

**Zarządzenia nr 3/2018-2019 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1  
z dnia 16 grudnia 2019 r.**

w sprawie

***Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w Szkole Podstawowej nr 1 w Żywcu***

**Na podstawie:**

uchwały Nr XVIII/123/2019 Rady Miejskiej w Żywcu z dnia 5 grudnia 2019 r. oraz w odniesieniu do przywołanego tamże stanu prawnego:

**§ 1**

Wprowadzam ***Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w Szkole Podstawowej nr 1 w Żywcu***

stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Zobowiązuję nauczycieli do zapoznania się z treścią regulaminu, dostępnego w bibliotece szkolnej oraz w BIP.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

Załącznik do Zarządzenia nr 3/2018-2019 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 z dnia 16 grudnia 2019 r. w sprawie *Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w Szkole Podstawowej nr 1 w Żywcu*

**REGULAMIN**  
**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w Szkole Podstawowej nr 1 w Żywcu**

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żywiec.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Żywca,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żywiec,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej, o której mowa w pkt 4.

**Rozdział 2.**  
**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, na zasadach i w wysokości określonej zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy do pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny, którego ogólne zasady przyznawania określa § 6 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny i nie krótszy niż na trzy miesiące.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 2% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i jest uzależniona od ilości spełnionych warunków, wyszczególnionych w ust. 5.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na jaki został przyznany ustala:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor,
- 2) dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora – burmistrz.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje, jeżeli nauczyciel spełni co najmniej dwa z niżej wymienionych warunków:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów oraz sukcesami uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych oraz skuteczne przeciwdziałanie patologiom,
- c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności opracowywanie i wdrażanie programów autorskich i eksperymentów pedagogicznych, nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły:

- a) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych, aktywny udział w imprezach, konkursach i przeglądach mających na celu promowanie szkoły,
- b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- c) prowadzenie zajęć otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach i w sprawie warunków sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów zewnętrznych w szkołach, o których mowa w odrębnych przepisach,
- e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi formami aktywności uczniowskiej w tym Młodzieżową Radą Miasta Żywca,
- f) praca w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej,
- g) pełnienie dodatkowych funkcji wynikających z pracy szkoły,
- h) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego

- i) tworzenie dobrego klimatu pracy i właściwych stosunków międzyludzkich, oraz umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych,
  - j) realizowanie zadań w zakresie współpracy z podmiotami zewnętrznymi oraz partnerami szkoły,
  - k) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) opracowywanie publikacji związanych z warsztatem pracy,
  - b) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,
  - c) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły;
- 5) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z prowadzonej przez Miasto Żywiec strategii edukacyjnej, w tym między innymi zaangażowanie w promocję szkoły i proces rekrutacji uczniów do szkoły.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny stanowi ekwiwalent za zwiększony nakład i stopień utrudnienia pracy oraz zwiększony zakres odpowiedzialności.

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
  - c) opiekuna stażu,
  - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny dla powierzonego stanowiska lub funkcji, przyznaje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

3. Wykaz stanowisk oraz funkcji wraz z wysokością dodatku funkcyjnego:

<b>L.p.</b>	<b>stanowisko - funkcja</b>	<b>miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego</b>
3.1.	Dyrektor przedszkola, w którym nie utworzono stanowiska wicedyrektora	1) 700,00 zł – w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów od 1 do 3, 2) 750,00 zł - w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów od 4 do 5, 3) 800,00 zł - w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów od 6 do 7, 4) 850,00 zł - w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów 8 i więcej
3.2.	Dyrektor przedszkola, w którym utworzono stanowisko wicedyrektora	850,00 zł - w przypadku przedszkola z liczbą oddziałów 8 i więcej
3.3.	Wicedyrektor przedszkola	400,00 zł
3.4.	Dyrektor szkoły, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora	1) 800,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 1 do 7, 2) 860,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 8 do 9, 3) 920,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 10 do 11, 4) 980,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów 12 i więcej

3.5.	Dyrektor szkoły, w której utworzono stanowisko wicedyrektora	1) 900,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 12 do 13, 2) 925,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 14 do 15 3) 950,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 16 do 17, 4) 975,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 18 do 19, 5) 1000,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 20 do 21, 6) 1025,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 22 do 23, 7) 1050,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów od 24 do 25, 8) 1100,00 zł - w przypadku szkoły z liczbą oddziałów 26 i więcej
3.6.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego, w którym nie utworzono stanowisko wicedyrektora	1) 920,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów do 11, 2) 980,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów 12 i więcej
3.7.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego, w którym utworzono stanowisko wicedyrektora	1) 900,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów od 12 do 13, 2) 925,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów od 14 do 15, 3) 950,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów od 16 do 17, 4) 975,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów od 18 do 19, 5) 1000,00 zł - w przypadku zespołu z liczbą oddziałów 20 i więcej
3.8.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego	500,00 zł
3.9.	nauczyciel wyznaczony przez organ prowadzący do zastępstwa nieobecnego dyrektora	w wysokości ustalonej dla dyrektora danej szkoły lub placówki
3.10.	Inne stanowisko kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły	200,00 zł
3.11.	Doradca metodyczny	230,00 zł
3.12.	Wychowawca klasy	300,00 zł
3.13.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
3.14.	Opiekun stażu za każdego nauczyciela w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu	80,00 zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje oddzielnie za zajmowane stanowisko i sprawowaną funkcję.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia określone w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

3. Nauczycielowi realizującemu pensum w pełnym wymiarze w oddziale integracyjnym przedszkola lub szkoły, przysługuje dodatek w wysokości 200 zł miesięcznie.

4. Nauczycielowi realizującemu pensum w niepełnym wymiarze w oddziale integracyjnym przedszkola lub szkoły, przysługuje dodatek w wysokości proporcjonalnej do wymiaru prowadzonych zajęć.

5. Nauczycielowi prowadzącemu nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 5 zł za godzinę lekcyjną zajęć.

## **Rozdział 6.**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego przez nauczyciela pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego w tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć, na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego przez niego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć trwających do 0,5 godziny pomija się, a czas zajęć trwających co najmniej 0,5 godziny liczy się jak za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, traktuje się jak godziny zrealizowane jedynie w dniu powzięcia wiadomości o chorobie ucznia.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Jednakże liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie do ostatniego dnia miesiąca.