AKADEMIA HUMANITAS

PROGRAM STUDIÓW DLA KIERUNKU ZARZĄDZANIE

studia II stopnia

Cykl kształcenia rozpoczynający się od roku akademickiego 2025/2026

1. Ogólna charakterystyka studiów

Nazwa kierunku: **Zarządzanie**

Poziom kształcenia**: drugiego stopnia**

Profil kształcenia: **ogólnoakademicki**

Forma studiów: **stacjonarne/niestacjonarne**

Liczba semestrów: **3**

Liczba ECTS: **120**

Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta**: magister**

2. Zajęcia lub grupy zajęć wraz z przypisaniem do nich efektów uczenia się i treści programowych zapewniających uzyskanie tych efektów

Kierunek studiów składa się z następujących grup zajęć:

- grupa zajęć podstawowych
- grupa zajęć kierunkowych
- grupa zajęć do wyboru
- grupa zajęć inne wymagania

3. Łączna liczba godzin zajęć

- Studia stacjonarne: 3000 godzin
- Studia niestacjonarne: 3000 godzin

4. Efekty uczenia się dla kierunku studiów zarządzanie, studia II stopnia (VII PRK) – profil ogólnoakademicki

Program studiów na kierunku zarządzanie (studia stacjonarne i niestacjonarne II stopnia, profil ogólnoakademicki) umożliwia nabycie wiedzy, umiejętności i kompetencji zgodnych z uniwersalnymi charakterystykami pierwszego stopnia i charakterystykami drugiego stopnia dla poziomu PRK.

Tabela 1. Efekty uczenia się dla kierunku studiów zarządzanie, studia II stopnia (VII PRK) – profil ogólnoakademicki

Kod efektu uczenia się dla kierunku zarządzanie	**Efekty uczenia się** **Po ukończeniu studiów II stopnia o profilu ogólnoakademickim na kierunku zarządzanie absolwent:**	Odniesienie kierunkowych efektów uczenia się do efektów uczenia się dla charakterystyk drugiego stopnia dla kwalifikacji na poziomach – 6 – 8 PRK	Odniesienie do efektów uczenia się dla uniwersalnych charakterystyk pierwszego stopnia PRK – poziomy 6 – 8
WIEDZA (zna i rozumie)			
K_W01	Posiada pogłębioną wiedzę na temat współczesnych koncepcji zarządzania, posługując się terminologią nauk o zarządzaniu i jakości.	**P7S_WG**	**P7U_W**
K_W02	Zna w stopniu pogłębionym zjawiska ekonomiczne i ich wpływ na zarządzanie.	**P7S_WG**	**P7U_W**
K_W03	Zna i rozumie, na poziomie pogłębionym, zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości. Zna koncepcje i narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami, a także uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu.	**P7S_WG** **P7S_WK**	**P7U_W**
K_W04	Zna w stopniu pogłębionym współczesne systemy gospodarcze, zarządcze, polityczne oraz ich współzależności. Wyjaśnia koncepcję zrównoważonego rozwoju.	**P7S_WG** **P7S_WK**	**P7U_W**
K_W05	Posiada pogłębioną wiedzę na temat różnic ekonomicznych, społecznych i kulturowych krajów i regionów oraz ocenia skutki tych różnic dla funkcjonowania przedsiębiorstw i instytucji.	**P7S_WK**	**P7U_W**
K_W06	Ma pogłebioną wiedzę na temat podstaw psychologii organizacji, dorobku psychologii (poznawczej, decyzji), odnosi tę wiedzę do rzeczywistych problemów zarządzania i współczesnych koncepcji pracy zespołowej.	**P7S_WG** **P7S_WK**	**P7U_W**
K_W07	Posiada pogłębioną wiedzę na temat stylów przywództwa i ich uwarunkowań, w tym zwłaszcza uwarunkowań psychologicznych, kulturowych i gospodarczych.	**P7S_WK**	**P7U_W**
K_W08	Zna i rozumie, w stopniu pogłębionym, zachowania organizacji w ujęciu kulturowym oraz w odniesieniu do wybranych obszarów aktywności człowieka.	**P7S_WK**	**P7U_W**

