszystkich pracowników zatrudnionych w „Zespole Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku wynosi 3 miesiące i pokrywa się z kwartałami oraz rozpoczyna się pierwszego dnia miesiąca rozpoczynającego kwartał o godz. 00.00, a kończy się ostatniego dnia miesiąca kończącego kwartał o godz. 00.

W Rozdziale V zatytułowanym Wypłata wynagrodzeń za pracę w § 31 określono w ust. 2, że wypłata wynagrodzenia pracowników osiągających składniki stałe i zmienne/dodatek za godziny nocne, świąteczne i inne dodatki do przepracowanych godzin w danym miesiącu, następuje dziesiątego dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni.

Na podstawie dokumentów okazanych przez kontrolowanego z okresu objętego kontrolą ustalono, że :

♦ - w okresie od kwietnia do czerwca 2021 r. przepracował łącznie 488 godzin. (norma do przepracowania w okresie rozliczeniowym czasu pracy wynosiła 488 godz.) w tym:

- w kwietniu 2021 r. 175 godzin, z czego 70 godzin w porze nocnej, 17 godzin w święta.
- w maju 2021 r. 152 godziny, z czego 48 godzin w porze nocnej, 15 godzin w święta
- w czerwcu 2021 r. 161 godzin, z czego 50 godzin w porze nocnej, 14 godzin w święta.

Na podstawie list płac oraz potwierdzeń przelewów na rachunek bankowy pracownika ustalono, że pracodawca naliczył pracownikowi:

- za kwiecień 2021 r.- wynagrodzenie w wysokości zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie zł brutto oraz dodatek za 70 godzin nocnych w kwocie zł brutto. Do wypłaty zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.05.2021 r.

- za maj 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie zł brutto, dodatek za 48 godzin nocnych w kwocie zł brutto oraz „socjalny brutto” w kwocie zł. Do wypłaty zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.06.2021 r.

- za czerwiec 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie zł brutto, dodatek za 50 godzin nocnych w kwocie zł brutto. Do wypłaty zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 09.07.2021 r.

♦ - w okresie objętym kontrolą przepracował łącznie 238 godzin. (norma do przepracowania ze względu na orzeczony umiarkowany stopień niepełnosprawności wynosiła 427 godzin w okresie rozliczeniowym czasu pracy) w tym:

- w kwietniu 2021 r. 42 godziny,
- w maju 2021 r. 140 godziny,
- w czerwcu 2021 r. 56 godzin,

W okresie od 12.04.2021 r. do 29.04.2021 r. oraz od 14.06.2021 r. do 30.06.2021 r. przebywał na urlopie wypoczynkowym. (189 godz.)

Na podstawie list płac oraz potwierdzeń przelewów na rachunek bankowy pracownika ustalono, że pracodawca naliczył pracownikowi:

- za kwiecień 2021 r.- wynagrodzenie w wysokości zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie zł brutto. Do wypłaty zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 04.05.2021 r.

- za maj 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie zł brutto. Do wypłaty zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 01.06.2021 r.

- za czerwiec 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie zł brutto oraz „socjalny brutto” w kwocie zł. Do wypłaty zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 09.07.2021 r.

♦ - w okresie objętym kontrolą przepracował łącznie 488 godzin. (norma do przepracowania w okresie rozliczeniowym czasu pracy wynosiła 488 godz.) w tym:

- w kwietniu 2021 r. 168 godzin, z czego 64 godziny w porze nocnej, 7 godzin w święta.
- w maju 2021 r. 152 godziny, z czego 48 godzin w porze nocnej, 19 godzin w święta
- w czerwcu 2021 r. 168 godzin, z czego 56 godzin w porze nocnej, 15 godzin w święta.

Na podstawie list płac oraz potwierdzeń przelewów na rachunek bankowy pracownika ustalono, że pracodawca naliczył pracownikowi:

- za kwiecień 2021 r.- wynagrodzenie w wysokości zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie zł brutto oraz dodatek za 64 godziny nocne w kwocie zł brutto. Do wypłaty zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.05.2021 r.

- za maj 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie zł brutto, dodatek za 48 godzin nocnych w kwocie zł brutto. Do wypłaty zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.06.2021 r.

[Handwritten signature]

- za czerwiec 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości [redacted] zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie [redacted] zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie [redacted] zł brutto, dodatek za 56 godzin nocnych w kwocie [redacted] zł brutto oraz „socjalny brutt” w kwocie [redacted] zł. - Do wypłaty [redacted] zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 09.07.2021 r.

- ◆ [redacted] - w okresie objętym kontrolą przepracował łącznie 488 godzin. (norma do przepracowania w okresie rozliczeniowym czasu pracy wynosiła 488 godz.) w tym:
 - w kwietniu 2021 r. 168 godzin, z czego 56 godzin w porze nocnej, 16 godzin w święta.
 - w maju 2021 r. 152 godziny, z czego 56 godzin w porze nocnej, 20 godzin w święta
 - w czerwcu 2021 r. 168 godzin, z czego 56 godzin w porze nocnej, 19 godzin w święta.

Na podstawie list płac oraz potwierdzeń przelewów na rachunek bankowy pracownika ustalono, że pracodawca naliczył pracownikowi:

- za kwiecień 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości [redacted] zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie [redacted] zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie [redacted] zł brutto oraz dodatek za 56 godzin nocnych w kwocie [redacted] zł brutto. Do wypłaty [redacted] zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.05.2021 r.

- za maj 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości [redacted] zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie [redacted] zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie [redacted] zł brutto, dodatek za 56 godzin nocnych w kwocie [redacted] zł brutto. Do wypłaty [redacted] zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.06.2021 r.

