



MAZOWIECKI ZARZĄD NIERUCHOMOŚCI W WARSZAWIE
00-024 Warszawa, Al. Jerozolimskie 28
tel.: 22 840 59 94, 840 59 95
faks: 22 201 29 55, e-mail: mzn@mzn.pl

Warszawa, dnia 24 października 2025 r.

ZDN.GN.26.12.2025.KK.4

WYJAŚNIENIE

treści specyfikacji warunków zamówienia

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługę polegającą na ochronie fizycznej osób i mienia w obiektach położonych w Ostrołęce, Otwocku i Warszawie (MZN 11/2025).

Informuję, że do Zamawiającego wpłynął wniosek o wyjaśnienie treści specyfikacji warunków zamówienia (dalej: „**SWZ**”) w następującym zakresie:

1. *„Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi?”.*
2. *„Czy każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę?”*
3. *„Czy w trakcie realizacji usługi ochrony w aktualnie trwającym kontrakcie Zamawiający dokonywał weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę?”.*
4. *„Czy Zamawiający w celu weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę wymagał będzie udostępnienia:*
 - zawartych umów o pracę
 - zgłoszeń poszczególnych pracowników do ZUS
 - potwierdzeń opłaconych składek
 - zaświadczeń ZUS P RCA z ujawnionym kodem tytułu ubezpieczenia oraz podstawą wymiaru składek odpowiadającym zawartym umowom o pracę”.
5. *„Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?”.*

6. *„Czy pracownicy ochrony otrzymają nieodpłatny dostęp do: pomieszczenia socjalnego, bieżącej wody nadającej się do spożycia, energii elektrycznej, sanitariatów ze środkami czystości?”.*
7. *„Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki?”.*
8. *„Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP?”.*
9. *„Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?”.*
10. *„Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?”.*
11. *„Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?”.*
12. *„Czy zamawiający dopuszcza możliwość podnajęcia grupy interwencyjnej/ patrolu interwencyjnego od innego podmiotu?”.*
13. *„Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona”.*
14. *„Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?”.*
15. *„Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę”.*
16. *„Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności), które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu”.*
17. *„Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie art. 22 ust. 10 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych? Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?”.*

W związku z powyższym Zamawiający, działając zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. *Prawo zamówień publicznych* (dalej: „**ustawa Pzp**”) udziela następujących wyjaśnień:

1. Tak.
2. Tak.
3. Pytanie nie stanowi wniosku o wyjaśnienie treści SWZ. Odpowiedź na nie zostanie udzielona w trybie dostępu do informacji publicznej.
4. Sposób weryfikacji wymogu zatrudnienia osób świadczących usługę ochrony na umowę o pracę został określony w treści SWZ.
5. Zapewnienie należytych warunków pracy leży w gestii pracodawcy, którym jest wykonawca świadczący usługę w ramach umowy.
6. Pracownicy ochrony otrzymają nieodpłatny dostęp do przeznaczonego dla nich pomieszczenia, bieżącej wody, energii elektrycznej i sanitariatów. Zamawiający nie zapewnia środków czystości. Szczegółowe informacje dotyczące warunków pełnienia obowiązków ochrony zostały zawarte w Załącznikach 1A, 1B i 1C do SWZ.
7. Informacje dotyczące możliwości zmiany wynagrodzenia znajdują się w treści SWZ.
8. Nie.
9. Nie.
10. Nie.
11. Wykonawca ma prawo zlecić realizację części zamówienia podwykonawcom na zasadach określonych w przepisach Pzp.
12. Wykonawca ma prawo zlecić realizację części zamówienia podwykonawcom na zasadach określonych w przepisach Pzp.
13. Zamawiający nie stawia szczególnych wymagań dotyczących wyposażenia grupy interwencyjnej.
14. Tak.
15. Określenie wymagań dotyczących zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę osób na podstawie stosunku pracy dotyczy wskazanych przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Jeżeli wykonywanie czynności realizowanych przez grupę interwencyjną

nie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony we wskazanym powyżej przepisie, Zamawiający nie wymaga, aby osoby wchodzące w skład patrolu interwencyjnego były zatrudnione na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę.

16. Tak.

17. Nie.

DYREKTOR
Mazowieckiego Zarządu Nieruchomości
w Warszawie
Ryszard Zięciak