



Mazowiecki Zarząd Nieruchomości

MAZOWIECKI ZARZĄD NIERUCHOMOŚCI W WARSZAWIE
00-024 Warszawa, Al. Jerozolimskie 28
tel. (22) 841-09-83; 840-59-94; 840-59-95
fax. (22) 201-29-55, e-mail: mzn@mzn.pl

Warszawa, dnia 8 marca 2024 r.

ZDN.GN.26.3.2024.KK.1

WYJAŚNIENIA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługę polegającą na bezpośredniej ochronie fizycznej osób i mienia wraz ze świadczeniem usług porządkowych (jeśli dotyczy) w Warszawie, Radomiu i Grzmiącej (MZN 01/2024)

Zgodnie z art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych Zamawiający informuje, iż w toku toczącego się postępowania do Zamawiającego wpłynął wniosek o wyjaśnienie treści SWZ. W związku z powyższym Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

Pytanie 1

Proszę o wyjaśnienie, czy jeżeli Wykonawca złoży ofertę, do której obliczenia przyjęto minimalne wynagrodzenie obowiązujące od 01.01.2024 r. w wysokości 4242,00 zł będzie mógł wystąpić z wnioskiem do Zamawiającego o podwyższenie z dniem 01.07.2024 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 4300,00 zł, czy też Zamawiający nie zezwoli na wystąpienie z wnioskiem o podwyższenie minimalnego zamówienia i składając ofertę Wykonawca będzie musiał do wyliczenia oferty przyjąć oba okresy zwiększające wynagrodzenie, które w momencie oferty są już znane.

Odpowiedź:

Kalkulując cenę oferty, Wykonawca ma przyjąć ogłoszone przez Radę Ministrów w dniu 14 września 2023r. minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości: od 1 stycznia 2024 r. - 4.242,00 zł brutto, a od 1 lipca - 4.300,00 zł brutto. Zamawiający nie zwaloryzuje wynagrodzenia w związku z podwyżkami minimalnego wynagrodzenia, które zostały ogłoszone przez Radę Ministrów przed datą wszczęcia niniejszego postępowania.

Pytanie 2

Zamawiający wymaga od wykonawców, aby wszystkie czynności objęte przedmiotem zamówienia wykonywane były przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w

wymiarze adekwatnym do faktycznej liczby godzin przepracowanych przez poszczególnych pracowników zgodnie z Kodeksem Pracy. Czy oznacza to, iż wszystkie godziny muszą być przepracowane przez pracowników w ramach umowy?

Odpowiedź:

Tak. Wszystkie godziny muszą być przepracowane przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.

Pytanie 3

Proszę o wskazanie , z którymi orzeczeniami o niepełnosprawności zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 20023 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności nie mogą być skierowani do bezpośredniej realizacji czynności ochrony?

Odpowiedź

Wykonawca, jako pracodawca odpowiada za przestrzeganie przepisów prawa podczas kierowania osób do pracy na odpowiednich stanowiskach. Zamawiający nigdzie nie zastrzega, że pracownicy ochrony posiadający orzeczenia o niepełnosprawności nie mogą być kierowani do bezpośredniej realizacji czynności ochrony. Za skierowanie do bezpośredniej realizacji czynności ochrony kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, którzy nie posiadają orzeczenia o niepełnosprawności psychicznej lub fizycznej Zamawiający przewiduje jedynie przyznanie dodatkowych punktów podczas oceny ofert.

Pytanie 4

Czy mogą być zatrudnione osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności wydane przez ZUS, KRUS oraz resortowe MSWiA

Odpowiedź

Patrz: Odpowiedź na pytanie 3.

Pytanie 5

Czy Zamawiający wymaga od Wykonawcy realizacji wszystkich godzin usługi ochrony fizycznej w ramach umowy o pracę ?

Odpowiedź

Patrz: Odpowiedź na pytanie 2.

Pytanie 6

W związku z tym, że nie jest jeszcze znana wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, która będzie obowiązywała w 2025 roku czy Zamawiający przewiduje waloryzację wynagrodzenia od 01.01.2025 r.

Odpowiedź

Podstawy do złożenia wniosku o zmianę wynagrodzenia zostały opisane w § 13 Załączników nr 3A, 3B, 3C, 3D, 3E i 3F do SWZ (Projektowane postanowienia umowy)

DYREKTOR
Mazowieckiego Zarządu Nieruchomości
w Warszawie
Ryszard Zięciak