- za czerwiec 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości [redacted] zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie [redacted] zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie [redacted] zł brutto, dodatek za 56 godzin nocnych w kwocie [redacted] zł brutto. Do wypłaty [redacted] zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 09.07.2021 r.

- ◆ [redacted] - w okresie objętym kontrolą przepracował łącznie 312 godzin. (norma do przepracowania w okresie rozliczeniowym czasu pracy wynosiła 488 godz.) w tym:
 - w kwietniu 2021 r. 168 godzin, z czego 40 godziny w porze nocnej, 14 godzin w święta.
 - w maju 2021 r. 120 godziny, z czego 32 godziny w porze nocnej, 27 godzin w święta
 - w czerwcu 2021 r. 24 godzin, z czego 8 godzin w porze nocnej.

W kresie od 26.05.2021 r. do 18.06.2021 r. przebywał na urlopie wypoczynkowym (140 godz.) oraz w okresie od 25.06.2021 r. był nieobecny w pracy z powodu choroby (36 godz.)

Na podstawie list płac oraz potwierdzeń przelewów na rachunek bankowy pracownika ustalono, że pracodawca naliczył pracownikowi:

- za kwiecień 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości [redacted] zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie [redacted] zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie [redacted] zł brutto oraz dodatek za 40 godzin nocnych w kwocie [redacted] zł brutto. Do wypłaty [redacted] zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.05.2021 r.

- za maj 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości [redacted] zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie [redacted] zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie [redacted] zł brutto, dodatek za 32 godziny nocne w kwocie [redacted] zł brutto oraz „Śr. Urlopowa” w kwocie [redacted] zł. Do wypłaty [redacted] zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.06.2021 r.

- za czerwiec 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości [redacted] zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie [redacted] zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie [redacted] zł brutto, „Wysł. L435” w kwocie [redacted] zł brutto, „Śr. Urlopowa” w kwocie [redacted] zł brutto, „L4 naliczenie” w kwocie [redacted] zł brutto, dodatek za 8 godzin nocnych w kwocie [redacted] zł brutto. Do wypłaty [redacted] zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 09.07.2021 r.

- ◆ [redacted] - w okresie objętym kontrolą przepracował łącznie 469 godzin. (norma do przepracowania w okresie rozliczeniowym czasu pracy wynosiła 488 godz.) w tym:
 - w kwietniu 2021 r. 156 godzin, z czego 32 godziny w porze nocnej, 12 godzin w święta.
 - w maju 2021 r. 145 godziny, z czego 24 godziny w porze nocnej, 16 godzin w święta
 - w czerwcu 2021 r. 168 godzin, z czego 48 godzin w porze nocnej, 5 godzin w święta

W kresie od 01.04.2021 r. do 04.04.2021 r. odbywał kwarantannę (19 godz.).

Na podstawie list płac oraz potwierdzeń przelewów na rachunek bankowy pracownika ustalono, że pracodawca naliczył pracownikowi:

- za kwiecień 2021 r.- wynagrodzenie w wysokości 1.200 zł brutto, w tym: dodatek za 32 godziny nocne w kwocie 200 zł brutto oraz „L4 ZUS 10 w kwocie” 100 zł brutto i „L4 ZUS Izo” 700 zł brutto. Do wypłaty 1.200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.05.2021 r.

- za maj 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości 1.200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 1.000 zł brutto, dodatek za 24 godziny nocne w kwocie 200 zł brutto oraz Do wypłaty 1.200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.06.2021 r.

- za czerwiec 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości 1.200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 1.000 zł brutto, dodatek za 48 godzin nocnych w kwocie 200 zł brutto. Do wypłaty 1.200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 09.07.2021 r.

- ♦ w okresie objętym kontrolą przepracowała łącznie 408 godzin. (norma do przepracowania w okresie rozliczeniowym czasu pracy wynosiła 488 godz.) w tym:

- w kwietniu 2021 r. 168 godzin, z czego 32 godziny w porze nocnej, 27 godzin w święta.

- w maju 2021 r. 72 godziny, z czego 8 godzin w porze nocnej, 1 godzina w święta

- w czerwcu 2021 r. 168 godzin, z czego 48 godzin w porze nocnej, 19 godzin w święta

W kresie od 04.05.2021 r. do 17.05.2021 r. przebywała na urlopie wypoczynkowym (80 godz.)

Na podstawie list płac oraz potwierdzeń przelewów na rachunek bankowy pracownika ustalono, że pracodawca naliczył pracownikowi:

- za kwiecień 2021 r.- wynagrodzenie w wysokości 1.200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 1.000 zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie 200 zł brutto oraz dodatek za 32 godziny nocne w kwocie 200 zł brutto. Do wypłaty 1.200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.05.2021 r.

- za maj 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości 1.200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 1.000 zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie 200 zł brutto, „Sr. Urlopową” w kwocie 100 zł brutto, dodatek za 8 godzin nocnych w kwocie 200 zł brutto oraz „socjalny brutt” w kwocie 200 zł. Do wypłaty 1.200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.06.2021 r.

- za czerwiec 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości 1.200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 1.000 zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie 200 zł brutto, dodatek za 48 godzin nocnych w kwocie 200 zł brutto. Do wypłaty 1.200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 09.07.2021 r.

- ♦ w okresie objętym kontrolą przepracował łącznie 276 godzin. (norma do przepracowania w okresie rozliczeniowym czasu pracy wynosiła 488 godz.) w tym:

- w kwietniu 2021 r. 28 godzin, z czego 12 godzin w święta..

