



Nr sprawy: **06/2021**

Tryb postępowania: **Przetarg nieograniczony**

Przedmiot: **Pozyskanie przez Zamawiającego personelu (pracowników zewnętrznych) do świadczenia prac w zakresie wydzielonych procesów porządkowych na obszarze Gminy Piaseczno**

Zamawiający: **Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Piaseczno Sp. z o.o. z siedzibą: 05-500 Piaseczno, ul. Techniczna 6, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000122596, NIP: 1230878675, REGON: 016161080**

WYJAŚNIENIA I ZMIANA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

W związku z postępowaniem o udzielenie zamówienia pn. „**Pozyskanie przez Zamawiającego personelu (pracowników zewnętrznych) do świadczenia prac w zakresie wydzielonych procesów porządkowych na obszarze Gminy Piaseczno**” prowadzonym przez Zamawiającego - PUK Piaseczno Sp. z o.o. w trybie przetargu nieograniczonego (nr sprawy: 06/2021) oraz otrzymanymi zapytaniami dotyczącymi Specyfikacji Warunków Zamówienia o treści:

- 1) *Czy przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług porządkowych, pielęgnacji zieleni, zimowego utrzymania terenów zewnętrznych czy też dostarczenie pracowników do wykonywania tych usług?*
- 2) *Czy do realizacji zamówienia ma zastosowanie ustawa z dnia 9 lipca 2003 roku o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U.2019.1563 z późn. zm.)?*
- 3) *Czy Zamawiający zgodnie z treścią art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 9 lipca 2003 roku o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U.2019.1563 z późn. zm.) zamierza uzgadniać poziom wynagrodzeń zatrudnionych osób względem poziomu płac pracowników własnych Zamawiającego zatrudnionych na analogicznych stanowiskach? Jeżeli tak, to jaki to jest poziom?*
- 4) *W jakich dniach tygodnia pozyskany personel ma świadczyć pracę?*

- 5) *W jakich godzinach pozyskany personel ma świadczyć pracę?*
- 6) *Czy praca ma być świadczona w dni ustawowo wolne od pracy?*
- 7) *Czy podana średnia liczba 150 godzin pracy w miesiącu oznacza, że jeżeli liczba ta będzie rzeczywiście mniejsza, to Wykonawcy należne będzie wynagrodzenie za niewykorzystane godziny? Jeżeli nie, to jaka będzie minimalna i maksymalna liczba godzin w miesiącu?*
- 8) *Czy Zamawiający przewiduje świadczenie pracy przez jednego pracownika ponad przeciętne normy wynikające z przepisów prawa pracy (tzw. nadgodziny)?*
- 9) *Czy Zamawiający ma zamiar powierzać pracę w godzinach nocnych?*
- 10) *Czy Zamawiający przewiduje zmianę wysokości wynagrodzenia w oparciu o wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego?*
- 11) *Proszę o przedstawienie zakresu obowiązków i opisu poszczególnych stanowisk pracy.*
- 12) *Jakie „odpowiednie umiejętności” powinni posiadać pracownicy i jak Zamawiający będzie je weryfikował?*
- 13) *Prosimy o wskazanie czynników szkodliwych występujących w zlecanych pracach.*
- 14) *Mając na uwadze treść § 3 ust. 6 proponowanej umowy proszę o wskazanie, kto będzie bezpośrednim przełożonym pracowników - kto im będzie na bieżąco zlecał pracę i egzekwował jej efekty?*
- 15) *Kto będzie nadzorował bezpieczeństwo pracy i za nie odpowiadał? Pytanie wynika z oczekiwania, że koordynator będzie pojawiał się w pracy „na początku pierwszego dnia pracy w danym okresie rozliczeniowym”, a Zamawiający będzie wydawał wiążące polecenia pracownikom*
- 16) *Mając na uwadze treść §3 ust. 6 proponowanej umowy proszę o wskazanie, czy Zamawiający oczekuje, że Wykonawca będzie miał gotowych do pracy więcej niż 10 osób w każdym momencie tak, aby móc wypełnić w/w postanowienie i dostarczyć na żądanie Zamawiającego osobę na zmianę bezzwłocznie - najpóźniej w następnym dniu roboczym?*
- 17) *Jeżeli to koordynator będzie przełożonym pracowników, prosimy o wyjaśnienie jakie konkretnie czynności ma wykonywać koordynator, w jakim wymiarze czasu, w jakich godzinach, dniach. Prosimy o przedstawienie zakresu obowiązków tej osoby oraz opisu stanowiska pracy.*
- 18) *Czy Zamawiający zapewni tej osobie miejsce pracy na terenie zakładu?*

