



Mazowiecki Zarząd Nieruchomości

MAZOWIECKI ZARZĄD NIERUCHOMOŚCI W WARSZAWIE

00-024 Warszawa, Al. Jerozolimskie 28
tel. (22) 841-09-83; 840-59-94; 840-59-95
fax. (22) 201-29-55, e-mail: mzn@mzn.pl

Warszawa, dnia 20 marca 2024 r.

ZDN.GN.26.4.2024.KK.2

WYJAŚNIENIA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługę polegającą na bezpośredniej ochronie fizycznej osób i mienia wraz ze świadczeniem usług porządkowych (jeśli dotyczy) w Warszawie, Radomiu i Grzmiącej (MZN 03/2024)

Zgodnie z art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych Zamawiający informuje, iż w toku toczącego się postępowania do Zamawiającego wpłynął wniosek o wyjaśnienie treści SWZ. W związku z powyższym Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

Pytanie 1

Wnoszę o wykreślenie wymogu dotyczącego przedłożenia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego i zastąpienie zaświadczenia dokumentem w postaci oświadczenia złożonego przez Wykonawcę o niekaralności. GIODO w dniu 15.02.2013 r. zajęło negatywne stanowisko w sprawie żądania informacji z KRK, które powinno być przestrzegane przez instytucje Zamawiających. Zaznaczam, iż wewnętrzne zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy, stąd wnioskuję o uznanie wyłącznie oświadczeń o niekaralności pracowników złożonych przez Wykonawcę. Zauważyć również należy, że art. 10 RODO określa zasady przetwarzania danych osobowych o wyrokach skazujących, czynach niedozwolonych lub powiązanych środkach bezpieczeństwa wyłącznie oświadczeń o niekaralności pracowników złożonych przez Wykonawcę. Pracodawca nie może więc, nawet za zgodą kandydata do pracy lub pracownika, przetwarzać jego danych osobowych o wyrokach skazujących, czynach niedozwolonych lub powiązanych środkach bezpieczeństwa.

Informacja, iż dana osoba nie widnieje w Krajowym Rejestrze Karnym, jest również informacją zawierającą dane określone w art. 10 RODO. Zatem każde zaświadczenie o niekaralności, które będzie zawierało informacje o wyrokach skazujących, czy też informację o tym, że dana osoba nie była skazana, będzie informacją dotyczącą wyroków skazujących i czynów zabronionych w rozumieniu RODO. Przetwarzanie danych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa jest dopuszczalne tylko wtedy, gdy jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku pracodawcy nałożonego przepisem prawa. Przetwarzanie danych o karalności pracownika jest więc dopuszczalne wyłącznie wówczas, jeżeli wymóg niekaralności pracownika wynika z przepisów

powszechnie obowiązującego prawa. Powyższe oznacza, że żądanie od pracownika przedłożenia oświadczenia lub zaświadczenia o niekaralności nie jest dopuszczalne nawet za jego zgodą. Wymóg niekaralności co prawda istnieje w stosunku do pracownika ochrony - zgodnie z art. 26 ust. 3 pkt. 5 oraz art. 31 ustawy o ochronie osób i mienia, lecz jednocześnie w ust. 6 ustawodawca wskazał, w jaki sposób kwalifikowany pracownik ochrony winien potwierdzać swoją niekaralność – tj. oświadczeniem własnym, złożonym pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań. Co do pracownika, nieposiadającego wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony – ustawodawca nie określił w ogóle sposobu potwierdzenia niekaralności.

Reasumując, należy uznać za niedopuszczalne żądanie przedłożenia przez pracowników ochrony na potwierdzenie ich niekaralności – zaświadczeń z Krajowego Rejestru Karnego. Proszę o wykreślenie zaświadczenia i zastąpienie go oświadczeniem pracownika.

Odpowiedź:

Zamawiający nie żąda przedkładania przez Wykonawcę zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego. Zgodnie z §7 ust. 5 Załączników nr 3A, 3B, 3C, 3D, 3E i 3F Wykonawca zobowiązuje się skierować do świadczenia usługi osoby, które nie figurują w Krajowym Rejestrze Karnym, co zostanie potwierdzone oświadczeniem Wykonawcy składanym na żądanie Zamawiającego.

Pytanie 2

Dotyczy części RADOM – część F: 26-600 Radom, ul. Mokra 2.

Czynność ochrony obiektu realizowana ma być od poniedziałku do piątku, od godziny 6.00 do godziny 21.00 przez 1 osobę z zastrzeżeniem, że dyżur każdej z osób nie może trwać dłużej niż 15 godzin, a przerwa pomiędzy kolejnymi dyżurami nie może trwać krócej niż 48 godzin” Proszę o potwierdzenie, że pracownik ochrony otrzyma klucze do otwierania i zamykania obiektu.

Odpowiedź

Zamawiający potwierdza.

Pytanie 3

Dotyczy części WARSZAWA UL. CIOŁKA 10A Część C. Kto zapewnia materiały i narzędzia do czynności sprzątnia zewnętrznego?

Odpowiedź

Materiały i narzędzia do czynności sprzątnia zewnętrznego zapewnia Wykonawca.

Pytanie 4

Dotyczy części WARSZAWA UL. CIOŁKA 10A Część C. Czy dopuszczalne jest realizowanie w sposób równoczesny (przez te same osoby) czynności porządkowych oraz czynności ochrony.

Odpowiedź

Realizowanie w sposób równoczesny (przez tę samą osobę) czynności ochrony i czynności porządkowych nie jest dopuszczalne.

DYREKTOR
Mazowieckiego Zarządu Nieruchomości
w Warszawie

Ryszard Zięcjak