

Statut

*Przedszkola Miejskiego
z Oddziałem Żłobkowym
w Wolinie
„Kraina Uśmiechu”*



Tekst jednolity

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I. Postanowienia wstępne.....	3
ROZDZIAŁ II. Cele i zadania przedszkola.....	4
Pomoc psychologiczno-pedagogiczna	
Organizowanie opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi	
ROZDZIAŁ III. Oddział żłobkowy.....	11
ROZDZIAŁ IV. Sposoby realizacji zadań opiekuńczych i wychowawczych przedszkola.....	13
Zadania związane z bezpieczeństwem	
Bezpieczeństwo dzieci w drodze do przedszkola i z przedszkola do domu	
ROZDZIAŁ V. Organa przedszkola oraz ich kompetencje.....	18
Dyrektor przedszkola	
Rada pedagogiczna	
Rada rodziców	
Zasady współdziałania organów przedszkola oraz sposoby rozwiązywania konfliktów	
ROZDZIAŁ VI. Organizacja przedszkola.....	23
Wychowankowie przedszkola	
Praca wychowawczo-dydaktyczna	
Ramowy rozkład dnia	
Funkcjonowanie przedszkola	
Oddziały przedszkolne	
Zasady odpłatności za przedszkole	
Skreślenie dziecka z listy wychowanków	
Formy opieki	
Dokumentowanie przebiegu nauczania, wychowania i opieki.	
Działalność innowacyjna i eksperymentalna	
Praktyki studenckie	
Zasady przyjęć do przedszkola i oddziału żłobkowego	
ROZDZIAŁ VII. Nauczyciele i inni pracownicy przedszkola.....	32
ROZDZIAŁ VIII. Zasady współpracy przedszkola z rodzicami.....	36
ROZDZIAŁ IX. Obowiązek przedszkolny.....	39
ROZDZIAŁ X. Prawa i obowiązki wychowanków.....	41
ROZDZIAŁ XI. Ceremoniał przedszkola.....	42
ROZDZIAŁ XI. Postanowienia końcowe.....	43

ROZDZIAŁ I. Postanowienia wstępne

§ 1

Nazwa przedszkola: **Przedszkole Miejskie z Oddziałem Żłobkowym w Wolinie „Kraina Uśmiechu”.**

§ 2

Przedszkole jest placówką **publiczną**.

§ 3

Siedziba przedszkola: **Wolin ul. Wiejska 10**

§ 4

Pieczęć i stempel: na pieczęci używana jest nazwa **Przedszkole Miejskie z Oddziałem Żłobkowym w Wolinie „Kraina Uśmiechu” ul. Wiejska 10, 72-510 Wolin tel. 913261741, 509038799 NIP:986-04-14-478, REGON: 000269720**

§ 5

Prawną podstawą działalności przedszkola jest **Uchwała nr V/22/94 Rady Miejskiej w Wolinie z dnia 24 sierpnia 1994r. w sprawie utworzenia i nadania Statutu Przedszkola Miejskiego w Wolinie, Uchwała nr L/322/98 Rady Miejskiej w Wolinie z dnia 9 marca 1998r. w sprawie reorganizacji Żłobka Miejskiego w Wolinie oraz Uchwała nr XXXV/430/17 Rady Miejskiej w Wolinie z dnia 31 maja 2017r. w sprawie nadania imienia Przedszkolu Miejskiemu z Oddziałem Żłobkowym w Wolinie.**

§ 6

1. Organem prowadzącym przedszkole jest **Gmina Wolin ul. Zamkowa 23 72-510 Wolin.**
2. Nadzór pedagogiczny sprawuje **Zachodniopomorski Kurator Oświaty w Szczecinie.**
3. Przedszkole w swej strukturze organizacyjnej obejmuje cztery oddziały przedszkolne i oddział żłobkowy.
4. Do przedszkola uczęszczają dzieci od 3 roku życia do 6 roku życia, do oddziału żłobkowego od 18 miesiąca do 3 lat.

§ 7

Przedszkole opracowało Misję i Wizję Przedszkola oraz Model Absolwenta. Stanowią one integralną część oferty edukacyjnej, a osiągnięcie zawartych w nich założeń jest jednym z głównych celów Przedszkola.

§ 8

Budynek i teren przedszkola objęty jest monitoringiem w celu zapewnienia bezpiecznych warunków wychowania i opieki.

ROZDZIAŁ II. Cele i zadania przedszkola

§ 9

Celem przedszkola jest wsparcie całościowego rozwoju dziecka. Wsparcie to realizowane jest przez proces opieki, wychowania i nauczania – uczenia się, co umożliwia dziecku odkrywanie własnych możliwości, sensu działania oraz gromadzenie doświadczeń na drodze prowadzącej do prawdy, dobra i piękna. W efekcie takiego wsparcia dziecko osiąga dojrzałość do podjęcia nauki na pierwszym etapie edukacji.

§ 10

Zadania przedszkola:

1. Wspieranie wielokierunkowej aktywności dziecka poprzez organizację warunków sprzyjających nabywaniu doświadczeń w fizycznym, emocjonalnym, społecznym i poznawczym obszarze jego rozwoju.
2. Tworzenie warunków umożliwiających dzieciom swobodny rozwój, zabawę i odpoczynek w poczuciu bezpieczeństwa.
3. Wspieranie aktywności dziecka podnoszącej poziom integracji sensorycznej i umiejętności korzystania z rozwijających się procesów poznawczych.
4. Zapewnienie prawidłowej organizacji warunków sprzyjających nabywaniu przez dzieci doświadczeń, które umożliwią im ciągłość procesów adaptacji oraz pomoc dzieciom rozwijającym się w sposób nieharmonijny, wolniejszy lub przyspieszony.
5. Wspieranie samodzielnej dziecięcej eksploracji świata, dobór treści adekwatnych do poziomu rozwoju dziecka, jego możliwości percepcyjnych, wyobrażeń i rozumowania, z poszanowaniem indywidualnych potrzeb i zainteresowań.
6. Wzmacnianie poczucia wartości, indywidualność, oryginalność dziecka oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie.
7. Tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, sprawność ruchową i bezpieczeństwo, w tym bezpieczeństwo w ruchu drogowym.
8. Przygotowywanie do rozumienia emocji, uczuć własnych i innych ludzi oraz dbanie o zdrowie psychiczne, realizowane m.in. z wykorzystaniem naturalnych sytuacji, pojawiających się w przedszkolu oraz sytuacji zadaniowych, uwzględniających treści adekwatne do intelektualnych możliwości i oczekiwań rozwojowych dzieci.
9. Tworzenie sytuacji edukacyjnych budujących wrażliwość dziecka, w tym wrażliwość estetyczną, w odniesieniu do wielu sfer aktywności człowieka: mowy, zachowania, ruchu, środowiska, ubioru, muzyki, tańca, śpiewu, teatru, plastyki.
10. Tworzenie warunków pozwalających na bezpieczną, samodzielną eksplorację otaczającej dziecko przyrody, stymulujących rozwój wrażliwości i umożliwiających poznanie wartości oraz norm odnoszących się do środowiska przyrodniczego, adekwatnych do etapu rozwoju dziecka.
11. Tworzenie warunków umożliwiających bezpieczną, samodzielną eksplorację elementów techniki w otoczeniu, konstruowania, majsterkowania, planowania i podejmowania

intencjonalnego działania, prezentowania wytworów swojej pracy.

12. Współdziałanie z rodzicami, różnymi środowiskami, organizacjami i instytucjami, uznanymi przez rodziców za źródło istotnych wartości, na rzecz tworzenia warunków umożliwiających rozwój tożsamości dziecka.
13. Kreowanie, wspólne z wymienionymi podmiotami, sytuacji prowadzących do poznania przez dziecko wartości i norm społecznych, których źródłem jest rodzina, grupa w przedszkolu, inne dorosłe osoby, w tym osoby starsze, oraz rozwijania zachowań wynikających z wartości możliwych do zrozumienia na tym etapie rozwoju.
14. Systematyczne uzupełnianie, za zgodą rodziców, realizowanych treści wychowawczych o nowe zagadnienia, wynikające z pojawienia się w otoczeniu dziecka zmian i zjawisk istotnych dla jego bezpieczeństwa i harmonijnego rozwoju.
15. Systematyczne wspieranie rozwoju mechanizmów uczenia się dziecka, prowadzące do osiągnięcia przez nie poziomu umożliwiającego podjęcie nauki w szkole.
16. Organizowanie zajęć – zgodnie z potrzebami – umożliwiających dziecku poznawanie kultury i języka mniejszości narodowej lub etnicznej lub języka regionalnego – kaszubskiego.
17. Tworzenie sytuacji edukacyjnych sprzyjających budowaniu zainteresowania dziecka językiem obcym nowożytnym, chęci poznawania innych kultur.
18. Działania w zakresie doradztwa zawodowego w przedszkolu obejmujące preorientację zawodową, która ma na celu wstępne zapoznanie dzieci z wybranymi zawodami oraz pobudzanie i rozwijanie ich zainteresowań i uzdolnień.
19. Realizowanie doradztwa zawodowego na zajęciach edukacyjnych prowadzonych zgodnie z przyjętym programem wychowania przedszkolnego.

§ 11

Pomoc psychologiczno-pedagogiczna

1. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna jest organizowana na zasadach określonych w przepisach odrębnych.
2. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna udzielana dziecku w przedszkolu polega na rozpoznawaniu i zaspokajaniu indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych dziecka oraz rozpoznawaniu indywidualnych możliwości psychofizycznych dziecka i czynników środowiskowych wpływających na jego funkcjonowanie w przedszkolu, w celu wspierania potencjału rozwojowego dziecka i stwarzania warunków do jego aktywnego i pełnego uczestnictwa w życiu przedszkola.
3. Potrzeba objęcia dziecka pomocą psychologiczno-pedagogiczną w przedszkolu wynika w szczególności:
 - 1) z niepełnosprawności,
 - 2) z niedostosowania społecznego,
 - 3) z zagrożenia niedostosowaniem społecznym,
 - 4) z zaburzeń zachowania i emocji,
 - 5) ze szczególnych uzdolnień,
 - 6) ze specyficznych trudności w uczeniu się,
 - 7) z deficytów kompetencji i zaburzeń sprawności językowych,

- 8) z choroby przewlekłej,
 - 9) z sytuacji kryzysowych lub traumatycznych,
 - 10) z niepowodzeń edukacyjnych,
 - 11) z zaniedbań środowiskowych związanych z sytuacją bytową dziecka i jego rodziny, sposobem spędzania czasu wolnego i kontaktami środowiskowymi,
 - 12) z trudności adaptacyjnych związanych z różnicami kulturowymi lub ze zmianą środowiska edukacyjnego, w tym związanych z wcześniejszym kształceniem za granicą.
4. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna udzielana w przedszkolu polega na wspieraniu rodziców i nauczycieli w rozwiązywaniu problemów wychowawczych i dydaktycznych oraz rozwijaniu ich umiejętności wychowawczych w celu zwiększania efektywności pomocy udzielanej dzieciom.
5. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna w przedszkolu jest udzielana z inicjatywy:
- 1) dziecka,
 - 2) rodziców dziecka,
 - 3) dyrektora przedszkola,
 - 4) nauczyciela, wychowawcy grupy wychowawczej lub specjalisty prowadzącego zajęcia z dziećmi,
 - 5) pielęgniarki lub higienistki przedszkolnej,
 - 6) poradni,
 - 7) asystenta edukacji romskiej,
 - 8) pomocy nauczyciela,
 - 9) asystenta nauczyciela lub osoby, o której mowa w art. 15 ust. 2 *Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe*, lub asystenta wychowawcy świetlicy, o których mowa w art. 15 ust. 7 *Ustawy*,
 - 10) pracownika socjalnego,
 - 11) asystenta rodziny,
 - 12) kuratora sądowego.
6. Korzystanie z pomocy psychologiczno-pedagogicznej w przedszkolu jest dobrowolne i nieodpłatne.
7. Pomoc psychologiczno-pedagogiczną organizuje dyrektor przedszkola, szkoły i placówki.
8. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna jest udzielana podczas bieżącej pracy z dzieckiem oraz w formie:
- 1) zajęć rozwijających uzdolnienia,
 - 2) zajęć rozwijających umiejętności uczenia się,
 - 3) zajęć specjalistycznych, korekcyjno-kompensacyjnych, logopedycznych, socjoterapeutycznych i innych zajęć o charakterze terapeutycznym,
 - 4) porad i konsultacji.
9. Pomocy psychologiczno-pedagogicznej w przedszkolu udzielają dzieciom nauczyciele, wychowawcy grup wychowawczych oraz specjaliści wykonujący w przedszkolu, zadania z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.
10. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna jest organizowana i udzielana we współpracy z:
- 1) rodzicami,
 - 2) poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, w tym poradniami specjalistycznymi,

- 3) placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - 4) innymi przedszkolami, szkołami i placówkami,
 - 5) organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami działającymi na rzecz rodziny i dzieci.
11. W przypadku gdy w wyniku udzielanej dziecku pomocy psychologiczno-pedagogicznej nie następuje poprawa funkcjonowania dziecka w przedszkolu dyrektor przedszkola za zgodą rodziców może wystąpić do publicznej poradni z wnioskiem o przeprowadzenie diagnozy problemu ucznia w celu wskazania sposobu rozwiązania tego problemu.
 12. Organizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej jest zadaniem dyrektora. Zajęcia korekcyjno-kompensacyjne organizuje się dla dzieci z odchyleniami rozwojowymi, w tym specyficznymi trudnościami w uczeniu się. Liczba uczestników zajęć nie może przekraczać 5. Zajęcia logopedyczne organizuje się dla dzieci z deficytami kompetencji i zaburzeniami sprawności językowych. Liczba uczestników zajęć nie może przekraczać 4. Zajęcia rozwijające kompetencje emocjonalno-społeczne organizuje się dla dzieci przejawiających trudności w funkcjonowaniu społecznym. Liczba uczestników zajęć nie może przekraczać 10.
 13. Inne zajęcia o charakterze terapeutycznym organizuje się dla dzieci z zaburzeniami i odchyleniami rozwojowymi, mających problemy w funkcjonowaniu w przedszkolu, oraz z aktywnym i pełnym uczestnictwem w życiu przedszkola. Liczba uczestników zajęć nie może przekraczać 10.
 14. Nauczyciele i specjaliści prowadzą działania mające na celu rozpoznanie indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci, a także rozpoznanie ich zainteresowań i uzdolnień i zaplanowanie wsparcia związanego z rozwijaniem zainteresowań i uzdolnień dzieci.
 15. Działania, o których mowa w pkt 14, obejmują obserwację pedagogiczną zakończoną analizą i oceną gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole.
 16. W razie stwierdzenia, że dziecko ze względu na potrzeby rozwojowe lub edukacyjne oraz możliwości psychofizyczne wymaga objęcia pomocą psychologiczno-pedagogiczną, nauczyciel o tym niezwłocznie dyrektora. Dyrektor przedszkola informuje innych nauczycieli o potrzebie objęcia dziecka pomocą psychologiczno-pedagogiczną w trakcie ich bieżącej pracy z dzieckiem – jeżeli stwierdzi taką potrzebę.
 17. Dyrektor przedszkola planuje i koordynuje udzielanie dziecku pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym ustala formy udzielania tej pomocy, okres jej udzielania i wymiar godzin, w którym poszczególne formy będą realizowane. Podczas planowania udzielania dziecku pomocy psychologiczno-pedagogicznej uwzględnia się wymiar godzin ustalony dla poszczególnych form pomocy psychologiczno-pedagogicznej.
 18. Dyrektor, planując udzielanie dziecku pomocy psychologiczno-pedagogicznej, współpracuje z jego rodzicami i – w zależności od potrzeb – z innymi nauczycielami, wychowawcami grup wychowawczych i specjalistami prowadzącymi zajęcia z dzieckiem, poradnią lub innymi osobami.
 19. O potrzebie objęcia dziecka pomocą psychologiczno-pedagogiczną, ustalonych dla dziecka formach, okresie udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej i wymiarze godzin, w którym poszczególne formy pomocy będą realizowane, dyrektor przedszkola niezwłocznie informuje pisemnie rodziców dziecka.

