

## STATUT ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

### Rozdział I

#### Postanowienia ogólne

§ 1. Zakład Aktywności Zawodowej, zwany dalej Zakładem, działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.),
- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r., Nr 14, poz. 92 z późn. zm.),
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.),
- 4) ustawy z dnia 22 lipca 2010 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu socjalnym oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2010 r. Nr 152, poz. 1020)
- 5) niniejszego statutu.

§ 2. Zakład jest jednostką organizacyjną Miasta Bydgoszczy, działającą w formie samorządowego zakładu budżetowego.

§ 3. Siedziba Zakładu mieści się w Bydgoszczy przy ul. Ludwikowo 3.

### Rozdział II

#### Cele i zadania Zakładu

§ 4. Zakład tworzy się celem zatrudnienia osób niepełnosprawnych, a także poprzez rehabilitację zawodową i społeczną, przygotowania ich do pracy na otwartym rynku pracy chronionej, życia w otwartym środowisku oraz udzielania pomocy w realizacji pełnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę ich indywidualnych możliwości.

§ 5. Zakład zorganizowany jest dla osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w przypadku zaburzeń psychicznych, upośledzenia umysłowego i autyzmu.

§ 6. 1. Liczba osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w stosunku do ogółu zatrudnionych w Zakładzie stanowi minimum 70%.

2. Zakład pracuje w oparciu o program rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej opracowany przez zespół programowy powołany przez Dyrektora Zakładu.

§ 7. Do zadań Zakładu należy w szczególności usprawnienie ogólne pracowników w zakresie:

- 1) rehabilitacji zawodowej- rozwój i kształcenie umiejętności zawodowych przydatnych na stanowisku pracy zarobkowej na otwartym rynku pracy chronionej,
- 2) rehabilitacji społecznej- przygotowanie do samodzielnego wykonywania pracy i rozwijania umiejętności współżycia w środowisku lokalnym.

§ 8. W celu osiągnięcia celów w zakresie **integracji i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych** o których mowa w §5, będącymi zadaniami własnymi jednostki samorządu terytorialnego, zakład prowadzi następujące rodzaje działalności:

- 1) działalność poligraficzną
- 2) niszczenie dokumentów
- 3) usługowy przewóz osób niepełnosprawnych .

### Rozdział III

#### Struktura organizacyjna Zakładu

§ 9. 1. Zakładem kieruje Dyrektor.

2. Dyrektor Zakładu zatrudnia i zwalnia Prezydent Miasta Bydgoszczy, który jest również jego zwierzchnikiem służbowym.

3. Dyrektor zarządza Zakładem jednoosobowo i reprezentuje jednostkę na zewnątrz na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Prezydenta Miasta Bydgoszczy.

4. Dyrektor odpowiada za realizację zadań określonych w niniejszym statucie, w tym:

- 1) podział zadań i kompetencji oraz właściwy dobór kadr,

- 2) ustalenie i wdrożenie odpowiedniej struktury organizacyjnej kierowanej jednostki,
- 3) określenie odpowiednich form organizacyjnych i metod pracy,
- 4) sporządzanie analiz, sprawozdań, w tym rzeczowo-finansowych związanych z zakresem realizowanych zadań.

§ 10. Szczegółową strukturę organizacyjną i zakresy czynności pracowników określa regulamin organizacyjny.

#### Rozdział IV

##### Finanse

§ 11. Zakład prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla samorządowych zakładów budżetowych, a w szczególności na podstawie planu finansowego.

#### Rozdział V

##### Postanowienia końcowe

§ 12. Zmiany postanowień niniejszego statutu wymagają podjęcia uchwały przez Radę Miasta Bydgoszczy.

§ 13. Postanowienia niniejszego statutu wchodzi w życie na zasadach określonych w uchwale.