- w maju 2021 r. 160 godziny, z czego 12 godzin w święta

- w czerwcu 2021 r. 88 godzin.

W kresie od 06.04.2021 r. do 29.04.2021 r. oraz od 07.06.2021 r. do 18.06.2021 r. przebywał na urlopie wypoczynkowym (212 godz.) - 2 120

Na podstawie list płac oraz potwierdzeń przelewów na rachunek bankowy pracownika ustalono, że pracodawca naliczył pracownikowi:

- za kwiecień 2021 r.- wynagrodzenie w wysokości 1.200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 1.000 zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie 200 zł brutto. Do wypłaty 1.200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 04.05.2021 r.

- za maj 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości 1.200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 1.000 zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie 200 zł brutto, oraz „socjalny brutt” w kwocie 200 zł. Do wypłaty 1.200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 01.06.2021 r.

- za czerwiec 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości 1.200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 1.000 zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie 200 zł brutto. Do wypłaty 1.200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 09.07.2021 r.

- ♦ w okresie objętym kontrolą przepracował łącznie 360 godzin. (norma do przepracowania w okresie rozliczeniowym czasu pracy wynosiła 488 godz.) w tym:

- w kwietniu 2021 r. 40 godzin, z czego 8 godziny w porze nocnej, 14 godzin w święta.

- w maju 2021 r. 152 godziny, z czego 24 godziny w porze nocnej, 48 godzin w święta

- w czerwcu 2021 r. 168 godzin, z czego 48 godzin w porze nocnej. 27 godzin w święta

W kresie od 08.04.2021 r. do 29.04.2021 r. przebywał na urlopie wypoczynkowym (128 godz.)

Na podstawie list płac oraz potwierdzeń przelewów na rachunek bankowy pracownika ustalono, że pracodawca naliczył pracownikowi:

- za kwiecień 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości 4 200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3 200 zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie 1 000 zł brutto oraz dodatek za 8 godzin nocnych w kwocie 1 000 zł brutto, „Śr. Urlopowa” 1 000 zł brutto. Do wypłaty 4 200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.05.2021 r.

- za maj 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości 4 200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3 200 zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie 1 000 zł brutto, dodatek za 24 godziny nocne w kwocie 1 000 zł brutto. Do wypłaty 4 200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.06.2021 r.

- za czerwiec 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości 4 200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3 200 zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie 1 000 zł brutto, dodatek za 48 godzin nocnych w kwocie 1 000 zł brutto oraz „Socjalny brutto” w kwocie 1 000 zł. Do wypłaty 4 200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 09.07.2021 r.

♦ w okresie objętym kontrolą przepracował łącznie 481 godzin. (norma do przepracowania w okresie rozliczeniowym czasu pracy wynosiła 488 godz.) w tym:

- w kwietniu 2021 r. 161 godzin, z czego 56 godziny w porze nocnej, 17 godzin w święta.
- w maju 2021 r. 152 godziny, z czego 48 godzin w porze nocnej, 17 godzin w święta
- w czerwcu 2021 r. 168 godzin, z czego 56 godzin w porze nocnej, 28 godzin w święta.

W kresie od 01.04.2021 r. przebywał na urlopie wypoczynkowym (7 godz.)

Na podstawie list płac oraz potwierdzeń przelewów na rachunek bankowy pracownika ustalono, że pracodawca naliczył pracownikowi:

- za kwiecień 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości 4 200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3 200 zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie 1 000 zł brutto oraz dodatek za 56 godzin nocnych w kwocie 1 000 zł brutto. Do wypłaty 4 200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.05.2021 r.

- za maj 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości 4 200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3 200 zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie 1 000 zł brutto, dodatek za 48 godzin nocnych w kwocie 1 000 zł brutto oraz „socjalny brutto” w kwocie 1 000 zł. Do wypłaty 4 200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 10.06.2021 r.

- za czerwiec 2021 r. - wynagrodzenie w wysokości 4 200 zł brutto, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3 200 zł brutto, tzw. „wysługę lat” w kwocie 1 000 zł brutto, dodatek za 56 godzin nocnych w kwocie 1 000 zł brutto. Do wypłaty 4 200 zł. Kwotę tę pracodawca wypłacił pracownikowi w dniu 09.07.2021 r.

3.1.Sposób ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

W toku kontroli ustalono, na podstawie informacji uzyskanych od dyrektora kontrolowanego podmiotu, że w Zespole Opieki Zdrowotnej w Kłodzku nie doszło do zawarcia porozumienia w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej. Z powodu rozbieżnych stanowisk stron uprawnionych do zawarcia porozumienia dyrektor podmiotu ustalił sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego w Zarządzeniu Nr 32 z dnia 02.07.2021 r. w sprawie wykonywania Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiocie leczniczym (Dz.U. z 2020 r. poz.830 i 2401) oraz Ustawy z dnia 28 maja 2021 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1104). Z treści opisanego dokumentu wynikało, że pracodawcą postanowił m.in.: „(...) § 1 Od dnia 01 lipca 2021 r. podwyższyć wynagrodzenie zasadnicze pracownikom wykonującym zawód medyczny oraz pracownikom działalności podstawowej, innym niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, których

¹ Kopia Zarządzenia Nr 32 Dyrektora podmiotu leczniczego „Zespół Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku z dnia 02.07.2021 r.

wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku „Monitor Polski” do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze: § 2 Klasyfikacji pracowników zaliczających się do pracowników medycznych dokonuje się na podstawie Ustawy o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011 r., art. 2 ust.1 pkt 2.(t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 711). § 3 Pracownikowi wykonującym zawód medyczny oraz pracownikom działalności podstawowej, innemu niż pracownik wykonujący zawód medyczny, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy. § 4 Sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmującej stanowisko pielęgniarki lub położnej uwzględnia wzrost miesięcznego wynagrodzenia danej pielęgniarki lub położnej dokonany na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2- ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2020 r., poz. 1398 z późn.zm.). § 5 Od dnia 1 lipca 2021 r. do dnia 30 czerwca 2022 r. najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy wymienionej na wstępie Zarządzenia i kwoty wynikającej z tej ustawy tj.: 5167,47 zł. § 6 Podwyższyć od dnia 01 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownikom niewykonującym zawodu medycznego tak, aby wynagrodzenie to odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy, zgodnie z poniższymi zasadami, dotyczącymi wymienionych grup zawodowych: 1/ podwyższyć wynagrodzenie zasadnicze pracownikom Administracji średnio o kwotę 500 zł. brutto; 2/ podwyższyć wynagrodzenie zasadnicze pracownikom Obsługi średnio o kwotę 500 zł. brutto; 3/ podwyższyć wynagrodzenie zasadnicze pracownikom Transportu średnio o kwotę 500 zł. brutto. § 7 Pracownicy niewykonujący zawodu medycznego zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy, otrzymują podwyżkę w wymiarze proporcjonalnym do wymiaru zatrudnienia. § 8 Od dnia 02 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, nie może być niższe niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone w sposób określony w ust.1 na dzień 01 lipca 2021 r.”

W toku kontroli p. n. [imię] przedłożyła imienne wykazy pracowników Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku zawierające informacje o wysokości wynagrodzenia zasadniczego jakie od 01.07.2021 r. ustalone zostało dla pracowników poszczególnych grup zawodowych odpowiednio do posiadanych przez nich kwalifikacji wymaganych na zajmowanych stanowiskach oraz współczynnika pracy.²

W wykazie zatytułowanym :

- ♦ „Ratownicy” – wymienionych zostało 85 pracowników zatrudnionych w grupie zawodowej ratowników medycznych:
 - dla ratowników medycznych posiadających wyższe wykształcenie jako współczynnik pracy określono 0,810
 - dla ratowników medycznych posiadających średnie wykształcenie jako współczynnik pracy określono 0,730
- Od 01.07.2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracowników zatrudnionych na stanowiskach: asystent ratownik medyczny, starszy ratownik medyczny, starszy ratownik medyczny-kierowca pojazdu uprzywilejowanego, asystent ratownik medyczny- kierowca pojazdu uprzywilejowanego, ratownik medyczny, ratownik medyczny – kierowca pojazdu uprzywilejowanego, młodszy asystent ratownik medyczny – kierowca pojazdu uprzywilejowanego, młodszy asystent ratownik medyczny, w pełnym wymiarze czasu pracy ustalono w wysokości nie niższej niż _____ zł. brutto w przypadku pracowników posiadających wyższe wykształcenie oraz w wysokości nie niższej niż _____ zł. w przypadku pracowników posiadających wykształcenie średnie.

² Imienne wykazy pracowników Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku zawierające informacje o wysokości wynagrodzenia zasadniczego jakie od 01.07.2021 r. ustalone zostało dla pracowników poszczególnych grup zawodowych odpowiednio do posiadanych przez nich kwalifikacji wymaganych na zajmowanych stanowiskach oraz współczynnika pracy.

- ◆ „Średni inni” – wymienionych zostało 81 pracowników zatrudnionych na stanowiskach: rejestratorka medyczna, starszy fizjoterapeuta, starszy technik analityki medycznej; starszy technik elektroradiolog, starsza sekretarka medyczna, statystyk medyczny, starszy dietetyk, sekretarka medyczna, opiekun medyczny, starsza rejestratorka medyczna, starszy terapeuta zajęciowy, starszy opiekun medyczny, starszy technik farmaceutyczny, technik farmaceutyczny, starszy statystyk medyczny.

Dla pracowników zatrudnionych na ww. stanowiskach określono współczynnik pracy 0,730.

Z przedłożonego do kontroli imiennego zestawienia pracowników zatrudnionych na ww. stanowiskach wynikało, że pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy ustalono wynagrodzenie zasadnicze od 01.07.2021 r. w wysokości ~~2000~~ zł. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze zostało ustalone proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
- ◆ „Inni z wyższym” – wymienionych zostało 37 pracowników zatrudnionych na stanowiskach: farmaceuta, starszy asystent fizjoterapii, starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej, młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej, kierownik pracowni, z-ca kierownika Zakładu Przyrodoleczniczego, zastępca kierownika komórki organizacyjnej, starszy psycholog, psychoterapeuta, młodszy asystent fizjoterapii, pracownik socjalny, fizjoterapeuta, asystent elektroradiologii koordynator, specjalista psychoterapii uzależnień, psycholog, kierownik Szpitala, asystent diagnostyki laboratoryjnej, kierownik apteki szpitalnej, młodszy asystent, asystent fizjoterapii, kierownik zespołu techników elektroradiologii. Dla pracowników zatrudnionych na ww. stanowiskach posiadających wykształcenie wyższe i specjalizację określono współczynnik pracy 1,060 natomiast dla pracowników posiadających wykształcenie wyższe bez specjalizacji określono współczynnik pracy 0,810.