20. Do zadań nauczycieli, wychowawców grup wychowawczych oraz specjalistów w przedszkolu należy w szczególności:
- 1) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci, określanie mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień dzieci oraz przyczyn niepowodzeń edukacyjnych lub trudności w funkcjonowaniu dzieci, w tym barier i ograniczeń utrudniających funkcjonowanie dzieci i ich uczestnictwo w życiu przedszkola,
 - 2) podejmowanie działań sprzyjających rozwojowi kompetencji oraz potencjału dzieci w celu podnoszenia efektywności uczenia się,
 - 3) współpraca z poradnią w procesie diagnostycznym i post diagnostycznym.
21. Nauczyciele w przedszkolu prowadzą obserwację pedagogiczną mającą na celu wczesne rozpoznanie u dziecka dysharmonii rozwojowych i podjęcie wczesnej interwencji, a w przypadku dzieci realizujących roczne przygotowanie przedszkolne – obserwację pedagogiczną zakończoną analizą i oceną gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole (diagnoza przedszkolna).
22. W przypadku stwierdzenia, że dziecko ze względu na potrzeby rozwojowe lub edukacyjne oraz możliwości psychofizyczne wymaga objęcia pomocą psychologiczno-pedagogiczną nauczyciel niezwłocznie udziela dziecku tej pomocy w trakcie bieżącej pracy i informuje o tym dyrektora przedszkola.
23. Zadaniem pedagoga i psychologa w zakresie pomocy psychologiczno-pedagogicznej jest:
1. prowadzenie badań i działań diagnostycznych dzieci, w tym diagnozowanie indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci w celu określenia mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień uczniów oraz przyczyn niepowodzeń edukacyjnych lub trudności w funkcjonowaniu, w tym barier i ograniczeń utrudniających funkcjonowanie dziecka i jego uczestnictwo w życiu przedszkola,
 2. diagnozowanie sytuacji wychowawczych w przedszkolu w celu rozwiązywania problemów wychowawczych stanowiących barierę i ograniczających aktywne i pełne uczestnictwo dziecka w życiu przedszkola,
 3. udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej w formach odpowiednich do rozpoznanych potrzeb,
 4. podejmowanie działań z zakresu profilaktyki uzależnień i innych problemów dzieci,
 5. minimalizowanie skutków zaburzeń rozwojowych, zapobieganie zaburzeniom zachowania i inicjowanie różnych form pomocy w środowisku przedszkolnym i poza przedszkolnym dzieci,
 6. inicjowanie i prowadzenie działań mediacyjnych i interwencyjnych w sytuacjach kryzysowych,
 7. pomoc rodzicom i nauczycielom w rozpoznawaniu i rozwijaniu indywidualnych możliwości, predyspozycji i uzdolnień dzieci, wspieranie nauczycieli w rozpoznawaniu indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci w celu określenia mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień oraz przyczyn niepowodzeń edukacyjnych lub trudności w funkcjonowaniu, w tym barier i ograniczeń utrudniających funkcjonowanie dzieci i jego uczestnictwo w życiu przedszkola oraz udzielaniu pomocy psychologiczno-

pedagogicznej.

24. Zadaniem logopedy w zakresie pomocy psychologiczno-pedagogicznej jest:

- 1) diagnozowanie logopedyczne, w tym prowadzenie badań przesiewowych w celu ustalenia stanu mowy oraz poziomu rozwoju językowego dzieci,
- 2) prowadzenie zajęć logopedycznych oraz porad i konsultacji dla dzieci i rodziców w zakresie stymulacji rozwoju mowy dzieci i eliminowania jej zaburzeń,
- 3) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających powstawaniu zaburzeń komunikacji językowej we współpracy z rodzicami dzieci, wspieranie nauczycieli, wychowawców grup wychowawczych i innych specjalistów w rozpoznawaniu indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci w celu określenia mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień dzieci oraz przyczyn niepowodzeń edukacyjnych lub trudności w funkcjonowaniu, w tym barier i ograniczeń utrudniających funkcjonowanie dziecka i jego uczestnictwo w życiu przedszkola oraz udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

25. Do zadań terapeuty pedagogicznego należy w szczególności:

- 1) prowadzenie badań i działań diagnostycznych dzieci z zaburzeniami i odchyleniami rozwojowymi lub specyficznymi trudnościami w uczeniu się,
- 2) prowadzenie zajęć korekcyjno-kompensacyjnych oraz innych zajęć o charakterze terapeutycznym,
- 3) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających niepowodzeniom edukacyjnym dzieci, we współpracy z rodzicami dzieci,
- 4) wspieranie nauczycieli i innych specjalistów w udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

§ 12

Organizowanie opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi

- 1 Przedszkole może organizować indywidualne nauczanie i wychowanie dzieciom, o obniżonym ogólnie poziomie funkcjonowania intelektualnego, z dysfunkcją ruchu, uniemożliwiającą lub utrudniającą, uczęszczanie do przedszkola, przewlekle chorym i innym, stale lub okresowo niezdolnym do nauki i wychowania w warunkach przedszkolnych.
- 2 Do przedszkola mogą być przyjmowane dzieci niepełnosprawne, jeżeli poradnia psychologiczno-pedagogiczna lub inna poradnia specjalistyczna wskaże, że dziecko może przebywać w typowej grupie dzieci.
- 3 Za zgodą organu prowadzącego przedszkole może tworzyć oddziały integracyjne dla dzieci z określoną niepełnosprawnością.

§ 13

1. Przedszkole organizuje wczesne wspomaganie rozwoju dzieci. Ma ono na celu pobudzenie psychoruchowego, społecznego rozwoju dziecka od chwili wykrycia niepełnosprawności do momentu podjęcia nauki w szkole.
2. Do zadań zespołu wczesnego wspomaganie rozwoju dzieci należy w szczególności:
 - 1) ustalenie, na podstawie opinii o potrzebie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka,

kierunków i harmonogramu działań w zakresie wczesnego wspomaganie i wsparcia rodziny dziecka,

- 2) nawiązanie współpracy z zakładem opieki zdrowotnej lub ośrodkiem pomocy społecznej
w celu zapewnienia dziecku rehabilitacji, terapii lub innych form pomocy, stosownie do jego potrzeb,
- 3) opracowanie i realizowanie z dzieckiem i jego rodziną indywidualnego programu wczesnego wspomaganie z uwzględnieniem działań wspomagających rodzinę dziecka w zakresie realizacji programu, koordynowania działań specjalistów prowadzących zajęcia z dzieckiem oraz oceniania postępów dziecka,
- 4) analizowanie skuteczności pomocy udzielanej dziecku i jego rodzinie, wprowadzanie zmian w indywidualnym programie wczesnego wspomaganie, stosownie do potrzeb dziecka i jego rodziny, oraz planowanie dalszych działań w zakresie wczesnego wspomaganie.

§ 14

1. Przedszkole, w miarę możliwości, organizuje zajęcia specjalistyczne, takie jak:
 - 1) zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze;
 - 2) zajęcia korekcyjno – kompensacyjne;
 - 3) zajęcia logopedyczne;
 - 4) zajęcia rozwijające uzdolnienia.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, zajęcia specjalistyczne mogą być prowadzone indywidualnie.
3. Objęcie dziecka zajęciami specjalistycznymi wymaga zgody rodziców.

§ 15

1. W miarę możliwości przedszkole organizuje:
 - 1) integrację dzieci niepełnosprawnych z dziećmi pełnosprawnymi w grupie przedszkolnej,
 - 2) realizację zaleceń zawartych w orzeczeniu o potrzebie kształcenia specjalnego lub o wczesnym wspomaganie,
 - 3) odpowiednie, ze względu na indywidualne potrzeby rozwojowe i edukacyjne oraz możliwości psychofizyczne dzieci, warunki do zabawy sprzęt specjalistyczny i środki dydaktyczne,
 - 4) zajęcia specjalistyczne.
2. Dla dziecka posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego opracowuje się indywidualny program edukacyjno– terapeutyczny, uwzględniający zalecenia zawarte w orzeczeniu o potrzebie kształcenia specjalnego oraz dostosowany do indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dziecka.
3. Dyrektor przedszkola, uwzględniając indywidualne potrzeby rozwojowe i edukacyjne oraz możliwości psychofizyczne dzieci niepełnosprawnych, wyznacza zajęcia edukacyjne.

§ 16

1. Przedszkole otacza opieką dzieci zdolne. W szczególności:
 - 1) organizuje zajęcia wspierające przygotowanie dzieci do konkursów;
 - 2) dba o rozwój dziecka poprzez dodatkowe zadania rozwijające jego uzdolnienia;
 - 3) motywuje do dalszego rozwoju uzdolnień stosując różne pochwały;
 - 4) informuje rodziców o uzdolnieniach dziecka oraz możliwościach rozwoju tych uzdolnień.

ROZDZIAŁ III. Oddział żłobkowy

§ 17

1. **Przedszkole** zapewnia opiekę żłobkową dzieciom od 18 miesięcy do 3 lat.
2. Kontrolowanie opieki nad dziećmi należy do zadań Dyrektora Przedszkola.
3. Dyrektor jest odpowiedzialny za:
 - 1) należyte planowanie, organizowanie pracy Żłobka i usprawnianie jego organizacji,
 - 2) sprawne administrowanie i zarządzanie majątkiem Żłobka,
 - 3) stały nadzór nad należytym wykonywaniem obowiązków służbowych przez podległych pracowników i dyscyplina pracy,
 - 4) zapewnienie pracownikom oddziału żłobkowego bezpiecznych warunków pracy,
 - 5) współdziałanie z innymi jednostkami organizacyjnymi i instytucjami.
4. W Oddziale żłobkowym dzieciom zapewnia się możliwość spożycia czterech posiłków.

§ 18

1. Cele i zadania oddziału żłobkowego:
 - 1) zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych;
 - 2) zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka;
 - 3) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku dziecka;
 - 4) stymulowanie wszechstronnego rozwoju dziecka;
 - 5) kształtowanie u dzieci odporności emocjonalnej niezbędnej do radzenia sobie w nowych sytuacjach;
 - 6) wprowadzanie dzieci w świat wartości estetycznych i rozwijanie umiejętności wypowiedzania się poprzez zajęcia ruchowe, muzyczne, plastyczne;
 - 7) możliwość wspólnej zabawy i nauki stosownej do wieku dzieci;
 - 8) wspomaganie rodziny w wychowaniu z uwzględnieniem wspomagania indywidualnego rozwoju dziecka, które odbywa się w trakcie zabaw i zajęć organizowanych w czasie pobytu dzieci w żłobku, oraz poprzez prowadzenie konsultacji i udzielanie rodzicom/ opiekunom prawnym informacji.

§ 19

1. Dzieci uczestniczą w miarę możliwości w imprezach artystycznych i kulturalnych organizowanych na terenie przedszkola i poza nim.

§ 20

1. Procedura odbioru dzieci ze żłobka jest taka sama jak dzieci przedszkolnych.

§ 21

1. Organizację wewnętrzną żłobka określa regulamin organizacyjny nadawany przez dyrektora.
2. Za realizację regulaminu odpowiada dyrektor .
3. Organizację pracy w ciągu dnia określa ramowy rozkład dnia ustalony przez opiekunki prowadzące oddział żłobkowy z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy.
4. Rozkład dnia uwzględnia indywidualne możliwości każdego dziecka zapewniając prawidłowy rozwój.
5. Dzienny czas pracy oddziału żłobkowego ustalony przez organ prowadzący, trwa od godziny 6.30 do 16.30.
6. Oddział żłobkowy czynny jest 5 dni w tygodniu od poniedziałku do piątku. Terminy przerw w pracy oddziału żłobkowego są ustalane przez organ prowadzący na wniosek dyrektora przedszkola.
7. **Rekrutacja do oddziału żłobkowego odbywa się na tych samych zasadach co rekrutacja do przedszkola i określa ją ten sam regulamin z wyjątkiem dodatkowego kryterium: dziecko od 1 września musi mieć ukończone 18 miesięcy (oświadczenie rodzica).**
8. W żłobku zapewnia się wyżywienie przebywającym w nim dzieciom.
9. Rodzice są zobowiązani do ponoszenia opłat za pobyt oraz wyżywienie dzieci.
10. Dzieci przyjęte do oddziału żłobkowego podlegają okresowi adaptacyjnemu trwającemu jeden miesiąc. Przez okres adaptacyjny rozumie się pobyt dziecka w oddziale żłobkowym od jednej do trzech godzin zegarowych w ciągu dnia.
11. W okresie adaptacyjnym rodzic może być zwolniony z opłat za posiłki a opłata eksploatacyjna wnosi 50 %.

§ 22

1. Skład personelu zatrudnionego w oddziale żłobkowym jest dostosowany do liczby dzieci uczęszczających do grupy.
2. Jeden opiekun może sprawować opiekę nad maksymalnie ośmiorgiem dzieci, a w przypadku gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne, dziecko wymagające szczególnej opieki maksymalnie nad pięciorgiem dzieci.
3. Przy zapewnianiu opieki nad dziećmi przebywającymi w żłobku można korzystać z pomocy wolontariuszy.

§ 23

1. Opiekunka dziecięca:

- 1) odpowiada za bezpieczeństwo i zdrowie powierzonych jej dzieci,
- 2) tworzy warunki wspomagające rozwój dzieci,
- 3) dąży do pobudzenia procesów rozwojowych, do optymalnej aktywizacji dzieci poprzez wykorzystanie ich własnej inicjatywy,
- 4) wspiera rozwój aktywności poznawczej dziecka nastawionej na poznanie samego siebie, otaczającej rzeczywistości społeczno-kulturowej i przyrodniczej,
- 5) współpracuje z rodzicami w celu ujednolicenia oddziaływań wychowawczo-edukacyjnych organizując zebrania z rodzicami oraz w miarę potrzeb spotkania indywidualne,
- 6) dba o dobre relacje z rodzicami – ma nr telefonu do rodziców, aby w razie potrzeby mogła szybko z nimi się porozumieć,
- 7) na początku roku przedszkolnego zapoznaje rodziców z obowiązującą dokumentacją przedszkola.

§ 24

1. Rodzice (prawni opiekunowie) mają prawo uzyskiwania informacji dotyczących dziecka na zebraniach oraz w czasie indywidualnych rozmów z opiekunem.
2. Rodzice (prawni opiekunowie) mogą ubezpieczyć swoje dziecko na dany rok przedszkolny oraz mają obowiązek zakupić wyprawkę żłobkową. Informację o wyprawce znajdują rodzice na stronie internetowej przedszkola lub uzyskują od opiekunki grupy.