- 19) *Czy Zamawiający ogranicza liczbę osób zgłoszonych do pracy (każda będzie podlegać szkoleniu BHP wykonanym przez Zamawiającego, otrzyma ubranie robocze itd.)?*
- 20) *Czy Zamawiający zapewnia wymagane prawem pracy napoje i posiłki regeneracyjne (kiedy wymagane)?*
- 21) *Czy cudzoziemcy w ramach realizacji zamówienia mogą świadczyć pracę jedynie na podstawie zezwolenia na pracę, czy też na podstawie innych tytułów przewidzianych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa (m.in.: oświadczenie wpisane do ewidencji oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy, tzw. stempel w paszporcie, etc.)?*
- 22) *W której pozycji w arkuszu oferty Zamawiający oczekuje, że zostaną wpisane koszty wynagrodzenia pracowników w postaci: składek na ubezpieczenie społeczne i rentowe, ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, koszty wynagrodzeń w trakcie zwolnień chorobowych, wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, wynagrodzenie koordynatora, wynagrodzenia pracowników gdy Zamawiający nie zleci im żadnej pracy w tygodniu/miesiącu? Czy prawidłowe jest twierdzenie, że w/w koszty należy wpisać w pozycji 1)?*
- 23) *Czy prawidłowe jest twierdzenie, że założone koszty wynikające z przewidywanych nałożonych kar umownych oraz koszty kredytu w wysokości średniej miesięcznej faktury wynikające z okresu płatności wykraczającego poza terminy płatności podatków od wynagrodzeń należy wpisać w pozycji 2?*
- 24) *Jak należy rozumieć karę umowną za zwłokę w wykonywaniu usługi w wysokości 1000 PLN za 1 dzień? Czy chodzi o każdą osobę oddzielnie, czy o wszystkie osoby jednocześnie? Czy i ewentualnie jaka będzie kara jeżeli w pracy nie pojawi się jedna osoba? A jak w pracy nie pojawią się dwie osoby jaka będzie wysokość kary?*
- 25) *Jak w tym kontekście należy traktować nieobecność pracownika z powodu choroby, urlopu na żądanie, urlopu wypoczynkowego? Czy nieobecność pracownika i niezapewnienie ilości pracowników z tych przyczyn będzie traktowane jako zwłoka w realizacji przedmiotu umowy?*
- 26) *Czy za zwłokę w realizacji umowy będzie uważane zapewnienie mniejszej ilości pracowników niż wskazana w zapotrzebowaniu chociaż Wykonawca przystąpi do realizacji danego zapotrzebowania w terminie i będzie ono sprawie realizowane?*

- 27) *W treści proponowanej umowy (§4 ust. 1) wskazano, że Pomędzy pracownikami skierowanymi przez Wykonawcę do realizacji Przedmiotu umowy, a Zamawiającym nie będzie zachodził stosunek podporządkowania charakterystyczny dla stosunku pracy, a pracownicy skierowani do realizacji Przedmiotu umowy będą zarządzani jedynie przez Wykonawcę lub wyznaczone przez niego osoby. Z zastrzeżeniem ust. 4 Zamawiający nie będzie miał prawa wydawać pracownikom skierowanym przez Wykonawcę do realizacji Przedmiotu umowy żadnych poleceń służbowych. Odpowiednio w § 4 ust. 4 wskazano, że Zamawiający - wyłącznie w zakresie jakości oraz szczegółów technicznych świadczonych prac porządkowych – uprawniony jest również do wydawania wiążących instrukcji, wytycznych oraz uwag co do sposobu wykonywania Przedmiotu umowy bezpośrednio pracownikom Wykonawcy skierowanym do realizacji Przedmiotu umowy, w przypadku, gdy wymaga tego bieżąca organizacja pracy, a na miejscu wykonywania Przedmiotu umowy nie ma bezpośredniego kontaktu z Koordynatorem. Instrukcje i wytyczne noszą cechy nadzoru, jak również mogą stanowić polecenie służbowe. Jak zatem należy interpretować przedstawione regulacje kiedy pozostają one w sprzeczności z sobą?*
- 28) *Czy Wykonawca może wypowiedzieć umowę z ważnych przyczyn / ważnego powodu jeśli takie uprawnienie nie zostało przewidziane w projekcie proponowanej umowy?*
- 29) *Czy Zamawiający uznaje za ważny powód do wypowiedzenia umowy opóźnienia w płatności faktur Wykonawcy?*

