

Kodeks Etyczny Pracowników Niepedagogicznych

Szkoła Podstawowa nr 1 w Smolnicy

1. Kodeks określa standardy postępowania, których przestrzeganie jest gwarancją kompetencji, odpowiedzialności pracowników, w związku z wykonywaniem przez nich obowiązków.
2. Wskazane w Kodeksie zasady i wartości etyczne są stosowane przez pracowników podczas wypełniania przez nich codziennych obowiązków.
3. Pracownik jest zobowiązany swoim postępowaniem tworzyć dobry wizerunek pracownika szkoły poprzez:
 - utrzymywanie pożądanych relacji ze współpracownikami: brak ostrej wymiany zdań, kłótni, spięć, rzutujących na jakość pracy,
 - brak pomawiania, ośmieszania, obrzucania inwektywami,
 - niepodejmowanie nieprawdziwych i krzywdzących dyskusji.
4. Pracownik dba o prestiż szkoły i jakość wykonywanej pracy.
5. Pracownik przedkłada dobro szkoły nad własne interesy.
6. Pracownik zachowuje wysoką kulturę, uprzejmość i życzliwość w kontaktach z uczniami, rodzicami uczniów, przełożonymi, podwładnymi i współpracownikami.
7. Pracownik wykonuje swoje obowiązki rzetelnie i bezstronnie, wykorzystując w najlepszy sposób swoją wiedzę i umiejętności. Wymagane są:
 - stosowny strój,
 - nieużywanie języka potocznego.
8. Pracownik dba o terminowe, zgodne pod względem formalnym i merytorycznym wykonywanie zadań, wynikających z zakresu jego obowiązków oraz dodatkowych dyspozycji i poleceń przełożonych.
9. Pracownik gospodaruje publicznymi środkami finansowymi racjonalnie, oszczędnie i efektywnie i jest gotowy do rozliczenia swoich działań w tym zakresie.

10. Pracownik nie uchyla się od odpowiedzialności za swoje postępowanie. Jest gotowy do przyjęcia krytyki w razie zaniedbania swoich obowiązków, uznania swoich błędów oraz ich niezwłocznego naprawienia.
11. Pracownik dba o podnoszenie swoich kwalifikacji i pogłębianie wiedzy zawodowej, potrzebnej do wykonywania zadań.
12. Pracownik dokłada wszelkich starań, aby jego postępowanie było jawne, zrozumiałe i nie budziło podejrzeń o związek między interesem publicznym i prywatnym.
13. Pracownik szkoły nie przyjmuje żadnych korzyści materialnych i osobistych od osób zaangażowanych w prowadzenie sprawy.

DYREKTOR SZKOŁY
J. Jach
mgr Izabela Jach