



Mazowiecki Zarząd Nieruchomości

MAZOWIECKI ZARZĄD NIERUCHOMOŚCI W WARSZAWIE

00-024 Warszawa, Al. Jerozolimskie 28

tel.: 22 840 59 94, 840 59 95

faks: 22 201 29 55, e-mail: mzn@mzn.pl

Warszawa, 9 marca 2023 roku

Gn. 26.3.2023.KK.1

WYJAŚNIENIA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługę polegającą na bezpośredniej całodobowej ochronie fizycznej osób i mienia (wraz ze świadczeniem usług porządkowych – jeśli dotyczy) w obiektach położonych w Warszawie, Radomiu i Grzmiącej (MZN 01/2023)

Zgodnie z art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych Zamawiający informuje, iż w toku toczącego się postępowania do Zamawiającego wpłynął wniosek o wyjaśnienie treści SWZ. W związku z powyższym Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

Pytanie 1

Proszę o wyjaśnienie, czy jeżeli Wykonawca złoży ofertę przyjmując za podstawę do obliczenia ceny oferty minimalne wynagrodzenie obowiązujące w chwili złożenia oferty tj. 3 490,00 zł będzie mógł wystąpić o waloryzację wynagrodzenia z dniem 01.07.2023r, czy też składając ofertę Wykonawca musi do obliczenia ceny oferty uwzględnić także minimalne wynagrodzenie obowiązujące od 01.07.2023 r. tj. 3 600,00 zł. W przypadku gdy Wykonawca będzie musiał uwzględnić do obliczania ceny oferty minimalne wynagrodzenia jakie obowiązuje w chwili złożenia oferty wraz wynagrodzeniem od 01.07.2023r czy będzie można wystąpić z dniem 01.01.2024 r. z wnioskiem do Zamawiającego o waloryzację wynagrodzenia pracowników.

Odpowiedź na pytanie 1

Zgodnie z art. 439 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych (tekst jedn. Dz.U. z 2022r. poz. 1710) oraz § 13 załączników nr 3A, 3B, 3C, 3D, 3E i 3F (Projektowane postanowienia umowy) Strony mogą dokonać zmiany wynagrodzenia w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy najwcześniej po upływie 6 miesięcy od dnia podpisania umowy, przy czym wymagane będzie spełnienie wszystkich warunków określonych w w/w § 13. Z powyższego wynika zatem, iż niemożliwe będzie wystąpienie Wykonawcy z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia już od dnia 01.07.2023r., natomiast Wykonawca składając obecnie ofertę winien tak skalkulować swoją cenę, by uwzględniała ona np. wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, jaki zapowiedziano od 01.07.2023r.

Pytanie 2

Czy w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne?

Odpowiedź na pytanie 2

W przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie Zamawiający nie dopuszcza w zastępstwie zatrudnienia osób na umowy cywilno-prawne.

Pytanie 3

Mając na uwadze przewidywaną kolejną waloryzację płacową w roku 2023 proszę o doprecyzowanie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na styczeń 2023 tj. w wysokości 3 490 zł czy średnią w okresie styczeń – grudzień 2023 uwzględniając także wzrost wynagrodzenia od lipca 2023 na poziomie 3 600 zł? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

Odpowiedź na pytanie 3

W ofercie należy uwzględnić wzrost wynagrodzenia od 1 lipca 2023 r. do kwoty 3600,00 zł. Do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny Zamawiający przyjmie następujące kwoty wynagrodzenia minimalnego: 3490,00 zł w okresie kwiecień – czerwiec 2023 r. i 3600,00 zł od 1 lipca 2023 r.

Pytanie 4

Czy warunek spełniania posiadania doświadczenia (wykaz dostaw i posiadanie referencji) oraz posiadanie polisy OC w wysokości wymaganej przez SWZ w przypadku składania oferty przez Konsorcjum może spełniać jeden z wykonawców?