ROZDZIAŁ IV. Sposoby realizacji zadań opiekuńczych i wychowawczych przedszkola

§ 25

Zadania związane z bezpieczeństwem

1. Przedszkole sprawuje opiekę nad dziećmi dostosowując metody i sposoby oddziaływań do wieku dziecka i jego możliwości rozwojowych, potrzeb środowiska z uwzględnieniem istniejących warunków lokalowych, a w szczególności zapewnia bezpośrednią opiekę nad dziećmi w czasie pobytu w placówce oraz w trakcie zajęć poza jej terenem.
2. Nauczyciel musi być świadomy odpowiedzialności za życie i zdrowie dzieci, jakie na nim spoczywa. Troska o pełne bezpieczeństwo dzieci powinna być priorytetem wszelkich jego działań.
3. Przedszkole w swoich działaniach stosuje obowiązujące przepisy bhp i ppoż., które są określone w istniejących w przedszkolu instrukcjach.
4. Dzieci są przyprowadzane do przedszkola od godz. 6.30 przez rodziców lub inne osoby. Obowiązuje zasada, że rodzice rozbierają i wprowadzają do sali swoje dzieci, w której zbiera się grupa przedszkolna.
5. Odbiór dzieci z przedszkola jest możliwy wyłącznie przez rodziców a także rodzeństwo, lub inne upoważnione osoby (pisemne upoważnienie powinno być złożone na początku roku i przechowywane w dokumentacji).

6. Nauczyciel powinien nie tylko wiedzieć ale i widzieć, kto odbiera dziecko z przedszkola. Jeśli dzieci spędzają czas na przedszkolnym placu zabaw, **rodzic wraz z dzieckiem jest zobowiązany osobiście podejść do nauczyciela i zgłosić, że dziecko zostaje odebrane z przedszkola.**
7. Dzieci są objęte ciągłym dozorem i opieką, nie mogą być pozostawiane bez opieki dorosłych nawet na sekundę.
8. Punktualnie o godz. 7.30 dzieci rozchodzą się do swoich sal pod opieką nauczycielek.
9. Od rana są organizowane zajęcia i zabawy, aby dzieci mogły spędzać czas atrakcyjnie i aktywnie. Na nauczycielu spoczywa obowiązek takiego zajmowania się dziećmi, aby nie miały czasu tęsknić za rodzicami.
10. Dzieciom nie wolno podczas dnia wychodzić z sali samowolnie bez pozwolenia i dozoru. Nie wolno też samowolnie wychodzić z budynku przedszkola. Dziecko przez cały czas powinno być otoczone opieką nauczyciela lub upoważnionego pracownika przedszkola.
11. Podczas zabaw dowolnych w sali zwraca się uwagę na zgodną i bezpieczną zabawę dzieci, zgodne korzystanie ze wspólnych zabawek oraz dzielenie się nimi.
12. Nauczyciele obserwują dzieci podczas zabawy, kierują zabawą lub ją inspirują, ewentualnie ingerują w konflikty między dziećmi, jeśli te nie są w stanie same ich rozwiązać. W czasie zabaw nauczyciel zwraca przede wszystkim uwagę na bezpieczeństwo dzieci, odpowiada za stan zabawek i sprzętu, którym bawią się dzieci.
13. Nauczyciel wspólnie z dziećmi ustala zasady, normy obowiązujące w grupie. **„Kodeks zachowania”** jest jednolity dla całego przedszkola i jest egzekwowany zarówno przez pracowników przedszkola jak i rodziców.
14. Nauczyciel nie prowadzi rozmów z innymi osobami podczas zabaw dzieci. Jego uwaga powinna być skupiona wyłącznie na podopiecznych. Nauczyciel powinien być świadomy jakie konsekwencje może mieć jego nieuwaga.
15. Podczas pobytu dzieci na terenie przedszkolnym od pierwszych dni września uczy się dzieci korzystania z urządzeń terenowych zgodnie z zasadami bezpieczeństwa. Ustala się normy i zasady korzystania z tego sprzętu, zapoznaje się z **„Regulaminem placu zabaw”** obowiązującym na terenie przedszkola zarówno dzieci jak i rodziców.
16. Wyznaczony pracownik (konserwator) codziennie rano sprawdza stan urządzeń terenowych, czy są sprawne i nie stanowią zagrożenia dla bezpieczeństwa dzieci. Jakikolwiek uszkodzenia zgłasza dyrektorowi.
17. W czasie pobytu w ogrodzie nie przewiduje się możliwości gromadzenia nauczycielek w jednym miejscu. Nauczyciele powinni być w bezpośrednim kontakcie ze swoimi dziećmi i przebywać w miejscach największych zagrożeń.
18. Podczas zabaw nie wolno dzieciom oddalać się samowolnie z terenu. Dzieci wracają z terenu kolumną prowadzona przez nauczyciela. Po ustawieniu się dzieci nauczyciel powinien każdorazowo sprawdzić czy wszystkie dzieci będące w danym dniu w przedszkolu w jego grupie znajdują się w kolumnie.
19. Podczas zajęć obowiązkowych zawsze należy przemyśleć organizacyjnie zajęcia, tok ćwiczeń ruchowych, przebieg zabaw pod kątem bezpieczeństwa dzieci. Nauczyciel musi przewidzieć ewentualne zagrożenia i im przeciwdziałać.
20. Przy przemieszczaniu się grupy, np. do szatni, na wycieczki piesze dzieci ustawiają się parami i tak samo się przemieszczają. Każde wyjście poza teren przedszkola jest zgłaszane

dyrektorowi.

21. Organizacja wycieczek wyjazdowych odbywa się na podstawie pisemnej zgody rodziców. Planowanie, organizacja i przebieg wycieczki musi być zgodne z obowiązującym w przedszkolu „Regulaminem wycieczek”.
22. Nauczyciele mają ściśle wyznaczone godziny pracy z dziećmi. Obowiązkiem nauczyciela jest punktualne przychodzenie do pracy; nie dopuszczalne jest spóźnianie się. Nauczyciel ma obowiązek zgłosić dyrekcji fakt spóźnienia się do pracy i podać przyczynę.
23. Nauczycielowi nie wolno pozostawić dzieci w grupie bez opieki gdy nie ma jeszcze zmiennika. W takiej sytuacji dyrektor ma prawo polecić nauczycielowi pozostanie w grupie i wypłacić za ten czas wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe. Polecenie dyrektora jest dla nauczyciela obowiązujące.
24. Nie wolno podczas pracy z dziećmi zostawiać ani na chwilę grupy samej. Gdy nauczyciel musi wyjść, np., do telefonu lub toalety grupą powinna się zająć osoba z obsługi grupy (woźna oddziałowa). Nauczyciel powinien ograniczyć swoją nieobecność do minimum.
25. W razie wystąpienia wypadku dziecka na terenie przedszkola lub poza nim nauczyciel jest zobowiązany natychmiast powiadomić dyrektora oraz:
 - 1) zapewnić udzielenie pierwszej pomocy,
 - 2) zawiadomić rodziców lub opiekunów dziecka,
 - 3) podjąć środki zapobiegawcze (w stosunku do dzieci, nauczycieli czy pozostałych pracowników przedszkola),
 - 4) zawsze gdy ma miejsce wypadek ciężki, powiadomić organ prowadzący i prokuraturę.
26. Procedura powypadkowa określona jest w Instrukcji BHP obowiązującej w przedszkolu.
27. W sytuacji wystąpienia w kraju stanu zagrożenia epidemicznego tworzy się procedury obowiązujące w przedszkolu, na podstawie wytycznych Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Głównego Inspektora Sanitarnego.

§ 26

Bezpieczeństwo dzieci w drodze do przedszkola i z przedszkola do domu

Przyprowadzanie dzieci

1. Za bezpieczeństwo dzieci w drodze do przedszkola i z przedszkola odpowiadają rodzice/opiekunowie prawni.
2. Rodzice osobiście powierzają dziecko nauczycielowi, co oznacza, że są zobowiązani wprowadzić dziecko do sali.
3. Nauczyciel bierze pełną odpowiedzialność za dziecko od momentu jego wejścia do sali.
4. Rodzice/opiekunowie, którzy zdecydują, że ich dziecko będzie samodzielnie wchodziło do sali, biorą na siebie pełną odpowiedzialność za bezpieczeństwo swojego dziecka w czasie przechodzenia z szatni do sali.
5. Nauczycielka przedszkola nie ponosi odpowiedzialności za życie, zdrowie i bezpieczeństwo dziecka pozostawionego przez rodziców/opiekunów na terenie przedszkola, lecz przed wejściem do budynku, w szatni lub przed zamkniętymi drzwiami sali zajęć.

6. Rodzice/opiekunowie prawni mają obowiązek przyprowadzać do przedszkola dziecko zdrowe. Wszelkie dolegliwości dziecka są zobowiązani zgłaszać nauczycielowi i udzielać wyczerpujących informacji na ten temat.
7. Nauczyciel ma prawo odmówić przyjęcia dziecka, jeśli jego stan sugeruje, że nie jest ono zdrowe.
8. Nauczyciel ma prawo dokonać pomiaru temperatury dziecka, jeśli z jego obserwacji wynika, że może ono być chore. Jeśli temperatura dziecka wskazuje na stan podgorączkowy lub chorobowy, nauczyciel odmawia przyjęcia dziecka do grupy.
9. Dziecko należy przyprowadzić do przedszkola do godziny 8.00 lub po uprzednim poinformowaniu przedszkola o późniejszym przybyciu dziecka.

§ 27

Odbieranie dzieci

1. Odbiór dzieci z przedszkola jest możliwy wyłącznie przez rodziców bądź inne osoby dorosłe przez nich upoważnione.
2. Wydanie dziecka innym osobom niż rodzice/opiekunowie prawni może nastąpić tylko w przypadku pisemnego upoważnienia do odbioru dziecka, podpisanego przez rodziców/opiekunów prawnych.
3. Nauczyciel w razie najmniejszych wątpliwości ma obowiązek sprawdzić zgodność danych osoby odbierającej dziecko z przedszkola z dokumentem tożsamości.
4. Jeśli okaże się, że dane nie są zgodne, nauczyciel powiadamia rodziców/opiekunów prawnych i dyrektora placówki oraz nie wydaje dziecka do wyjaśnienia sprawy.
5. Gdy dziecko jest odbierane z ogrodu przedszkolnego, wymaga się od rodziców/opiekunów prawnych, aby podeszli razem z nim do nauczyciela i zgłosili odebranie.
6. Dopuszcza się możliwość wydania dziecka innej osobie niż wymienione w karcie zgłoszenia, jednak wyłącznie po uprzednim przekazaniu takiej informacji przez rodziców/opiekunów prawnych bezpośrednio nauczycielowi w formie ustnej lub pisemnej.
7. Przedszkole nie wydaje dziecka na prośbę rodzica/opiekuna prawnego zgłaszaną telefonicznie.
8. Przedszkole nie wydaje dziecka osobom niepełnoletnim, poza upoważnionym przez rodziców rodzeństwem, zgodnie z art. 43 *Ustawy Prawo o ruchu drogowym* – zezwala on dzieciom do lat siedmiu korzystać z drogi pod opieką osoby, która ma co najmniej dziesięć lat.
10. Odbieranie dzieci przez osoby niepełnoletnie może odbywać się w szczególnie uzasadnionych przypadkach na wyraźne, pisemne oświadczenie woli rodziców lub opiekunów prawnych.
11. Rodzice ponoszą pełną odpowiedzialność prawną za osobę niepełnoletnią odbierającą dziecko, jak i za odebrane przez nią dziecko.
12. Rodzice ponoszą odpowiedzialność prawną za bezpieczeństwo dziecka odbieranego z przedszkola przez upoważnioną przez nich osobę.
13. Życzenie rodziców dotyczące nieodbierania dziecka przez jednego z nich musi być poświadczone orzeczeniem sądowym.
14. Obowiązkiem nauczycieli lub osoby pełniącej dyżur w przedszkolu jest upewnienie się, czy dziecko jest odbierane przez osobę wskazaną w upoważnieniu.

15. Osoby wymienione w upoważnieniu są zobowiązane do osobistego odebrania dziecka od nauczyciela opiekującego się daną grupą lub nauczyciela sprawującego w zastępstwie opiekę nad dziećmi.
16. W przypadku odbierania dziecka z ogrodu przedszkolnego osoby odbierające dziecko są zobowiązane do osobistego poinformowania nauczycielki o zamiarze odebrania dziecka.
17. Osoba upoważniona w momencie odbioru dziecka powinna mieć przy sobie dowód osobisty i na żądanie nauczycielki lub osoby pełniącej dyżur w szatni okazać go.
18. Rodzice/opiekunowie po odebraniu dziecka są zobowiązani opuścić plac zabaw.
19. W przypadku pozostania rodzica/opiekuna na placu przedszkolnym po odebraniu dziecka (np. rozmowa rodzica z nauczycielem) nauczyciel nie odpowiada już za bezpieczeństwo dziecka.
20. Rodzice/opiekunowie są zobowiązani przekazać aktualne numery telefonów.
21. Za właściwe przestrzeganie zasad przyprowadzania i odbierania dzieci są odpowiedzialni rodzice oraz nauczyciel.
22. Nauczyciele sprawują opiekę nad dzieckiem od chwili przejęcia go od osoby przyprowadzającej aż do momentu przekazania dziecka rodzicom lub upoważnionej osobie.
23. Na pierwszym zebraniu organizacyjnym rodzice są informowani o zasadach przyprowadzania i odbierania dzieci.

§ 28

Postępowanie w sytuacji nieodebrania dziecka z przedszkola lub zgłoszenia się po dziecko osoby niemogącej sprawować opieki

1. Dzieci powinny być odbierane z przedszkola najpóźniej do godziny 16.30.
2. W przypadku braku możliwości odebrania dziecka z przedszkola (w godzinach pracy przedszkola – sytuacje losowe) rodzice lub opiekunowie są zobowiązani do telefonicznego poinformowania o zaistniałej sytuacji oraz do uzgodnienia innego sposobu odebrania dziecka.
3. Gdy dziecko nie zostanie odebrane po upływie czasu pracy przedszkola, nauczyciel jest zobowiązany telefonicznie powiadomić rodziców lub osoby upoważnione do odbioru o zaistniałej sytuacji.
4. Jeśli pod wskazanymi przez rodziców numerami telefonów (praca, dom, tel. komórkowy) nie można uzyskać informacji o miejscu pobytu rodziców lub osób upoważnionych do odbioru dziecka, nauczyciel oczekuje z dzieckiem w placówce przez pół godziny. Po upływie tego czasu nauczycielka powiadamia dyrektora, który podejmuje decyzję o:
 - 1) powiadomieniu policji w celu podjęcia dalszych działań przewidzianych prawem, łącznie z umieszczeniem dziecka w pogotowiu opiekuńczym,
 - 2) odprowadzeniu dziecka do domu, jeśli rodzice/opiekunowie prawni lub inne osoby upoważnione do odbioru dziecka są w domu i z obserwacji wynika, że mogą sprawować opiekę nad dzieckiem (np. nie są pod wpływem alkoholu, środków odurzających itp.).
5. Z przebiegu zaistniałej sytuacji należy sporządzić protokół zdarzenia, podpisany przez świadków, który zostaje przekazany do wiadomości dyrektora i rady pedagogicznej. Całe zdarzenie powinno się odbywać pod nadzorem policji. Dalsze czynności związane z umieszczeniem dziecka w pogotowiu opiekuńczym podejmuje policja.