Zamawiający wyjaśnia co następuje:

ad. 1)

Zgodnie z treścią ust. 1 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) przedmiotem zamówienia jest pozyskania personelu, a nie świadczenie konkretnych usług porządkowych.

ad. 2)

Zgodnie z treścią ust. 4 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy kierowani przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia byli zatrudnieni przez wykonawcę na podstawie umowy o pracę. Wymóg ten dotyczy również pracowników z zagranicy. Żaden z tych pracowników, w tym pracowników z zagranicy, nie może być zatrudniony na podstawie umowy innej niż umowa o pracę.

Zamawiający określa więc jedynie w SWZ rodzaj stosunku pracy, ale nie określa wymogów dotyczących podstawy prawnej, na podstawie której wykonawca zatrudni pracowników kierowanych do realizacji przedmiotu zamówienia.

ad. 3)

Zamawiający nie przewiduje uzgadniania wynagrodzeń pracowników wykonawcy kierowanych do realizacji przedmiotu zamówienia.

ad. 4)

Zgodnie z treścią ust. 2 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) pracownicy wykonawcy będą wykonywać czynności odpowiadające zadaniom zawodowym wskazanym przede wszystkim dla: pracowników świadczących usługi na ulicach (kod 951090), pomocniczych robotników konserwacji terenów zieleni (kod 921401), pracowników zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowanych (kod 912990) oraz pracowników prac dorywczych (kod 962201) zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności opracowaną przez Departament Rynku Pracy MRPiPS w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów ISCO-08*.

Zgodnie z treścią ust. 3 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) ww. usługi będą wykonywane w sześciodniowych okresach rozliczeniowych od poniedziałku do soboty.

ad. 5)

Będzie to praca w godzinach od godz. 6:00 maksymalnie do godz. 18:00, a w okresie od listopada do marca włącznie może to być również praca poza tymi godzinami, jednak wymiar czasu pracy poza godzinami od 6:00 do 18:00 stanowić będzie w każdym okresie rozliczeniowym nie więcej niż 10% łącznej liczby godzin pracy zleconych przez Zamawiającego wykonawcy w tym okresie.

ad. 6)

Nie.

ad. 7)

Zgodnie z treścią ust. 2 w Rozdziale XII SWZ („Opis sposobu obliczenia ceny”) podana liczba 150 godzin służy jedynie obliczeniu kalkulacyjnego kosztu jednej (1) roboczogodziny.

Zgodnie z treścią ust. 1 w § 12 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ z tytułu realizacji przedmiotu umowy wykonawcy przysługuje wynagrodzenie za każdą **jedną (1) godzinę pracy** jednego (1) pracownika skierowanego przez Wykonawcę do realizacji przedmiotu umowy.

Zamawiający nie określa minimalnej liczby zleconych godzin pracy. Maksymalna łączna liczba zleconych przez Zamawiającego wykonawcy godzin pracy będzie wynosić 400 godzin tygodniowo tj. w jednym sześciodniowym okresie rozliczeniowym.

* https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow/-/klasyfikacja_zawodow

ad. 8)

Zgodnie z treścią ust. 2 w Rozdziale XII SWZ („Opis sposobu obliczenia ceny”) wykonawca zobowiązany będzie zapewnić możliwość skierowania do realizacji przedmiotu zamówienia do 10 (dziesięciu) pracowników jednocześnie. Zamawiający nie określa jednak ilu łącznie pracowników w różnych godzinach, dniach lub okresach rozliczeniowych wykonawca będzie kierować do realizacji przedmiotu zamówienia. Zamawiający nie określa również jaki rozkład pracy wprowadzi wykonawca. Dlatego Zamawiający nie ma podstaw do stwierdzenia, czy ww. pracownicy wykonawcy będą zatrudnieni przez wykonawcę w tzw. „nadgodzinach”. Zamawiający wskazuje jednak, iż maksymalna łączna liczba zlecanych przez Zamawiającego wykonawcy godzin pracy wynosić będzie 400 godzin tygodniowo, tj. w jednym sześciodniowym okresie rozliczeniowym.

ad. 9)

