

## ZARZĄDZENIE NR 1/2020/2021

### DYREKTORA PRZEDSZKOLA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI

„AKADEMIA PRZEDSZKOLAKA” w Kartuzach z dnia 09.11.2020 r.

w sprawie zmiany Regulaminu dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w Przedszkolu z Oddziałami Integracyjnymi „Akademia Przedszkolaka”

Na podstawie art. 70 a ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczególnych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2019 poz. 1653).

Zarządza się, co następuje:

#### § 1

Wprowadzam z dniem 9 listopada 2020 r. Regulamin dofinansowania doskonalenia nauczycieli zatrudnionych w Przedszkolu z Oddziałami Integracyjnymi „Akademia Przedszkolaka” stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

#### § 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 09.11.2020 r.

DYREKTOR  
  
mgr Joanna Wróbel

**Regulamin dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli**  
**Przedszkola z Oddziałami Integracyjnymi „Akademia Przedszkolaka” w Kartuzach**

Opracowany na podstawie:

- a) art. 70 a ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215)
- b) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczególnych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2019 poz. 1653)
- c) corocznych aneksów w postaci uchwał Rady Miejskiej w Kartuzach w sprawie ustalania maksymalnej kwoty dofinansowania za doskonalenie nauczycieli oraz ustalenia specjalności i form kształcenia, na które dofinansowanie jest przyznane

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

1. Dyrektor opracowuje i określa do dnia 31 października potrzeby w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły, uwzględniając:
  - a) wyniki nadzoru pedagogicznego,
  - b) zadania związane z realizacją podstawy programowej kształcenia ogólnego,
  - c) wymagania wobec szkół określone w przepisach,
  - d) wnioski nauczycieli o dofinansowanie kosztów doskonalenia, o których dofinansowanie się ubiega.
2. Środki finansowe ustala corocznie organ prowadzący.

**§ 2**

1. Celem stworzenia systemu dopłat jest realizacja efektywnej polityki kadrowej zapewniającej kadrę pedagogiczną z odpowiedni kwalifikacjami.

### § 3

1. Przekazane przez organ prowadzący środki finansowe na doskonalenie zawodowe nauczycieli dyrektor przeznacza na:

- a) organizację doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- b) dofinansowanie kształcenia w szkołach wyższych i zakładach kształcenia nauczycieli,
- c) dofinansowanie szkoleń, seminariów oraz konferencji szkoleniowych dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,
- d) dofinansowanie szkoleń i warsztatów Rady Pedagogicznej nauczycieli organizowanych w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli dla wszystkich lub części nauczycieli,
- e) dofinansowanie kursów kwalifikacyjnych, doskonalących oraz innych form doskonalenia dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły,
- f) dofinansowanie kosztów przejazdów i wyżywienia nauczycieli, którzy na podstawie skierowania udzielonego przez dyrektora szkoły uczestniczą w różnych formach doskonalenia zawodowego, a w szczególności uzupełniają, doskonalą lub podnoszą kwalifikacje, w miarę posiadanych środków finansowych,
- g) dofinansowanie do przygotowania materiałów szkoleniowych i informacyjnych,
- h) wszystkie formy doskonalenia zawodowego nauczycieli muszą być zgodne z potrzebami oraz założeniami doskonalenia jakości pracy i rozwoju szkoły .

2. Ze środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli dofinansowuje się również organizację doradztwa metodycznego dla nauczycieli, w tym koszty obniżenia wymiaru godzin zajęć, dodatkowych umów o pracę, dodatków funkcyjnych oraz podróży służbowych doradców metodycznych.

3. Organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli uwzględnia:

- 1) Badanie potrzeb szkoleniowych nauczycieli w odniesieniu do kierunków pracy i rozwoju szkoły, które przeprowadza w miesiącu wrześniu powołany przez dyrektora zespół nauczycieli pod kierunkiem Lidera Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli. Wyniki prowadzonego badania potrzeb szkoleniowych w formie raportu zespół przedstawia dyrektorowi szkoły do 15 października każdego roku.
- 2) Dyrektor przekazuje organowi prowadzącemu zestawienie wniosków nauczycieli do 31 października każdego roku, który do 31 stycznia danego roku opracowuje na dany rok kalendarzowy plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli.

- 3) Tematyka doskonalenia wszystkich lub części nauczycieli, ujęta jest w planie nadzoru pedagogicznego.

#### **§ 4**

1. Przyznanymi przez organ prowadzący środkami na dofinansowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli w całości dysponuje dyrektor.
2. Wysokość dopłat uzależniona jest od ilości złożonych wniosków w danym roku budżetowym oraz posiadanych środków finansowych.
3. Kwotę indywidualnego dofinansowania za studia wyższe zawodowe podejmowane w celu uzyskania dodatkowych kwalifikacji, studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne ustala się w wysokości do 50% opłaty rocznej, chyba że organ prowadzący określi w danym roku inaczej.
4. Kwotę indywidualnego dofinansowania za kursy doskonalące, seminaria, warsztaty, itp. ustala się w wysokości do 80% opłaty całkowitej, a w przypadku kierowania na formę doskonalenia przez dyrektora szkoły do 100% kosztów danej formy, z wyjątkiem sytuacji wskazanej przez organ prowadzący.
5. W przypadku niewykorzystania środków przeznaczonych na doskonalenie nauczycieli ujętych w planie doskonalenia na dany rok budżetowy, mogą być dofinansowane i zgłaszane w IV kwartale roku budżetowego przez nauczycieli formy doskonalenia, które nie zostały ujęte w planie na dany rok.

