



OKRĘGOWY OŚRODEK WYCHOWAWCZY W TARNOWIE
UL. KLIKOWSKA 101 33 - 100 TARNÓW

TEL.: +48 14 63 00 612,+48 14 63 00 613,+48 14 63 00 614
e-mail: sekretariat@tarnow.oow.gov.pl

OKRĘGOWY OŚRODEK WYCHOWAWCZY
W TARNOWIE
ul. Klikowska 101, 33-100 Tarnów
tel.: 14 63 00 611, 14 63 00 612
NIP: 873-10-93-291 REGON: 000322904

Plan działalności

OKRĘGOWEGO OŚRODKA WYCHOWAWCZEGO W TARNOWIE ¹⁾

na rok 2026 dla działu/działów administracji rządowej/: ²⁾

Celem Kontroli Zarządczej w Okręgowym Ośrodku Wychowawczym w Tarnowie jest :

1. Zapewnienie takiej formy działań, która gwarantuje zgodność z przepisami prawa i obowiązującymi w zakładzie procedurami, regulaminami
2. Efektywność, skuteczność działania, oszczędność i racjonalność w dysponowaniu powierzonymi środkami finansowymi
3. Rzetelność i wiarygodność sprawozdawcza
4. Skuteczny przepływ informacji wewnątrz OOW oraz pomiędzy OOW i Ministerstwem Sprawiedliwości
5. Zarządzanie i monitorowanie ryzyk występujących w wyniku realizacji zadań związanych z działalnością OOW
6. Stała modernizacja i bieżący monitoring potrzeb związanych z bazą i zapleczem OOW

Zakres kontroli zarządczej w Okręgowym Ośrodku Wychowawczym w Tarnowie obejmuje:

1. Stały monitoring i ocenę zgodności procedur , instrukcji, regulaminów, zakresów obowiązków obowiązujących w jednostce z aktualnymi przepisami prawa
2. Zgodność realizowanych zadań i celów z długofalowym Planem Rozwoju OOW
3. Kontrolę zgodności, celowości, oszczędności oraz rzetelności wydatkowania środków finansowych
4. Okresową ocenę pracowników OOW
5. Prowadzenie okresowej samooceny systemu kontroli zarządczej zgodnie z wytycznymi Ministra Finansów

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2026

(w tej części planu należy wskazać nie więcej niż pięć najważniejszych celów przyjętych przez ministra/kierownika jednostki do realizacji w zakresie jego właściwości)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾		Najważniejsze zadania służące realizacji celu ⁴⁾	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym ⁵⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6

1	Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych	1. Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków zakładów poprawczych/schronisk dla nieletnich, OOW	Minimum 1 kurs w roku, badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych, miernik określany narastająco	1. Poprawa efektywności procesu usamodzielniania wychowanków Okręgowych ośrodków wychowawczych poprzez organizację szkoleń i kursów umożliwiających nieletnim zdobycie dodatkowych kompetencji i kwalifikacji zawodowych poszukiwanych na rynku pracy. 2. Podnoszenie umiejętności wychowanków OOW dla nieletnich w zakresie poruszania się po rynku pracy, urzędach i instytucjach poprzez efektywne formy szkoleń. 3. Wewnętrzne szkolenie wychowanków w zakresie poruszania się po rynku pracy, instytucjach wspomagających zatrudnienie, instytucjach administracji państwowej i samorządowej- a tym samym podnoszenie kompetencji i kwalifikacji oraz wdrażanie do poprawnego funkcjonowania po opuszczeniu zakładu 4. Aktywna praca pedagoga, wychowawców, patronów z samymi nieletnimi, ale także stały kontakt i monitorowanie spraw nieletnich w instytucjach pomocowych, samorządowych	1/Roczny plan pracy OOW w Tarnowie na rok 2026/2027- 2/Ustawa z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich / Dz.U. z 2026, poz. 163). 4/ Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 sierpnia 2022r. w sprawie funkcjonowania okręgowych ośrodków wychowawczych, zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich / Dz.U z 2022, poz.1897 5/ Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 sierpnia 2022 r. w sprawie pobytu nieletnich w okręgowych ośrodkach wychowawczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1890). 6/ Program wychowawczo – terapeutyczny prowadzony w OOW w Tarnowie „Dorosły, samodzielny ,odpowiedzialny” 7/ Komunikat Ministra Finansów z dnia 6 grudnia 2024 r. w sprawie wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działów administracji rządowej – budżet,
		2. Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków zakładów poprawczych/schronisk dla nieletnich oraz OOW do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej	Minimum 2 szkolenia w roku, badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych, miernik określany narastająco.		

				5. Wdrażanie i prowadzenie oddziaływań wobec wychowanków służących realizacji ich praw do efektywnego procesu usamodzielniania - przygotowanie do samodzielnego i zgodnego z obowiązującym prawem funkcjonowania po opuszczeniu zakładu (rozwijanie zainteresowań w kołach zainteresowań, nadrabianie zaległości i opóźnień edukacyjnych) 6. Bieżące ćwiczenia w temacie poszukiwania pracy w powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie 7. Rejestracja absolwentów Szkoły Zawodowej w PUP jako osoby bezrobotne z aktywnym poszukiwaniem pracy na rynku Tarnowskim	finanse publiczne, instytucje finansowe / Dz. Urz. Min. Fin. z 2024 r. poz. 116/
2	Kontrola środowiska pracy i wzrost poziomu jego organizacji poprzez efektywne zarządzanie, odpowiednia polityka szkoleniowa i kontrolna-	Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi poprzez: • Rekrutacja i dobór kadry zgodny z przyjętymi normami i procedurami • Skuteczne realizowanie polityki	Co najmniej 2 ocen pracy pracowników pedagogicznych Obserwacja i analiza zajęć u każdego pracownika pedagogicznego OOW Analiza pełnienia służby nocnej	1/ Wdrożenie nowego Regulaminu Oceny pracy nauczycieli –zmiany w przepisach 2/ Systematyczna obserwacja i ocena prowadzonych zajęć przez pracowników pedagogicznych ,zgodnie z planami nadzoru pedagogicznego 3/ Comiesięczny przegląd monitoringu wewnętrznego w celu sprawdzenia należytego wykonywania zadań dyżurów nocnych przez strażników i wychowawców 4/ Delegowanie pracowników	1/ Ustawa o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich z 2022 Dz. U 2024 ,poz. 978 2/ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy./ tekst jednolity Dz. U. 2025 , poz. 277 z póź. zmianami/ 3/ Regulamin Pracy zakładu poprawczego w Tarnowie 4/ Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 roku karta Nauczyciela / Dz. U z 2024,poz. 986/

	utrzymanie na odpowiednim poziomie dyscypliny pracy	szkoleniowej zgodnie z potrzebami i planem - Ocena pracy, zajęć pracowników pedagogicznych – zgodnie z planem nadzoru pedagogicznego na rok 2025/2026 i 2026/2027 - Kontrola dyscypliny i jakości pracy świadczonej przez wszystkich pracowników zakładu	przez strażników i wychowawców – raz w miesiącu	pedagogicznych na szkolenia w tym szkolenia Rad Osrodka zgodnie z planem i potrzebami 5/ Delegowanie na szkolenia doskonalące i podnoszące kwalifikacje pracowników niepedagogicznych	5/ Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 Prawo Oświatowe /Dz. U z 2025, poz. 1043/
3	Wykonanie oceny rocznej-jakości świadczonej pracy i kompetencji zawodowych	Wartość procentowa	100 % procent ocen	1/ Opracowanie i przygotowanie ankiety oceny -samooceny pracowników 2/ Dokonanie do końca roku 2026 okresowej oceny pracy pracowników, realizacji zadań zgodnie z zakresami obowiązków	1/ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy./ tekst jednolity Dz. U. 2024 , poz. 986 z póź. zmianami/ 2/ Metodologia kontroli zarządczej w OOW w Tarnowie 3/ Rozporządzenie Ministra

	pracowników niepedagogicznych				Sprawiedliwości z dnia 31 sierpnia 2022 r. w sprawie funkcjonowania okręgowych ośrodków wychowawczych, zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich / Dz.U z 2022, poz.1897
--	-------------------------------	--	--	--	--

¹⁾Należy podać nazwę ministra, zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego zakresu działania ministra, a w przypadku gdy plan jest sporządzany przez kierownika jednostki – nazwę jednostki.

²⁾Należy wypełnić tylko w przypadku, gdy plan jest sporządzany przez ministra, podając nazwy wszystkich działów administracji rządowej przez niego kierowanych.

³⁾Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy plan, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

⁴⁾W przypadku gdy wskazany cel jest ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy plan, należy podać wszystkie podzadania budżetowe wymienione w tym dokumencie służące realizacji tego celu.

⁵⁾Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

CZĘŚĆ B: Cele priorytetowe wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym do realizacji

w roku

(w tej części planu należy wymienić cele zadań w budżecie państwa w układzie zadaniowym, w ramach części budżetowych, których dysponentem jest minister, wskazanych jako priorytetowe na potrzeby opracowania projektu ustawy budżetowej na rok, którego dotyczy plan, wraz z przypisanymi im miernikami oraz podzadaniami służącymi realizacji tych celów. Nie należy wymieniać celów uprzednio wskazanych w części A)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾		Podzadania budżetowe służące realizacji celu ⁶⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	

1	2	3	4	5
1				1. 2. ...
2				
...				

CZĘŚĆ C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku

(w tej części planu należy wskazać cele przyjęte do realizacji, które nie zostały wymienione w części A lub B)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾		Najważniejsze zadania służące realizacji celu ⁴⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
1				

2				

Kierownik Szkoły

mgr Marek Bańt

Tarnów 01.09.2026

(data)

DYREKTOR OKRĘGOWEGO OŚRODKA
WYCHOWAWCZEGO W TARNOWIE

(podpis ministra/kierownika jednostki)

- 6) Należy wskazać wszystkie podzadania budżetowe służące realizacji poszczególnych celów wymienionych w kolumnie 2.