K_W09	Zna i rozumie, w stopniu pogłębionym, metody badań naukowych, w tym zasady tworzenia narzędzi badawczych.	**P7S_WG**	**P7U_W**
K_W10	Zna na poziomie pogłębionym metody diagnozy, analizy i prognozy przedsiębiorstwa i jego otoczenia.	**P7S_WG**	**P7U_W**
K_W11	Zna w stopniu pogłębionym systemy informacyjne, w tym sztuczną inteligencję.	**P7S_WG** **P7S_WK**	**P7U_W**
K_W12	Zna, w stopniu pogłębionych, metody badań społecznych wykorzystywanych w naukach o zarzadzaniu i jakości.	**P7S_WG**	**P7U_W**
K_W13	Posiada pogłębioną wiedzę na temat koncepcji operacyjnego budżetowania kosztów działalności przedsiębiorstwa w wybranych obszarach decyzyjnych.	**P7S_WG**	**P7U_W**
K_W14	Zna i rozumie, w stopniu pogłębionym, dyrektywy i zalecenia Unii Europejskiej regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz uwarunkowania przepływu towarów usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim.	**P7S_WG** **P7S_WK**	**P7U_W**
K_W15	Posiada pogłębioną wiedzę na temat stylów i strategii negocjacji oraz zna uwarunkowania procesów negocjacyjnych, w tym zwłaszcza uwarunkowania psychologiczne.	**P7S_WG** **P7S_WK**	**P7U_W**
K_W16	Ma pogłębioną wiedzę na temat instytucji i regulacji prawa cywilnego.	**P7S_WG** **P7S_WK**	**P7U_W**
K_W17	Zna na poziomie pogłębionym koncepcje strategiczne oraz budowę strategii przedsiębiorstw, procesów i struktur organizacyjnych w wybranych obszarach decyzyjnych.	**P7S_WG** **P7S_WK**	**P7U_W**
K_W18	Ma pogłębioną wiedzę na temat procesów restrukturyzacyjnych organizacji oraz strategie systemów społecznych.	**P7S_WG** **P7S_WK**	**P7U_W**
K_W19	Zna i rozumie, na poziomie pogłębionym, wizję przyszłości organizacji identyfikując poglądy klasycznej i współczesnej teorii nauk o zarządzaniu i jakości.	**P7S_WG** **P7S_WK**	**P7U_W**
UMIEJĘTNOŚCI (potrafi)			
K_U01	Posiada umiejętność zastosowania w pracy zawodowej lub w dalszej nauce zaawansowanej wiedzy z obszaru nauk o zarządzaniu.	**P7S_UW**	**P7U_U**
K_U02	Umie zastosować w pracy lub w nauce wiedzę z określonego obszaru nauk pokrewnych zarządzaniu.	**P7S_UW**	**P7U_U**
K_U03	Posiada umiejętność samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej i doradztwa w zakresie tworzenia nowych podmiotów.	**P7S_UW**	**P7U_U**
K_U04	Samodzielnie inicjuje i dokonuje analiz zjawisk i procesów w organizacji oraz interpretuje wyniki, przy zastosowaniu zaawansowanych metod i technik badawczych.	**P7S_UW**	**P7U_U**
K_U05	Potrafi analizować procesy i zjawiska społeczne w skali regionu, kraju i gospodarki globalnej, w odniesieniu do koncepcji zrównoważonego rozwoju. Posiada umiejętności w zakresie raportowania niefinansowego (ESG/CSRD).	**P7S_UW**	**P7U_U**
K_U06	Posiada umiejętność oceniania etycznych aspektów funkcjonowania organizacji oraz samodzielnego rozwiązywania konfliktów etycznych w procesie zarządzania.	**P7S_UW** **P7S_UO**	**P7U_U**
K_U07	Potrafi, w oparciu o pogłębioną wiedzę teoretyczną, interpretować zjawiska ekonomiczne oraz określić wpływ tych zjawisk na sferę zarządzania.	**P7S_UW**	**P7U_U**
K_U08	Potrafi posługiwać się normami, standardami, przepisami prawa krajowego i międzynarodowego w zakresie działalności gospodarczej, planowania, organizowania, motywowania i kontroli, a także audytu	**P7S_UW**	**P7U_U**

