



Dyrektor Instytutu Genetyki Roślin Polskiej Akademii Nauk (IGR PAN) w Poznaniu ogłasza konkurs na różne stanowiska w obszarze nanotechnologii roślin w IGR PAN w ramach projektu Horizon 2020 ERA Chair (NANOPLANT-GA856961) finansowanego ze środków UE.

Szczegóły dotyczące stanowisk:

Liczba stanowisk: 03 (dwóch samodzielnych pracowników naukowych oraz jeden doświadczony postdoc)

Miejsce pracy: Poznań, Polska

Jednostka/Oddział/Wydział: Zakład Nanotechnologii

Zakres badań: Biotechnologia/ Nanobiotechnologia/ Agronomia/ Nauki rolnicze/ Nanotechnologia roślin

Forma zatrudnienia: pełen etat, czas określony - 3-4 lata

Wysokość wynagrodzenia: Samodzielny pracownik naukowy (4.387,00 Euro brutto miesięcznie), doświadczony postdoc (3.190,00 Euro brutto miesięcznie)

Miejsce pracy: IGR PAN, Poznań, Polska

Termin składania aplikacji: Proces rekrutacji będzie prowadzony do czasu wyłonienia odpowiednich kandydatów. Zgłoszenia zostaną dokładnie rozpatrzone przez Komisję.

Wymagane kwalifikacje

Samodzielny pracownik naukowy 1 (SR-01):

1. Doktorat w naukach biologicznych, biotechnologii, nanotechnologii lub pokrewnej dziedzinie. Stanowisko samodzielne, wymagające niezależności naukowej.
2. Wybitny dorobek naukowy w badaniach w jednym z podstawowych obszarów nanotechnologii roślin.
3. Doświadczenie w zastosowaniu metod OMICS (transkryptomika, metabolomika, proteomika i genomika funkcjonalna) oraz molekularnych i biochemicznych podejść do badania interakcji roślina-nanomateriały.
4. Umiejętność pozyskiwania konkurencyjnego finansowania badań i zarządzania projektami.
5. Biegła znajomość języka angielskiego.

6. Umiejętność współpracy z innymi naukowcami i partnerami z pogranicza środowiska nauki i przemysłu będzie dodatkowym atutem.

Samodzielny pracownik naukowy 2 (SR-02):

1. Doktorat w naukach biologicznych, biotechnologii, nanotechnologii lub pokrewnej dziedzinie. Stanowisko samodzielne wymagające niezależności naukowej.
2. Wybitne osiągnięcia naukowe w zakresie agronomii, fizjologii roślin, rolnictwa ekologicznego itp.
3. Doświadczenie w ocenie wpływu preparatów opartych na nanomateriałach będzie dodatkowym atutem.
4. Umiejętność pozyskiwania konkurencyjnego finansowania badań i zarządzania projektami.
5. Biegła znajomość języka angielskiego.
6. Umiejętność współpracy z innymi naukowcami i partnerami z pogranicza środowiska nauki i przemysłu będzie dodatkowym atutem.

Doświadczony postdoc (PD-01)

1. Doktorat w dziedzinie nanotechnologii/dowolnej dziedzinie nanonauki/nauki materiałowej/chemii analitycznej.
2. Wybitne publikacje naukowe w dowolnym aspekcie nanotechnologii (chemia, biochemia, nanomateriały, środowisko, inżynieria, badania stosowane).
3. Zainteresowanie zastosowaniem wiedzy nanotechnologicznej do badań eksperymentalnych w nauce o roślinach; wcześniejsze doświadczenia w naukach o roślinach będzie dodatkowym atutem ale nie jest wymagane.
4. Dobra organizacja pracy i doświadczenie w pracy w zespole.
5. Biegła znajomość języka angielskiego.
6. Umiejętność współpracy z innymi naukowcami i partnerami z pogranicza środowiska nauki i przemysłu będzie dodatkowym atutem.

Zakres obowiązków

Samodzielnicy naukowcy:

1. Prowadzenie badań w zakresie nanotechnologii roślin oraz rozwijanie innowacyjnego profilu badawczego.
2. Wykorzystywanie synergii z istniejącymi zespołami i rozwijanie współpracy krajowej i międzynarodowej.

- 3 Realizacja założeń projektu w ścisłej współpracy z członkami zespołu, kierownikiem zakładu i koordynatorem projektu.
- 4 Zapewnienie ścisłej współpracy z kierownikiem zakładu i koordynatorem projektu oraz osiągnięcie wszystkich wymiernych rezultatów określonych w opisie projektu.
- 5 Upowszechnianie wyników badań poprzez wysokiej jakości publikacje, udział w konferencjach, warsztatach i seminariach.

