Zarządzenie nr 5/2013/2014
Dyrektora Przedszkola z Oddziałami Integracyjnymi
„Akademia Przedszkolaka" w Kartuzach
z dnia 21 listopada 2013r.
w sprawie regulaminu ocen nauczycieli

Ocena dokonywana jest na zasadach określonych w art. 6a *Karty nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) oraz *Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 2 listopada 2000 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego* (Dz.U. z 2000 r. Nr 98 poz. 1066).

§ 1

Postanowienia wstępne

1. Ocenie podlegają nauczyciele zatrudnieni w Przedszkolu z Oddziałami Integracyjnymi „Akademia Przedszkolaka" w Kartuzach z wyjątkiem nauczycieli stażystów.
2. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor przedszkola.
3. W przypadku uzupełnienia przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 *Karty nauczyciela* – oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor przedszkola, w którym zatrudniony jest nauczyciel w porozumieniu z dyrektorem przedszkola, w którym nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.

§ 2

Sposób dokonywania oceny

1. Ocena pracy nauczyciela musi być dokonana w każdym czasie nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego.
2. Oceny pracy nauczyciela dokonuje się w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku przez:

   - dyrektora przedszkola,
   - nauczyciela,
   - organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
   - organ prowadzący przedszkole,
   - radę rodziców.

3. W przypadku dokonywania oceny pracy z inicjatywy dyrektora przedszkola, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego przedszkole lub rady rodziców, dyrektor przedszkola powiadamia o tym na piśmie nauczyciela co najmniej na miesiąc przed dokonaniem oceny.
4. Na wniosek nauczyciela, dyrektor przedszkola zasięga opinii na temat pracy nauczyciela właściwego doradcy metodycznego albo innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego.
5. Dyrektor przedszkola może z własnej inicjatywy zasięgnąć opinii na temat pracy nauczyciela opinii właściwego doradcy metodycznego bądź innego nauczyciela

dyplomowanego.

6. Opinie, o których mowa w ust. 2 i 3, powinny być wyróżnione na piśmie.
7. Dyrektor przedszkola jest zobowiązany zapoznać nauczyciela z pisemnym projektem oceny i wysłuchać jego uwag i zastrzeżeń. Nauczyciel może zgłosić uwagi na piśmie, jednak nie później niż w ciągu 3 dni od daty zapoznania się z projektem oceny.
8. Dyrektor przedszkola doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy. Odpis karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.
9. W przypadku gdy dyrektorem przedszkola jest osoba nie posiadająca kwalifikacji pedagogicznych, oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor przedszkola w porozumieniu z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w tym przedszkolem nadzór pedagogiczny.

§ 3

Kryteria oceny

1. Kryterium oceny pracy nauczyciela stanowi stopień realizacji zadań określonych w art. 6 *Karty nauczyciela* i art. 4 *Ustawy o systemie oświaty*, zadań statutowych przedszkola oraz obowiązków określonych w art. 42 ust. 2 *Karty nauczyciela*.
2. Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne.
3. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- ocena wyróżniająca,
- ocena dobra,
- ocena negatywna.

4. Ocenę **wyróżniającą** otrzymuje nauczyciel, który:

- opracowuje nowatorskie rozwiązania metodyczne i dydaktyczne,
- jest autorem programu wychowawczego,
- doskonali swoją wiedzę i umiejętności w różnych zorganizowanych formach,
- prowadzi lekcje otwarte dla członków rady pedagogicznej i innych nauczycieli,
- jest autorytetem w przedszkolu,
- podejmuje skuteczne próby wywoływania zmian w postawach rodziców, aktywizuje środowisko,
- wywiązuje się wzorowo z prowadzonej dokumentacji i innych zadań przedszkola,
- upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne, publikuje, pomaga młodszym nauczycielom, pełniąc rolę opiekuna stażu,
- pracuje bezpiecznie, potrafi przewidywać niebezpieczeństwa i eliminować je, szczególnie zaś w sytuacjach pozaszkolnych, na wycieczkach, w miejscach publicznych,
- jest taktowny, tolerancyjny, cechuje go wysoki poziom kultury osobistej, potrafi zapobiegać konfliktom i łagodzić je, jest jednocześnie konsekwentny w swoich wymaganiach,
- tworzy atrakcyjne sytuacje dydaktyczne i wychowawcze w postaci wycieczek, spotkań z przedstawicielami różnych zawodów,
- stwarza warunki do bezpośrednich kontaktów z rodzicami,

- aktywnie uczestniczy w życiu przedszkola, chętnie i skutecznie wywiązuje się z powierzonych zadań statutowych i wynikających z planu pracy przedszkola.

5. Ocenę **dobrą** otrzymuje nauczyciel, który:
   - starannie prowadzi dokumentację przedszkolną,
   - współpracuje z radą pedagogiczną i dyrektorem,
   - jest zawsze przygotowany do zajęć,
   - systematycznie i konsekwentnie realizuje założenia programowe i organizacyjne,
   - wykazuje troskę o powierzonych mu wychowanków przedszkola,
   - organizuje wycieczki,
   - zna warunki rodzinne dzieci,
   - organizuje imprezy przedszkolne,
   - systematycznie uczestniczy w posiedzeniach rad pedagogicznych, zna i wykorzystuje literaturę pedagogiczną.

6. Ocenę **negatywną** otrzymuje nauczyciel, który:

   - ma powtarzające się i uzasadnione skargi rodziców i samych dzieci na nauczyciela, jego zachowanie i metody pracy,
   - nie przestrzega dyscypliny pracy, ma częste nieusprawiedliwione spóźnienia na zajęcia,
   - nie przygotowuje się do zajęć, nie stosuje dostępnych w przedszkolu środków dydaktycznych,
   - nie uczestniczy w żadnych formach doskonalenia zawodowego.

§ 4

Odwołanie od oceny

1. Od ustalonej oceny pracy w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora przedszkola, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad przedszkolem.
2. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje w terminie 30 dni od dnia wniesienia odwołania powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający w składzie:

   - przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad przedszkolem jako przewodniczący zespołu,
   - przedstawiciel rady pedagogicznej,
   - przedstawiciel rady rodziców,
   - właściwy doradca metodyczny.

3. Zespół, o którym mowa w ust. 2, może ustalić nową ocenę pracy lub podtrzymać ocenę kwestionowaną przez nauczyciela.
4. Rozstrzygnięcia co do utrzymania lub ustalenia nowej oceny pracy zapadają większością głosów, a w przypadku równej liczby oddanych głosów decyduje przewodniczący zespołu.

DYREKTOR
Ewa Socha