

Sprawozdanie z wykonania planu działalności
ZAKŁAD POPRAWCZY W TARNOWIE ¹⁾
za rok 2020

dla działu/działów administracji rządowej: ²⁾

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2020

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ⁴⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ⁵⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Usprawnie	1. Liczba	1 kurs w roku,	1 wychowanek zakończył	1. Poprawa efektywności	1/Nawiązano kontakt z

<p>nie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy</p>	<p>dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków zakładów poprawczych/schronisk dla nieletnich, 2. Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków zakładów poprawczych/schronisk dla nieletnich do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej</p>	<p>badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych, miernik określany narastająco</p> <p>2 szkolenia w roku, 1 w pierwszym półroczu, 1 w drugim półroczu, badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych, miernik określany narastająco.</p>	<p>kurs prawo jazdy KAT.B</p> <p>Wykonano 5 szkoleń na przestrzeni roku I kwartał przeszkolono –10 II kwartał przeszkolono- 8 III kwartał przeszkolono-7 IV kwartał przeszkolono -8</p>	<p>procesu usamodzielniania wychowanków zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich poprzez organizację szkoleń i kursów umożliwiających nieletnim zdobycie dodatkowych kompetencji i kwalifikacji zawodowych poszukiwanych na rynku pracy.</p> <p>2. Podnoszenie umiejętności wychowanków zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich w zakresie poruszania się po rynku pracy, urzędach i instytucjach poprzez efektywne formy szkoleń.</p> <p>3/Wewnętrzne szkolenie wychowanków w zakresie poruszania się po rynku pracy , instytucjach wspomagających zatrudnienie , instytucjach administracji państwowej i samorządowej- a tym samym podnoszenie kompetencji i</p>	<p>podmiotem szkolącym tj.–szkołą jazdy z Tarnowa „EUFORIA” 2/Przeszkolono i udzielono niezbędnej pomocy merytorycznej i dydaktyczne kandydatowi na kurs prawa jazdy 3/Ustalono termin egzaminu wewnętrznego teoretycznego i praktycznego 4/Opłacono z funduszy zakładowych kurs i materiały dydaktyczne niezbędne do przeprowadzenia kursu i egzaminu 5/Nauczyciele i wychowawcy wsparli wychowanka szkolącego się swoją wiedza i kompetencjami – przygotowując go właściwie do egzaminu 6/ Kontynuowano z lat poprzednich 2 programy przygotowujące do samodzielności w tym do poruszania się po rynku pracy „Dorosły samodzielny odpowiedzialny” i „Aktywne poszukiwanie pracy” 7/ Kontynuowano rozpoczętą w</p>
--	--	--	---	---	--

				<p>kwalfikacji oraz wdrażanie do poprawnego funkcjonowania po opuszczeniu zakładu</p> <p>4/ Aktywna praca pedagoga, wychowawców, patronów z samymi nieletnimi, ale także stały kontakt i monitorowanie spraw nieletnich w instytucjach pomocowych ,samorządowych</p> <p>5. Wdrażanie i prowadzenie oddziaływań wobec wychowanków służących realizacji ich praw do efektywnego procesu usamodzielniania - przygotowanie do samodzielnego i zgodnego z obowiązującym prawem funkcjonowania po opuszczeniu zakładu (rozwijanie zainteresowań w kołach zainteresowań, nadrabianie zaległości i opóźnień edukacyjnych)</p> <p>6/ Bieżące ćwiczenia w temacie poszukiwania pracy w powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie</p>	<p>latach ubiegłych współpracę z PUP w Tarnowie programu dla nieletnich ZP Tarnów w temacie aktywnego poszukiwania pracy i znajomości zasad panujących na rynku pracy</p> <p>8/ Rozpoznano możliwości i przygotowano do kursów nadających kwalifikacje – niestety od marca 2020 roku stan pandemii spowodował brak oferty szkoleń zawodowych zewnętrznych dlatego podjęto decyzję o udzieleniu zgody na realizację kursu możliwego do odbycia , a jednocześnie podnoszącego kwalifikacje i szanse na rynku pracy tj. kursu prawa jazdy</p> <p>9/ Prowadzenie w 2020 roku w zakładzie 10 programów wychowawczo -edukacyjno-terapeutycznych w celu nabycia i ugruntowania właściwych społecznie norm funkcjonowania przez nieletnich w życiu dorosłym</p>
--	--	--	--	---	--

