

ZARZĄDZENIE NR 190/20
PREZYDENTA MIASTA BIAŁA PODLASKA

z dnia 12 listopada 2020 r.

w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko dyrektora
Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 2 pkt 3 w związku z art. 6 ust. 1 i ust. 4, art. 7 pkt 1, art. 11 ust. 1 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz art. 9 ust. 2 i 3, art. 13 i art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2020 r. poz. 326, z późn.zm.) **zarządza się**, co następuje:

§ 1. 1. Ogłasza się nabór na wolne stanowisko dyrektora Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej.

2. Treść ogłoszenia stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się na tablicach informacyjnych: Urzędu Miasta Biała Podlaska, Żłobka Miejskiego „Skarbiec Skrzata” w Białej Podlaskiej, Żłobka Miejskiego „Akademia Małego Odkrywcy” w Białej Podlaskiej, a także w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Biała Podlaska.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Biała Podlaska.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Z up. PREZYDENTA
Miasta Biała Podlaska
/ - /
Maciej Buczyński
Zastępca Prezydenta Miasta

OGŁOSZENIE O NABORZE

Prezydent Miasta Biała Podlaska ogłasza nabór na wolne stanowisko dyrektora Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej. (1 etat – pełny wymiar czasu pracy)

1. Wymagania niezbędne - konieczne do podjęcia pracy na stanowisku:

- 1) wykształcenie wyższe i co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy z dziećmi lub co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz 5 lat doświadczenia w pracy z dziećmi,
- 2) co najmniej roczne doświadczenie w kierowaniu żłobkiem lub klubem dziecięcym,
- 3) posiadanie obywatelstwa polskiego lub w przypadku obywateli innych państw spełnienie warunków określonych w art.11 ust.2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz.1282),
- 4) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 5) niekaralność zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1440, z późn.zm.) oraz wskazanie czy aktualnie nie toczy się przeciwko kandydatowi postępowanie Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych,
- 6) niekaralność karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215), a w przypadku nauczyciela akademickiego - karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2020 r. poz. 85, z późn.zm.) oraz wskazanie czy aktualnie nie toczy się przeciwko kandydatowi postępowanie dyscyplinarne,
- 7) niefigurowanie w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
- 8) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 9) brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
- 10) rękojmia należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- 11) posiadanie obecnie i w przeszłości pełnej władzy rodzicielskiej,
- 12) wypełnianie obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,

Zarządzenie nr 190/20 Prezydenta Miasta Biała Podlaska z dnia 12 listopada 2020 r. w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko dyrektora Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej

- 13) posiadanie nieposzlakowanej opinii,
- 14) umiejętność obsługi komputera wraz z umiejętnością wykorzystywania nowoczesnych środków łączności,
- 15) znajomość zagadnień z zakresu ustawy Kodeks pracy i przepisów wykonawczych,
- 16) znajomość ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- 17) znajomość ustawy o finansach publicznych,
- 18) znajomość ustawy o zamówieniach publicznych,
- 19) znajomość ustawy o pracownikach samorządowych,
- 20) znajomość ustawy Kodeks Postępowania Administracyjnego,
- 21) znajomość ustawy o samorządzie gminnym.

2. Wymagania dodatkowe – pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na stanowisku:

- 1) umiejętność organizacji pracy i kierowania zespołem pracowników,
- 2) posiadanie wysokiej kultury osobistej, odpowiedzialność, dyspozycyjność i zdolność podejmowania decyzji,
- 3) komunikatywność, kreatywność,
- 4) znajomość zagadnień dotyczących funkcjonowania jednostek budżetowych,
- 5) kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego.

3. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- 1) organizowanie i koordynacja pracy Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej poprzez podejmowanie decyzji administracyjno-organizacyjnych, finansowych oraz gospodarczych zgodnie z przepisami prawa,
- 2) prowadzenie gospodarki finansowej jednostki,
- 3) sprawne administrowanie i zarządzanie majątkiem Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej,
- 4) nadzór nad prowadzeniem zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych,
- 5) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej,
- 6) terminowe i rzetelne realizowanie zadań oraz sporządzanie sprawozdawczości,
- 7) budowanie pozytywnego wizerunku Zespołu i doskonalenie standardów opieki w nim realizowanych.

4. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

- 1) Praca w jednopiętrowym budynku Żłobka Miejskiego „Skarbiec Skrzata” w Białej Podlaskiej przy ul. Janowskiej 22, bez windy oraz w parterowym budynku Żłobka Miejskiego „Akademia Małego Odkrywcy” w Białej Podlaskiej przy ul. Leszczyńskiej 16. Bezpieczne warunki pracy na stanowisku. Stanowisko pracy związane jest z przemieszczaniem się wewnątrz i na zewnątrz budynku oraz ze sporadycznymi wyjazdami służbowymi.

Zarządzenie nr 190/20 Prezydenta Miasta Białą Podlaska z dnia 12 listopada 2020 r. w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko dyrektora Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej

- 2) W przypadku osób podejmujących pracę po raz pierwszy na stanowisku urzędniczym zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282) pierwsza umowa zostanie zawarta na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy wraz z obowiązkiem odbycia służby przygotowawczej.

5. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce:

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w dniu publikowania ogłoszenia wynosi poniżej 6%.