#### **Zasady i tryb przyznawania dofinansowania**

#### **§ 5**

1. Pierwszeństwo dofinansowania przysługuje nauczycielom, podejmującym doskonalenie w zakresie specjalności priorytetowych określanych przez Wydział Edukacji Urzędu Miejskiego w Kartuzach w porozumieniu z dyrektorami szkół i placówek oświatowych do końca sierpnia roku poprzedzającego rok budżetowy lub wskazanymi przez Kuratora Oświaty.
2. Dopłata za inne formy doskonalenia zawodowego - do 100% wysokości opłaty.
  - 1) Wysokość jest uzależniona od aktualnych możliwości finansowych szkoły i określonych priorytetów.
  - 2) Może dotyczyć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela skierowanego przez dyrektora na doskonalenie, w szczególnych przypadkach, od których uzależnione jest dalsze, zgodne z prawem funkcjonowanie szkoły.
3. Wypłata dofinansowania do doskonalenia jest przekazywana na konto na podstawie złożonego wniosku oraz dowodu wpłaty.
4. Dofinansowanie szkolenia może być przekazywane na konto instytucji szkolącej.

5. Wysokość dopłat do form doskonalenia zawodowego, będzie uzależniona od ilości złożonych wniosków w danym okresie rozliczeniowym oraz od wagi danego szkolenia dla rozwoju szkoły, zgodności z przedstawionymi priorytetami.
6. Wnioski o dofinansowanie dopłat do czesnego i kursy przyjmowane są w ustalonym przez dyrektora terminie na rok następny, jednak nie później niż do 15 października każdego roku.
7. Dotowany nauczyciel zobowiązany jest złożyć zaświadczenie z uczelni o zaliczonym semestrze, bądź oświadczenie na piśmie o kontynuacji studiów, zaś brak podanych informacji spowoduje wstrzymanie dopłaty do czesnego.
8. O dofinansowaniu i jego wysokości decyduje dyrektor szkoły.
9. Nauczyciel, który korzysta z indywidualnych form doskonalenia zawodowego, może starać się o dofinansowanie, gdy otrzymał skierowanie na te formy od dyrektora szkoły.

### **Wymagane dokumenty**

#### **§ 6**

1. Wniosek o dofinansowanie doskonalenia nauczyciela.
2. Zaświadczenie o zaliczonym semestrze lub oświadczenie potwierdzające kontynuację nauki.
3. Kserokopia dowodu wpłaty.

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 7**

1. Dopłaty obejmować będą nauczycieli, dla których Przedszkole z Oddziałami Integracyjnymi „Akademia Przedszkolaka” w Kartuzach jest głównym miejscem pracy (szkołą macierzystą) i nauczyciel ten zatrudniony jest co najmniej na pół etatu.
2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w kilku szkołach w wymiarze mniejszym niż pół etatu decyzję o dofinansowaniu podejmuje dyrektor szkoły w zależności posiadanych środków finansowych i po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego.
3. Z wnioskiem o dofinansowanie mogą ubiegać się nauczyciele, którzy przebywają na urlopie zdrowotnym lub wychowawczym, w przypadku, gdy kontynuują kształcenie.
4. Nauczyciel, któremu przyznano dopłatę do czesnego podpisuje zobowiązanie do przepracowania w szkole co najmniej trzech lat od ukończenia studiów, w przeciwnym razie zwraca przyznaną dopłatę.
5. W przypadku utraty pracy nie z winy nauczyciela, kwota dopłaty nie podlega zwrotowi.
6. Dofinansowanie do kształcenia i doskonalenia zewnętrznego nie przysługuje nauczycielom zatrudnionym na czas określony w ramach zastępstwa lub w przypadku zaistnienia potrzeby

wynikającej z organizacji nauczania, z wyjątkiem nauczycieli odbywających staż na kolejny stopień awansu zawodowego.

7. W przypadku nauczycieli podejmujących doskonalenie bez skierowania, dopłaty będą brane pod uwagę tylko wtedy, gdy pozwolą na to środki finansowe.

#### § 8

1. Środki finansowe przeznacza się zgodnie z potrzebami szkoły i wynikającymi z planu rozwoju zawodowego nauczycieli.
2. Dopłaty do czesnego oraz do innych form doskonalenia zawodowego, zwrot kosztów przejazdu (delegacje) przyznawane są w miarę posiadanych środków.
3. Plan doskonalenia i przeznaczenie środków na jego realizację może w ciągu roku ulec zmianie w przypadku pojawienia się ważnej dla rozwoju nauczycieli oferty szkoleniowej.

#### § 9

1. Do 31 października danego roku dyrektor składa organowi prowadzącemu wniosek dotyczący dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na następny rok budżetowy.
2. Do 31 stycznia danego roku organ prowadzący przyznaje środki finansowe na dany rok.

DYREKTOR  
*Wróbel*  
mgr Joanna Wróbel