

**UCHWAŁA NR LXXVII/1154/10
RADY MIASTA BYDGOSZCZY
z dnia 27 października 2010 r.**

w sprawie zmiany uchwały Nr LIV/1086/05 Rady Miasta Bydgoszczy
w sprawie utworzenia jednostki organizacyjnej miasta
– Zakładu Aktywności Zawodowej

Na podstawie art. 9 ust. 1, art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i poz. 146, Nr 106, poz. 675), art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92, Nr 223, poz. 1463, Nr 227, poz. 1505, Nr 237, poz. 1652, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 97, poz. 802, Nr 98, poz. 817, Nr 219, poz. 1706 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 146 i Nr 40, poz. 223), art. 14 pkt 7a, art. 16 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1240 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 146, Nr 96, poz. 620 i Nr 123, poz. 835), art. 87 ust. 1 pkt 2, art. 97a ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r., Nr 157, poz. 1241, Nr 219, poz. 1706 oraz z 2010 r. Nr 96, poz. 620 i Nr 108, poz. 685)

uchwała się, co następuje:

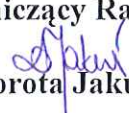
§ 1. Traci moc załącznik do uchwały Nr LIV/1086/05 Rady Miasta Bydgoszczy z dnia 28 września 2005 r. w sprawie utworzenia jednostki organizacyjnej miasta – Zakładu Aktywności Zawodowej.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XII/161/07 Rady Miasta Bydgoszczy z dnia 30 maja 2007r. w sprawie zmiany statutu Zakładu Aktywności Zawodowej w Bydgoszczy.

§ 3. Zakładowi Aktywności Zawodowej nadaje się statut w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

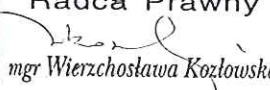
§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta


Dorota Jakuta

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

.....
Bydgoszcz, dnia 12.10.2010.

 **Radca Prawny**

mgr Wierchosława Kozłowska

UZASADNIENIE

Zakład Aktywności Zawodowej, powołany uchwałą Nr LIV/1086/05 Rady Miasta Bydgoszczy z dnia 28 września 2005 r. w sprawie utworzenia jednostki organizacyjnej miasta – Zakładu Aktywności Zawodowej jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką, działającą w formie zakładu budżetowego.

W obowiązującej od 1 stycznia 2010 r. ustawie o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.) nie występuje już pojęcie „zakład budżetowy” tylko „samorządowy zakład budżetowy”. Art. 14 ustawy wskazuje jakie zadania własne jednostki samorządu terytorialnego mogą być realizowane w formie samorządowego zakładu budżetowego. Jak wynika ze statutu, stanowiącego załącznik do wyżej wymienionej uchwały, zadaniem zakładu jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, co mieści się w art. 14 pkt 7a obowiązującej ustawy o finansach publicznych.

Biorąc pod uwagę wzrastające potrzeby w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych niezbędne jest dalsze kontynuowanie prowadzonej dotychczas działalności Zakładu. Rezerwy sprzętowe mieszczące się w obszarze instytucji miejskich umożliwiają utworzenie docelowo ośmiu dodatkowych stanowisk pracy w nowym dziale usług transportowych przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych. Rozszerzenie zakresu działalności Zakładu nie pociągnie za sobą skutków finansowych ze strony budżetu miasta, powoduje jednak konieczność dokonania zmian statutowych jak w załączniku do niniejszej uchwały.

Dyrektor
Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej
w Bydgoszczy

mgr Danuta Reiter-Warczak

STATUT ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Zakład Aktywności Zawodowej, zwany dalej Zakładem, działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.),
- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r., Nr 14, poz. 92 z późn. zm.),
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.),
- 4) ustawy z dnia 22 lipca 2010 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu socjalnym oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2010 r. Nr 152, poz. 1020)
- 5) niniejszego statutu.

§ 2. Zakład jest jednostką organizacyjną Miasta Bydgoszczy, działającą w formie samorządowego zakładu budżetowego.

§ 3. Siedziba Zakładu mieści się w Bydgoszczy przy ul. Ludwikowo 3.

Rozdział II

Cele i zadania Zakładu

§ 4. Zakład tworzy się celem zatrudnienia osób niepełnosprawnych, a także poprzez rehabilitację zawodową i społeczną, przygotowania ich do pracy na otwartym rynku pracy chronionej, życia w otwartym środowisku oraz udzielania pomocy w realizacji pełnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę ich indywidualnych możliwości.

§ 5. Zakład zorganizowany jest dla osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w przypadku zaburzeń psychicznych, upośledzenia umysłowego i autyzmu.

§ 6. 1. Liczba osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w stosunku do ogółu zatrudnionych w Zakładzie stanowi minimum 70%.

2. Zakład pracuje w oparciu o program rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej opracowany przez zespół programowy powołany przez Dyrektora Zakładu.

§ 7. Do zadań Zakładu należy w szczególności usprawnienie ogólne pracowników w zakresie:

- 1) rehabilitacji zawodowej- rozwój i kształcenie umiejętności zawodowych przydatnych na stanowisku pracy zarobkowej na otwartym rynku pracy chronionej,
- 2) rehabilitacji społecznej- przygotowanie do samodzielnego wykonywania pracy i rozwijania umiejętności współżycia w środowisku lokalnym.

§ 8. W celu osiągnięcia celów w zakresie **integracji i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych** o których mowa w §5, będącymi zadaniami własnymi jednostki samorządu terytorialnego, zakład prowadzi następujące rodzaje działalności:

- 1) działalność poligraficzną
- 2) niszczenie dokumentów
- 3) usługowy przewóz osób niepełnosprawnych .

Rozdział III

Struktura organizacyjna Zakładu

§ 9. 1. Zakładem kieruje Dyrektor.

2. Dyrektor Zakładu zatrudnia i zwalnia Prezydent Miasta Bydgoszczy, który jest również jego zwierzchnikiem służbowym.

3. Dyrektor zarządza Zakładem jednoosobowo i reprezentuje jednostkę na zewnątrz na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Prezydenta Miasta Bydgoszczy.

4. Dyrektor odpowiada za realizację zadań określonych w niniejszym statucie, w tym:

- 1) podział zadań i kompetencji oraz właściwy dobór kadr,

- 2) ustalenie i wdrożenie odpowiedniej struktury organizacyjnej kierowanej jednostki,
- 3) określenie odpowiednich form organizacyjnych i metod pracy,
- 4) sporządzanie analiz, sprawozdań, w tym rzeczowo-finansowych związanych z zakresem realizowanych zadań.

§ 10. Szczegółową strukturę organizacyjną i zakresy czynności pracowników określa regulamin organizacyjny.

Rozdział IV

Finanse

§ 11. Zakład prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla samorządowych zakładów budżetowych, a w szczególności na podstawie planu finansowego.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 12. Zmiany postanowień niniejszego statutu wymagają podjęcia uchwały przez Radę Miasta Bydgoszczy.

§ 13. Postanowienia niniejszego statutu wchodzi w życie na zasadach określonych w uchwale.