Postępowanie w przypadku, gdy wychowawca podejrzewa, że dziecko z przedszkola odbiera rodzic (opiekun prawny) będący pod wpływem alkoholu lub narkotyków

1. Nauczycielka stanowczo odmawia wydania dziecka z przedszkola, gdy stan osoby zamierzającej odebrać dziecko wskazuje na spożycie alkoholu lub gdy osoba ta zachowuje się agresywnie i nie jest w stanie zapewnić dziecku bezpieczeństwa. Nauczyciel wzywa wówczas drugiego rodzica lub inną upoważnioną do odbioru dziecka osobę.
2. Nauczycielka powiadamia dyrektora, który wydaje jej dyspozycje, mające na celu odizolowanie dziecka od rodzica/opiekuna znajdującego się pod wpływem alkoholu.
3. Jeśli rodzice/opiekunowie odmówią odebrania dziecka z przedszkola lub gdy nieobecność rodziców się przedłuży (tj. po godzinach otwarcia przedszkola), dyrektor placówki może po konsultacji z najbliższą jednostką policji podjąć decyzję o dalszych krokach.
4. Po rozeznaniu przez policję sytuacji domowej dziecka (sprawdzeniu, czy rodzice przebywają w domu) dyrektor może:
 - 1) podjąć decyzję, że wychowawca ma odprowadzić dziecko do domu (jeżeli są rodzice, to dziecko pozostaje pod opieką rodziców),
 - 2) gdy nie ma rodziców w domu, wspólnie z policją podjąć decyzję o dalszym postępowaniu w danej sytuacji (np. zabranii dziecka do pogotowia opiekuńczego, czyli do tzw. placówki interwencyjnej).
5. Nauczyciel sporządza notatkę służbową z zaistniałego zdarzenia po zakończeniu działań.
6. Jeżeli powtarzają się przypadki, w których rodzic/opiekun prawny odbierający dziecko z przedszkola znajduje się pod wpływem alkoholu lub narkotyków, to wychowawca może rozpoznać sytuację domową i rodzinną dziecka i jeśli zachodzi taka konieczność, powiadomić o tym policję (specjalistę do spraw nieletnich) w celu dalszego zbadania sytuacji domowej i rodzinnej dziecka, a następnie zawiadomić sąd rodzinny.
7. Po zdarzeniu dyrektor przedszkola przeprowadza rozmowę z rodzicami w celu wyjaśnienia zaistniałej sytuacji oraz zobowiązuje ich do przestrzegania zasad określonych w niniejszych procedurach.
8. W przypadku gdy sytuacja zgłaszania się po dziecko rodzica/opiekuna w stanie nietrzeźwości powtórzy się, dyrektor powiadamia pisemnie policję, terenowy ośrodek pomocy społecznej i wydział rodzinny sądu rejonowego.

Postępowanie w przypadku odbierania dziecka z przedszkola przez rodziców rozwiedzionych lub żyjących w separacji

1. Nauczyciel wydaje dziecko każdemu z rodziców, jeśli zachowali prawa rodzicielskie, o ile postanowienie sądu nie stanowi inaczej.
2. Jeśli do przedszkola zostanie dostarczone postanowienie sądu o sposobie sprawowania przez rodziców opieki nad dzieckiem, nauczyciel postępuje zgodnie z tym postanowieniem.
3. O każdej próbie odebrania dziecka przez rodzica/opiekuna nieuprawnionego do odbioru nauczyciel powiadamia dyrektora przedszkola i rodzica/opiekuna sprawującego opiekę nad dzieckiem.

4. O sytuacji kryzysowej, np. kłótnie rodziców, wyrywanie sobie dziecka itp., nauczyciel lub dyrektor powiadamia policję.

ROZDZIAŁ V. Organa przedszkola oraz ich kompetencje

§ 31

1. Organami przedszkola są:

- 1) dyrektor,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców.

§ 32

Dyrektor przedszkola:

1. Kompetencje:

- 1) kieruje bieżącą działalnością placówki, reprezentuje ją na zewnątrz,
- 2) jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w przedszkolu nauczycieli i pracowników obsługi oraz administracji,
- 3) sprawuje nadzór pedagogiczny w stosunku do zatrudnionych w przedszkolu nauczycieli,
- 4) sprawuje opiekę nad dziećmi oraz stwarza warunki do ich harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne,
- 5) przewodniczy radzie pedagogicznej i realizuje jej uchwały podjęte w ramach kompetencji stanowiących,
- 6) wstrzymuje uchwały rady pedagogicznej z zakresu kompetencji stanowiących, niezgodne z przepisami prawa i powiadamia o tym organ prowadzący i kuratorium oświaty,
- 7) dysponuje środkami określonymi w planie finansowym przedszkola i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie, a także organizuje administracyjną, finansową i gospodarczą obsługę przedszkola,
- 8) zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w przedszkolu, a także bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez przedszkole,
- 9) organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- 10) stwarza warunki do działania w przedszkolu: wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, w szczególności organizacji harcerskich, których celem jest działalność wychowawcza lub rozszerzanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej placówki; podjęcie działalności przez stowarzyszenie lub inną ww. organizację wymaga uzyskania zgody dyrektora przedszkola, wyrażonej po uprzednim uzgodnieniu warunków tej działalności

2. Zadania Dyrektora:

- 1) opracowanie na każdy rok szkolny planu nadzoru pedagogicznego,
- 2) prowadzenie obserwacji zajęć organizowanych przez nauczycieli przedszkola,
- 3) gromadzenie informacji o pracy nauczycieli w celu dokonania oceny ich pracy,
- 4) sprawowanie nadzoru nad przebiegiem awansu zawodowego nauczycieli, nadawanie stopnia nauczyciela kontraktowego,
- 5) przedstawianie radzie pedagogicznej ogólnych wniosków wynikających ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego oraz informacji o działalności szkoły,

- 6) co najmniej raz w roku dokonanie kontroli mających na celu zapewnienie bezpiecznych warunków korzystania z obiektów należących do przedszkola, a także bezpiecznych i higienicznych warunków, oraz określenie kierunków ich poprawy,
- 7) ustalenie ramowego rozkładu dnia na wniosek rady pedagogicznej z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy oraz oczekiwań rodziców,
- 8) przygotowanie arkusza organizacji przedszkola i przedstawienie go do zatwierdzenia organowi prowadzącemu,
- 9) organizowanie administracyjnej, finansowej i gospodarczej obsługi przedszkola,
- 10) współpraca z rodzicami, organem prowadzącym oraz instytucjami nadzorującymi i kontrolującymi,
- 11) kierowanie polityką kadrową przedszkola, zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz innych pracowników przedszkola,
- 12) przyznawanie nagród, udzielanie kar pracownikom,
- 13) organizowanie w porozumieniu z organem prowadzącym, wczesnego wspomagania rozwoju dziecka,
- 14) zapewnienie pracownikom właściwych warunków pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 15) współdziałanie z organizacjami związkowymi,
- 16) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieci i nauczycieli w czasie zajęć organizowanych przez przedszkole,
- 17) dopuszczanie do użytku programu wychowania przedszkolnego.

§ 33

Kontrola dokumentacji przedszkolnej:

- 1) dzienników zajęć;
- 2) rozliczeń godzin ponadwymiarowych, zajęć dodatkowo płatnych oraz godzin nieprzepracowanych;
- 3) planów pracy i sprawozdań z realizacji podstawy programowej, zadań wynikających z planu pracy przedszkola oraz ewaluacji;
- 4) dokumentacji dotyczącej wycieczek przedszkolnych;
- 5) organizowania zastępstw z powodu nieobecności nauczycieli;

§ 34

1. Rada pedagogiczna jest kolegialnym organem placówki w zakresie realizacji jej statutowych działań dotyczących opieki, wychowania i kształcenia.
2. W skład rady pedagogicznej wchodzi wszyscy nauczyciele zatrudnieni w placówce.
3. W zebraniach rady pedagogicznej mogą także brać udział z głosem doradczym osoby zapraszane przez jej przewodniczącego za zgodą lub na wniosek rady pedagogicznej, w tym przedstawiciele stowarzyszeń i innych organizacji.

§ 35

1. Przewodniczącym rady pedagogicznej jest dyrektor przedszkola.

2. Przewodniczący prowadzi i przygotowuje zebrania rady pedagogicznej oraz jest odpowiedzialny za zawiadomienie wszystkich jej członków o terminie i porządku zebrania zgodnie z regulaminem rady.
3. Rada pedagogiczna działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu.
4. Zebrania rady pedagogicznej są organizowane przed rozpoczęciem roku szkolnego, w każdym semestrze, po zakończeniu roku szkolnego oraz w miarę bieżących potrzeb.
5. Zebrania mogą być organizowane na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, z inicjatywy przewodniczącego, organu prowadzącego przedszkole albo co najmniej 1/3 członków rady pedagogicznej.

§ 36

Rada Pedagogiczna

Do kompetencji stanowiących rady pedagogicznej należy:

1. Zatwierdzanie planów pracy przedszkola.
2. Podejmowanie uchwał w sprawie eksperymentów pedagogicznych w przedszkolu, po zaopiniowaniu ich projektów przez radę rodziców.
3. Ustalanie organizacji doskonalenia zawodowego nauczycieli przedszkola.
4. Podejmowanie uchwał w sprawach skreślenia dziecka z listy.
5. Ustalanie sposobu wykorzystania wyników nadzoru pedagogicznego, w tym sprawowanego nad placówką przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, w celu doskonalenia pracy przedszkola.

§ 37

Rada pedagogiczna opiniuje w szczególności:

1. Organizację pracy placówki, w tym tygodniowy rozkład zajęć edukacyjnych.
2. Projekt planu finansowego placówki
3. Wnioski dyrektora o przyznanie nauczycielom odznaczeń, nagród i innych wyróżnień.
4. Propozycje dyrektora w sprawach przydziału nauczycielom stałych prac i zajęć w ramach wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatkowo płatnych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 38

1. Rada pedagogiczna przygotowuje projekt statutu szkoły lub placówki albo jego zmian i przedstawia do uchwalenia.
2. Rada pedagogiczna może wystąpić z wnioskiem o odwołanie nauczyciela ze stanowiska dyrektora lub z innego stanowiska kierowniczego w placówce.
3. W przypadku określonym pkt 2, organ uprawniony do odwołania jest obowiązany przeprowadzić postępowanie wyjaśniające i powiadomić o jego wyniku radę pedagogiczną w ciągu 14 dni od dnia otrzymania wniosku.
4. Uchwały rady pedagogicznej są podejmowane zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy jej członków.
5. Rada pedagogiczna ustala regulamin swojej działalności. Zebrania rady pedagogicznej są protokołowane.

6. Osoby biorące udział w zebraniu rady pedagogicznej są obowiązane do nieujawniania spraw poruszanych na zebraniu rady pedagogicznej, które mogą naruszać dobra osobiste dzieci lub ich rodziców, a także nauczycieli i innych pracowników placówki.

§ 39

Rada Rodziców

1. Rada rodziców reprezentuje ogół rodziców wychowanków.
2. Rada działa na podstawie Ustawy o Systemie Oświaty, Statutu Przedszkola, Regulaminu Rady Rodziców.
3. Rada rodziców liczy tylu członków, ilu jest członków rad grup (trójki grupowe) w przedszkolu, wybieranych w tajnym głosowaniu na pierwszym zebraniu z rodzicami w danym roku szkolnym.
4. Trójki grupowe tworzą Radę rodziców. Rada rodziców spotyka się z dyrektorem w razie potrzeb, nie rzadziej niż dwa razy w semestrze.
5. Rada Rodziców uchwała regulamin swojej działalności, w którym określa w szczególności wewnętrzną strukturę i tryb pracy. Regulamin rady rodziców nie może być sprzeczny ze statutem placówki.
6. Rada rodziców może występować do dyrektora i rady pedagogicznej, organu prowadzącego oraz organu sprawującego nadzór pedagogiczny z wnioskami i opiniami dotyczącymi wszystkich spraw przedszkola.
7. W porozumieniu z radą pedagogiczną rada rodziców opiniuje:
 - 1) program i harmonogram poprawy efektywności kształcenia lub wychowania,
 - 2) projekt planu finansowego składanego przez dyrektora przedszkola.
8. W celu wspierania działalności statutowej placówki rada rodziców może gromadzić fundusze z dobrowolnych składek rodziców oraz innych źródeł. Zasady wydawania funduszy rady rodziców określa regulamin rady rodziców.

§ 40

Zadaniem Rady Rodziców jest:

1. Współdziałanie z przedszkolem w celu jednolitego oddziaływania na dzieci przez rodzinę i przedszkole w procesie opiekuńczym, wychowawczym i dydaktycznym.
2. Uczestniczenie w życiu przedszkola przyczyniające się do ciągłego podnoszenia jakości pracy placówki i zaspokajania potrzeb dzieci.
3. Prezentowanie wobec Dyrektora i Rady Pedagogicznej opinii rodziców we wszystkich istotnych sprawach dotyczących działalności przedszkola.
4. Przekazywanie rodzicom dzieci uczęszczających do przedszkola informacji o udzielanej pomocy na rzecz placówki oraz działalności finansowej Rady Rodziców.
5. Organizowanie i pobudzanie form aktywności rodziców na rzecz wspomagania realizacji celów i zadań przedszkola.
6. Podejmowanie działań na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków finansowych dla przedszkola.
7. Udział i pomoc w organizowaniu działalności artystycznej oraz kulturalnej w przedszkolu.

§ 41

Zasady współdziałania organów przedszkola oraz sposoby rozwiązywania konfliktów

1. Organy przedszkola współdziałają ze sobą na zasadach partnerstwa, przestrzegając obowiązującego prawa oświatowego i nie ingerując w swoje kompetencje.
2. Bieżącą wymianę informacji między organami zapewnia dyrektor przedszkola poprzez: zebrania, narady, zeszyt zarządzeń wewnętrznych, tablice ogłoszeń dla rodziców, tablicę informacyjną dla nauczycieli, strony internetowe, korespondencję.

§ 42

1. Spory między organami przedszkola są rozpatrywane na terenie placówki. Pierwszą instancją do rozstrzygania sporów jest dyrektor przedszkola. Spory rozstrzygane są w drodze:
 - 1) negocjacji i mediacji przy współudziale wszystkich oponentów,
 - 2) po wyczerpaniu wszelkich możliwych środków negocjacji ostateczny głos w rozwiązywaniu sporów ma dyrektor placówki, uwzględniając zakres kompetencji tych organów.
2. Skargi i wnioski przyjmowane są i rozpatrywane na podstawie przyjętej procedury Przedszkola Miejskiego z Oddziałem Żłobkowym.

ROZDZIAŁ VI. Organizacja przedszkola

§ 43

1. Podstawową jednostką organizacyjną przedszkola jest oddział obejmujący dzieci w zbliżonym wieku, z uwzględnieniem ich potrzeb, zainteresowań, uzdolnień.
2. Liczba dzieci w oddziale nie może przekraczać 25.
3. **Dziecko może być przyprowadzane do przedszkola w godzinach określonych Regulaminem organizacji przedszkola.**
4. **Zgłoszenie późniejszego przyprowadzania dziecka wynika z konieczności przygotowania odpowiedniej liczby posiłków.**
5. **Przedszkole zapewnia bezpłatne nauczanie, wychowanie i opiekę w czasie ustalonym przez organ prowadzący, nie krótszym niż pięć godzin.**
6. Za nieprzestrzeganie zadeklarowanych godzin pobytu dziecka w przedszkolu rodzic może ponieść umowną karę pieniężną.

§ 44

Wychowankowie przedszkola

1. Wychowanie przedszkolne obejmuje dzieci od początku roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 3 lata, do końca roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 7 lat. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor przedszkola, dysponując wolnymi miejscami, może przyjąć do przedszkola dziecko, które ukończyło dwa i pół roku.

2. W przypadku dzieci mających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego wychowaniem przedszkolnym może być objęte dziecko w wieku powyżej siedmiu lat, nie dłużej jednak niż do końca roku szkolnego w tym roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy dziewięć lat.
3. Decyzję w sprawie odroczenia obowiązku szkolnego podejmuje dyrektor szkoły podstawowej, w obwodzie której mieszka dziecko, po zasięgnięciu opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej.
4. Dziecko w wieku sześciu lat ma obowiązek odbyć roczne przygotowanie przedszkolne.

§ 45

Praca wychowawczo-dydaktyczna

1. Praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza w przedszkolu prowadzona jest w oparciu o podstawę programową wychowania przedszkolnego oraz dopuszczone do użytku przez dyrektora przedszkola:
 - 1) programy wychowania przedszkolnego,
 - 2) programy własne opracowane przez nauczycieli przedszkola,
 - 3) programy zajęć dodatkowych.
5. Wybór programów wychowania przedszkolnego określają odrębne przepisy.
6. Godzina zajęć w przedszkolu wynosi 60 minut.
7. Na realizację podstawy programowej przeznaczają się nie mniej niż pięć godzin dziennie.
8. Czas trwania zajęć prowadzonych dodatkowo powinien być dostosowany do możliwości rozwojowych dzieci.
9. Na wniosek rodziców/prawnych opiekunów w przedszkolu mogą być prowadzone zajęcia dodatkowe.
10. Sposób dokumentowania zajęć prowadzonych w przedszkolu określają odrębne przepisy.
11. Zajęcia z terapii logopedycznej dokumentowane są w indywidualnych dziennikach zajęć terapii logopedycznej.
12. Zajęcia terapeutyczne dokumentowane są w dzienniku zajęć terapeutycznych.
13. W przedszkolu umożliwia się realizację zajęć dodatkowych np. naukę języków obcych, zajęcia rytmiczne itp. dla dzieci uczęszczających do przedszkola.
14. Zajęcia dodatkowe organizowane są poza godzinami przeznaczonymi na realizację podstawy programowej.
15. Czas trwania zajęć prowadzonych dodatkowo, jest dostosowany do możliwości rozwojowych dzieci i wynosi od 15 min dla dzieci 3,4 letnich i do 30 minut dla dzieci 5,6 letnich.
16. Organizacja i terminy zajęć dodatkowych ustalone są w porozumieniu z dyrektorem.
17. Przedszkole organizuje naukę religii, warunki i sposób prowadzenia określają odrębne przepisy. Uczestniczenie dziecka w nauce religii odbywa się za zgodą rodziców. Dzieci, których rodzice nie wyrażają zgody na uczestniczenie dziecka w nauce religii mają zapewnioną opiekę nauczyciela.
18. Zgodnie z rozporządzeniem MEN w przypadku czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w przedszkolu odbywają się zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość (nauczanie zdalne).

19. Nauczyciel-wychowawca do realizacji podstawy programowej, kontaktu z dziećmi i rodzicami wykorzystuje:

- 1) stronę internetową przedszkola,
- 2) portale społecznościowe,
- 3) komunikatory,
- 4) e-mail,
- 5) kontakt telefoniczny.

§ 46

Ramowy rozkład dnia

1. Organizację pracy przedszkola określa ramowy rozkład dnia ustalony przez dyrektora.
2. Na podstawie ramowego rozkładu dnia nauczyciel (nauczyciele), któremu powierzono opiekę nad danym oddziałem, ustala dla tego oddziału szczegółowy rozkład dnia, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań dzieci oraz struktury organizacyjnej placówki.

§ 47

Funkcjonowanie przedszkola

1. Przedszkole funkcjonuje cały rok szkolny od poniedziałku do piątku, z wyjątkiem przerw ustalonych przez organ prowadzący na wniosek dyrektora przedszkola.
2. Przedszkole na wniosek rodzica odpłatnie zapewnia dziecku opiekę poza godzinami przeznaczonymi na realizację zajęć bezpłatnych.
3. W przedszkolu istnieje możliwość korzystania z czterech posiłków lub wyjątkowo przy powstaniu pięciogodzinnych oddziałów przedszkolnych z dwóch.
4. Zasady korzystania z wyżywienia i pobierania opłat za nie oraz za zapewnienie dziecku opieki poza godzinami przeznaczonymi na realizację podstawy programowej wychowania przedszkolnego określa dyrektor przedszkola w umowie sporządzonej na podstawie obowiązującej uchwały.

§ 48

Oddziały przedszkolne

1. Dyrektor przedszkola powierza poszczególne oddziały opiece jednego lub dwu nauczycieli, zależnie od czasu pracy oddziału lub realizowanych zadań z uwzględnieniem propozycji rodziców.
2. Dla zapewnienia ciągłości pracy wychowawczej i jej skuteczności wskazane jest, by nauczyciel prowadził swój oddział przez wszystkie lata pobytu dzieci w przedszkolu.
3. W szczególnych wypadkach dopuszcza się utworzenie pięciogodzinnych oddziałów przedszkolny pracujących na dwie zmiany (ranną i popołudniową)

§ 49

Zasady odpłatności za przedszkole

1. Wysokość opłaty stałej za świadczenia z zakresu wychowania, opieki i nauczania wykraczające poza podstawę wychowania przedszkolnego ustala się zgodnie z bieżącą uchwałą Rady Miasta w Wolinie.

2. Przedszkole pobiera opłaty za nauczanie, wychowanie i opiekę prowadzone w czasie przekraczającym czas bezpłatnego nauczania, wychowania i opieki, ustalony przez organ prowadzący zgodnie z przepisami *prawa oświatowego*
3. Przedszkole pobiera opłatę eksploatacyjną za dzieci z oddziału żłobkowego ustaloną zgodnie z bieżącą uchwałą Rady Miasta w Wolinie.

§ 50

Warunki opłat za wyżywienie

1. W przedszkolu istnieje możliwość korzystania z wyżywienia, o ilości posiłków decyduje Dyrektor.
2. Koszty za wyżywienie w pełni pokrywane są przez rodziców, opiekunów, pracowników przedszkola, organizacje społeczne lub instytucje.
3. Pobieranie opłaty za wyżywienie i pobyt dziecka w przedszkolu kwitowane jest na wydruku z programu komputerowego Kwitariusz które są drukami ścisłego zarachowania.
4. Opłaty przyjmowane są przez pracownika administracji (Intendentkę) przedszkola w dni wyznaczone przez dyrektora i podane do wiadomości na pierwszym zebraniu z rodzicami.
5. Dzienna stawka żywieniowa ustalona jest przez dyrektora i intendentkę w porozumieniu z organem prowadzącym i Radą Rodziców.
6. Stawka za wyżywienie dla dzieci uczęszczających do żłobka jest taka sama jak stawka żywieniowa dziecka uczęszczającego do oddziału przedszkolnego.
7. Opłatę za pobyt i wyżywienie dziecka należy uiścić do dnia 10 każdego miesiąca, w indywidualnych przypadkach dyrektor ma prawo przesunąć termin płatności.
8. Naliczanie opłat za wyżywienie dzieci dokonywane jest zgodnie z frekwencją w dzienniku zajęć prowadzonej przez nauczycielki poszczególnych grup wiekowych.
9. Rodzicom przysługuje zwrot wpłaty za żywienie oraz opłaty stałej dziecka w przypadku jego nieobecności w przedszkolu.
10. Z powodów organizacyjnych oraz ze względu na przygotowanie odpowiedniej liczby posiłków, wskazane jest wcześniejsze poinformowanie przez rodzica/opiekuna o późniejszym przyprowadzeniu dziecka do przedszkola – najpóźniej tego samego dnia do godziny 8.30.
11. wykreślono
12. Odlicza się wówczas dzienną stawkę żywieniową i opłatę stałą mnożąc przez ilość dni nieobecnych. Rozliczenie nastąpi poprzez obniżenie opłaty miesięcznej w kolejnym miesiącu.
13. wykreślono
14. Opłaty za wyżywienie wnoszone są przez Miejski Ośrodek Pomocy na podstawie wystawionych przez przedszkole not księgowych, z załączoną listą dzieci, którym przyznano dofinansowanie w terminie ustalonym odrębnymi przepisami.
15. W przypadku rezygnacji z miejsca w przedszkolu lub zakończonej edukacji dziecka nadpłacona kwota za wyżywienie wypłacana jest w następnym miesiącu na wskazane przez rodzica konto lub u intendentki przedszkola w ustalonym dniu.
16. **Dzieci, które będą uczęszczać do grup pięciogodzinnych na zajęcia zmianowe, będą miały możliwość korzystania z posiłków na zasadach takich rodzice będą zobowiązani do**

wykupienia dwóch posiłków (śniadanie i zupa).

17. Wyliczenie procentowe kosztów posiłków wynosi:

- 1) Śniadanie 30% stawki żywieniowej,
- 2) II śniadanie / podwieczorek 15%,
- 3) Zupa 20%,
- 4) II danie 35%.

18. **Rozliczenie rodzeństwa przebywającego w przedszkolu:**

- 1) 100% opłata za dziecko w przypadku korzystania z przedszkola przez jedno dziecko,
- 2) 50% opłaty za każde dziecko w przypadku korzystania z przedszkola przez dwoje dzieci,

§ 51

Zaleganie z opłatą za wyżywienie

1. W przypadku nieuregulowania opłaty w wyznaczonym terminie, rodzice lub pracownicy przedszkola zalegający z opłatami są indywidualnie informowani o konieczności uiszczenia opłat. Pozostają oni dłużnikami z koniecznością natychmiastowego uregulowania należności za wyżywienie dziecka u Intendentki przedszkola.
2. Przy braku terminowej płatności naliczane są odsetki, jak od zaległości podatkowych. Odsetki te wpłacane są do kasy przedszkola.
3. **Zaleganie z odpłatnością za przedszkole powyżej dwóch miesięcy spowoduje skreślenie z listy przedszkola.**
4. W okresie przerwy wakacyjnej lub innych zaistniałych warunków, kiedy przedszkole jest zamknięte - odpłatność za korzystanie z żywienia nie jest pobierana.

§ 52

Zasady postępowania w przypadku stosowania diet żywieniowych u dzieci

1. W przedszkolu mogą być przygotowywane posiłki dla dzieci z dietami żywieniowymi.
2. Rodzice/prawni opiekunowie, których dzieci powinny przestrzegać diet wykluczających niektóre produkty lub podstawowe alergeny zobowiązani są do zachowania poniższych procedur:
 - 1) Złożenie wniosku w formie pisemnej do dyrektora przedszkola o przygotowanie posiłków pozbawionych niektórych składników lub ich zastąpienie innymi.
 - 2) Dołączenie zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego konieczność zastosowania eliminacji składników – alergenów niekorzystnych dla zdrowia.
 - 3) Ostateczną decyzję w sprawie żywienia dziecka podejmuje dyrektor po konsultacji z intendentem
 - 4) W wyjątkowych wypadkach dyrektor wyraża zgodę na przynoszenie przez rodzica/ prawnego opiekuna posiłków przygotowanych w domu.

§ 53

Skreślenie dziecka z listy wychowanków

1. Dyrektor w oparciu o uchwałę Rady Pedagogicznej może podjąć decyzję o skreśleniu dziecka z listy dzieci uczęszczających do przedszkola/ oddziału żłobkowego w następujących przypadkach:
 - 1) systematycznego zalegania z odpłatnością za przedszkole/ oddział żłobkowy (za okres dwóch miesięcy),
 - 2) braku pisemnego usprawiedliwienia długotrwałej, ciągłej nieobecności dziecka w przedszkolu/oddziale żłobkowym obejmującej co najmniej 30 dni lub powyżej 50 % nieobecności dziecka w trzech następujących po sobie miesiącach;
 - 3) Powtarzającego się nie przestrzegania przez rodziców (prawnych opiekunów) rozkładu dnia w przedszkolu (godziny przyprowadzania i odbierania dziecka);
 - 4) nieprzestrzegania przez rodziców postanowień niniejszego statutu,
 - 5) utajnienia przy wypełnianiu karty zgłoszenia choroby dziecka, która uniemożliwia przebywanie dziecka w grupie.
 - 6) gdy brak jest porozumienia między rodzicami a przedszkolem w sprawach kluczowych, dotyczących wychowania dziecka i problemów wychowawczych, kiedy rodzice nie interesują się dzieckiem i nie współpracują z poradnią specjalistyczną, a dziecko (jego zachowanie, agresywne, nieadekwatne do zaistniałej sytuacji) zagraża bezpieczeństwu innych dzieci i jego własnemu; po zastosowaniu poniższej procedury:
 - a) indywidualna terapia prowadzona przez nauczyciela i specjalistę z dzieckiem w formie zajęć indywidualnych i grupowych
 - b) konsultacje z rodzicami i terapia rodzinna,
 - c) konsultacje i terapia w specjalistycznych instytucjach,
 - d) rozmowy z dyrektorem.
2. Decyzję o skreśleniu dziecka z listy rodzice/prawni opiekunowie otrzymują na piśmie z uzasadnieniem. Od decyzji przysługuje odwołanie do kuratora oświaty w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia rodzicom dziecka.
3. Skreślenie dziecka z listy jest równoznaczne z rozwiązaniem umowy.
4. Dziecko spełniające obowiązek przedszkolny może zostać przeniesione do oddziału pięciogodzinnego w przedszkolu, do którego uczęszcza, do innego przedszkola lub do szkoły, gdzie będzie realizować podstawę programową, w przypadku nieuregulowania przez rodzica/prawnego opiekuna zaległości dwumiesięcznej z tytułu opłat za pobyt dziecka w przedszkolu.

§ 54

Formy opieki

1. **W miarę możliwości i potrzeb przedszkole pomaga i udziela wsparcia dzieciom**, którym z przyczyn rozwojowych, rodzinnych lub losowych taka pomoc jest potrzebna w formie:
 - 1) dożywiania;
 - 2) pomocy Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej;
 - 3) pomocy Miejskiego Ośrodka Opieki Społecznej;
 - 4) pomocy Rady Rodziców.

2. Dzieci z niepełnosprawnością i objęte nauczaniem indywidualnym mają prawo korzystać ze wszystkich form działalności przedszkola.
3. Nauczyciele – wychowawcy w porozumieniu z rodzicami kierują dziećmi z zaburzeniami rozwoju lub nieprawidłowościami w zachowaniu na badania do Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej.
4. Współprace przedszkola z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, sądem do spraw rodzinnych i opiekuńczych, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie koordynuje dyrektor przedszkola.

§ 55

Przedszkole w swojej działalności współdziała z Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Policją, Sądem – Wydział Rodzinny i Nieletnich, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Gminnym Ośrodkiem ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych zgodnie z odrębnymi przepisami i dwustronnymi ustaleniami.

§ 56

Dokumentowanie przebiegu nauczania, wychowania i opieki.