	wybranych obszarów organizacji.		
K_U09	Potrafi wykorzystywać metody ilościowe i jakościowe do analizy i rozwiązywania problemów w obszarach zarządzania.	**P7S_UW**	**P7U_U**
K_U10	Potrafi dokonać analizy, diagnozy i prognozy procesów ekonomicznych w skali organizacji, regionu, kraju i gospodarki globalnej, przy użyciu zaawansowanych narzędzi, w tym informatycznych.	**P7S_UW**	**P7U_U**
K_U11	Potrafi podejmować decyzje operacyjne i strategiczne, w oparciu o narzędzia wspomagające procesy decyzyjne, w tym narzędzia powstałe wskutek transformacji cyfrowej w organizacji, z uwzględnieniem AI, automatyzacji i bezpieczeństwa danych.	**P7S_UW** **P7S_UO**	**P7U_U**
K_U12	Projektuje zmiany w organizacji w dziedzinie zarządzania, organizacji i motywowania oraz identyfikuje związane z nimi konflikty. Posiada też umiejętność neutralizacji takich konfliktów opartą o narzędzia psychologii społecznej.	**P7S_UW** **P7S_UO** **P7S_UK**	**P7U_U**
K_U13	Potrafi zarządzać (współzarządzać) procesami w skali organizacji, w skali regionalnej, krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu odpowiedniej metodyki.	**P7S_UO**	**P7U_U**
K_U14	Potrafi dobierać i zarządzać zasobami organizacji, w tym zasobami ludzkimi, w celu skutecznej i efektywnej realizacji procesu kierowania	**P7S_UO**	**P7U_U**
K_U15	Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią.	**P7S_UK**	**P7U_U**
K_U16	Potrafi projektować i wykorzystywać systemy mierników efektywności przedsiębiorstwa.	**P7S_UW**	**P7U_U**
K_U17	Potrafi dokonać całościowej lub cząstkowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii.	**P7S_UW**	**P7U_U**
K_U18	Posiada umiejętność przygotowania prac i wystąpień w języku polskim i obcym w obszarach należących do różnych dyscyplin naukowych.	**P7S_UW** **P7S_UU**	**P7U_U**
KOMPETENCJE SPOŁECZNE (jest gotów)			
K_K01	Jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w przedsiębiorstwie i poza nim oraz do wykorzystania psychologicznych i kulturowych determinant efektywności pracy zespołów również w odniesieniu do koncepcji zrównoważonego rozwoju.	**P7S_KR**	**P7K_K**
K_K02	Posiada zdolność do prowadzenia debat, przekonywania i negocjowania rozwiązań korzystnych dla organizacji i podmiotów z jej otoczenia.	**K7S_KK** **P7S_KR**	**P7K_K**
K_K03	Jest przygotowany do podjęcia pracy i adaptacji w przedsiębiorstwach o charakterze wielokulturowym.	**P7S_KR**	**P7K_K**
K_K04	Jest przygotowany do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy osobom niebędącym specjalistami zarządzania (w języku ojczystym i obcym).	**P7S_KR**	**P7K_K**
K_K05	Jest przygotowany do identyfikowania i rozstrzygania dylematów związanych z wykonywaniem zawodu.	**P7S_KR**	**P7K_K**
K_K06	Jest przygotowany do samodzielnego i krytycznego uzupełniania wiedzy i umiejętności w obszarach interdyscyplinarnych.	**P7S_KK**	**P7K_K**