Będzie to praca w godzinach od godz. 6:00 maksymalnie do godz. 18:00, a w okresie od listopada do marca włącznie może to być również praca poza tymi godzinami, jednak wymiar czasu pracy poza godzinami od 6:00 do 18:00 stanowić będzie w każdym okresie rozliczeniowym nie więcej niż 10% łącznej liczby godzin pracy zleconych przez Zamawiającego wykonawcy w tym okresie.

ad. 10)

Nie, zgodnie z treścią ust. 2 i 3 w § 13 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ Zamawiający przewiduje możliwość dokonania zmian postanowień zawartej z wykonawcą umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru wykonawcy, jeżeli nastąpi zmiana:

- 1) stawki podatku od towarów i usług;
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz ubezpieczeniu zdrowotnemu;
 - 4) wysokości składki na ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczeniu zdrowotne;
 - 5) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w przepisach o pracowniczych planach kapitałowych;
- o ile zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy przez wykonawcę.

ad. 11)

Zgodnie z treścią ust. 4 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy kierowani przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia byli pracownikami wykonawcy. Zamawiający nie będzie określać ani uzgadniać treści umów o pracę zawieranych przez wykonawcę, w tym w szczególności zakresu obowiązków, czy też opisu stanowisk pracy poszczególnych pracowników wykonawcy.

Zamawiający wskazuje jednak, iż zgodnie z treścią ust. 2 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) pracownicy wykonawcy będą wykonywać czynności odpowiadające zadaniom zawodowym wskazanym przede wszystkim dla: pracowników świadczących usługi na ulicach (kod 951090), pomocniczych robotników konserwacji terenów zieleni (kod 921401), pracowników zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowanych (kod 912990) oraz pracowników prac dorywczych (kod 962201) zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności opracowaną przez Departament Rynku Pracy MRPiPS w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów ISCO-08*.

ad. 12)

Zgodnie z treścią ust. 4 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy kierowani przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia byli pracownikami wykonawcy. Zamawiający nie będzie określać ani uzgadniać treści umów o pracę zawieranych przez wykonawcę, w tym w szczególności w zakresie dotyczącym kwalifikacji wymaganych przez wykonawcę od poszczególnych pracowników.

Zamawiający wskazuje jednak, iż zgodnie z treścią ust. 2 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) pracownicy wykonawcy będą wykonywać czynności odpowiadające zadaniom zawodowym wskazanym przede wszystkim dla: pracowników świadczących usługi na ulicach (kod 951090), pomocniczych robotników konserwacji terenów zieleni (kod 921401), pracowników zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowanych (kod 912990) oraz pracowników prac dorywczych (kod 962201) zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności opracowaną przez Departament Rynku Pracy MRPiPS w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów ISCO-08*.

Znając zakres usług porządkowych jakie będą wykonywać pracownicy wykonawcy skierowani do realizacji przedmiotu zamówienia, wykonawca organizując sposób realizacji przedmiotu zamówienia, tworząc opisy stanowisk pracy oraz określając zakresy obowiązków poszczególnych pracowników może określić jakimi umiejętnościami muszą się legitymować pracownicy wykonawcy kierowani do realizacji przedmiotu zamówienia. Zamawiający może wskazać jedynie, że niektóre czynności takie, jak np. konserwacja terenów zieleni, mogą wymagać umiejętności związanych z obsługą podstawowych narzędzi.

ad. 13)

Zamawiający wskazuje, iż zgodnie z treścią ust. 2 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) pracownicy wykonawcy będą wykonywać czynności odpowiadające zadaniom zawodowym wskazanym przede wszystkim dla: pracowników świadczących usługi na ulicach (kod 951090), pomocniczych robotników konserwacji terenów zieleni (kod 921401), pracowników zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowanych (kod 912990) oraz pracowników prac dorywczych (kod 962201) zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności opracowaną przez Departament Rynku Pracy MRPiPS w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów ISCO-08*.

Zamawiającemu nie są znane czynniki szkodliwe występujące przy wykonywaniu ww. czynności.

* https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow/-/klasyfikacja_zawodow

ad. 14)

Zgodnie z treścią ust. 4 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy kierowani przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia byli pracownikami wykonawcy. Przełożonym pracowników wykonawcy będzie osoba wskazana przez wykonawcę. Za wydawanie poleceń służbowych pracownikom wykonawcy odpowiada wykonawca. Za ocenę pracy poszczególnych pracowników wykonawcy odpowiada wykonawca. Zamawiający będzie przekazywał wyznaczonemu przez wykonawcę pracownikowi wykonawcy (koordynatorowi, o którym mowa w ust. 6 w § 4 Projektowanych postanowień umowy) informacje o czynnościach jakie mają być realizowane w danym dniu, nie będzie jednak zlecał na bieżąco konkretnej pracy lub konkretnych czynności poszczególnym pracownikom wykonawcy. Za organizację pracy pracowników wykonawcy odpowiada wykonawca.

ad. 15)

Zgodnie z treścią ust. 6 w § 4 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ Zamawiający **nie wymaga**, aby Koordynator był stale dostępny na miejscu wykonywania usługi, ale powinien on być dostępny na miejscu **co najmniej** przy rozdziale zadań na początku pierwszego dnia pracy w danym okresie rozliczeniowym. Zgodnie z treścią ust. 4 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy kierowani przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia byli pracownikami wykonawcy. Przełożonym pracowników wykonawcy będzie osoba wskazana przez wykonawcę. Za wydawanie poleceń służbowych pracownikom wykonawcy odpowiada wykonawca. **Za organizację pracy pracowników wykonawcy odpowiada wykonawca. Za nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników wykonawcy przepisów prawa pracy oraz przepisów BHP odpowiada wykonawca.** Zgodnie z treścią ust. 4 w § 3 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ wykonawca ponosi wyłączną odpowiedzialność za przestrzeganie przez wszystkich pracowników skierowanych przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia obowiązujących przepisów prawnych, obowiązujących u Zamawiającego przepisów o porządku i dyscyplinie pracy oraz przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej, ochrony zdrowia, a także ochrony środowiska. To do decyzji wykonawcy należy kto ze strony wykonawcy i w jaki sposób będzie realizować ww. czynności. Koordynator, o którym mowa w ust. 6 w § 4 Projektowanych postanowień umowy, będzie odpowiedzialny za przekazywanie pracownikom wykonawcy skierowanym przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia informacji o zasadach prawidłowego i zgodnego z oczekiwaniami Zamawiającego wykonywania procesów porządkowych, a Zamawiający będzie zgłaszać temu koordynatorowi wszelkie bieżące uwagi i zastrzeżenia co do sposobu wykonywania przedmiotu umowy. Określenie wszelkich innych ewentualnych zadań i obowiązków ww. koordynatora należy do wykonawcy.

ad. 16)

Organizacja sposobu realizacji przedmiotu zamówienia należy do wykonawcy. W celu jednak usunięcia wątpliwości interpretacyjnych dotyczących przypadków, w których Zamawiający może żądać od wykonawcy zmiany pracownika skierowanego przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia Zamawiający nadaje następujące brzmienie ust. 6 w § 3 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ:

„6. W przypadku zgłoszenia przez Zamawiającego Wykonawcy powtórnego zastrzeżenia co do jakości lub sposobu wykonywania Przedmiotu umowy, powtórnego poważnego naruszenia dyscypliny lub porządku pracy (w szczególności polegającego na samowolnym opuszczeniu miejsca pracy) bądź też stwierdzenia rażącego naruszenia przepisów i zasad BHP (w szczególności polegającego na braku stosowania przydzielonych środków ochrony osobistej i indywidualnej albo wykonywania pracy pod wpływem alkoholu, środków odurzających lub innych środków o podobnym działaniu) Wykonawca zobowiązany jest do zmiany - w uzgodnionym z Zamawiającym terminie - pracownika skierowanego przez Wykonawcę do realizacji Przedmiotu umowy, którego dotyczy takie zgłoszenie i zastąpienia go innym pracownikiem posiadającym odpowiednie umiejętności. Zmiana, o której mowa w zdaniu poprzedzającym dokonana ma zostać bez zbędnej zwłoki, tj. bez narażania Zamawiającego na przerwę w wykonywaniu zadań, jednak nie później niż następnego dnia roboczego.”.

ad. 17)

Koordinator, o którym mowa w ust. 6 w § 4 Projektowanych postanowień umowy będzie odpowiedzialny za przekazywanie pracownikom wykonawcy skierowanym przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia informacji o zasadach prawidłowego i zgodnego z oczekiwaniami Zamawiającego wykonywania procesów porządkowych, a Zamawiający będzie zgłaszać temu koordinatorowi wszelkie bieżące uwagi i zastrzeżenia co do sposobu wykonywania przedmiotu umowy.

Zgodnie z treścią ust. 6 w § 4 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ Zamawiający **nie wymaga**, aby Koordinator był stale dostępny na miejscu wykonywania usługi, ale powinien on być dostępny na miejscu **co najmniej** przy rozdziale zadań na początku pierwszego dnia pracy w danym okresie rozliczeniowym.

Zgodnie z treścią ust. 4 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy kierowani przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia byli pracownikami wykonawcy.

Zamawiający nie będzie określać ani uzgadniać treści umów o pracę zawieranych przez wykonawcę, w tym w szczególności zakresu obowiązków, czy też opisu stanowisk pracy poszczególnych pracowników wykonawcy, co do dotyczy również koordynatora.

Organizacja sposobu realizacji przedmiotu zamówienia należy do wykonawcy.

ad. 18)

Nie.

ad. 19)

Zamawiający nie ogranicza liczby osób, które wykonawca skieruje do realizacji przedmiotu zamówienia, z zastrzeżeniem, iż na swój koszt w całym okresie trwania umowy Zamawiający przeszkoli w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz wyposaży w środki ochrony osobistej i indywidualnej obejmujące także zewnętrzną odzież roboczą (bez bielizny) i obuwie maksymalnie 30 pracowników wykonawcy (środki ochrony osobistej i indywidualnej nie stają się własnością wykonawcy).

ad. 20)

Zgodnie z treścią ust. 4 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy kierowani przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia byli pracownikami wykonawcy. Po stronie wykonawcy leży zapewnianie pracownikom wykonawcy wymaganych prawem napoi oraz posiłków regeneracyjnych. Zgodnie z treścią pkt 1 w ust. 3 w § 2 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ Zamawiający zapewni pracownikom wykonawcy środki ochrony osobistej i indywidualnej obejmujące także zewnętrzną odzież roboczą (bez bielizny) i obuwie, z zastrzeżeniem, iż przydzielone środki nie stają się własnością wykonawcy

ad. 21)

Zgodnie z treścią pkt 1 w ust. 3 w § 2 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ wykonawca może skierować do realizacji przedmiotu zamówienia wyłącznie pracowników legitymujących się ważnymi wstępnymi lub okresowymi pracowniczymi badaniami lekarskimi zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy, a w przypadku kierowania do realizacji przedmiotu zamówienia cudzoziemców **podlegających takiemu obowiązkowi**, mogą to być wyłącznie osoby legitymujące się ważnym zezwoleniem na pracę w Polsce.

Jeżeli cudzoziemcy skierowani do realizacji przedmiotu zamówienia nie podlegają takiemu obowiązkowi, to nie będą oni musieli legitymować się ważnym zezwoleniem na pracę w Polsce.

ad. 22)

Tak, w pozycji nr 1

ad. 23)

W pozycji nr 2 należy wpisać wszystkie łączne pozostałe koszty towarzyszące jakie ponosi pracodawca w związku z zatrudnieniem pracownika (bez kosztów wynagrodzenia) i wszystkie ewentualne koszty dodatkowe wykonywania przez pracownika czynności związanych z realizacją przedmiotu zamówienia w przeliczeniu na jedną roboczogodzinę kalkulacyjną. Wymienione przez wykonawcę przykłady kosztów nie stanowią kosztów wynagrodzenia, należy je więc wpisać w pozycji nr 2.

ad. 24)

W celu usunięcia wątpliwości interpretacyjnych Zamawiający nadaje następujące brzmienie pkt 1 w ust. 1 w § 6 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ:

„1) 200,00 (dwieście) zł. za każdy przypadek zwłoki (tj. każdy przypadek nieobecności jednego pracownika Wykonawcy skierowanego do realizacji Przedmiotu umowy w danym dniu przez więcej niż 2 godziny) w wykonywaniu Przedmiotu umowy w terminie (czasie), o którym mowa w § 1 ust. 6, z zastrzeżeniem, że łączna wysokość kar umownych za zwłokę w jednym sześciodniowym okresie rozliczeniowym nie może być wyższa niż 10 000,00 (dziesięć tysięcy) złotych;”.

ad. 25)

Zgodnie z treścią ust. 4 w Rozdziale III SWZ („Opis przedmiotu zamówienia”) Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy kierowani przez wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia byli pracownikami wykonawcy.

Zgodnie z treścią ust. 2 w Rozdziale XII SWZ („Opis sposobu obliczenia ceny”) wykonawca zobowiązany będzie zapewnić możliwość skierowania do realizacji przedmiotu zamówienia do 10 (dziesięciu) pracowników jednocześnie.

Organizacja sposobu realizacji przedmiotu zamówienia należy do wykonawcy.

Zamawiający nie ogranicza liczby osób, które wykonawca skieruje do realizacji przedmiotu zamówienia, z zastrzeżeniem, iż na swój koszt w całym okresie trwania umowy Zamawiający przeszkoli w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz wyposaży w środki ochrony osobistej i indywidualnej obejmujące także zewnętrzną odzież roboczą (bez bielizny) i obuwie maksymalnie 30 pracowników wykonawcy (środki ochrony osobistej i indywidualnej nie stają się własnością wykonawcy).

W związku z powyższym nieobecność pracownika i brak zapewnienia odpowiedniej liczby pracownika z przyczyn wskazanych w pytaniu wykonawcy będzie traktowane jako zwłoka w realizacji przedmiotu umowy.

ad. 26)

Tak, w celu usunięcia wątpliwości interpretacyjnych Zamawiający dokonał zmiany brzmienia pkt 1 w ust. 1 w § 6 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ.

ad. 27)

W ocenie Zamawiającego nie ma sprzeczności we wskazanym przez wykonawcę w pytaniu zakresie.

Zgodnie z treścią ust. 6 w § 4 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ wszelkie bieżące uwagi i zastrzeżenia co do sposobu wykonywania przedmiotu umowy Zamawiający będzie zgłaszać koordynatorowi. Jednocześnie koordynator ma obowiązek stawiać się na miejscu wykonywania usługi na wezwanie telefoniczne Zamawiającego w razie potrzeby w czasie do dwóch (2) godzin od otrzymania wezwania.

Zamawiający może przekazać instrukcje, wytyczne oraz uwagi co do sposobu wykonywania przedmiotu umowy bezpośrednio pracownikom wykonawcy wyłącznie w zakresie jakości oraz szczegółów technicznych **gdy wymaga tego** bieżąca organizacja pracy oraz **wyłącznie w przypadku, gdy - wbrew obowiązkom wykonawcy wynikającym z umowy - na miejscu wykonywania przedmiotu umowy nie ma bezpośredniego kontaktu z Koordynatorem**. O każdym takim przypadku Zamawiający ma przy tym obowiązek bez zbędnej zwłoki informować koordynatora wykonawcy.

ad. 28 i 29)

Tak, Zamawiający uzna takie wypowiedzenie umowy przez wykonawcę jako wypowiedzenie z przyczyn nie leżących po stronie wykonawcy, w przypadku zwłoki w zapłacie przez Zamawiającego wynagrodzenia wykonawcy przekraczającej 28 dni.

W związku z powyższymi wyjaśnieniami Zamawiający dokonuje następujących zmian w treści Specyfikacji Warunków Zamówienia:

- 1) W § 2 ust. 3 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ otrzymuje brzmienie:

„3. Z zastrzeżeniem § 4 ust. 10, Zamawiający udostępni Wykonawcy bez opłat:

- 1) środki ochrony osobistej i indywidualnej obejmujące także zewnętrzną odzież roboczą (bez bielizny) oraz obuwie, z zastrzeżeniem, iż przydzielone środki nie stają się własnością Wykonawcy i podlegają obowiązki zwrotu w przypadku zmiany pracownika lub najpóźniej w ostatnim dniu obowiązywania umowy;
- 2) szatnie, łazienki oraz szafki na ubrania robocze pracowników Wykonawcy skierowanych do realizacji Przedmiotu zamówienia.”,

- 2) W § 4 ust. 9 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ otrzymuje brzmienie:

„9. Służba BHP Zamawiającego zapozna we współpracy ze służbą BHP Wykonawcy każdego pracownika skierowanego przez Wykonawcę do realizacji Przedmiotu umowy z wytycznymi BHP oraz innymi szczegółowymi instrukcjami obowiązującymi u Zamawiającego. Wykonawca jest odpowiedzialny za przestrzeganie przez tych pracowników regulacji i zasad wynikających z wytycznych oraz instrukcji, o których mowa w zdaniu poprzedzającym. Ponadto, z zastrzeżeniem ust. 10, służba BHP Zamawiającego przeprowadzi we współpracy ze służbą BHP Wykonawcy dla pracowników skierowanych przez Wykonawcę do realizacji Przedmiotu umowy odpowiednie szkolenia stanowiskowe BHP. Pracownicy ci zostaną również przed przystąpieniem do pracy zapoznani przez służbę BHP Zamawiającego działającą we współpracy ze służbą BHP Wykonawcy z oceną ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy.”;