1. Przedszkole prowadzi dokumentację nauczania i działalności wychowawczej i opiekuńczej zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

§ 57

Działalność innowacyjna i eksperymentalna

1. W przedszkolu mogą być wprowadzane innowacje pedagogiczne i prowadzone zajęcia eksperymentalne.
2. Uchwałę w sprawie wprowadzenia innowacji/eksperymentu w przedszkolu podejmuje Rada Pedagogiczna
3. Uchwała w sprawie wprowadzenia innowacji może być podjęta po uzyskaniu:
 - 1) zgody nauczycieli, którzy będą uczestniczyć w innowacji,
 - 2) opinii rady rodziców,
 - 3) pisemnej zgody autora lub zespołu autorskiego innowacji/eksperymentu na jej prowadzenie w przedszkolu, w przypadku gdy założenia innowacji nie były wcześniej opublikowane.
4. Uchwałę rady pedagogicznej w sprawie wprowadzenia innowacji wraz z opisem jej zasad oraz opinią rady rodziców i zgodą autora lub zespołu autorskiego innowacji, dyrektor placówki przekazuje kuratorowi oświaty i organowi prowadzącemu przedszkole w terminie ustalonym w uchwale rady pedagogicznej.
5. Przed rozpoczęciem prowadzenia zajęć, o których mowa w pkt. 1, nauczyciel przedstawia Dyrektorowi Przedszkola program zajęć.

§ 58

1. **W przedszkolu zatrudnia się nauczycieli, pracowników administracji i obsługi.**
2. **Zasady zatrudniania nauczycieli i innych pracowników**, o których mowa w pkt. 1 określają odrębne przepisy.
3. Szczegółowy zakres zadań, obowiązków i odpowiedzialności jest opracowywany zgodnie z odrębnymi przepisami i podpisywany przez zainteresowanych pracowników.

§ 59

Praktyki studenckie

1. Przedszkole może przyjmować słuchaczy zakładów kształcenia nauczycieli oraz studentów wyższych uczelni kształcących nauczycieli na praktyki pedagogiczne, na podstawie pisemnego porozumienia zawartego pomiędzy dyrektorem szkoły lub za jego zgodą z poszczególnymi nauczycielami a zakładem kształcenia nauczycieli lub szkołą wyższą.
2. Koszty związane z przebiegiem praktyk pokrywa zakład kierujący na praktykę.
3. Za dokumentację praktyk studenckich odpowiada dyrektor przedszkola i nauczyciel opiekun praktykanta.

§ 60

Wolontariat

1. Przedszkole może przyjmować wolontariuszy.
2. Dyrektor przedszkola ma obowiązek poinformować wolontariusza o przysługujących mu prawach i ciążących obowiązkach oraz zapewnić dostępność tych informacji.
3. Celem wolontariatu jest niesienie bezinteresownej pomocy placówce przedszkolnej podczas zajęć i zabaw z dziećmi oraz przedszkolnych wycieczek i przedstawień.
4. Wolontariat jest inicjatywą nieodpłatną.
5. Świadczenia wolontariuszy są wykonywane w zakresie, w sposób i w czasie określonym w porozumieniu z dyrektorem przedszkola.
6. Wolontariusz powinien posiadać kwalifikacje i spełniać wymagania odpowiednie do rodzaju i zakresu wykonywanych świadczeń.
7. Wolontariusz jest zobowiązany do przestrzegania przedszkolnych zasad i regulaminów.

§ 61

1. **Do realizacji swoich celów statutowych przedszkole posiada bazę określoną uchwałą Rady Miejskiej Nr VIII /46 /99 z dnia 26. 03. 1999 r.** Liczba miejsc organizacyjnych w przedszkolu wynosi 125.
2. W przedszkolu łącznie mieści się:
 - 1) 4 oddziały przedszkolne
 - 2) 1 oddział żłobkowy
3. Do realizacji zadań statutowych przedszkole posiada:
 - 1) 5 sal dziennego pobytu dzieci
 - 2) szatnię
 - 3) kuchnię
 - 4) pomieszczenia administracyjno-gospodarcze

Zasady przyjęć do przedszkola i oddziału żłobkowego

1. Szczegóły dotyczące rekrutacji do Przedszkola z Miejskiego z Oddziałem Żłobkowym w Wolinie znajdują się w Regulaminie rekrutacji, który został opracowywany zgodnie z odrębnymi przepisami.
2. Dzieci przyjmuje się do publicznych przedszkoli po przeprowadzeniu postępowania rekrutacyjnego.
3. O przyjęciu dziecka do przedszkola w trakcie roku szkolnego, decyduje dyrektor.
4. Postępowanie rekrutacyjne jest prowadzone na wniosek rodzica kandydata.
5. Do przedszkola przyjmuje się kandydatów zamieszkałych na obszarze danej gminy.
6. W przypadku większej liczby kandydatów spełniających warunek, o którym mowa w pkt 5, niż liczba wolnych miejsc w przedszkolu, na pierwszym etapie postępowania rekrutacyjnego są brane pod uwagę łącznie następujące kryteria:
 - 1) wielodzietność rodziny kandydata;
 - 2) niepełnosprawność kandydata;
 - 3) niepełnosprawność jednego z rodziców kandydata;
 - 4) niepełnosprawność obojga rodziców kandydata;
 - 5) niepełnosprawność rodzeństwa kandydata;
 - 6) samotne wychowywanie kandydata w rodzinie;
 - 7) objęcie kandydata pieczą zastępczą.
7. W przypadku równorzędnych wyników uzyskanych na pierwszym etapie postępowania rekrutacyjnego lub jeżeli po zakończeniu tego etapu przedszkole nadal dysponuje wolnymi miejscami, na drugim etapie postępowania rekrutacyjnego są brane pod uwagę kryteria określone przez organ prowadzący, z uwzględnieniem zapewnienia jak najpełniejszej realizacji potrzeb dziecka i jego rodziny, zwłaszcza potrzeb rodziny, w której rodzice albo rodzic samotnie wychowujący kandydata muszą pogodzić obowiązki zawodowe z obowiązkami rodzinnymi, oraz lokalnych potrzeb społecznych. Organ prowadzący określa dokumenty niezbędne do potwierdzenia tych kryteriów.
8. Organ prowadzący określa nie więcej niż 6 kryteriów oraz przyznaje każdemu kryterium określoną liczbę punktów, przy czym każde kryterium może mieć różną wartość.
9. Kandydaci zamieszkali poza obszarem danej gminy mogą być przyjęci do przedszkola jeżeli po przeprowadzeniu postępowania rekrutacyjnego dana gmina nadal dysponuje wolnymi miejscami w tym przedszkolu. W przypadku większej liczby kandydatów zamieszkałych poza obszarem danej gminy przeprowadza się postępowanie rekrutacyjne
10. Terminy przeprowadzania postępowania rekrutacyjnego i postępowania uzupełniającego określa do końca stycznia organ prowadzący.
11. Organ prowadzący do końca stycznia podaje do publicznej wiadomości kryteria brane pod uwagę w postępowaniu rekrutacyjnym i postępowaniu uzupełniającym oraz dokumenty niezbędne do potwierdzenia spełnienia tych kryteriów, a także liczbę punktów możliwą do uzyskania za poszczególne kryteria.
12. Postępowanie rekrutacyjne przeprowadza komisja rekrutacyjna powołana przez dyrektora przedszkola. Dyrektor wyznacza przewodniczącego komisji rekrutacyjnej.

§ 63

Do zadań komisji rekrutacyjnej należy w szczególności:

1. Ustalenie wyników postępowania rekrutacyjnego i podanie do publicznej wiadomości listy kandydatów zakwalifikowanych i kandydatów niezakwalifikowanych.
2. Ustalenie i podanie do publicznej wiadomości listy kandydatów przyjętych i kandydatów nieprzyjętych.
3. Sporządzenie protokołu postępowania rekrutacyjnego.

§ 64

1. Wyniki postępowania rekrutacyjnego podaje się do publicznej wiadomości w formie listy kandydatów zakwalifikowanych i kandydatów niezakwalifikowanych, zawierającej imiona i nazwiska kandydatów oraz informację o zakwalifikowaniu albo niezakwalifikowaniu kandydata do przedszkola;
2. Komisja rekrutacyjna przyjmuje kandydata przedszkola jeżeli w wyniku postępowania rekrutacyjnego kandydat został zakwalifikowany oraz rodzice złożyli wymagane dokumenty.
3. Komisja rekrutacyjna podaje do publicznej wiadomości listę kandydatów przyjętych i kandydatów nieprzyjętych do przedszkola. Lista zawiera imiona i nazwiska kandydatów przyjętych i kandydatów nieprzyjętych lub informację o liczbie wolnych miejsc.
4. Listy, o których mowa w pkt 1 i 3, podaje się do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie w widocznym miejscu w siedzibie przedszkola. Listy zawierają imiona i nazwiska kandydatów uszeregowane w kolejności alfabetycznej oraz najniższą liczbę punktów, która uprawnia do przyjęcia.
5. Dzień podania do publicznej wiadomości listy, o której mowa w pkt 3, jest określany w formie adnotacji umieszczonej na tej liście, opatrzonej podpisem przewodniczącego komisji rekrutacyjnej.
6. W terminie 7 dni od dnia podania do publicznej wiadomości listy kandydatów przyjętych i kandydatów nieprzyjętych, rodzic kandydata może wystąpić do komisji rekrutacyjnej z wnioskiem o sporządzenie uzasadnienia odmowy przyjęcia kandydata przedszkola,
7. Uzasadnienie sporządza się w terminie 5 dni od dnia wystąpienia przez rodzica z wnioskiem, o którym mowa w pkt 6. Uzasadnienie zawiera przyczyny odmowy przyjęcia, w tym najniższą liczbę punktów, która uprawniała do przyjęcia, oraz liczbę punktów, którą kandydat uzyskał w postępowaniu rekrutacyjnym.
8. Rodzic kandydata może wnieść do dyrektora przedszkola odwołanie od rozstrzygnięcia komisji rekrutacyjnej, w terminie 7 dni od dnia otrzymania uzasadnienia.
9. Dyrektor przedszkola rozpatruje odwołanie od rozstrzygnięcia komisji rekrutacyjnej w terminie 7 dni od dnia otrzymania odwołania.
10. Na rozstrzygnięcie dyrektora przedszkola służy skarga do sądu administracyjnego.

§ 65

1. Dane osobowe kandydatów zgromadzone w celach postępowania rekrutacyjnego oraz dokumentacja postępowania rekrutacyjnego są przechowywane nie dłużej niż do końca okresu, w którym dziecko korzysta z wychowania przedszkolnego.
2. Dane osobowe kandydatów nieprzyjętych zgromadzone w celach postępowania rekrutacyjnego są przechowywane w przedszkolu przez okres roku, chyba że na rozstrzygnięcie dyrektora przedszkola została wniesiona skarga do sądu administracyjnego i postępowanie nie zostało zakończone prawomocnym wyrokiem.

§ 66

1. Jeżeli po przeprowadzeniu postępowania rekrutacyjnego przedszkole dysponuje wolnymi miejscami, dyrektor przedszkola przeprowadza postępowanie uzupełniające.
2. Postępowanie uzupełniające powinno zakończyć się do końca sierpnia roku szkolnego poprzedzającego rok szkolny, na który jest przeprowadzane postępowanie rekrutacyjne.

ROZDZIAŁ VII. Nauczyciele i inni pracownicy przedszkola

§ 67

1. Przedszkole zatrudnia nauczycieli oraz pracowników samorządowych niebędących nauczycielami.
2. Zasady zatrudniania nauczycieli reguluje ustawa Karta Nauczyciela, a pracowników niepedagogicznych szkoły określają przepisy ustawy o pracownikach samorządowych oraz ustawa Kodeks pracy.
3. Kwalifikacje nauczycieli, a także zasady ich wynagradzania określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania oraz pracodawca, a kwalifikacje i zasady wynagradzania pracowników niepedagogicznych szkoły określają przepisy dotyczące pracowników samorządowych.

§ 68

Plan pracy nauczycieli

1. Nauczyciel planuje i prowadzi pracę wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczą zgodnie z obowiązującą podstawą programową i dopuszczonymi przez dyrektora programami, odpowiada za jakość i wyniki tej pracy.
2. Nauczyciel odpowiada przede wszystkim za zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych mu dzieci. Troska o pełne bezpieczeństwo dzieci jest priorytetem wszelkich jego działań. Nauczyciel w szczególności:
 - 1) organizuje zajęcia, zabawy zgodnie z zasadami BHP oraz potrzebami psychofizycznymi dziecka (zmienność ruchu, wytrzymałość fizyczna),
 - 2) ustala wspólnie z dziećmi zasady i normy obowiązujące w oddziale, umowy i zasady bezpiecznego zachowania się w różnych sytuacjach (w sali, w łazience, w trakcie zabaw ruchowych w sali i w ogrodzie, na spacerach, wycieczkach, w trakcie posiłków),

- 3) wdraża dzieci do zgodnej zabawy z rówieśnikami,
 - 4) uczy przewidywania konsekwencji, wyrabia u dzieci samodyscyplinę,
 - 5) dba o bezpieczeństwo i zdrowie dzieci ze szczególnym uwzględnieniem godzin w momencie rozchodzenia się dzieci, funkcjonowania oddziałów łączonych.
 - 6) nie pozostawia powierzonego mu oddziału dzieci ani na chwilę bez opieki; gdy nauczyciel musi wyjść, oddziałem powinna zająć się osoba z obsługi (woźna, pomoc nauczyciela); nauczyciel powinien ograniczyć do minimum swoją nieobecność,
 - 7) nie pozostawia dzieci w oddziale bez opieki, gdy nie ma jeszcze zmiennika – w takiej sytuacji dyrektor ma prawo polecić nauczycielowi pozostanie w oddziale,
 - 8) współdziała z całym personelem przedszkola w celu zapewnienia dzieciom bezpiecznego pobytu,
 - 9) informuje rodziców o zasadach bezpieczeństwa obowiązujących w przedszkolu, w oddziale (kontrakty).
3. Nauczyciel prowadzi dokumentację pedagogiczną zgodnie z obowiązującymi przepisami szczegółowymi i wewnętrznymi ustaleniami.
4. Nauczyciel planuje pracę z dziećmi, przygotowując plan pracy zgodnie z decyzją rady pedagogicznej:
- 1) realizuje zaplanowaną tematykę w dowolnym czasie w ciągu jednego lub kilku dni, tygodnia, miesiąca,
 - 2) plan dnia powinien mieć charakter otwarty, pozwalający na uwzględnienie propozycji dzieci,
 - 3) plan pracy powinien mieć zachowaną właściwą proporcję czasową.
5. Do zakresu zadań nauczyciela należy:
- 1) prowadzenie i dokumentowanie obserwacji pedagogicznej, mającej na celu poznanie i zabezpieczenie potrzeb rozwojowych dzieci przy wykorzystaniu uzyskanych informacji o dziecku w planowaniu i realizowaniu pracy indywidualnej; obserwacje przeprowadza się dwa razy w roku i dokumentuje je arkuszem diagnostycznym,
 - 2) prowadzenie analizy gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole (diagnoza przedszkolna) z początkiem roku poprzedzającego rozpoczęcie przez dziecko nauki w klasie I szkoły podstawowej (w październiku–listopadzie) – nauczyciele dzieci sześciolub pięcioletnich, objętych wychowaniem przedszkolnym,
 - 3) przeprowadzenie kolejnej diagnozy (w kwietniu), której wynik będzie pomocny rodzicom w podjęciu decyzji dotyczącej rozpoczęcia przez dziecko nauki w klasie I szkoły podstawowej,
 - 4) opracowanie w oparciu o zgromadzone wyniki diagnozy przedszkolnej i realizowanie indywidualnego dla każdego dziecka programu wspomagania i korygowania rozwoju dziecka,
 - 5) wspieranie rozwoju psychofizycznego dziecka, jego zdolności i zainteresowań,
 - 6) stosowanie twórczych i nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 7) planowanie własnego rozwoju zawodowego – systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji przez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - 8) dbałość o warsztat pracy przez gromadzenie pomocy naukowych oraz troska o estetykę pomieszczeń,