K_K07	Jest przygotowany do przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych.	**P7S_KR**	**P7K_K**
K_K08	Myśli i działa w sposób przedsiębiorczy, jest zdolny do kreowania innowacyjnych modeli również w środowisku międzynarodowym i w oparciu o finansowanie zewnętrzne.	**P7S_KO**	**P7K_K**

5. Harmonogram realizacji programu studiów

Tabela 2. Harmonogram realizacji programu studiów

ZARZĄDZANIE		
Forma studiów: studia II stopnia stacjonarne/niestacjonarne (VII PRK)		
Liczba semestrów: 3		
Profil kształcenia: ogólnoakademicki		
Dziedzina nauk: dziedzina nauk społecznych		
Dyscypliny: nauki o zarządzaniu i jakości (85%), ekonomia i finanse (15%)		
A. GRUPA ZAJĘĆ PODSTAWOWYCH		
Lp.	Nazwa przedmiotu	**Razem ECTS**
1	Metodologia nauk o zarządzaniu i jakości	4
2	Współczesne koncepcje zarządzania	6
3	Współczesne wyzwania makroekonomiczne	6
4	Prawo cywilne w UE	4
RAZEM A:		**20**
B. GRUPA ZAJĘĆ KIERUNKOWYCH		
Lp.	Nazwa przedmiotu	**Razem ECTS**
1	Zarządzanie strategiczne	6
2	Przedsiębiorczość	3
3	Prawo zamówień publicznych w praktyce	4
4	Marketing międzynarodowy	4

5	Rachunkowość zarządcza i zarządzanie finansami	4
6	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem organizacji	4
7	Międzynarodowe prawo handlowe	3
8	Zarządzanie logistyką	4
9	Psychologia menedżerska	3
10	Zarządzanie kapitałem w klastrach międzynarodowych	4
11	Negocjacje w biznesie	4
12	Badania operacyjne	4
13	Partnerstwo publiczno-prywatne	2
RAZEM B:		**49**
C. GRUPA ZAJĘĆ DO WYBORU		
Specjalność: HR i talent management		
Lp.	Nazwa przedmiotu	**Razem ECTS**
1	Język obcy B2+ (do wyboru: angielski, niemiecki)	5
2	Seminarium magisterskie	15
3	Strategia HR i HR strategiczny – planowanie zarządzania talentami	2
4	Budowanie marki pracodawcy (Employer Branding)	3
5	Kultura organizacyjna w procesach ZZL	2
6	Rekrutacja i selekcja pracowników	3
7	Onboarding i projektowanie ścieżek rozwoju pracowników	3
8	Diagnoza oraz narzędzia rozwoju kompetencji i talentów - zarządzanie procesem szkoleniowym i organizacja szkoleń	3
9	Systemy motywowania i wynagradzania pracowników	3
10	Systemy wartościowania pracy i kształtowania wynagrodzeń	4
11	Analityka i wskaźniki efektywności procesów HR	3
12	Prawo pracy w Polsce i UE	3
RAZEM C:		**48**
C. GRUPA ZAJĘĆ DO WYBORU		
specjalność: Zrównoważony rozwój i raportowanie ESG		
Lp.		**Razem ECTS**

1	Język obcy B2+ (do wyboru: angielski, niemiecki)	5
2	Seminarium magisterskie	15
3	Cele Zrównoważonego Rozwoju i działalność gospodarcza	3
4	Standardy Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (CSRD)	4
5	Strategie rozwoju organizacji w oparciu o ESG	3
6	Ryzyka ESG i odpowiedzialność kadry kierowniczej (CSRD)	2
7	Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkimi	5
8	Łańcuchy dostaw i wartości ESG	3
9	Dokumentacja i raportowanie zrównoważonego rozwoju ESG	2
10	Komunikacja ESG oraz relacje inwestorskie	2
11	Gospodarka obiegu zamkniętego i Przemysł 5.0	2
12	System Zarządzania Środowiskowego wg normy ISO 14001:2015	2
RAZEM C:		**48**
C. GRUPA ZAJĘĆ DO WYBORU		
specjalność: Przywództwo w biznesie		
Lp.	Nazwa przedmiotu	**Razem ECTS**
1	Język obcy B2+ (do wyboru: angielski, niemiecki)	5
2	Seminarium magisterskie	15
3	Autoprezentacja i wystąpienia publiczne	3
4	Inteligencja emocjonalna menedżera - warsztat umiejętności praktycznych	3
5	Planowanie i podejmowanie decyzji	3
6	Tworzenie modeli biznesowych	2
7	Zarządzanie zmianą	4
8	Przywództwo w organizacji – koncepcje przywództwa	3
9	Zarządzanie Social mediami	2
10	Zarządzanie różnorodnością w organizacji	2
11	Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim	3
12	Trening menedżerski (budowanie motywacji i zaangażowania pracowników, komunikacja menedżerska, zarządzanie czasem pracy, delegowanie zadań)	3
RAZEM C:		**48**