Z przedłożonego do kontroli imiennego zestawienia pracowników zatrudnionych na ww. stanowiskach wynikało, że wynagrodzenie zasadnicze od 01.07.2021 r. ustalone zostało pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, którzy posiadają wykształcenie wyższe i specjalizację w wysokości nie niższej niż ~~2000~~ zł. oraz posiadającym wykształcenie wyższe bez specjalizacji w wysokości nie niższej niż ~~1500~~ zł. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze zostało ustalone proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
- ◆ „Lekarze” –wymienionych zostało 39 pracowników zatrudnionych na stanowiskach: starszy asystent, ordynator, p.o. zastępcy ordynatora, asystent, z-ca ordynatora, p.o. ordynatora, młodszy asystent, p.o. kierownika komórki organizacyjnej. Dla pracowników zatrudnionych na ww. stanowiskach posiadających I stopień specjalizacji określono współczynnik pracy 1,200, natomiast dla pracowników posiadających II stopień specjalizacji określono współczynnik pracy 1,310. Dla młodszego asystenta bez specjalizacji określono współczynnik pracy 1,060.

Z przedłożonego do kontroli imiennego zestawienia pracowników zatrudnionych na ww. stanowiskach wynikało, że od 01.07.2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy ze specjalizacją I stopnia ustalono w wysokości nie niższej niż ~~2000~~ zł., wynagrodzenie zasadnicze pracowników ze specjalizacją II stopnia ustalono w wysokości nie niższej niż ~~2000~~ zł., wynagrodzenie zasadnicze pracownikom bez specjalizacji ustalono w wysokości nie niższej niż ~~1500~~ zł. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze zostało ustalone proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
- ◆ „Średni” – wymienionych zostało 331 pracowników zatrudnionych na stanowiskach pielęgniarka albo położna, którzy uzyskali tytuł zawodowy: licencjat pielęgniarstwa, magister pielęgniarstwa, magister położnictwa, licencjat położnictwa, pielęgniarka dyplomowana, położna dyplomowana, magister. Dla pracowników zatrudnionych na ww. stanowiskach posiadających tytuł zawodowy magister pielęgniarstwa albo magister położnictwa, którzy uzyskali tytuł specjalisty określono współczynnik pracy 1,060, natomiast dla pracowników posiadających tytuł zawodowy: pielęgniarka albo położna i uzyskali tytuł specjalisty albo posiadających tytuł licencjat albo magister pielęgniarstwa lub

licencjat albo magister położnictwa bez specjalizacji określono współczynnik pracy 0,810. Dla pracowników zatrudnionych na stanowisku pielęgniarki i położnej bez specjalizacji określono współczynnik pracy 0,730.

Z przedłożonego do kontroli imiennego zestawienia pracowników zatrudnionych na ww. stanowiskach wynikało, że od 01.07.2021 r. ustalono wynagrodzenie zasadnicze pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku: pielęgniarki albo położnej bez specjalizacji w wysokości nie niższej niż zł.; pielęgniarki albo położnej, która uzyskała tytuł specjalisty w wysokości nie niższej niż zł.; pielęgniarki albo położnej z tytułem licencjat albo magister pielęgniarstwa lub licencjat albo magister położnictwa która nie posiada tytułu specjalisty w wysokości nie niższej niż zł.; pielęgniarki albo położnej z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo magister położnictwa i tytułem specjalisty w wysokości nie niższej niż zł. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze zostało ustalone proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

- ♦ „Personel niższy” –wymienionych zostało 134 pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownik wykonujący zawód medyczny niewymagający wykształcenia średniego oraz wyższego. Dla tej grupy pracowników określono współczynnik pracy 0,590 oraz ustalono wynagrodzenie zasadnicze w wysokości) zł. przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze zostało ustalone proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
- ♦ „Administracja” –wymienionych zostało 74 pracowników zatrudnionych na stanowiskach: inspektor, referent, starszy referent, z-ca dyrektora ds. medycznych, starszy księgowy, kasjer, starszy inspektor, kierownik DOSIS, starszy magazynier, starsza recepcjonistka, sekretarka, z-ca DZIIPP, kierownik szpitala Nowa Ruda, magazynier, kierownik kancelarii, koordynator Działu Żywienia, kierownik DAT, gł. księgowa, statystyk medyczny, z-ca dyrektora ds. administracyjnych, kierownik szpitala Kudowa Zdrój, informatyk, z-ca kierownika DAT, koordynator ds. administracyjno-technicznych, kierownik Transportu, starszy technik informatyk, archiwista, specjalista, kierownik Działu Obsługi Kuracjusza, z-ca gł. księgowej, kierownik Działu Żywienia, kierownik DZIIPP, kierownik informatyki. Pracownikom zatrudnionym na ww. stanowiskach pracodawca podwyższył wynagrodzenie zasadnicze, a wysokość podwyżek kształtowała się na poziomie) zł. do) zł.
- ♦ „Obsługa” – wymieniono 82 pracowników zatrudnionych na stanowiskach: konserwator urządzeń technicznych, sprzątająca, starszy kucharz, konserwator urządzeń technicznych – palacz, dozorca, konserwator urządzeń technicznych – hydraulik, palacz c.o., robotnik gospodarczy, konserwator urządzeń technicznych – elektryk, pomoc kuchenna, portier telefonista, kelnerka, starsza kelnerka, kierowca, stolarz, murarz- malarz, malarz oraz 4 pracowników zatrudnionych na stanowiskach: mechanik pojazdów samochodowych i kierowca pojazdu uprzywilejowanego. Pracownikom zatrudnionym na ww. stanowiskach pracodawca podwyższył wynagrodzenie zasadnicze, a wysokość podwyżek kształtowała się na poziomie) zł. do) zł.