Odpowiedź na pytanie 4

Jeżeli Wykonawca powołuje się na doświadczenie w realizacji usług wykonanych lub wykonywanych wspólnie z innymi wykonawcami wykaz usług potwierdzających spełnianie warunku udziału w postępowaniu winien zawierać usługi, w których wykonaniu Wykonawca ten bezpośrednio uczestniczył, a w przypadku świadczeń powtarzających się lub ciągłych, w których wykonywaniu bezpośrednio uczestniczył lub uczestniczy (patrz § 9 ust. 3 rozporządzenia Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 23 grudnia 2020 r. w sprawie podmiotowych środków dowodowych oraz innych dokumentów lub oświadczeń, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy).

Zgodnie z art. 58 ust. 1 ustawy Pzp wykonawcy mogą wspólnie ubiegać się o udzielenie zamówienia. W treści art. 445 ust. 1 ustawy Pzp wskazano, iż wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia ponoszą solidarną odpowiedzialność za wykonanie umowy i wniesienie zabezpieczenia należytego wykonania umowy. Na obecnym etapie postępowania, nie znając składu konsorcjum i nie mając umowy konsorcjum, Zamawiający nie może określić, czy wystarczy, aby tylko jeden z Wykonawców posiadał polisę OC w wymaganej wysokości. Nie jest to warunkiem udziału w postępowaniu. Zamawiający zwraca jednakże uwagę, że posiadana przez wykonawcę polisa OC musi w pełni zabezpieczać interes Zamawiającego.

Pytanie 5

Czy w przypadku składania oferty na kilka lub wszystkie części zamówienia warunek wymagany w SWZ co do wysokości wartości wykonanych usług należy zsumować czy Zamawiający określi jedną łączną kwotę brutto na całość oferowanych wszystkich części w kwestii wysokości wartości wykonanych usług w czasie nie krótszym niż 12 miesięcy?

Odpowiedź na pytanie 5

Wykonawca przedstawia Wykaz wykonanych usług osobno dla każdej części zamówienia. Wartości wykonanych usług nie należy sumować. Wykaz przedstawia się na wezwanie do przedstawienia podmiotowych środków dowodowych przesłane przez Zamawiającego. Nie ma przeszkód, żeby Wykonawca udokumentował spełnianie warunku w postępowaniu doświadczeniem uzyskanym podczas realizacji tej samej usługi w kilku częściach niniejszego postępowania z zastrzeżeniem, że niniejsza usługa spełnia wymagania określone dla danej części postępowania.

Pytanie 6

Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć minimalne wynagrodzenie za pracę zgodnie z ogłoszonym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. tj.: od dnia 1 lipca 2023 r. 3600 zł.

Odpowiedź na pytanie 6

Wykonawca dokonując kalkulacji ceny oferty powinien brać pod uwagę wiele czynników wpływających na cenę, w tym m.in. przepisy określające wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Pytanie 7

Czy będzie możliwość waloryzacji stawki od 01.07.2023 r.

Odpowiedź na pytanie 7

Patrz odpowiedź na pytanie 1.

Pytanie 8

Czy będzie możliwość waloryzacji stawki od 01.01.2024 r.

Odpowiedź na pytanie 8

Patrz odpowiedź na pytanie 1.

Pytanie 9

Czy Zamawiający wymaga, aby każda godzina realizowana była przez pracownika ochrony w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź na pytanie 9

Tak.

Pytanie 10

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby po przepracowaniu pełnego etatu przez pracownika, pozostałe godziny świadczone były w ramach umowy cywilno – prawnej?

Odpowiedź na pytanie 10

Nie.

Pytanie 11

Proszę o informację czy Zamawiający wyraża zgodę, aby usługa świadczona była przez osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź na pytanie 11

Tak. Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez pracowników ochrony posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, w stopniu umożliwiającym prawidłowe wykonywanie obowiązków służbowych przez tę osobę zgodnie z SWZ oraz istotnymi postanowieniami umowy. Jednakże Zamawiający zwraca uwagę, iż zgodnie z dz. XV pkt. 1 SWZ skierowanie do bezpośredniej realizacji czynności ochrony pracowników, którzy nie posiadają orzeczenia o niepełnosprawności psychicznej lub fizycznej jest elementem dodatkowo punktowanym podczas oceny ofert.

DYREKTOR
Mazowieckiego Zarządu Nieruchomości
w Warszawie
Ryszard Złeciak

