



**Tytuł ogłoszenia:** Oferta pracy na stanowiskach: Specjalista ds. PR, Broker Innowacji, Kierownik laboratorium

**Dyrektor Instytutu Genetyki Roślin Polskiej Akademii Nauk (IGR PAN) w Poznaniu ogłasza otwarty konkurs na stanowiska kierownicze w IGR PAN w ramach projektu ERA Horizon 2020 (NANOPLANT- GA856961) finansowanego z funduszy europejskich.**

**Szczegóły dotyczące stanowisk:**

**Liczba etatów:** 03 (Specjalista ds. PR - 1, Broker Innowacji – 1, Kierownik laboratorium - 1)

Miejsce pracy: IGR PAN, Poznań, Polska

**Forma zatrudnienia:** umowa o pracę na pełny etat, czas określony – 3 lata

**Wysokość wynagrodzenia:** Specjalista ds. PR (1250,00 Euro na miesiąc), Broker Innowacji (1250,00 Euro na miesiąc) i Kierownik laboratorium (1000,00 Euro na miesiąc). Przy odpowiednio wysokich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym możliwe są współmiernie wyższe wynagrodzenia.

**Miejsce pracy:** IGR PAN, Poznań, Polska

**Termin:** Proces rekrutacji pozostanie otwarty do czasu wyboru odpowiedniego kandydata. Zapewniamy, że wszystkie zgłoszenia zostaną rozpatrzone według kolejności.

**Wymagane kwalifikacje**

**Specjalista ds. PR (PR-01):**

1. Wykształcenie wyższe (dziennikarstwo, nauki społeczne, marketing, politologia itp.).
2. Doskonała znajomość języka angielskiego i polskiego, zarówno w mowie, jak i w piśmie.
3. Dobra znajomość pakietu MS Office.
4. Umiejętność posługiwania się programami graficznymi.
5. Umiejętność pracy w międzynarodowym zespole.
6. Doświadczenie w komunikacji z mediami.

7. Kreatywność, komunikatywność i umiejętność nawiązywania nowych kontaktów.
8. Znajomość zasad budżetu H2020 będzie dodatkowym atutem.

**Broker Innowacji (IB-01):**

1. Wyższe wykształcenie.
2. Doskonała znajomość języka angielskiego i polskiego, zarówno w mowie, jak i w piśmie.
3. Znajomość źródeł finansowania badań naukowych, zasad wnioskowania o krajowe i międzynarodowe fundusze oraz możliwości pozyskania partnerów przemysłowych i biznesowych do współpracy.
4. Doświadczenie w usługach brokerskich w ramach transferu wiedzy i technologii.
5. Umiejętność powiązania kwestii transferu technologii z kontaktami nauki z przemysłem i biznesem.
6. Motywacja do działania, chęć podejmowania wyzwań, aktywność na niwie społecznej, pewność siebie i komunikatywność.
7. Doświadczenie na podobnym stanowisku w projekcie europejskim będzie dodatkowym atutem.

**Kierownik laboratorium (LM-01):**

1. Wyższe wykształcenie, preferowane z zakresu biotechnologii / nanotechnologii lub pokrewnych dziedzin.
2. Komunikatywna znajomość języka angielskiego i polskiego.
3. Komunikatywna znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie.
4. Doskonała znajomość pakietu MS Office (szczególnie dotyczy to znajomości MS Excel).
5. Znajomość specyfiki pracy w środowisku naukowym, doświadczenie w pracy w laboratorium badawczym będzie dodatkowym atutem.
6. Bardzo dobra organizacja pracy, umiejętność ustalania priorytetów, analityczne i strategiczne myślenie.
7. Dokładność i terminowość w realizacji zadań.
8. Doświadczenie związane z pracą w projektach europejskich będzie dodatkowym atutem.

## Podstawowy zakres obowiązków

### **Specjalista ds. PR:**

1. Prowadzenie strony internetowej projektu.
2. Popularyzacja projektu w mediach społecznościowych (Facebook, Twitter, Instagram, itd.).
3. Projektowanie i przygotowywanie materiałów promocyjnych dotyczących projektu, takich jak broszury, ulotki, newslettery, plakaty.
4. Organizowanie aktywności udziału projektu w mediach oraz utrzymywanie dobrych kontaktów z dziennikarzami, władzami lokalnymi, instytucjami badawczymi i innymi stronami potencjalnie zainteresowanymi projektem.
5. Organizacja działań informacyjnych.
6. Przygotowanie protokołów ze spotkań, raportów i podsumowań działań związanych z promocją projektu i działaniami popularyzatorskimi.
7. Realizacja zadań sprawozdawczych w ramach projektu (WP7 Promocja i upowszechnianie).

### **Broker Innowacji:**

1. Łączenie pomysłów, badaczy, organizacji i społeczności w celu umożliwienia i wspierania procesu innowacji związanego z nauką o roślinach, wydajnością rolnictwa i nanotechnologią roślin.
2. Identyfikacja zasobów pod kątem własności intelektualnej (IP) dla odpowiedniego rozwoju technologicznego.
3. Rozszerzanie sieci innowacji, inicjowanie kontaktów, gromadzenie informacji o innowacyjnych projektach związanych z rolnictwem/nawozami/stymulatorami roślin oraz komunikowanie wyników w ramach sieci i poza nią.
4. Tworzenie koncepcji wdrożenia biznesowego dla start-upu i marketingu wygenerowanych IP wśród odpowiednich przedsiębiorców.
5. Zarządzanie procesami komercjalizacji i dystrybucji wyników badań naukowych.
6. Analiza rynku i budowanie relacji z przedsiębiorcami.
7. Oszacowanie kosztów ekonomicznych transferu technologii i komercjalizacji wiedzy eksperckiej w zakresie projektu doradczego.
8. Pomoc w pozyskiwaniu środków na projekty badawczo-rozwojowe i wdrożeniowe.
9. Prezentacja potencjału Instytutu w postaci technologii, know-how i patentów podczas wydarzeń promocyjnych i informacyjnych (targów i konferencji).
10. Prowadzenie szkoleń i warsztatów z zakresu komercjalizacji projektów naukowych i transferu technologii.

### **Kierownik Laboratorium:**

1. Składanie zamówień na materiały laboratoryjne (np. aparaturę, odczynniki, artykuły biurowe, środki czystości, materiały BHP) oraz prowadzenie pełnej dokumentacji dotyczącej zamówień.
2. Monitorowanie wydatków na realizację projektu we współpracy z koordynatorem projektu oraz pozostałymi członkami zespołu, działami HR i finansów.
3. Tworzenie i utrzymywanie spisu inwentarzowego dla odczynników i sprzętu laboratoryjnego.
4. Asystowanie zespołowi w organizacji wyjazdów naukowych oraz terminowe raportowanie i rozliczanie delegacji krajowych i zagranicznych we współpracy z działem kadr i finansów.
5. Współpraca z działem kadr w zakresie zawierania umów o dzieło/zlecenia/kadry/członek zespołu.
6. Dbanie o dobrą organizację pracy Laboratorium.

### **Wymagane dokumenty**

1. Curriculum vitae w języku angielskim.
2. List motywacyjny opisujący umiejętności kandydata i motywujący zainteresowanie danym stanowiskiem.
3. Dane kontaktowe 3 osób, które mogą wystawić referencje i opinię o kandydacie.
4. Skan lub kserokopię potwierdzenia nadania stopnia naukowego lub dyplomu.
5. Informacje o przerwie w karierze (jeśli dotyczy).
6. Certyfikaty potwierdzające doświadczenie (jeśli dotyczy).
7. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych Kandydata na potrzeby konkursu.

### **Jak złożyć wniosek**

Należy złożyć swoje zgłoszenie w postaci zestawu dokumentów w języku angielskim, połączonych w jeden plik, na adres [work@igr.poznan.pl](mailto:work@igr.poznan.pl) **wyraźnie wskazując w tytule e-maila stanowisko, którego dotyczy zgłoszenie** (PR-01 Nanoplant – specjalista ds PR, IB-01 Nanoplant – stanowisko Brokera Innowacji oraz LM-01 Nanoplant – stanowisko Kierownika Laboratorium).

More information on the project can be found at <http://nano-plant.eu> and informal inquiries related to the position, if any, should be addressed to the coordinator: [nanoplant@igr.poznan.pl](mailto:nanoplant@igr.poznan.pl)

W pierwszej turze kandydaci będą oceniani na podstawie ich kwalifikacji i doświadczenia. Dokumenty przesłane przez kandydatów zostaną ocenione przez komisję kwalifikacyjną, a najlepsi kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną, według kolejności zgłoszeń (poprzez wideokonferencję lub wizytę w IGR PAN).

**Ogłoszenie wyników:** Niezwłocznie po obsadzeniu stanowisk.

### **Zgłoszenie obowiązkowo musi zawierać następujące oświadczenie**

*„Ja, niżej podpisany, wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Instytut Genetyki Roślin Polskiej Akademii Nauk (zwany dalej IGR PAN) z siedzibą przy ul. Strzeszyńskiej 34, 60-479 Poznań moich danych osobowych zawartych w zgłoszonym konkursie dokumentacji na potrzeby niezbędne w procesie rekrutacji, w tym do umieszczenia mojego imienia i nazwiska w informacji o wynikach przeprowadzonej rekrutacji na stronie Instytutu. Zostałem poinformowany, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że przysługuje mi prawo do wycofania wyrażenie zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem. Zapoznałem się również z klauzulą informacyjną IGR PAN.”*

UWAGA: na etapie rekrutacji nie ma wymogu przedstawiania dokumentów poświadczonych klauzulą apostille ani wymogu nostryfikacji dyplomów (<https://nawa.gov.pl/uznawalnosc/informacje-dla-uczelni/nostyfikacja-dyplomow>). Wymagania te muszą być spełnione, jeśli kandydat zostanie zaakceptowany.