W celu weryfikacji informacji zawartych w opisanych imiennych wykazach pracowników przedłożonych w toku kontroli przez pracodawcę dokonano analizy akt osobowych losowo wybranych pracowników zatrudnionych w ww. grupach zawodowych. Kontrolą objęto

Na podstawie akt osobowych ww. pracowników ustalono, że:

- ✓ _____) – zatrudniony jest od 18.08.1976 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, na stanowisku starszy ratownik medyczny, kierowca pojazdu uprzywilejowanego w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracownik posiada wykształcenie

średnie. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 0,730 oraz wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 00 zł. brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi.

- ✓ ~~_____~~ – zatrudniona jest od 02.01.2021 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 19.03.2021 r. , na czas określony 02.04.2021 r. do 01.01.2024 r. na stanowisku ratownik medyczny, w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracownik posiada wykształcenie wyższe. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 0,810 oraz wynagrodzenie zasadnicze w wysokości _____ zł. brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości _____ 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi.
- ✓ ~~_____~~ – zatrudniona jest od 31.08.1987 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, na stanowisku starsza sekretarka medyczna, w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracownik posiada wykształcenie średnie. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 0,730 oraz wynagrodzenie zasadnicze w wysokości _____ zł. brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości _____ 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi.
- ✓ ~~_____~~ – zatrudniona jest od 06.06.2018 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, na stanowisku starszy fizjoterapeuta, w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracownik posiada wykształcenie średnie. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 0,730 oraz wynagrodzenie zasadnicze w wysokości _____ zł. brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości _____ 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi.
- ✓ ~~_____~~ – zatrudniony jest od 02.01.1995 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, na stanowisku starszy asystent fizjoterapii w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracownik posiada wykształcenie wyższe oraz specjalizację I stopnia. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 1,060 oraz wynagrodzenie zasadnicze w wysokości _____ 00 zł. brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości _____ 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi.
- ✓ ~~_____~~ – zatrudniona jest od 01.08.1979 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 12.02.2020 r. na czas nieokreślony na stanowisku zastępca kierownika komórki organizacyjnej w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracownik posiada wykształcenie wyższe oraz specjalizację II stopnia. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 1,060 oraz wynagrodzenie zasadnicze w wysokości _____ 00 zł. brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości _____ 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi.

RM SH

- ✓ **_____** - zatrudniona jest od 01.10.2013 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, na stanowisku psychoterapeuta w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracownik posiada wykształcenie wyższe. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 0,810 oraz wynagrodzenie zasadnicze w wysokości _____ 0 zł. brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości _____ 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi.

- ✓ **_____** - zatrudniony od 01.03.2015 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, na stanowisku asystent. Pracownik posiada tytuł lekarza oraz I stopień specjalizacji. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 1,200 oraz wynagrodzenie zasadnicze w wysokości _____ 00 zł. brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości _____ 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi.

- ✓ **_____** - zatrudniona jest od 01.10.2011 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony na stanowisku starszy asystent. Pracownik posiada tytuł zawodowy lekarza oraz II stopień specjalizacji. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 1,310 oraz wynagrodzenie zasadnicze w wysokości _____ 00 zł. brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości _____ 0 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi.

- ✓ **_____** - zatrudniona jest od 01.12.2014 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony na stanowisku młodszy asystent. Pracownik posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy lekarz. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 1,060 oraz wynagrodzenie zasadnicze w wysokości _____ zł brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości _____) zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi dokumentu.

- ✓ **_____** - zatrudniona jest od 04.01.2016 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony na stanowisku starsza pielęgniarka. Pracownik posiada wykształcenie średnie oraz tytuł pielęgniarki dyplomowanej. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 0,730 oraz wynagrodzenie zasadnicze _____ zł brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości _____) zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi dokumentu.

- ✓ **_____** - zatrudniona jest od 18.06.1990 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony na stanowisku starszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa. Pracownik posiada wykształcenie wyższe oraz tytuł zawodowy mgr pielęgniarstwa oraz specjalizację. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 1,060 oraz wynagrodzenie zasadnicze _____ zł brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości _____) 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi dokumentu.

- ✓ – zatrudniona jest od 08.09.2008 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony na stanowisku specjalista pielęgniarka. Pracownik posiada tytuł zawodowy pielęgniarki dyplomowanej, wykształcenie średnie oraz specjalizację. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 0,810 oraz wynagrodzenie zasadnicze zł brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 0 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi dokumentu.
- ✓ – zatrudniony jest od 03.01.2000 r. na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony na stanowisku starszy pielęgniarz- mgr pielęgniarstwa. Pracownik posiada wykształcenie wyższe oraz tytuł mgr pielęgniarstwa. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 0,810 oraz wynagrodzenie zasadnicze zł brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi dokumentu.
- ✓ – zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 15.03.1995 r. obecnie na czas nieokreślony na stanowisku starsza siostra. Pracodawca określił pracownikowi współczynnik pracy 0,59 oraz wynagrodzenie zasadnicze zł brutto. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi dokumentu.
- ✓ – zatrudniona jest od 04.02.2009 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony na stanowisku ~~starszy pielęgniarz~~, w pełnym wymiarze czasu pracy. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika do dnia 30.06.2021 r. wynosiło zł brutto natomiast od 01.07.2021 r. zostało podwyższone o kwotę zł brutto i wynosi zł. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi dokumentu.
- ✓ – zatrudniona jest od 01.12.2015 r. obecnie na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, na stanowisku , w pełnym wymiarze czasu pracy. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika do dnia 30.06.2021 r. wynosiło zł brutto natomiast od 01.07.2021 r. zostało podwyższone o kwotę zł brutto i wynosi zł. W aktach osobowych pracownika znajdowały się dwa pisma z dnia 18.08.2021 r. tej samej treści: „Zmiana warunków umowy za zgodą stron”, w których dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku poinformowała pracownika o przyznaniu od 01.07.2021 r. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 00 zł miesięcznie. Na pismach tych brak było potwierdzenia doręczenia pracownikowi dokumentu.
- ✓ – zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 01.01.2008 r. na czas nieokreślony na stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika do dnia 30.06.2021 r. wynosiło zł brutto natomiast od 01.07.2021 r. zostało podwyższone o kwotę zł brutto i wynosi zł. W aktach osobowych pracownika brak było informacji o zmianie warunków umowy o pracę w zakresie wysokości wynagrodzenia.

