



**Dyrektor Instytutu Genetyki Roślin Polskiej Akademii Nauk (IGR PAN) w Poznaniu
ogłasza otwarty konkurs na stanowisko typu post-doc
w Zakładzie Genomiki Roślin Strączkowych**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. Nr 96 poz. 619, z późn. zm.) oraz Regulaminie przeprowadzania konkursów i zatrudniania na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Roślin Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu.

(Liczba wakatów: .1.)

INSTYTUCJA: Instytut Genetyki Roślin Polskiej Akademii Nauk (IGR PAN)

MIASTO: Poznań

STANOWISKO: post-doc

WYNAGRODZENIE: 8 370,00 PLN brutto / miesiąc

DYSCYPLINA NAUKOWA: nauki o życiu, biologia, agronomia

DATA OGŁOSZENIA KONKURSU: 14-09-2023

OSTATECZNY TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW: 28-09-2023

LINKI DO STRON WWW: <http://www.igr.poznan.pl/pl/ogloszenia/praca>

SŁOWA KLUCZOWE: łubin, fasola zwyczajna, rośliny strączkowe, wielkość nasion, ewolucja

Ubiegający się o stanowisko proszony jest o zawarcie w dokumentacji następującego zapisu:

„Ja niżej podpisany/a wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przesłanej dokumentacji konkursowej dla potrzeb niezbędnych w procesie rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. W sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz z Ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. 2018.1000). Jednocześnie wyrażam zgodę na gromadzenie i przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przesłanej dokumentacji konkursowej, na potrzeby przyszłych rekrutacji.”

OPIS STANOWISKA

Celem projektu jest opracowanie modelu molekularnych mechanizmów genetycznych, które uczestniczą w kształtowaniu nasion o różnej wielkości u roślin strączkowych.

Miejsce zatrudnienia: Zakład Genomiki Roślin Strączkowych, IGR PAN

Opieka naukowa: dr hab. Karolina Susek/ dr hab. Magdalena Kroc

Cel tworzenia stanowiska: przeprowadzenie analiz bioinformatycznych z użyciem danych -omicznych, dla dwóch gatunków roślin strączkowych: *Lupinus albus* (łubin biały) i *Phaseolus vulgaris* (fasola zwyczajna)

Zakres badań: osoba pracująca na tym stanowisku będzie odpowiedzialna za przeprowadzenie kompleksowych analiz -omicznych, tj. transkryptomicznych, epigenetycznych, molekularnego fenotypowania i genotypowania. Badania te, będą integralną częścią szerszych analiz i będą realizowane w międzynarodowej współpracy z partnerami Projektu.



Wymagane umiejętności: wybrany kandydat powinien posiadać wykształcenie w dziedzinie bioinformatyki, statystyki, lub biologii i nauk pokrewnych, w tym stopień doktora uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie (okres ten może być przedłużony o czas przebywania na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Uwzględniana jest również liczba miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny).

Kandydat powinien posiadać:

- doświadczenie w badaniach z dziedziny genomiki, genetyki lub ewolucji genomu,
- doświadczenie w badaniach i analizie danych pochodzących z wysokoprzepustowych metod -omicznych (profilowanie ekspresji genów, analiza sieci genów, analiza modyfikacji chromatyny), z zastosowaniem zaawansowanych narzędzi bioinformatycznych, stosowanych w biologii ewolucyjnej roślin,
- doświadczenie w analizach statystycznych,
- posiadać efekty swej pracy w postaci publikacji w recenzowanych czasopismach naukowych.

Kandydat powinien posiadać umiejętność wykonywania zarówno pracy samodzielnej, jak i we współpracy w międzynarodowym środowisku naukowym. Niezbędne są także umiejętności komunikacyjne, w tym bardzo dobra znajomość języka angielskiego (w mowie i piśmie), pozwalająca na swobodne kontaktowanie się z partnerami projektu, prezentowanie swojej pracy na międzynarodowych spotkaniach projektowych i konferencjach naukowych. Pożądane są także własna inicjatywa badawcza, umiejętności analityczne, motywacja i zaangażowanie w prowadzone badania.

Zakres obowiązków: analizy danych uzyskanych w eksperymentach wysokoprzepustowego sekwencjonowania (DNA/RNA) oraz innych danych -omicznych, z wykorzystaniem dostępnych narzędzi bioinformatycznych oraz indywidualnie tworzonych skryptów; próba analizy danych z zastosowaniem uczenia maszynowego (ang. machine learning); opracowanie danych statystycznych. Do zakresu obowiązków należy również: interpretacja uzyskanych wyników, opracowywanie i rozpowszechnianie wyników badań w postaci publikacji naukowych i prezentacji na spotkaniach naukowych.

Zatrudnienie: praca będzie wykonywana w ramach pełnoetatowego zatrudnienia w IGR PAN. Zawarcie umowy o pracę może nastąpić natychmiastowo i może nastąpić na okres 34 miesięcy. Wynagrodzenie finansowane jest ze środków projektu OPUS18 nr 2019/35/B/NZ8/04283, finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki.

Kryteria oceny kandydatów ubiegających się o stanowisko naukowe w IGR PAN:

1. Doświadczenie w tematyce wymaganej na ogłoszone stanowisko naukowe.
2. Aktywność naukowa mierzona według następujących kryteriów:
 - a) jakość (prace oryginalne) i liczba publikacji,
 - b) uczestnictwo w projektach badawczych i pracach rozwojowych (jeśli dotyczy),
 - c) aktywność naukowa i organizacyjna,
3. Mobilność w karierze naukowej, w tym odbyte staże naukowe i zawodowe.

Wykaz dokumentów wymaganych od kandydata w zgłoszeniu konkursowym:

1. Podanie o zatrudnienie skierowane do Dyrektora Instytutu.
2. Życiorys w j. polskim lub j. angielskim, zawierający następujące informacje:



- a) wykształcenie
 - b) lista publikacji, doniesień konferencyjnych i in. formy prezentacji wyników badań naukowych
 - c) lista projektów badawczych, którymi kandydat kierował lub był wykonawcą
 - d) nazwiska dwóch osób, które mogą wystawić referencje, z podaniem ich stanowiska, specjalności, adresu służbowego i adresu mailowego
3. Autoreferat (max. 0,5 strony A4) zawierający zwięzłą informację o zainteresowaniach naukowych, dotychczasowych osiągnięciach.
 4. Skan bądź kserokopia dyplomu stopnia naukowego.
 5. Zgodę na przetwarzanie danych osobowych kandydata dla potrzeb konkursu.
 6. Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z Regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w IGR PAN.

Dokumenty w formie elektronicznej (jako jeden plik pdf) należy wysyłać na adres work@igr.poznan.pl obowiązkowo wpisując w tytule „post-doc position – OPUS18 2019/35/B/NZ8/04283”. W przypadku pytań dotyczących konkursu prosimy o kontakt z kierowniczką projektu: dr hab. Karoliną Susek, email: ksus@igr.poznan.pl.

Etapy konkursu:

- zgłaszanie kandydatur: 28-09-2023,
- wyłonienie najlepszych kandydatów przez Komisję konkursową powołaną przez Dyrektora IGR PAN,
- rozmowa kwalifikacyjna i ocena wybranych kandydatów przez Komisję konkursową IGR PAN,
- decyzja Dyrektora IGR PAN.

Rozstrzygnięcie konkursu: nie później niż 1 miesiąc po zamknięciu naboru.

Kandydatom, którzy wzięli udział w rozmowie kwalifikacyjnej i zostali negatywnie zaopiniowani przez Komisję konkursową przysługuje prawo do odwołania się od wyników przeprowadzonej oceny. Odwołanie wnoszone jest do Dyrektora Instytutu w ciągu 7 dni od daty otrzymania informacji o negatywnej rekomendacji Komisji konkursowej. Rozstrzygnięcie Dyrektora Instytutu jest ostateczne.

Uwaga: Informacja o zwycięzcy konkursu będzie podana na stronie internetowej Instytutu. Wszystkie zgłoszenia zostaną rozpatrzone w kolejności ich otrzymania. Niekompletne wnioski nie będą rozpatrywane. Instytut zastrzega sobie prawo do kontaktu tylko z kandydatami, którzy spełniają wymagania opisane w ogłoszeniu o konkursie.

Klauzula apostille i nostryfikacja dyplomów

Informujemy, że zagraniczne dyplomy uprawniają w Polsce do kontynuacji kształcenia na zasadach określonych w umowach międzynarodowych, a w przypadku braku takich umów – na podstawie odpowiednich przepisów krajowych, w drodze nostryfikacji. Prosimy kandydatów cudzoziemców oraz obywateli polskich, którzy uzyskali tytuł zawodowy lub stopień naukowy za granicą do sprawdzenia, czy posiadany dyplom potwierdza w Polsce posiadanie wyższego wykształcenia na określonym poziomie studiów oraz czy uprawnia w Polsce do ubiegania się o przyjęcie na studia doktoranckie/trzeciego stopnia lub do otwarcia przewodu doktorskiego albo wszczęcia postępowania habilitacyjnego.

Pisemnej informacji o dyplomie uzyskanym za granicą, w szczególności o poziomie kształcenia i statusie uczelni udziela, na wniosek zainteresowanego, Dyrektor Narodowej



Agencji Wymiany Akademickiej. Informacji udziela się na podstawie dokumentów przedłożonych przez wnioskodawcę.

Szczegółowe informacje znajdują Państwo pod adresem:

<https://nawa.gov.pl/uznawalnosc/informacje-dla-uczelni/nostryfikacja-dyplomow>

UWAGA: na etapie procesu rekrutacji nie ma wymogu przedstawiania dokumentów poświadczonych klauzulą apostille ani też wymogu nostryfikacji dyplomów. Wymogi te należy spełnić w przypadku akceptacji kandydata.

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej zwane RODO), Instytut Genetyki Roślin PAN (zwany dalej „Instytutem”) informuje, że:

- a) administratorem danych osobowych pozyskanych, gromadzonych i przetwarzanych w ramach realizacji niniejszej umowy jest Instytut Genetyki Roślin Polskiej Akademii Nauk, ul. Strzeszyńska 34, 60-479 Poznań,
- b) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych Instytutu Genetyki Roślin Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu, jest możliwy pod adresem e-mail: iodo@igr.poznan.pl.
- c) podstawę przetwarzania danych stanowi art. 6 ust. 1 lit b) i c) Rozporządzenia, o którym mowa powyżej,
- d) wszelkie dane osobowe przekazane Instytutowi, przechowywane będą przez okres trwania umowy oraz przez okres 5 lat po jej zakończeniu,
- e) w odniesieniu do pozyskanych danych osobowych, Instytut nie będzie podejmował decyzji w sposób zautomatyzowany,
- f) Pracownikowi przysługuje prawo do:
 - na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych,
 - na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania danych osobowych;
 - na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO;
 - prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy Pracownik uzna, że przetwarzanie danych osobowych przez Instytut narusza przepisy RODO.