

**Dyrektora Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku**

**z dnia 15 kwietnia 2024r.**

w sprawie: upoważnienia pracownika do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności.

Na podstawie § 6 ust. 5 i ust. 6 Zarządzenia Nr 14/2021 Dyrektora Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku z dnia 29 października 2021 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Okoneckiego Centrum Kultury oraz na podstawie art. 17 ustawy z dnia 25 października 1991 o organizacji i prowadzeniu działalności kulturalnej ( Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.) na podstawie §9 Statutu Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku wprowadzonego Uchwałą Nr XXXVIII/243/2017 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 28 marca 2017r. zmienionego Uchwałą Nr III/18/2018 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 11 grudnia 2018r. zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

1. Upoważniam Karolinę Wachałę, zatrudnioną w Okoneckim Centrum Kultury w Okonku na stanowisku: referent ds. działalności kulturalnej i marketingu do zastępowania Dyrektora Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku.
2. W razie nieobecności osoby wskazanej w § 1 ust. 1 zastępuje ją Adela Faliszewska zatrudniona w Okoneckim Centrum Kultury w Okonku na stanowisku: referent ds. administracyjnych.
3. Upoważnienie, o którym mowa w §1 ust. 1 oraz ust. 2, poza czynnościami opisanymi w §3 ust. 1, obejmuje :
  - a) prowadzenie bieżących spraw Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku;
  - b) reprezentowanie Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku na zewnątrz;
  - c) czuwanie nad prawidłową organizacją pracy;
  - d) nadzorowanie działalności administracyjno –gospodarczej;
  - e) podpisywanie z dopiskiem „z upoważnienia dyrektora” faktur, pism i innych dokumentów;
  - f) do prowadzenia czynności związanych z nadzorem stanu technicznego budynku i otoczenia Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku;
  - g) czynności z zakresu prawa pracy w Okoneckim Centrum Kultury.

**§ 2.**

Upoważnienie, o którym mowa w § 1 obowiązuje jedynie na czas zastępstwa, podczas nieobecności w pracy z powodu zwolnienia lekarskiego, delegacji, urlopu, wyjazdu służbowego Dyrektora Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku

**§ 3.**

1. Działający w ramach zastępstwa pracownik nie jest upoważniony do:
  - a) zawierania nowych i rozwiązywania istniejących umów o pracę lub umów zlecenia oraz zmiany warunków ww. umów, ustalenia wynagrodzenia, przyznawania dodatków, nagród, nakładania kar porządkowych;

- b) zaciągania nowych zobowiązań na rzecz Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku, chyba, że jest to niezbędne do bieżącego funkcjonowania jednostki w czasie zastępstwa, ale po konsultacji z Dyrektorem Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku;
- c) zmiany obowiązujących regulaminów i zarządzeń wprowadzonych przez Dyrektora Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku.

§ 4.

Upoważnienie, o którym mowa w § 1 nie uprawnia upoważnionego do dalszego delegowania powierzonych mu obowiązków i odpowiedzialności.

§ 5.

Upoważnienia udziela się na czas nieokreślony, nie dłużej jednak niż do czasu ustania stosunku pracy upoważnionego lub cofnięcia upoważnienia.

§ 6.

Traci moc zarządzenie nr 5/2024 Dyrektora Okoneckiego Centrum Kultury w Okonku z dnia 29 marca 2024r. roku w sprawie: upoważnienia pracownika do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności.

§ 7.

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR  
OKONECKIEGO CENTRUM KULTURY  
*Piotr Adamczuk*  
Piotr Adamczuk