- 9) przygotowanie do 30 kwietnia danego roku szkolnego informacji o gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole dla dzieci pięcioletnich, a do końca roku szkolnego również dla dzieci sześciioletnich.
6. Zgodnie z zasadą indywidualizacji pracy i podmiotowego podejścia do dziecka nauczyciel otacza indywidualną opieką każdego z wychowanków i dostosowuje metody i formy pracy do jego możliwości.
7. W pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel współpracuje ze specjalistami z poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz logopedą.
8. Nauczyciel ma prawo korzystać w swojej pracy z pomocy merytorycznej i metodycznej ze strony dyrektora, doradcy metodycznego i rady pedagogicznej.
9. Nauczyciel współpracuje z rodzicami/prawnymi opiekunami w sprawach wychowania i nauczania dzieci w ramach następujących form współpracy:
 - 1) uzyskiwania informacji o zadaniach wynikających z programu wychowania przedszkolnego realizowanego w danym oddziale i w danym miesiącu,
 - 2) przekazywania informacji dotyczących dziecka, jego zachowania i rozwoju poprzez:
 - a) organizowanie zebrań ogólnych i grupowych w zależności od potrzeb oraz zajęć otwartych co najmniej dwa razy w roku,
 - b) organizowanie indywidualnych spotkań z rodzicami w celu wymiany bieżących informacji o dziecku oraz dyskusji na tematy wychowawcze,
 - c) przeprowadzanie wywiadów, rozmów itp. w celu gromadzenia potrzebnych informacji o rodzinie;
 - 3) uczestnictwa rodziców w zajęciach, wycieczkach, uroczystościach,
 - 4) uczestnictwa rodziców w zaplanowanych spotkaniach dotyczących rozwoju psychofizycznego ich dzieci
 - 5) informowania rodziców na tematy bieżącego życia oddziału i przedszkola,
 - 6) systematycznego eksponowania prac dzieci.
10. Nauczyciel tworzy warunki wspomagające rozwój dzieci, ich zdolności i zainteresowania, dąży do pobudzenia procesów rozwojowych, do optymalnej aktywizacji dzieci poprzez wykorzystywanie ich własnej inicjatywy.
11. Nauczyciel wspiera rozwój aktywności poznawczej dziecka, nastawionej na poznawanie samego siebie, otaczającej rzeczywistości społeczno-kulturalnej i przyrodniczej, wzbogaconej o zasób jego własnych doświadczeń.
12. Do zadań nauczyciela należy wykonywanie innych poleceń dyrektora wynikających z organizacji pracy na placówce.
13. Do zadań nauczyciela należy nadzorowanie i kontrolowanie schodzenia się dzieci do przedszkola i rozchodzenia do domu, wydawanie dzieci tylko osobom upoważnionym do ich odbioru z przedszkola.

§ 69

1. Pracownik przedszkola nie będący nauczycielem:

- 1) grupę stanowią pracownicy administracji i obsługi, którzy podlegają przepisom kodeksu pracy i innym zarządzeniom dotyczącym tej grupy.

2. Pracownik przedszkola nie będący nauczycielem ma prawo:

- 1) znać swój przydział czynności przedstawiony mu przez dyrektora przedszkola;

- 2) zgłaszać do dyrektora przedszkola wnioski dotyczące polepszenia warunków pracy.
- 3. Obowiązki pracownika:**
- 1) troska o bezpieczeństwo dzieci poprzez sprawną organizację pracy, przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - 2) rzetelne wykonywanie powierzonych mu obowiązków, przestrzeganie regulaminu pracy i ustalonego w przedszkolu porządku,
 - 3) natychmiastowe zgłaszanie dyrektorowi wszelkich zauważonych nieprawidłowości;
 - 4) poszanowanie mienia przedszkolnego,
 - 5) przestrzeganie zasad współżycia społecznego,
 - 6) przestrzeganie tajemnicy służbowej.

§ 70

Zadania pracowników administracyjno-obslugowych

1. Podstawowym zadaniem pracowników administracyjno-obslugowych jest zapewnienie sprawnego działania przedszkola jako instytucji publicznej, utrzymanie obiektu i jego otoczenia w ładzie i czystości.
2. Zatrudniony personel obsługowy jest współodpowiedzialny za efekty pracy opiekuńczo-wychowawczej poprzez:
 - 1) pomoc dzieciom w rozbieraniu i ubieraniu się przed ćwiczeniami gimnastycznymi i wyjściem na zewnątrz budynku,
 - 2) opiekę w czasie spacerów i wycieczek,
 - 3) pomoc przy myciu rąk, korzystaniu z toalety,
 - 4) udział w przygotowaniu pomocy do zajęć,
 - 5) udział w dekorowaniu sali,
 - 6) pomoc przy dzieciach w innych sytuacjach tego wymagających.
3. Personel obsługowy wspomaga nauczycieli i współdziała z nimi w celu zapewnienia dzieciom bezpiecznych warunków pobytu w przedszkolu, m.in.:
 - 1) zgłasza wszelkie nieprawidłowości w działaniu urządzeń i wyposażeniu przedszkola,
 - 2) wspomaga nauczyciela (zgodnie z przydziałem czynności na dany rok szkolny) w opiece nad dziećmi w sali, łazience, ogrodzie, na spacerze, wycieczce i w innych sytuacjach,
 - 3) nadzoruje i kontroluje w szatni schodzenie się dzieci do przedszkola i rozchodzenie do domu, wydaje dzieci tylko osobom upoważnionym do ich odbioru z przedszkola.

§ 71

Zespoły dydaktyczno-wychowawcze

1. Nauczyciele prowadzący zajęcia w danym oddziale tworzą zespół dydaktyczno-wychowawczy.
2. Zgodnie z potrzebą przedszkola mogą być powołane inne zespoły.
3. Zespoły powołuje Dyrektor Przedszkola.
4. Pracą zespołów kieruje przewodniczący (lider) powoływany przez dyrektora na wniosek członków zespołu.

5. Zespoły pracują w oparciu o wytyczne zawarte w planie Pracy Przedszkola; częstotliwość posiedzeń w zależności od potrzeb.
6. Przewodniczący zespołów zapoznają członków Rady Pedagogicznej z problemami poruszonymi na posiedzeniach oraz proponowanymi ustaleniami i rozwiązaniami.

§ 72

1. Cele i zadania zespołu dydaktyczno-wychowawczego:

- 1) uzgadnianie sposobów realizacji programów nauczania, wyborów programów nauczania, podręczników i niektórych środków dydaktycznych,
- 2) opiniowanie przygotowanych w przedszkolu autorskich innowacji i eksperymentalnych programów nauczania,
- 3) udział w opracowaniu zgodnie z potrzebami przedszkolnych programów,
- 4) udział w realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i profilaktycznych,
- 5) zapewnienia bezpieczeństwa dzieciom,
- 6) dzielenie się doświadczeniami, samodoskonalenie,
- 7) otoczenie pomocą merytoryczną początkujących nauczycieli-wychowawców.

§ 73

1. Dyrektor Przedszkola w porozumieniu z organem prowadzącym może tworzyć inne stanowiska pracy i stanowiska kierownicze. Po utworzeniu stanowiska pracy Dyrektor Przedszkola zobowiązany jest do opracowania zakresu zadań i kompetencji osób zajmujących te stanowiska.

§ 74

W Przedszkolu Miejskim z Oddziałem Żłobkowym w Wolinie „Kraina uśmiechu” funkcjonuje Regulamin Pracy ustalony przez Dyrektora w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.

ROZDZIAŁ VIII. Zasady współpracy przedszkola z rodzicami

§ 75

1. Spotkania z rodzicami w celu wymiany informacji oraz dyskusji na tematy wychowawcze organizowane są w przedszkolu wg potrzeb na wniosek dyrektora, rady rodziców lub nauczycieli jednak nie mniej niż 2 razy w roku.

§ 76

Formami współdziałania przedszkola z rodzicami (prawnymi opiekunami) są:

- 1) spotkania Rady Rodziców z Dyrekcją,
- 2) zebrania z rodzicami oraz indywidualne spotkania nauczycieli z rodzicami - spotkanie określa rodzic z nauczycielem i nie może ono zakłócać zajęć prowadzonych z dziećmi,

- 3) przyjmowanie rodziców przez dyrektora przedszkola w czasie godzin urzędowania przedszkola (poza stałymi zajęciami dydaktycznymi),
- 4) zapraszanie rodziców do organizowania imprez, uroczystości, wycieczek,
- 5) wzywanie rodziców przez wychowawców, dyrekcję w przypadkach nieprzestrzegania przez dziecko norm i zasad panujących w przedszkolu oraz w sytuacjach trudnych
- 6) w szczególnych wypadkach wizyty wychowawcy wraz z osobami uprawnionymi w domach wychowanka,
- 7) inne formy zaproponowane przez rodziców lub radę pedagogiczną.
- 8) udział rodziców w zajęciach: wycieczkach, imprezach sportowych;
- 9) zapoznanie zasadami usprawiedliwiania nieobecności przez dzieci.
2. Wszystkie kontakty z rodzicami są odnotowywane w dokumentacji przedszkolnej (dzienniki lekcyjne, zeszyty wychowawców, notatki służbowe).
3. **Informacji o dziecku nie przekazuje się telefonicznie (poza nagłymi sytuacjami).**
4. **Poza przedszkolem nauczyciele nie udzielają informacji o dziecku.**

§ 77

1. **Współpraca Dyrektora Przedszkola z rodzicami odbywa się poprzez:**
 - 1) zapoznavanie rodziców z głównymi założeniami zawartymi w Statucie Przedszkola,
 - 2) udział Dyrektora w zebraniach Rady Rodziców – informowanie o bieżących problemach, zasięganie opinii rodziców o pracy Przedszkola;
1. **Współdziałanie w zakresie:**
 - 1) doskonalenia organizacji pracy Przedszkola, procesu dydaktycznego i wychowawczego;
 - 2) poprawy warunków pracy, zabawy i nauki oraz wyposażenia.
2. **Wyjaśnianie problemów wychowawczych, przyjmowanie wniosków, wskazówek dotyczących pracy Przedszkola może odbywać się:**
 - 1) za pośrednictwem Grupowych Rad Rodziców;
 - 2) za pośrednictwem Rady Rodziców.
3. **Rodzice, poprzez swoje organy (Grupowej Rady Rodziców, Radę Rodziców), przedstawiają opinię na temat pracy Przedszkola:**
 - 1) nauczycielowi, a dalej dyrektorowi Przedszkola w celu wyjaśnienia lub zmiany sytuacji budzącej zastrzeżenia;
 - 2) organowi prowadzącemu lub sprawującemu nadzór pedagogiczny w sytuacji niemożności poprawy stanu rzeczy.

§ 78

Zasady kontaktu z rodzicami/prawnymi opiekunami

1. Kontakty rodziców/opiekunów z nauczycielami przebiegają według ustalonego i podanego na początku roku szkolnego harmonogramu, uwzględniającego:
 - 1) zebrania z rodzicami
 - 2) comiesięczne spotkania indywidualne.
2. Rodzice/opiekunowie mają możliwość kontaktów dodatkowych, poza ustalonym harmonogramem, w miarę potrzeb wynikających z aktualnych sytuacji, ale powinny one odbywać się po uprzednim ustaleniu z nauczycielem terminu i miejsca takiego spotkania.

3. Miejscem kontaktów nauczycieli z rodzicami może być jedynie przedszkole. Nauczyciele przeprowadzają rozmowy z rodzicami tylko w danym pomieszczeniu, a nie na korytarzu.
4. W sytuacjach uzasadnionych wychowawczo nauczyciel organizuje spotkanie indywidualne z rodzicami/opiekunami. Notatka z tych spotkań zostanie umieszczona w „rejestrze rozmów” i poświadczona podpisem nauczyciela i rodziców/ opiekunów.
5. Informacje telefoniczne udzielane są rodzicom (opiekunom) w szczególnych przypadkach (złe samopoczucie dziecka, wypadek losowy itp.)
6. W kontaktach telefonicznych rodzic – nauczyciel, nauczyciel – rodzic wykorzystywany jest telefon służbowy (numer dostępny na stronie internetowej przedszkola)
7. W związku z ochroną danych osobowych rodzic/opiekun ma zakaz fotografowania dokumentacji przedszkolnej.
8. Przy odbiorze dziecka rodzic ma możliwość uzyskania informacji o pobycie dziecka w przedszkolu.
9. Obecność rodziców/opiekunów na zebraniach ogólnych potwierdzana jest ich podpisem na zbiorczej liście obecności dla danej grupy.
10. Nie dopuszcza się rozmów nauczycieli z rodzicami/opiekunami i udzielania informacji o dziecku w czasie trwania zajęć.
11. Rodzic ma możliwość skorzystania ze skrzynki do kontaktów, która umieszczona jest w holu przedszkolnym. Nie będą brane pod uwagę informacje przekazywane w formie anonimów.

§ 79

Prawa rodziców

1. Rodzice i nauczyciele zobowiązani są do współdziałania w celu skutecznego oddziaływania wychowawczego na dziecko i określania drogi jego indywidualnego rozwoju.
2. Rodzice mają prawo do:
 - 1) zapoznania się z realizowanymi w przedszkolu planami i programami pracy dydaktyczno-wychowawczej,
 - 2) uzyskiwania na bieżąco rzetelnej informacji na temat aktualnego stanu rozwoju i postępów edukacyjnych dziecka,
 - 3) uzyskania informacji o stanie gotowości szkolnej swojego dziecka, aby mogli je wspomagać w osiągnięciu tej gotowości, odpowiednio do jego potrzeb,
 - 4) uzyskiwania porad i wskazówek od nauczycieli w rozpoznawaniu przyczyn trudności wychowawczych oraz doborze metod udzielania dziecku pomocy,
 - 5) wyrażania i przekazywania nauczycielowi oraz dyrektorowi wniosków z obserwacji pracy przedszkola,
 - 6) wyrażania i przekazywania opinii na temat pracy przedszkola organowi prowadzącemu i organowi nadzorującemu pracę pedagogiczną.

§ 80

Obowiązki rodziców

1. Do podstawowych obowiązków rodziców/prawnych opiekunów dziecka należy:
 - 1) respektowanie niniejszego statutu,
 - 2) respektowanie uchwał rady pedagogicznej i rady rodziców,

- 3) przyprowadzanie i odbieranie dziecka z przedszkola lub przez upoważnioną przez rodziców/prawnych opiekunów osobę zapewniającą dziecku pełne bezpieczeństwo,
- 4) terminowe uiszczanie odpłatności za pobyt dziecka w przedszkolu,
- 5) niezwłoczne zawiadamianie o zatruciach pokarmowych i chorobach zakaźnych,
- 6) zapewnienie regularnego uczęszczania do przedszkola dzieci podlegających obowiązkowi rocznego przygotowania przedszkolnego,
- 7) zaopatrzenie dzieci w niezbędne przedmioty, przybory i pomoce,
- 8) wspieranie nauczycieli w celu osiągnięcia gotowości szkolnej dziecka,
- 9) przestrzeganie godzin pracy przedszkola,
- 10) inne obowiązki wynikające z uregulowań wewnętrznych przedszkola.

ROZDZIAŁ IX. Obowiązek przedszkolny

§ 81

1. **Do Przedszkola Miejskiego z Oddziałem Żłobkowym uczęszczają dzieci zamieszkałe w Gminie Wolin.** Za zgodą dyrektora przedszkola do placówki mogą uczęszczać dzieci spoza gminy.