- ✓ ~~.....~~ zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony na stanowisku ~~.....~~ - ~~.....~~, w pełnym wymiarze czasu pracy. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika do dnia 30.06.2021 r. wynosiło ~~.....~~ zł. brutto natomiast od 01.07.2021 r. zostało podwyższone o kwotę ~~.....~~ zł. brutto i wynosi ~~.....~~ zł. W aktach osobowych pracownika brak było informacji o zmianie warunków umowy o pracę w zakresie wysokości wynagrodzenia.
- ✓ ~~.....~~ - zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony na stanowisku ~~.....~~ - ~~.....~~, w pełnym wymiarze czasu pracy. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika do dnia 30.06.2021 r. wynosiło ~~.....~~ zł. brutto natomiast od 01.07.2021 r. zostało podwyższone o kwotę ~~.....~~ zł. brutto i wynosi ~~.....~~ zł. W aktach osobowych pracownika brak było informacji o zmianie warunków umowy o pracę w zakresie wysokości wynagrodzenia.

Na podstawie list płac za lipiec 2021 r. ustalono, że pracodawca naliczył pracownikom ~~.....~~

~~.....~~, wynagrodzenie zasadnicze za lipiec 2021 r. w wysokości określonej w pismach zamieszczonych w aktach osobowych pracowników z dnia 18.08.2021 r. „Zmiana warunków umowy za zgodą stron” oraz w wysokości wykazanej w opisanych wyżej imiennych zestawieniach. Pracownikowi ~~.....~~ na liście płac za lipiec 2021 r. pracodawca naliczył wynagrodzenie chorobowe za 3 dni niezdolności do pracy oraz zasiłek chorobowy za 28 dni niezdolności do pracy.

Z informacji uzyskanych w toku kontroli od p. Iwony Śledziny kierownika działu zatrudnienia i polityki płacowej wynikało, że ~~.....~~ oraz ~~.....~~ przebywają na urlopie wychowawczym.

Pracodawca okazał potwierdzenia przelewów na rachunki bankowe pracowników, z których wynikało, że naliczone na listach płac za lipiec 2021 r. wynagrodzenie zostało pracownikom wypłacone.

4. Przestrzeganie przepisów dotyczących przeciwdziałania mobbingowi

Na podstawie dokumentów okazanych przez pracodawcę w toku kontroli ustalono, że Zarządzeniem nr 25 z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie przeciwdziałania mobbingowi w SP ZOZ „Zespole Opieki Zdrowotnej” dyrektor kontrolowanego podmiotu ustalił wewnętrzną politykę antymobbingową w Zespole Opieki Zdrowotnej w Kłodzku.

W załączniku do ww. zarządzenia określono cele Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej oraz procedury antymobbingowe. W Rozdziale II zatytułowanym Procedury antymobbingowe w § 4 zapisano: „1. Pracownik, który uzna, że został poddany mobbingowi może fakt ten zgłosić ustanie lub pisemnie, w formie skargi, osobie wyznaczonej przez Dyrektora jednostki a jeżeli sprawa dotyczy tej osoby, bezpośrednio Dyrektorowi Jednostki. 2. Skarga powinna zawierać przedstawienie stanu faktycznego, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności i wskazanie sprawcy bądź sprawców mobbingu. 3. Poszkodowany powinien własnoręcznie podpisać skargę i opatrzyć ją datą.” Z dokumentu wynikało, że postępowanie w sprawie skargi o mobbing prowadzi Komisja Antymobbingowa, każdorazowo powoływana przez dyrektora jednostki.

Do dokumentu załączono listę kierowników komórek organizacyjnych, którym doręczono procedurę, na której potwierdzili podpisem jej odbiór.

W toku kontroli p. Jadwiga Radziejewska dyrektor ZOZ w Kłodzku złożyła na piśmie oświadczenie o treści:

„Dyrekcją podmiotu leczniczego „Zespół Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku, informuje o braku zgłoszeń ze strony pracowników grupy zawodowej: Obsługi w Szpitalu w Nowej Rudzie, o stosowaniu mobbingu w ich grupie. Wszyscy Ci pracownicy zapoznali się z Wewnętrzną Polityką Antymobbingową podmiotu leczniczego „Zespół Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku.”³

W aktach osobowych pracowników objętych kontrolą zamieszczono złożone przez nich oświadczenia, w których potwierdzili, że zapoznali się z Wewnętrzną Polityką Antymobbingową.

³ Oświadczenie z dnia 04.08.2021 r.

5. Zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

W czasie kontroli przeprowadzonej w dniu 03.08.2021 r. stwierdzono:

- droga komunikacyjna do pomieszczeń biurowych (biura przedstawicieli organizacji związkowych) zlokalizowanych na parterze budynku „D” w Kłodzku przy ul. Szpitalnej 1 prowadzi zabiegową klatką schodową w której wymiary schodów i wysokość przejścia nie spełniają obowiązujących przepisów techniczno-budowlanych (zmienna szerokość stopni mniejsza niż 25 cm w odległości 40 cm od balustrady oraz wysokość przejścia ok. 170-180 cm),
- pomost roboczy służący do prac remontowych znajdujący się nad wejściem głównym do budynku głównego szpitala w Nowej Rudzie przy ul. Szpitalnej 2 wykonany z elementów rusztowania systemowego drabinowego i elementów drewnianych został zmontowany bez projektu indywidualnego, opracowanego przez osobę posiadającą uprawnienia budowlane potwierdzające przeniesienie obciążeń oraz stabilność konstrukcji. (w czasie kontroli nie stwierdzono użytkowania pomostu roboczego oraz ustalono iż pomost został skonstruowany przez osobę wykonującą prace remontowe i prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą tj. Jugów ul. Główna 28 NIP: 8851001268),
- zacieki i uszkodzoną powierzchnię tynku na części sufitu (przy rurze odpływowej) w pomieszczeniu portierni zlokalizowanej w budynku głównym szpitala w Nowej Rudzie przy ul. Szpitalnej 2.

Powyższe nieprawidłowości zostały uregulowane decyzjami ustnymi, które pracodawca wykonał w czasie kontroli.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: ,
- b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano tożsamość:

nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobrano

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 2,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się załączników: 3, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Kopia Zarządzenia Nr 32 Dyrektora podmiotu leczniczego „Zespół Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku z dnia 02.07.2021 r.

Załącznik nr 2. Imienne wykazy pracowników Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku zawierające informacje o wysokościach wynagrodzenia zasadniczego jakie od 01.07.2021 r. ustalone zostało dla pracowników poszczególnych grup zawodowych odpowiednio do posiadanych przez nich

Am Sh

kwalifikacji wymaganych na zajmowanych stanowiskach oraz współczynnika pracy.

Załącznik nr 3. Oświadczenie z dnia 04.08.2021 r.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

- p. Jadwigi Radziejewskiej- dyrektora
- p. Jacka Marcelewicza- z-cy dyrektora ds. administracyjnych
- p. Iwony Śledziona- kierownika działu zatrudnienia i polityki płacowej
- p. Renaty Dudzińskiej- z-cy kierownika działu zatrudnienia i polityki płacowej

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Kłodzko, dnia 03.09.2021

INSPEKTOR PRACY ST. INSPEKTOR PRACY

Katarzyna mgr inż. *De*

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 03.09.2021 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR
„Zespół Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku
57-300 KŁODZKO, ul. Szpitalna 1a
(podpis i pieczęć osoby upoważnionej do podpisania protokołu kontrolowanego)

„Zespół Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku
ul. Szpitalna 1a, 57-300 KŁODZKO
tel. 74 865 12 01, fax 74 867 40 66
NIP 883-15-98-671 REGON 000316418

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
~~Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)~~ *Sl* *ku*
~~Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)~~ *Sl* *ku*
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione (**)~~ *Sl* *ku*
~~de dnia~~ *Sl* *ku*

~~Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)~~ *Sl* *ku*

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

DYREKTOR

„Zespół Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku
 57-300 KŁODZKO, ul. Szpitalna 1a

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

„Zespół Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku
 ul. Szpitalna 1a, 57-300 KŁODZKO
 tel. 74 865 12 01, fax 74 867 40 66
 NIP 883-15-98-671 REGON 000316418

INSPEKTOR PRACY

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

Kłodzko 03.09.2021
 (miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć
 (**) – niepotrzebne skreślić
 [RK]

Państwowa Inspekcja Pracy
INSPEKTOR PRACY
Regionalnego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu
Oddział w Kłodzku
57-300 KŁODZKO, pl. B. Chrobrego 20B
tel. (74) 865 10 30
(pieczęć nagłówkowa Inspektora pracy)

DK
2021.03.05

Kłodzko, dnia 06.09:2021 r.

Nr rej. 160310-53-K023-Ws01/21



„Zespół Opieki Zdrowotnej”
w Kłodzku

"ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ" W
KŁODZKU
UL. SZPITALNA 1A
57-300 KŁODZKO

wpłynęło 08 WRZ. 2021 wystano

L.dz. 4530

znak sprawy

podpis

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 3,10,27.08; 1,3.09.2021 r.

wnoszę o:

1. Doręczenie pracownikom Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłodzku oświadczeń o zmianie od dnia 01.07.2021 r. warunków umowy o pracę w zakresie wysokości wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami z 2018 r. poz. 2432),
- art. 29 § 1 pkt 3 § 4 i § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami z 2018 r. poz. 2432),
- § 3 pkt 2 lit. i rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),
- § 3 pkt 2 ppkt i rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

2. Uzyskiwanie potwierdzania doręczenia pracownikowi oświadczenia o zmianie warunków umowy o pracę w zakresie wysokości wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 1 pkt 3 § 4 i § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami z 2018 r. poz. 2432),
- § 3 pkt 2 lit. i rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

3. Ponowne przeliczenie wynagrodzenia za maj 2021 r. pracowników

z uwzględnieniem dodatku do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej wykonywanej przez pracowników w maju 2021 r., a w przypadku stwierdzenia zaniżenia ww. dodatku, naliczenie i wypłacenie różnicy pomiędzy świadczeniem należnym i wypłaconym.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 5 , art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami z 2018 r. poz. 2432),
- § 10 ust. 1 Regulaminu wynagradzania obowiązującego w Zespole Opieki Zdrowotnej w Kłodzku

4. Powierzenie pracownikom prac wynikających jedynie z rodzaju umówionej pracy, za wyjątkiem sytuacji określonych w art. 42 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 1 pkt 1 , art. 42 § 4, art. 94 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami z 2018 r. poz. 2432),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[RK]

INSPEKTOR PRACY

Kotlarz

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić