



## **OŚWIADCZENIE DLA PRACOWNIKA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH I PRAWACH Z TYM ZWIĄZANYCH**

W związku z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), które obowiązuje od 25 maja 2018 r., informuje się o przetwarzaniu danych oraz prawach związanych z przetwarzaniem tych danych.

### **Administrator danych osobowych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Centrum Leczenia Oparzeń im. dr. Stanisława Sakiela w Siemianowicach Śląskich, ul. Jana Pawła II 2, 41-100 Siemianowice Śląskie.

### **Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych Osobowych**

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można się skontaktować w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych: e-mail: [iodo@clo.com.pl](mailto:iodo@clo.com.pl) lub telefonicznie: 32 73 57 610.

### **Podstawa i cel przetwarzania danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:

1. w celach związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit b., c. RODO w związku z obowiązującymi przepisami, w szczególności:
  - 1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy;
  - 2) ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych;
  - 3) przepisów prawa podatkowego w tym ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych;
  - 4) w przypadku pracowników medycznych – ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych i ustawy z dnia 28 kwietnia 2011r. o systemie informacji w ochronie zdrowia;
2. w celu realizacji prawnego obowiązku w zakresie medycyny pracy, w tym oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie art. 9 ust. 2 lit h. RODO, w związku z ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy;
3. w celu realizacji świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na podstawie art. 6 ust. 1 lit c. RODO w związku z ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych (w przypadku pracowników korzystających ze świadczeń);
4. w celu identyfikacji personelu szpitala (imię i nazwisko, stanowisko oraz ewentualnie wizerunek na identyfikatorze), na podstawie art. 6 ust. 1 lit d. RODO tj. ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej;
5. za pośrednictwem systemu monitoringu wizyjnego (wizerunek) w celu ochrony obiektu i mienia, zwiększenia bezpieczeństwa na terenie Szpitala oraz umożliwienia wykrywania zachowań szkodzących Szpitalowi lub narażających go na straty, na podstawie art. 6 ust. 1 lit d. RODO tj. ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej;
6. na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit a. RODO) – wyłącznie w celu wskazanym w treści udzielonej zgody.

Podanie danych w celu określonym w ust. 1-3 jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa – nie podanie danych może skutkować brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy lub korzystania ze świadczeń ZFŚS.

Podanie danych w celu określonym w ust. 4 oraz przetwarzanie w celu określonym w ust. 5 jest obowiązkowe i wynika z wewnątrzzakładowego Regulaminu Pracy – nie dostosowanie się do Regulaminu Pracy może skutkować brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy.

Podanie danych uzyskanych na podstawie zgody jest dobrowolne, jednak ich nie podanie może skutkować brakiem możliwości realizacji celu, na który wyrażono zgodę.

Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegać procesowi zautomatyzowanego podejmowania decyzji/profilowaniu.

#### **Podmioty uprawnione do uzyskiwania danych osobowych**

Pani/Pana dane mogą być udostępniane innym podmiotom lub organom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, a także na podstawie umów powierzenia, w szczególności:

- 1) zakładom ubezpieczeń;
- 2) bankom;
- 3) urządnom skarbowym;
- 4) dostawcom systemów informatycznych i usług IT;
- 5) dostawcom usług z zakresu medycyny pracy;
- 6) Narodowemu Funduszowi Zdrowia, w przypadku pracowników świadczących usługi medyczne;
- 7) podmiotom świadczącym usługi prawne.

#### **Okres przechowywania danych osobowych**

Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane wynosi 50 lat, licząc od końca roku, w którym rozwiązano stosunek pracy. Okres przechowywania danych przetwarzanych w celu realizacji świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wynosi 3 lata od dnia wymagalności roszczenia. Okres przechowywania danych przetwarzanych przy pomocy monitoringu wizyjnego wynosi maksymalnie 10 dni, chyba że nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu lub powzięto wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu – w takim przypadku termin przechowywania danych ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

#### **Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych**

Ma Pani/Pan prawo do dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, przeniesienia a także usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, w sytuacjach przewidzianych przepisami RODO, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody – prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego w zakresie przepisów o ochronie danych osobowych, w sytuacji gdy przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

*Oświadczam, że zapoznałam/zapoznałem się z powyższymi informacjami*

Imię i nazwisko: .....

.....  
data

.....  
czytelny podpis