- 1) postępowanie rekrutacyjne prowadzone jest na podstawie kryteriów kwalifikacyjnych opracowanych przez Burmistrza Wolina;
- 2) rodzice (prawni opiekunowie) obowiązani są zgodnie z harmonogramem zapisać dziecko do przedszkola lub żłobka wypełniając wniosek i składając go u dyrektora lub intendentki,
- 3) rekrutację organizuje dyrektor przedszkola;
- 4) lista dzieci przyjętych podawana jest do publicznej wiadomości zgodnie z harmonogramem rekrutacji (poprzez wywieszenie list w przedszkolu);
- 5) Dziecko w wieku 6 lat jest obowiązane odbyć roczne przygotowanie przedszkolne w przedszkolu, oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej lub w innej formie wychowania przedszkolnego.

§ 82

1. **Dziecko** jest zobowiązane odbyć roczne przygotowanie przedszkolne zgodnie z ustawą o systemie oświaty.
2. Rodzice dziecka podlegającego obowiązkowi są obowiązani do:
 - 1) dopełnienia czynności związanych ze zgłoszeniem dziecka do przedszkola;
 - 2) zapewnienia regularnego uczęszczania dziecka na zajęcia.
 - 3) poinformowania, w terminie do 30 września każdego roku, dyrektora szkoły podstawowej w obwodzie której dziecko mieszka, o realizacji obowiązku rocznego przygotowania przedszkolnego;
 - 4) usprawiedliwiania nieobecności dziecka trwającej dłużej niż 5 dni (informacja może być przekazana telefonicznie lub listownie. Rodzice mogą być też poproszeni o zgłoszenie się do przedszkola w celu wyjaśnienia nieobecności dziecka);
 - 5) powiadamiania dyrektora przedszkola o każdej zmianie miejsca zameldowania dziecka;

6) usprawiedliwiania każdorazowo nieobecności dziecka w przedszkolu.

§ 83

1. Przez niespełnienie obowiązku przygotowania przedszkolnego należy rozumieć nieusprawiedliwioną nieobecność w okresie jednego miesiąca na co najmniej 50%.
2. Kontrolowanie spełniania obowiązku rocznego przygotowania przedszkolnego należy do zadań dyrektora szkoły podstawowej w obwodzie której dziecko mieszka.
3. Niespełnienie obowiązku rocznego przygotowania przedszkolnego podlega egzekucji w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

§ 84

1. Dyrektor przedszkola:

- 1) powiadamia dyrektora szkoły podstawowej w obwodzie której mieszka dziecko o spełnianiu przez dziecko obowiązku rocznego przygotowania przedszkolnego (do 30 września) oraz o zmianach w tym zakresie;
- 2) w przypadku braku uzasadnienia absencji dziecka na obowiązkowych zajęciach w przedszkolu, na co najmniej 50% w ciągu miesiąca oraz braku współpracy ze strony rodziców w celu ograniczenia absencji dziecka i pomocy w przygotowaniu wychowanka do szkoły, zgłasza ten fakt dyrektorowi szkoły podstawowej w rejonie której zamieszkuje dziecko;
- 3) w przypadku zaprzestania przez dziecko odbywania obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego (rezygnacja rodziców z przedszkola) zgłasza ten fakt dyrektorowi szkoły podstawowej w rejonie w której zamieszkuje dziecko w celu potrzeby dalszego monitorowania spełniania obowiązku.

§ 85

1. Nauczyciele grupy:

- 1) systematycznie sprawdzają obecności dzieci i dokumentują ten fakt w dzienniku zajęć przedszkolnych;
- 2) rozpoznają przyczyny nieobecności dziecka w przedszkolu po absencji trwającej 5 dni, przez nawiązanie kontaktu z rodzicami (rozpoznanie przyczyny dotyczy: nieobecności z powodu choroby, ważnych sytuacji rodzinnych, nieregularnego uczęszczania na zajęcia z innych przyczyn, częstego spóźniania się na zajęcia);
- 3) w przypadku braku określenia nieobecności dziecka przeprowadza się rozmowę z rodzicami, zobowiązuje ich do regularnego przyprowadzania dziecka na zajęcia.
- 4) o wszelkich nieprawidłowościach w systematycznej realizacji obowiązku rocznego przygotowania przedszkolnego informują dyrektora przedszkola;
- 5) podczas rozmów z rodzicami /opiekunami prawnymi przypominają o obowiązku realizacji rocznego przygotowania przedszkolnego przez dziecko.

§ 86

1. W przypadku dzieci posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego wychowaniem przedszkolnym może być objęte dziecko w wieku powyżej 7 lat, nie dłużej jednak niż do końca roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 9 lat.
2. **Na wniosek rodziców** obowiązek przedszkolny może rozpocząć dziecko, o rok młodsze które wykazuje psychofizyczną dojrzałość.
3. **W przypadkach uzasadnionych ważnymi przyczynami rozpoczęcie spełniania przez dziecko obowiązku szkolnego może być odroczone.**
4. Wniosek o odroczenie obowiązku szkolnego rodzice mogą składać w trakcie całego roku kalendarzowego.
5. Odroczenie dotyczy roku szkolnego, w którym dziecko ma rozpocząć lub rozpoczęło spełnianie obowiązku szkolnego.
6. Do wniosku o odroczenie spełniania obowiązku szkolnego rodzice (prawni opiekunowie) zobowiązani są dołączyć opinię, z której wynika potrzeba odroczenia spełniania obowiązku szkolnego przez dziecko w danym roku szkolnym, wydaną przez publiczną lub niepubliczną poradnię psychologiczno – pedagogiczną.
7. Dziecko, któremu odroczone spełnianie obowiązku szkolnego kontynuuje przygotowanie przedszkolne w przedszkolu.
8. **Niespełnianie obowiązku przedszkolnego podlega egzekucji w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.**

ROZDZIAŁ X. Prawa i obowiązki wychowanków

§ 87

1. Dziecko w przedszkolu ma prawo do ochrony przed wszystkimi formami przemocy fizycznej i psychicznej oraz poszanowania jego godności osobistej zgodnie z prawami wynikającymi z Konwencji Praw Dziecka, a w szczególności prawo do właściwie zorganizowanego procesu opiekuńczo-wychowawczo-dydaktycznego poprzez:
 - 1) przebywanie w przedszkolu urządzonym zgodnie z zasadami higieny, potrzebami dziecka i możliwościami placówki,
 - 2) organizację dnia zabezpieczającą higieniczny tryb życia, zdrowe żywienie,
 - 3) właściwie zorganizowany wypoczynek, bezpieczne zażywanie ruchu,
 - 4) uczestniczenie w proponowanych sytuacjach edukacyjnych w ciągu całego dnia zgodnie z możliwościami percepcyjnymi dziecka,
 - 5) zaspokajanie potrzeb emocjonalnych i ruchowych,
 - 6) zaspokajanie potrzeb własnych,
 - 7) doskonalenie i rozwijanie zdolności i zainteresowań,
 - 8) przeprowadzanie prostych doświadczeń lub ich obserwowanie,
 - 9) współdecydowanie o wyborze zabaw i rodzaju zajęć w danym dniu,
 - 10) zabawę oraz wybór towarzysza zabawy,
 - 11) ochronę przed wszelkimi formami przemocy fizycznej i psychicznej,
 - 12) wyrażanie własnych sądów i opinii,

- 13) poszanowanie godności osobistej,
 - 14) tolerancję,
 - 15) akceptację własnej osoby,
 - 16) zrozumienie indywidualnych potrzeb,
 - 17) poszanowanie własności,
 - 18) indywidualne tempo rozwoju,
 - 19) do informacji i znajomości swoich praw,
 - 20) do korzystania z dóbr kultury.
2. Dziecko w przedszkolu ma obowiązek:
- 1) przestrzegać ustalonych zasad i reguł w grupie,
 - 2) przestrzegać ustalonych zasad dotyczących bezpieczeństwa,
 - 3) wykonywać prace porządkowe na miarę swoich możliwości,
 - 4) przestrzegać podstawowych zasad higieny osobistej,
 - 5) szanować wytwory innych dzieci,
 - 6) godnie reprezentować przedszkole w kontaktach ze środowiskiem.
3. Dzieci w przedszkolu są ubezpieczone w firmie i wg wariantu wybranego przez rodziców na pierwszym w ciągu roku szkolnego zebraniu rodziców.
4. Opłatę za ubezpieczenie dzieci, rodzice bądź opiekunowie uiszczają do końca września każdego roku szkolnego.

ROZDZIAŁ XI. Ceremoniał przedszkola

§ 88

Ceremoniał jest wewnątrzprzedszkolnym zbiorem norm zachowania ustanowionych i obowiązujących w Przedszkolu Miejskim z Oddziałem Żłobkowym w Wolinie „Kraina Uśmiechu” w czasie uroczystości przedszkolnych.

1. Przedstawia wykaz stałych uroczystości wewnątrzprzedszkolnych.
2. Opisuje symbole przedszkola.
3. Do symboli przedszkola zaliczamy:
 - 1) nazwę – „Kraina Uśmiechu”,
 - 2) logo,
 - 3) hymn przedszkola,
 - 4) hymn poszczególnych grup,
 - 5) przebrania grup stosowne do ich nazwy (Słoneczka, Żabki, Krasnale, Kaczorki, Biedronki).
4. Do stałych uroczystości wewnątrzprzedszkolnych zaliczamy:
 - 1) imieniny przedszkola – festyn,
 - 2) wręczenie podziękowań „Pomocny tata” i „Słoneczko z podziękowaniem”,
 - 3) pożegnanie absolwentów przedszkola,
 - 4) pasowanie na przedszkolaka,
 - 5) udział w uroczystości z okazji wybuchu II wojny światowej,
 - 6) udział w uroczystości z okazji wyzwolenia Wolina.

5. Podczas uroczystości przedszkolnych dzieci prezentują się w przebraniach grupowych. Następuje odśpiewanie hymnu przedszkola oraz w zależności od scenariusza po jednej zwrotce hymnu poszczególnych grup.

ROZDZIAŁ XIII. Postanowienia końcowe

§ 89

1. Statut obowiązuje w równym stopniu wszystkich członków społeczności przedszkolnej: dzieci, nauczycieli, rodziców, pracowników administracji i obsługi przedszkola.
2. Regulaminy działalności uchwalone przez organy działające w przedszkolu nie mogą być sprzeczne z postanowieniami niniejszego statutu.

§ 90

1. Przedszkole jest jednostką budżetową, która swoje wydatki pokrywa z budżetu Gminy Wolin.
2. Przedszkole może pozyskiwać fundusze z dodatkowych źródeł.
3. Podstawą działalności finansowej jest roczny plan finansowy zatwierdzany przez Radę Miejską w Wolinie.
4. Dyrektor działa jednoosobowo, w zakresie zaciągania zobowiązań i odpowiada za gospodarowanie środkami finansowymi zgodnie z otrzymanym planem finansowym.
5. Obsługę finansowo-księgową prowadzi Gminne Biuro Administracyjne Szkół w Wolinie.
6. Pracownicy, którym powierzono majątek lub środki finansowe przedszkola składają na piśmie deklaracje o odpowiedzialności materialnej.
7. Zasady gospodarki finansowej jednostek budżetowych regulują odpowiednie przepisy.

§ 91

Przedszkole prowadzi i przechowuje dokumentację zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 92

1. **Przedszkole może udostępniać swoje pomieszczenia i prowadzić różną działalność gospodarczą gromadząc zarobione środki finansowe na koncie przedszkola.**
2. **Odpłatność za wynajem pomieszczeń może być świadczona w formie pieniężnej lub rzeczowej.**
3. **Udostępnianie pomieszczeń i prowadzenie działalności gospodarczej odbywa się za zgodą Burmistrza Wolina po zawarciu umowy**
4. **Placówka może ubiegać się o dofinansowanie ze środków zewnętrznych a także od sponsorów i darczyńców w granicach obowiązującego w Polsce prawa.**
5. **Przedszkole w okresie letnim może zapewniać opiekę dzieciom do 7 roku życia na zasadach przewidzianych odrębnym Regulaminem oraz zgodą Burmistrza Wolina.**

§ 93

Tryb wprowadzania zmian i nowelizacji statutu.

1. Zmiany w Statucie mogą być wprowadzane w formie nowelizacji na wniosek:
 - 1) organów Przedszkola;
 - 2) organu prowadzącego lub organu sprawującego nadzór pedagogiczny w przypadku zmiany przepisów.
2. Tryb wprowadzania zmian do statutu jest identyczny jak tryb jego uchwalania.
3. O zmianach w statucie Dyrektor Przedszkola powiadamia organ Przedszkola, organ prowadzący i organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
4. W przypadku wprowadzenia więcej niż trzech zmian, rada pedagogiczna upoważnia dyrektora do wydania tekstu jednolitego statutu przedszkola.

§ 94

Statut przedszkola wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

Uchwała nr 8 / 2019/2020

**Rady Pedagogicznej Przedszkola Miejskiego z Oddziałem Żłobkowym w Wolinie
„Kraina Uśmiechu” z dnia 12.05.2020 r. w sprawie zmiany statutu przedszkola**

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 10 kwietnia 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w związku z § 25, § 45 statutu Przedszkola Miejskiego z Oddziałem Żłobkowym w Wolinie „Kraina Uśmiechu” uchwala się, co następuje:

§ 1.

W statucie wprowadza się następujące zmiany:

1) Na podstawie powyższego rozporządzenia dopisano:

- w § 25 - **pkt 27** W sytuacji wystąpienia w kraju stanu zagrożenia epidemicznego....
- w § 45 – **pkt 18** Zgodnie z rozporządzeniem MEN w przypadku czasowego ograniczenia.....
- w § 45 – **pkt 19** Nauczyciel-wychowawca do realizacji podstawy programowej, kontaktu z dziećmi i rodzicami wykorzystuje....
- w § 51 – pkt 4 W okresie przerwy wakacyjnej **lub innych zaistniałych warunków, kiedy** przedszkole jest zamknięte ...

2) Na podstawie powyższego rozporządzenia wykreślono:

- w § 50 – pkt 9 „**w przypadku zgłoszonej do godziny 8:30 i usprawiedliwionej**”
Punkt otrzymuje brzmienie: „Rodzicom przysługuje zwrot wpłaty za żywienie oraz opłaty stałej dziecka w przypadku jego nieobecności w przedszkolu.”

3) Na podstawie powyższego rozporządzenia wykreślono punkty w paragrafie:

- § 50 – pkt 11 W przypadku planowanej nieobecności w przedszkolu należy zgłosić ten fakt przynajmniej jeden dzień wcześniej.
- § 50 – pkt 13 Nieusprawiedliwione jednodniowe nieobecności w danym dniu nie zgłoszone do godziny 8:30 nie będą odliczane od opłaty.

§ 2.

Uchwałę przekazuje się celem powiadomienia Dyrektora Przedszkola oraz Rady Rodziców.

§ 3.

Dyrektor Przedszkola niezwłocznie sporządza ujednolicony tekst Statutu, uwzględniający wszystkie zmiany wprowadzone niniejszą uchwałą.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 11.05.2020 r.

Uchwała została przyjęta liczbą głosów:

1. Za: 7.
2. Przeciw: 0
3. Wstrzymało się: 0
4. Członków rady pedagogicznej ogółem: 8 osób.
5. Obecnych: 7 osób.

Dyrektor Przedszkola

mgr Iwona Perlińska

(podpis przewodniczącego Rady Pedagogicznej)