C. GRUPA ZAJĘĆ DO WYBORU		
Specjalność: Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy z elementami zarządzania jakością		
Lp.	Nazwa przedmiotu	**Razem ECTS**
1	Język obcy B2+ (do wyboru: angielski, niemiecki)	5
2	Seminarium magisterskie	15
3	Linia orzecznicza w przestrzeganiu przepisów BHP	4
4	Zarządzanie ryzykiem zawodowym	3
5	Systemy Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy	2
6	Wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju w BHP	4
7	Rozwój kompetencji współczesnego menedżera	3
8	Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy	1
9	Komunikacja interpersonalna	3
10	Budowanie odporności psychicznej pracowników	3
11	Przemysł 5.0 i cechy organizacji 5.0	3
12	Organizacja bezpiecznej pracy	3
RAZEM C:		**48**
D. GRUPA ZAJĘĆ INNE WYMAGANIA		
Lp.	Nazwa przedmiotu	**Razem ECTS**
1	Prawo konkurencji i ochrony konsumenta	1
2	Zastosowania sztucznej inteligencji w biznesie	1
3	Projektowanie uniwersalne moduł III	1
RAZEM D:		**3**
RAZEM SEMESTRY (A+B+C+D)		**120**

6. Grupy zajęć - wraz z przypisaniem do każdej grupy efektów uczenia się

Tabela 3. Grupy zajęć - wraz z przypisaniem do każdej grupy efektów uczenia się

Grupa zajęć	Efekty uczenia się	Liczba ECTS
A.GRUPA ZAJĘĆ PODSTAWOWYCH	K_W01-K_W05; K_W08; K_W09; K_W12; K_W14; K_W_16; K_W18; K_W19; K_U01; K_U04; K_U05; K_U07-K_W12; K_W14 K_K01; K_K03-K_K08	**20**
B. GRUPA ZAJĘĆ KIERUNKOWYCH	K_W01-K_W04; K_W06-K_W09; K_W13-K_W19; K_U01-K_U02; K_U04-K_U14; K_U16; K_U17; K_K01-K_K08	**49**
C. GRUPA ZAJĘĆ DO WYBORU	K_W01-K_W19; K_U01-K_U18; K_K01-K_K09	**48**
D. GRUPA ZAJĘĆ INNE WYMAGANIA	K_W01; K_W04; K_W06; K_W08; K_W09; K_W11; K_W14; K_W16; K_W19; K_U01-K_U10; K_U14; K_U15; K_K02-K_K07	**3**
Razem punkty ECTS		**120**

7. Sposoby weryfikacji i oceny osiągania przez studenta zakładanych efektów uczenia się;

Na kierunku zarządzanie II stopnia, profil ogólnoakademicki, nauczyciele akademiccy oceniają założone dla przedmiotu efekty uczenia się stosując dwa rodzaje ocen:

założone dla przedmiotu efekty uczenia się stosując dwa rodzaje weryfikacji:

1) **Weryfikacja diagnozująco-formująca**:
   a) kolokwium (np. w formie testu pisemnego mieszanego);
   b) ocena przygotowania do ćwiczeń audytoryjnych, konwersatoriów;
   c) ocena zadań;

d) ocena umiejętności radzenia sobie z konkretnymi zagadnieniami z zakresu dziedziny nauk społecznych, dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości, ekonomii i finansów;
e) ocena przygotowania się Studenta do zajęć oraz aktywności podczas zajęć, w tym ocena (także z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość):
   – rozwiązywanych „case study”,
   – opracowania wybranego zagadnienia,
   – umiejętności pracy (indywidualnej) oraz w grupie, w tym sposobu prezentacji,
   – przygotowanej przez studenta pracy pisemnej,
   – umiejętności samodzielnego generowania prawidłowych rozwiązań problemów,
   – biegłości w dobieraniu sposobów i metod zdobywania wiedzy o aktualnym stanie dorobku naukowego z zakresu dziedziny nauk społecznych, nauki o zarządzaniu i jakości, ekonomia i finanse,
   – znajomości procedur dotyczących konkretnego zadania praktycznego,
   – umiejętności wypowiadania się w mowie i w piśmie w języku angielskim (języku obcym do wyboru) na tematy dotyczące różnych zagadnień,
   – pytania podsumowującego poszczególne tematy,
   f) rozmowa ze studentem;
   g) studium przypadku i dyskusja w trakcie zajęć z użyciem właściwych argumentów;
   h) ocena aktywności studenta podczas zajęć;
   i) ocena z praktyk zawodowych, zgodnie z zasadami przyjętymi w programie i regulaminie praktyki zawodowej dla kierunku zarządzanie.

2) Weryfikacja podsumowująca dotycząca opanowania materiału nauczania będącego przedmiotem wykładu, która przyjmuje następujące formy (także z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość):
   a) egzaminu pisemnego w formie testu jednokrotnego lub wielokrotnego wyboru;
   b) egzaminu pisemnego w formie e-learningu;
   c) oceny rozwiązanego przez studenta „case study”;
   d) ocena przygotowanego przez studenta projektu;
   e) egzaminu pisemnego w formie mieszanej: rozwiązanie krótkiego „case study” oraz odpowiedzi na pytania otwarte;
   f) egzaminu ustnego;
   g) przygotowania i prezentacji wybranego zagadnienia;

h) pracy w grupach - prezentacja wyników pracy grupowej;
i) oceny aktywności studenta i umiejętności formułowania argumentacji w obronie postawionej tezy;
j) egzaminu/zaliczenia w oparciu o analizę problemu;
k) ocena przygotowanej przez studenta pracy zaliczeniowej;
l) ocena ustnego egzaminu dyplomowego.

8. Wskaźniki dotyczące programu studiów

Tabela 4. Wskaźniki dotyczące programu studiów

Studia II stopnia niestacjonarne		
Nazwa wskaźnika	**Liczba punktów ECTS/Liczba godzin**	
	Studia stacjonarne	**Studia niestacjonarne**
Liczba semestrów i punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na ocenianym kierunku na danym poziomie	3/120	3/120
Łączna liczba godzin zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów[1]	1521	898
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	61	36
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom związanym z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów	63	63
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	5	5

[1] Proszę podać łączną liczbę godzin zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów bez liczby godzin praktyk zawodowych (jeżeli program studiów przewiduje praktyki).

Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	48	48
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym (jeżeli program studiów przewiduje praktyki)	-	-
Wymiar praktyk zawodowych (jeżeli program studiów przewiduje praktyki)[2]	-	-
W przypadku stacjonarnych studiów pierwszego stopnia i jednolitych studiów magisterskich liczba godzin zajęć z wychowania fizycznego.	-	-
W przypadku prowadzenia zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość:		
1. Łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów na studiach stacjonarnych/ Łączna liczba godzin zajęć na studiach stacjonarnych prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. 2. Łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów na studiach niestacjonarnych/ Łączna liczba godzin zajęć na studiach niestacjonarnych prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.	1.3000/1025 2.3000/1025	

[2] Proszę podać wymiar praktyk w miesiącach oraz w godzinach dydaktycznych.