

Jednocześnie zwrócono uwagę, aby w przypadku zmiany stanowisk, przedkładać pracownikom zakresy czynności właściwe dla zajmowanych przez nich stanowisk, zgodnych z ich opisem, opracowanym na podstawie rozporządzenia w sprawie kwalifikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

dowód: akta kontroli poz. 4 str. 1-49

poz. 4.1 str. 1-41

Zasadą stosowaną przy ustalaniu wskaźnika zatrudnienia pracowników ZTO jest przeliczenie na pełny wymiar czasu pracy liczby etatów zatrudnionych osób w stosunku do statutowej liczby miejsc w DPS. Jednakże, mając na uwadze trudną sytuację domów pomocy społecznej, wynikającą z pandemii COVID-19, Wojewoda Warmińsko – Mazurski (pismem nadzorczym z dnia 11 lutego 2021 r., znak: PS-IV.9421.1.22.2021.JM) wyraził czasową zgodę na przeliczanie przez inspektorów Wydziału Polityki Społecznej wskaźnika zatrudnienia pracowników ZTO, jako liczby etatów zatrudnionych osób w stosunku do rzeczywistej liczby mieszkańców przebywających w DPS, w danym czasie, nie dłużej jednak niż będzie to uzasadnione występowaniem pandemii.

Wymiar zatrudnienia w DPS wynikający z takiego sposobu wyliczenia wskaźnika zatrudnienia musi być na bieżąco dostosowywany wraz z przyjmowaniem nowych mieszkańców.

Przyjęcie powyższego sposobu obliczania wskaźnika nie może również prowadzić do zaniedbań w zakresie opieki sprawowanej nad mieszkańcami.

dowód: akta kontroli poz. 4.1 str. 42-44

Zgodnie z § 6 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia w sprawie domów pomocy społecznej, warunkiem efektywnej realizacji usług opiekuńczych i wspomagających jest posiadanie wskaźnika zatrudnienia pracowników zespołu terapeutyczno-opiekuńczego, odpowiedniego dla danego typu domu.

W przypadku domu pomocy społecznej przeznaczonego dla osób w podeszłym wieku wymagany jest wskaźnik zatrudnienia pracowników zespołu terapeutyczno-opiekuńczego nie mniejszy niż 0,4 na jednego mieszkańca domu, a w przypadku domu pomocy społecznej przeznaczonego dla osób przewlekle somatycznie chorych, wymagany jest wskaźnik zatrudnienia pracowników zespołu terapeutyczno-opiekuńczego nie mniejszy niż 0,5 na jednego mieszkańca domu.

Biorąc pod uwagę powyższe oraz wyjaśnienia dyrektora Domu, do wskaźnika zatrudnienia, ustalanego na dzień kontroli, wliczono:

- dyrektora – 0,5 etatu,
- kierownika działu medyczno-opiekuńczo-terapeutycznego – 1 etat,
- starszą pielęgniarkę – 1 etat,
- opiekuna medycznego-starszego opiekuna – 1 etat,
- 4 opiekunów medycznych-opiekunów – 4 etaty,
- opiekuna medycznego-starszą pokojową – 1 etat,
- 4 opiekunów medycznych-pokojowych – 3,6 etatu
- 4 opiekunów – 4 etaty,
- starszego pracownika socjalnego – 1 etat,
- pracownika socjalnego – 0,10 etatu,