

Trzyletni Plan Doskonalenia Zawodowego Nauczycieli

**Przedszkola Miejskiego z Oddziałem Żłobkowym w Wolinie „Kraina Uśmiechu”
na lata 2020-2023.**

Podstawa prawna:

1. *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe.*
2. *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 stycznia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli Na podstawie art. 70a ust. 9 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245).*
3. *Wyciąg z ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.): Rozdział 7a. Finansowanie dokształcania i doskonalenia zawodowego nauczycieli.*

2. Trzyletni Plan Doskonalenia Zawodowego Nauczycieli został opracowany w oparciu o szczegółową analizę :

- kierunków polityki oświatowej państwa,
- kierunków rozwoju przedszkola,
- potrzeb kadrowych rozpoznanych przez dyrektora przedszkola,
- indywidualnych potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia,
- wniosków z nadzoru pedagogicznego poprzednich lat,
- sugestii organu prowadzącego.

3. Główne problemy przedszkola:

- 1) Zwiększenie liczby dzieci ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi.
- 2) Wzrost zainteresowania rodziców nauczaniem w naszym przedszkolu dzieci z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.
- 3) Zwiększenie liczby dzieci z wadami wymowy i słuchu.
- 4) Duża liczba dzieci wymagających pomocy psychologicznej i innej specjalistycznej.
- 5) Zmiany w systemie oświaty.
- 6) Zainteresowanie nauką języków obcych.

4. Wyniki analizy zasobów kadrowych przedszkola oraz potrzeby szkoleniowe przedszkola.

- 1) Z analizy dokumentacji akt osobowych nauczycieli i rozeznania ich potrzeb w zakresie doskonalenia zawodowego wynika, że 8 nauczycieli posiada wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym, a dwie osoby legitymują się dyplomem ukończenia studium wychowania przedszkolnego.

- 2) Wszyscy nauczyciele posiadają pełne kwalifikacje pedagogiczne.
- 3) Nauczyciele posiadają stopnie awansu zawodowego:
 - 1 osoba to nauczyciel dyplomowany,
 - 2 nauczycieli mianowanych,
 - 6 kontraktowych .
- 4) Ze względu na konieczność stosowania w procesie dydaktyczno- wychowawczym coraz nowocześniejszych metod pracy, konieczne jest doskonalenie nauczycieli w tym zakresie.
- 5) W związku z koniecznością objęcia pomocą psychologiczno- pedagogiczną w kolejnych latach wszystkich uczniów wymagających takiej pomocy (opinie, o wczesnym wspomaganie, opinie psychologiczno- pedagogiczne, orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego), celowe byłoby uzyskanie przez kolejnych nauczycieli następujących kwalifikacji:
 - z terapii pedagogicznej,
 - surdologopedii,
 - rehabilitacji ruchowej,
 - socjoterapii,
 - rewalidacji,
 - korekcyjno- kompensacyjnej,
 - kwalifikacji do pracy z dzieckiem ze spektrum autyzmu.
- 6) W związku z dużym zainteresowaniem nauką języków obcych celowe byłoby uzyskanie przez nauczycieli kwalifikacji z wczesnego nauczania języków obcych (niemiecki, angielski).

PLAN DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI NA LATA 2020-2023

I. Cele doskonalenia Zawodowego Nauczycieli

Cel główny:

Wzrost efektywności pracy przedszkola poprzez systematyczny, profesjonalny i efektywny rozwój kadry pedagogicznej.

Cele szczegółowe:

- uzyskanie nowych kwalifikacji,
- konkretyzacja zadań dydaktycznych i wychowawczych, w praktyce dbanie o jakość procesu nauczania- uczenia się oraz wychowania i opieki,
- rozwiązywanie przedszkolnych problemów wychowawczych,
- koordynacja pracy wychowawczej i procesu dydaktycznego,
- wzmocnienie komunikacji i współpracy nauczycieli i rodziców.

II. Potrzeby nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego.

Nauczyciele naszego przedszkola korzystają z różnych form doskonalenia zawodowego, korzystając z Internetu oraz biorąc udział w warsztatach szkoleniowych, konferencjach metodycznych, seminariach. Niektórzy wybierają kursy kwalifikacyjne lub studia

podypłomowe. Wymieniają doświadczenia z innymi nauczycielami, studiują literaturę fachową oraz pracują w zespołach zadaniowych.

III. Najczęściej wskazywane przez nauczycieli przedszkola zakresy tematyczne, które powinny być planowane w ramach doskonalenia zawodowego.

1. Jak efektywnie współpracować z rodzicami?
2. Koncepcja Metody Dobrego Startu Marty Bogdanowicz.
3. Zabawy matematyczne w przedszkolu 3-4 latki.
4. Gry i zabawy z wykorzystaniem metod aktywizujących.
5. Spektrum zaburzeń autystycznych.
6. Innowacje pedagogiczne w świetle nowych uregulowań prawnych.
7. Plan Daltoński.
8. Smykopląsy.
9. Rytm i muzyka w przedszkolu.
10. Laboratorium przedszkolaka czyli praktyczne i magiczne inspiracje przedszkolne.
11. Stare i nowe zabawy podwórkowe.
12. Nauczanie polisensoryczne. Dryl, rytm, rym. Maskotki, pacynki, flashcards i inne gadżety – czyli skuteczne nauczanie przez działanie. Sposób na poprawność językową,
13. Prawne aspekty zdobywania stopni awansu zawodowego nauczycieli.

IV. Inne tematy, które mogą być przedmiotem różnych form doskonalenia zawodowego nauczycieli w latach 2020-2023.

1. Twórcze nauczanie.
2. Eksperymenty i innowacje pedagogiczne.
3. Praca z wykorzystaniem Planu Daltońskiego oraz Pozytywnej Dyscypliny.

Uwaga!

Podstawową zasadą w realizacji planu doskonalenia zawodowego jest podejmowanie różnych form przez 1-2 nauczycieli. Zadaniem uczestników jest przedstawienie wiedzy, umiejętności i materiałów z danego doskonalenia pozostałym nauczycielom na zebraniach szkoleniowych rad pedagogicznych lub zespołów dydaktyczno - wychowawczych.

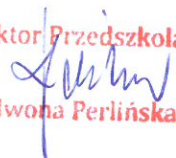
V. Wewnątrzszkolne Doskonalenie Nauczycieli (WDN)

1. Wymiana doświadczeń na Zespole dydaktyczno-wychowawczym raz w miesiącu,
2. Konferencje samokształceniowe ,
3. Rady szkoleniowe,
4. Obserwacje np. otwarte,
5. Lekcje koleżeńskie.
6. Edukacja na odległość.
7. Studiowanie literatury fachowej.

VI. Monitorowanie Planu Doskonalenia Zawodowego Nauczycieli.

1. Wieloletni plan doskazywania i doskonalenia zawodowego nauczycieli ma charakter otwarty
i będy podlegał monitorowaniu w celu określenia stopnia osiągnięcia założonych celów,
a także wprowadzenia innowacji i zmian.
2. Zmiany w Trzyletnim Planie Doskonalenia Zawodowego będą wprowadzane aneksem.

Plan wchodzi w życie z dniem 20. stycznia 2020 r.

Dyrektor Przedszkola

mgr Iwona Perlińska