

- instruktora ds. kulturalno-oświatowych-referenta-magazyniera – 0,8 etatu,
- kapelana – 0,10 etatu,
- instruktora terapii zajęciowej – starszego opiekuna – 1 etat,
- instruktora terapii zajęciowej – opiekuna – 1 etat,
- technika fizjoterapii – 0,5 etatu,
- pokojową-pomoc kuchenną – 0,4 etatu,
- kucharza-pokojową – 0,4 etatu,
- kucharza-opiekuna – 0,4 etatu,
- pokojową – 0,4 etatu,
- kierownika kuchni-dietetyka-kasjera – 0,4 etatu,
- starszego rzemieślnika-zaopatrzeniowca – 0,4 etatu.

Wskaźnik zatrudnienia pracowników ZTO w Domu Pomocy Społecznej, na dzień 12 września 2022 r. (wyliczony w stosunku do 52 osób przebywających w Domu – w tym: 38 w podeszłym wieku i 14 przewlekłe somatycznie chorych), winien wynosić:

- dla osób w podeszłym wieku – 15,2 etatu.
- dla osób przewlekłe somatycznie chorych – 7 etatów.

W związku z powyższym oraz biorąc pod uwagę liczbę etatów (23) przyjętą do wyliczenia wskaźnika zatrudnienia ZTO, na dzień 12 września 2022 r., Dom spełniał wymóg określony w § 6 ust. 2 pkt 3 lit. a i lit. b rozporządzenia w sprawie dps.

3. Kwalifikacje

W toku kontroli ustalono, że dyrektor Domu spełniała wymogi kwalifikacyjne przewidziane w art. 122 ustawy o pomocy społecznej, dla osób kierujących jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej.

Zespół inspektorów dokonał analizy kwalifikacji pracowników zatrudnionych w Domu, bądź którym zmieniono stanowiska pracy, po dniu ostatniej kontroli kompleksowej, tj. po 13 czerwca 2016 r.

Dom Pomocy Społecznej, zgodnie z art. 6 pkt 5 ustawy o pomocy społecznej, jest jednostką organizacyjną pomocy społecznej. W związku z tym, kwalifikacje pracowników zatrudnionych w Placówce ustalone zostały na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W przypadku stanowisk łączonych, sprawdzono, czy dany pracownik posiada kwalifikacje do zajmowania każdego z nich, tj. np.: w przypadku osób zatrudnionych na stanowisku „opiekun medyczny-opiekun” sprawdzano, czy dana osoba posiada kwalifikacje, zarówno na opiekuna medycznego, jak i na opiekuna, zgodnie z rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W toku kontroli ustalono, że pracownicy zatrudnieni w Domu, o których mowa powyżej, spełniali kwalifikacje określone w ww. rozporządzeniu.

dowód: akta kontroli poz. 5 str. 1-3