6. Oferty kandydatów powinny zawierać:

- 1) pisemną koncepcję funkcjonowania i rozwoju Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej,
- 2) list motywacyjny,
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających doświadczenie w kierowaniu żłobkiem lub klubem dziecięcym,
- 5) kserokopie świadectw pracy dokumentujących wymagany staż pracy lub w przypadku trwania zatrudnienia zaświadczenie z obecnego zakładu pracy,
- 6) kserokopie dokumentów potwierdzających doświadczenie w pracy z dziećmi,
- 7) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (wzór kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie opublikowano na stronie <http://bip.bialapodlaska.pl> w lokalizacji: Jak załatwić sprawę ? – karty informacyjne i formularze/Kwestionariusz osobowy),
- 8) oświadczenie o posiadanym obywatelstwie,
- 9) kserokopię dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego (dotyczy osób nieposiadających obywatelstwa polskiego),
- 10) oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 11) oświadczenie o niekaralności zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1440, z późn.zm.) oraz że aktualnie nie toczy się przeciwko kandydatowi postępowanie Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych,
- 12) oświadczenie o niekaralności karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215), a w przypadku nauczyciela akademickiego - karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85, z późn.zm.) oraz że aktualnie nie toczy się przeciwko kandydatowi postępowanie dyscyplinarne,
- 13) oświadczenie o tym, że kandydat nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
- 14) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych,

- 15) oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
- 16) oświadczenie o spełnieniu wymagań zawartych w art.18 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2020 r. poz. 326, z późn.zm.),
- 17) oświadczenie o nieposzlakowanej opinii,
- 18) oświadczenie o treści: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w procesie rekrutacji na stanowisko dyrektora Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej, prowadzonej przez Urząd Miasta Biała Podlaska zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 r. poz.1781) oraz z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282).*

Jednocześnie oświadczam, że przekazuję moje dane osobowe całkowicie dobrowolnie. Oświadczam ponadto, że zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie dostępu do treści tych danych i możliwości ich poprawienia, a także o prawie wycofania zgody na przetwarzanie tych danych w każdym czasie.”

Wymagane dokumenty winny być własnoręcznie podpisane. Kserokopie dokumentów powinny być opatrzone na każdej stronie klauzulą o następującej treści **„Oświadczam, że niniejszy dokument jest zgodny z oryginałem” wraz z datą i podpisem.**

7. Dodatkowe informacje można uzyskać w Wydziale Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Biała Podlaska, ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 3, tel.: 83 341-61-88 lub 83 341-61-95.

8. Ofertę z wymaganymi dokumentami w zamkniętej kopercie, z dopiskiem: „Nabór na stanowisko dyrektora Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej” wraz z dokładnym adresem do korespondencji oraz z nr telefonu należy złożyć osobiście w siedzibie Urzędu Miasta Biała Podlaska do Kancelarii Ogólnej Urzędu Miasta Biała Podlaska pok. nr 8 lub pocztą na adres: Urząd Miasta Biała Podlaska, ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 3, 21-500 Biała Podlaska w terminie **do dnia 23 listopada 2020 r.** (decyduje data faktycznego wpływu do Urzędu Miasta).

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane.

9. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na tablicach informacyjnych: Urzędu Miasta Biała Podlaska, ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 3, Żłobka Miejskiego „Skarbiec Skrzata” w Białej Podlaskiej, ul. Janowska 22, Żłobka Miejskiego „Akademia Małego Odkrywcy” w Białej Podlaskiej, a także w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Biała Podlaska.

Kandydat wyłoniony w konkursie przed nawiązaniem stosunku pracy będzie zobowiązany przedłożyć zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy, zaświadczenie z Rejestru Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym o niefigurowaniu w w/w bazie wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy, zaświadczenie lekarskie

Zarządzenie nr 190/20 Prezydenta Miasta Biała Podlaska z dnia 12 listopada 2020 r. w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko dyrektora Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej

stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na stanowisku dyrektora Zespołu oraz do wglądu pracodawcy oryginały dokumentów.

Dokumenty kandydatów, którzy nie będą zatrudnieni, zostaną zniszczone po 3 miesiącach od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru, o ile kandydat ich w tym terminie nie odbierze.

10. Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż:

- 1) administratorem Państwa danych osobowych jest Prezydent Miasta Białą Podlaska z siedzibą w Urzędzie Miasta Białą Podlaska, ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 3, 21-500 Białą Podlaska,
- 2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - iod@bialapodlaska.pl,
- 3) Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy). Jeżeli przekazane przez Państwa dane zwykle wykrócą poza zakres uregulowany w Kodeksie pracy, Administrator będzie je przetwarzał na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie,
- 4) jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust.1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit.a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie,
- 5) odbiorcami Państwa danych będą wyłącznie podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa,
- 6) Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji,
- 7) mają Państwo prawo do:
 - dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
 - sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
 - ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
 - usunięcia danych osobowych,
 - wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa),
- 8) podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2018 r. o pracownikach samorządowych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne,
- 9) przetwarzanie Państwa danych nie wiąże się z zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji, w tym z profilowaniem.

Uwaga

- 1) Niekompletne oferty, które nie spełniają wymagań niezbędnych określonych w ogłoszeniu, w tym zawierające niewłaściwą treść oświadczeń, a także dostarczone po wyznaczonym terminie, nie będą rozpatrywane.

Zarządzenie nr 190/20 Prezydenta Miasta Białą Podlaska z dnia 12 listopada 2020 r. w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko dyrektora Zespołu Żłobków Miejskich w Białej Podlaskiej

- 2) Wszystkie dokumenty wchodzące w skład aplikacji powinny być w języku polskim lub zawierać tłumaczenie na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego.