

**Zarządzenie Dyrektora Instytucji Kultury
„INSTYTUT SKRZYNKI – Instytut Dokumentacji, Rozwoju i Promocji Dziedzictwa
Kulturowego i Kulinarnego Powiatu Poznańskiego”**

nr 5/2025 z dnia 17 stycznia 2025 r.

w sprawie ustalenia dni wolnych od pracy w zamian za święta przypadające w sobotę w 2025 r.

Na podstawie § 6 ust. 2 Statutu Instytucji Kultury „INSTYTUT SKRZYNKI – Instytutu Dokumentacji, Rozwoju i Promocji Dziedzictwa Kulturowego i Kulinarnego Powiatu Poznańskiego”, w związku z § 26 ust. 1 Regulaminu organizacyjnego INSTYTUTU SKRZYNKI – Instytutu Dokumentacji, Rozwoju i Promocji Dziedzictwa Kulturowego i Kulinarnego Powiatu Poznańskiego w związku z art. 17 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz.U z 2020 r. poz. 194 ze zm.) w związku z art. 130 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465):

§ 1

Dyrektor Instytucji Kultury „INSTYTUT SKRZYNKI – Instytut Dokumentacji, Rozwoju i Promocji Dziedzictwa Kulturowego i Kulinarnego Powiatu Poznańskiego” ustala:

1. Dla kadry zarządzającej:
 - a) **dzień 18 kwietnia 2025 roku** dniem wolnym od pracy w zamian za święto przypadające w sobotę 03 maja 2025 roku;
 - b) **dzień 23 grudnia 2025 roku** dniem wolnym od pracy w zamian za święto przypadające w sobotę 01 listopada 2025 roku.
2. Dla pracowników zatrudnionych w podstawowym i zadaniowym systemie czasu pracy, z wyjątkiem specjalisty ds. administracji i kancelarii:
 - a) **dzień 18 kwietnia 2025 roku** dniem wolnym od pracy w zamian za święto przypadające w sobotę 03 maja 2025 roku;
 - b) **dzień 23 grudnia 2025 roku** dniem wolnym od pracy w zamian za święto przypadające w sobotę 01 listopada 2025 roku.
3. Dla specjalisty ds. administracji i kancelarii:
 - c) **dzień 18 kwietnia 2025 roku** dniem wolnym od pracy w zamian za święto przypadające w sobotę 03 maja 2025 roku;
 - d) **dzień 23 grudnia 2025 roku** dniem wolnym od pracy w zamian za święto przypadające w sobotę 01 listopada 2025 roku.

4. Dla pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy:
 - a) dzień wolny z tytułu ww. święta zostanie wyznaczony w harmonogramie czasu pracy w okresie rozliczeniowym, w którym przypada święto.
5. W przypadku zaistnienia szczególnych potrzeb Pracodawcy, dla pracowników zatrudnionych w podstawowym i zadaniowym systemie czasu pracy przełożony może podjąć decyzję o wyznaczeniu innego dnia wolnego niż wskazany w punkcie 1.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....
Dyrektor Instytutu Skrzynki