Doświadczony postdoc:

- 1 Rozwój i zwiększanie skali zastosowań nanoformulacji w nawozach, środkach odkażających, biokompoście, zaprawianiu nasion itp.
- 2 Charakterystyka fizykochemiczna preparatów.
- 3 Zbadanie wpływu preparatów na rośliny różnymi metodami analitycznymi.
- 4 Prowadzenie wysokiej jakości badań naukowych, szkolenie studentów, przygotowywanie artykułów naukowych do publikacji w czasopismach o dużym współczynniku wpływu i sporządzanie raportów z postępów.

Co oferujemy

- 1 Umowa o pracę na pełen etat na cały okres trwania projektu z możliwością przedłużenia.
- 2 Atrakcyjne wynagrodzenie, program emerytalny, ubezpieczenie zdrowotne.
- 3 Liczba dni urlopu: 36.
- 4 Dobre finansowanie udziału w krajowych i międzynarodowych konferencjach, seminariach, krótko-/długoterminowych spotkaniach roboczych.
- 5 Możliwość rozwoju kariery oraz stymulujące międzynarodowe środowisko pracy.

Wymagane dokumenty

1. Curriculum vitae.
2. Pełna lista publikacji z wyróżnieniem pięciu najważniejszych artykułów.
3. List motywacyjny opisujący umiejętności badawcze i przywódcze kandydata.
4. Dane kontaktowe 3 osób, które mogą wystawić referencje i opinię o kandydacie.
5. Skan lub kserokopia dyplomu stopnia naukowego.
6. Informacje o przerwie w karierze (jeśli dotyczy).
7. Certyfikaty doświadczenia (jeśli dotyczy).
8. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych Kandydata na potrzeby konkursu.

Sposoby składania aplikacji

Wnioski w języku angielskim wraz ze wszystkimi wymaganymi dokumentami w formie elektronicznej, połączone w jednym pliku, należy przesłać na adres: work@igr.poznan.pl

Prosimy o wyraźne wskazanie w temacie e-maila stanowiska, na które składana jest aplikacja (SR-01-Nanoplant dla stanowiska nr 1 – samodzielnego pracownika naukowego, SR-02-

Nanoplant dla stanowiska nr 2 – samodzielnego pracownika naukowego, PD-01-Nanoplant dla stanowiska nr 3 – doświadczonego postdoc).

Więcej informacji o projekcie można znaleźć na stronie <http://nano-plant.eu>. Nieformalne zapytania o stanowisko prosimy kierować na adres e-mail: nanoplant@igr.poznan.pl

Proces rekrutacji

Wybór kandydata odbywać się będzie w dwóch etapach. W pierwszym etapie kandydaci będą oceniani na podstawie wyników naukowych i wykształcenia (umiejętności przywódcze, doświadczenie administracyjne, mobilność międzynarodowa i kierowanie zespołem). Dokumenty przesłane przez kandydatów zostaną ocenione przez komisję konkursową, a najlepsi kandydaci zostaną zaproszeni zgodnie z kolejnością zgłoszeń do prezentacji przed komisją konkursową (poprzez wideokonferencję lub wizytę w IGR PAN).

Kryteria oceny kandydatów do zatrudnienia w IGR PAN na stanowiskach wyższych lub podoktorskich:

- 1 Dopasowanie doświadczenia i umiejętności kandydata do planowanego obszaru badań,
- 2 Mierniki kreatywności
 - a) jakość i liczba publikacji, w których kandydat jest pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym, a także liczba cytowań prac kandydata (Web of Science Core Collection) oraz indeks Hirscha;
 - b) liczba patentów/wniosek patentowych i/lub wdrożeń (jeśli dotyczy);
 - c) jakość i liczba prowadzonych projektów badawczych i prac rozwojowych (jeśli dotyczy).
- 3 Mobilność w karierze naukowej, w tym odbyte staże naukowe, zmiana profilu naukowego, staże i praca w przemyśle.

Ogłoszenie wyników: Niezwłocznie po obsadzeniu stanowisk.

Aplikacja obowiązkowo musi zawierać następujące oświadczenie

„Ja, niżej podpisany, wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Instytut Genetyki Roślin Polskiej Akademii Nauk (zwany dalej IGR PAN) z siedzibą przy ul. Strzeszyńskiej 34, 60-479 Poznań moich danych osobowych zawartych w zgłoszonym konkursie dokumentacji na potrzeby niezbędne w procesie rekrutacji, w tym do umieszczenia mojego imienia i nazwiska w informacji o wynikach przeprowadzonej rekrutacji na stronie Instytutu. Zostałem poinformowany, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że przysługuje mi prawo do wycofania wyrażenia zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem. Zapoznałem się również z klauzulą informacyjną IGR PAN.”

UWAGA: na etapie rekrutacji nie ma wymogu przedstawiania dokumentów poświadczonych klauzulą apostille ani wymogu nostryfikacji dyplomów

(<https://nawa.gov.pl/uznawalnosc/informacje-dla-uczelni/nostryfikacja-dyplomow>).
Wymagania te muszą być spełnione, jeśli kandydat zostanie zaakceptowany.