					7/ Rejestracja absolwentów Szkoły Zawodowej w PUP jako osoby bezrobotne z aktywnym poszukiwaniem pracy na rynku Tarnowskim 8/ Aktywne poszukiwanie pracy przez nieletnich na rynku tarnowskim zakończone podpisaniem umowy o pracę i rozpoczęciem pracy zawodowej przez jednego z nieletnich	
2	Kontrola poziomu bezpieczeństwa pracowników w i wychowanków w oraz zabezpieczeń techniczno—ochronnych zakładu	Efektywne kontrola zabezpieczeń : - Kontrola monitoringu - kontrola krat zewnętrznych -kontrola systemów zabezpieczeń -Kontrola środków łączności - kontrola sprzętu stacjonarnego i przenośnego	-12 kontroli komisyjnych stanu zabezpieczeń techniczno - ochronnych na przestrzeni roku 2020 -12 kontroli na przestrzeni roku sposobu pełnienia dyżurów nocnych przez strażników i wychowawców - 4 ankietowe	Wykonano 12 kontroli komisyjnych stanu zabezpieczeń techniczno - ochronnych -12 kontroli sposobu pełnienia dyżurów nocnych przez strażników i wychowawców - 4 ankietowe badania poziomu bezpieczeństwa nieletnich w zakładzie - 2 kontrole dokumentacji zawartej w planie ochrony zakładu	1/ Comiesięczny przegląd monitoringu wewnętrznego w celu sprawdzenia należytego wykonywania zadań dyżurów nocnych przez strażników i wychowawców – przez kadrę kierowniczą zakładu zgodnie z wydanym poleceniem służbowym 2/ comiesięczna kontrola stanu zabezpieczeń techniczno- ochronnych z wykonaniem protokołu z przeglądu przez zespół przeglądu pod nadzorem kierownika internatu 3/ Przeprowadzenie czterech	1/ Zaplanowano i zgodnie z zarządzeniem dyrektora zakładu wykonano – 12 kontroli zabezpieczeń techniczno - ochronnych 2/ Na podstawie monitoringu przeprowadzono 12 kontroli pełnienia dyżurów nocnych przez kadrę 3/ Wykonano 4 badania ankietowe na przestrzeni roku – wśród wychowanków w temacie poczucia bezpieczeństwa 4/ Wykonano 4 kontrole dokumentacji zawartej w planie

		będącego na wyposażeniu ochrony zakładu - kontrola stanowisk pracy pracowników w ochronie zakładu	badania poziomu bezpieczeństwa nieletnich w zakładzie - 2 kontrole na przestrzeni roku dokumentacji zawartej w planie ochrony zakładu		kontroli ankietowych na przestrzeni roku wśród wychowanków zakładu – omówienie wyników każdej ankiety na Radzie zakładu 4/ Przeprowadzenie dwóch przeglądów na przestrzeni roku dokumentacji zawartej w Planie ochrony zakładu i ewentualne uzupełnienie lub korekta tejże dokumentacji	ochrony zakładu
3	Wykonanie oceny rocznej-jakości świadczonej pracy i kompetencji zawodowych pracowników w niepedagogicznych	Wartość procentowa	100 %procent ocen	100 %procent ocen	1/ Opracowanie i przygotowanie ankiety oceny -samooceny pracowników 2/ Dokonanie do końca roku 2020 okresowej oceny pracy pracowników, realizacji zadań zgodnie z zakresami obowiązków	1/ Opracowano ankietę oceny - samooceny pracowników , aktualną na rok 2020 2/ Przeprowadzono przez kadre kierowniczą i dyrektora zakładu ocenę wszystkich pracowników administracji i obsługi zakładu do końca grudnia 2020 3/ Wyniki ankiety oraz wnioski przedyskutowano na spotkaniu kadry kierowniczej zakładu.

¹⁾ Należy podać nazwę ministra, zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego zakresu dzia-

łania ministra, a w przypadku gdy sprawozdanie jest sporządzane przez kierownika jednostki – nazwę jednostki.

2) Należy wypełnić tylko w przypadku, gdy sprawozdanie jest sporządzane przez ministra, podając nazwy wszystkich działów

administracji rządowej przez niego kierowanych.

3) Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy

sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

4) Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego

dotyczy sprawozdanie.

5) W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozda-

nie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące realizacji tego celu.

CZEŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikających z budżetu państwa w układzie zadaniowym

w roku

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie. Nie należy wymieniać celów

uprzednio wskazanych w części A)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu ⁴⁾	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu ⁵⁾
		nazwa	planowana	osiągnięta		

			wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1						...
2						
...						

CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ⁴⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ⁵⁾
		nazwa	planowana	osiągnięta		

			wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1						1. 2. ...
2						

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

28.12.2020

(data)

.....
DYREKTOR ZAKŁADU

mgr Paweł Stechnij
 (podpis ministra/kierownika jednostki)