

2. Wskaźnik zatrudnienia

Zgodnie z przedstawionymi przez dyrektora informacjami, w skład zespołu terapeutyczno-opiekuńczego na dzień 12 września 2022 r., wchodziły 33 osoby, zatrudnione w ramach 30,70 etatu.

Jednakże, analiza dokumentacji przedłożonej w trakcie kontroli, wykazała, że nie wszyscy wskazani przez dyrektora pracownicy, mogą zostać wliczeni do wskaźnika zatrudnienia, o którym mowa w § 6 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia w sprawie dps.

dowód: akta kontroli poz.3 str. 24-26b

Pismem z 23 lipca 2019 r., znak: PS-IV.9421.2.42.2019.KH dyrektorzy wszystkich domów pomocy społecznej, funkcjonujących na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, zostali poinformowani o zasadach obliczania wskaźnika zespołu terapeutyczno-opiekuńczego, ustalonych na podstawie opinii wystawionych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (nazwa Resortu ulegała zmianie na przestrzeni lat, w których wydawano opinie).

Zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa do wyliczenia wskaźnika zatrudnienia pracowników zespołu terapeutyczno-opiekuńczego należy wziąć pod uwagę wyłącznie tych pracowników domu, którzy zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia, bezpośrednio zajmują się wspieraniem mieszkańców.

Jak stanowi art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. 2019 r., poz. 1040), *pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę*. W opinii Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: *za pracownika domu nie można uznać osoby świadczącej pracę odpłatnie, w ramach przepisów prawa cywilnego np. na podstawie umowy o dzieło, umowy zlecenia*. Zatem tacy pracownicy nie są wliczani do zespołu terapeutyczno-opiekuńczego.

Do zespołu terapeutyczno-opiekuńczego powinni być wliczani pracownicy z takich grup zawodowych jak: pokojowe, opiekunowie, pielęgniarki, instruktorzy terapii zajęciowej, terapeuci, fizjoterapeuci/rehabilitanci, pracownicy socjalni, psycholog. W przypadku osób zatrudnionych na stanowisku pokojowa, zalicza się je do zespołu: *pod warunkiem, że pokojowa jest pracownikiem pierwszego kontaktu lub w ramach wykonywanych czynności pracuje z mieszkańcem, ucząc go podstawowych czynności (...) lub podtrzymywania nabytych umiejętności*. Wówczas zalicza się ją do zespołu w takiej części etatu, jaką przeznacza na realizację tych zadań i bezpośrednią pracę z mieszkańcem. Analogiczna sytuacja będzie w przypadku pracowników z innych działów. Tym samym, osoby spoza działu terapeutyczno-opiekuńczego np. pracownicy działu administracyjnego, gospodarczego jak również dyrektor, mogą być wliczani do zespołu terapeutyczno-opiekuńczego pod warunkiem, że pełnią funkcję pracownika pierwszego kontaktu. Cytując dalej stanowisko Ministerstwa: *pracownicy pierwszego kontaktu (...) zaliczani być powinni w takiej części etatu do pracowników zespołu, w jakiej zajmują się opracowaniem indywidualnych planów wsparcia oraz ich realizacją wspólnie z mieszkańcami*. Zgodnie z § 3 ust. 2 rozporządzenia w sprawie domów pomocy społecznej to pracownik pierwszego kontaktu koordynuje działania wynikające z indywidualnego planu wsparcia mieszkańca domu. Zatem zakres czynności pracowników