- 3) W § 4 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ po ust. 9 dodaje się ust. 10 i 11 w brzmieniu:

„10. Zamawiający na swój koszt:

1) udostępni Wykonawcy środki ochrony osobistej i indywidualnej obejmujące także zewnętrzną odzież roboczą (bez bielizny) oraz obuwie, o których mowa w § 2 ust. 3 pkt 1, z zastrzeżeniem iż przydzielone środki nie stają się własnością Wykonawcy i podlegają obowiązki zwrotu w przypadku zmiany pracownika lub najpóźniej w ostatnim dniu obowiązywania umowy;

2) przeprowadzi dla pracowników Wykonawcy skierowanych przez Wykonawcę do realizacji Przedmiotu umowy szkolenia stanowiskowe BHP (oraz zapozna tych pracowników z oceną ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy), zgodnie z postanowieniami § 4 ust. 9;

- dla łącznie maksymalnie 30 pracowników Wykonawcy w całym okresie trwania umowy.

11. W przypadku większej liczby pracowników Wykonawcy skierowanych przez Wykonawcę do realizacji Przedmiotu umowy niż 30, Zamawiający może zażądać od Wykonawcy zwrotu dodatkowych kosztów poniesionych z tytułu realizacji świadczeń, o których mowa w ust. 10 pkt 1 i 2, w zakresie dotyczącym liczby ponad 30 pracowników, pod warunkiem wcześniejszego uzgodnienia wysokości tych kosztów z Wykonawcą.”;

- 4) W § 3 ust. 6 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ otrzymuje brzmienie:

„6. W przypadku zgłoszenia przez Zamawiającego Wykonawcy powtórnego zastrzeżenia co do jakości lub sposobu wykonywania Przedmiotu umowy, powtórnego poważnego naruszenia dyscypliny lub porządku pracy (w szczególności polegającego na samowolnym opuszczeniu miejsca pracy) bądź też stwierdzenia rażącego naruszenia przepisów i zasad BHP (w szczególności polegającego na braku stosowania przydzielonych środków ochrony osobistej i indywidualnej albo wykonywania pracy pod wpływem alkoholu, środków odurzających lub innych środków o podobnym działaniu) Wykonawca zobowiązany jest do zmiany - w uzgodnionym z Zamawiającym terminie - pracownika skierowanego przez Wykonawcę do realizacji Przedmiotu umowy, którego dotyczy takie zgłoszenie i zastąpienia go innym pracownikiem posiadającym odpowiednie umiejętności. Zmiana, o której mowa w zdaniu poprzedzającym dokonana ma zostać bez zbędnej zwłoki, tj. bez narażania Zamawiającego na przerwę w wykonywaniu zadań, jednak nie później niż następnego dnia roboczego.”;

- 5) W § 6 w ust. 1 pkt 1 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ otrzymuje brzmienie:

„1) 200,00 (dwieście) zł. za każdy przypadek zwłoki (tj. każdy przypadek nieobecności jednego pracownika Wykonawcy skierowanego do realizacji Przedmiotu umowy w danym dniu przez więcej niż 2 godziny) w wykonywaniu Przedmiotu umowy w terminie (czasie), o którym mowa w § 1 ust. 6, z zastrzeżeniem, że łączna wysokość kar umownych za zwłokę w jednym sześciodniowym okresie rozliczeniowym nie może być wyższa niż 10 000,00 (dziesięć tysięcy) złotych;”;

- 6) W § 12 ust. 8 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik Nr 8 do SWZ otrzymuje brzmienie:

„8. W przypadku zwłoki w wykonaniu płatności Wykonawca może dochodzić od Zamawiającego odsetek w wysokości ustawowej. W razie zwłoki Zamawiającego w wykonaniu płatności wynagrodzenia Wykonawcy przekraczającej 28 dni, Wykonawca ma prawo rozwiązać Umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia. W takim przypadku Wykonawca złoży Zamawiającemu oświadczenie o rozwiązaniu Umowy w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Oświadczenie o rozwiązaniu Umowy musi zawierać uzasadnienie.”.

Pozostałe postanowienia Specyfikacji Warunków Zamówienia wraz z załącznikami nie ulegają zmianie.

Piaseczno, 24 maja 2021 r.

Signature Not Verified

Dokument podpisany przez GRZEGORZ KONRAD TKACZYK
Data: 2021.05.24 08:12:07 CEST



Grzegorz Tkaczyk
Prezes Zarządu PUK Piaseczno Sp. z o.o.