

Toruń, dnia 10 maja 2022 r.

Jednostka kontrolowana:

Szkoła Podstawowa Nr 8
ul. Łyskowskiego 28
87-100 Toruń

Dyrektor jednostki:

Grzegorz Bortnowski

PROTOKÓŁ KONTROLI

Na podstawie Upoważnienia nr 6.2022 z 2 kwietnia 2022 r. zespół, powołany zarządzeniem nr 104 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 31 marca 2022 r. (ze zmianami), w składzie:

Jadwiga Krzywdzińska – przewodnicząca Zespołu (BAiN UMT)

Katarzyna Nowicka-Skuza – członek (WE UMT)

Beata Romanowska – członek (WP UMT)

przeprowadził doraźną kontrolę dotyczącą zbadania i przeanalizowania pracy Dyrektora Szkoły p. Grzegorza Bortnowskiego w stosunku do zwalnianych nauczycieli, a w szczególności sprawdzenia kryteriów, jakimi kierował się podczas wyboru nauczycieli do zwolnienia oraz oceny zasadności tych zwolnień.

Kontrola realizowana w dniach: od 11.04.2022 r. do 22.04.2022.

Dokumentacja w powyższym zakresie została udostępniona w siedzibie Szkoły Podstawowej Nr 8 przy ul. Łyskowskiego 28 w Toruniu.

Ustalenia.

1. Żaden akt prawny nie wprowadza katalogu kryteriów, jakimi ma się kierować dyrektor szkoły przy doborze osób do zwolnienia. W praktyce zbiory takich przesłanek tworzone są samodzielnie przez osoby zarządzające placówkami oświatowymi.

2. W dniu 30.11.2020 r. odbyło się posiedzenie Rady Pedagogicznej Szkoły Podstawowej Nr 8 w Toruniu. Przewodniczący Rady Pedagogicznej tj. pan Grzegorz Bortnowski, dyrektor szkoły, przedstawił porządek posiedzenia. Porządek został jednogłośnie przyjęty przez Radę Pedagogiczną.

W sprawach do omówienia zapisano m.in. punkt „VI. Art. 20 KN – kryteria.”

W protokole¹ zapisano: „W przypadku zaistnienia przesłanek z art. 20 Karty Nauczyciela, dyrektor szkoły może wypowiedzieć nauczycielowi stosunek pracy, gdy nie jest możliwe dalsze zatrudnienie w pełnym wymiarze zajęć wszystkich nauczycieli danego przedmiotu czy danej specjalności”.

Dyrektor szkoły przedstawił przyjęte w Szkole Podstawowej Nr 8 kryteria odnośnie art. 20 Karty Nauczyciela:

¹ Protokół Nr 8 (Rok szkolny 2020/2021) – Rada Pedagogiczna 30.11.2020r.

- 1) Podstawa nawiązania stosunku pracy.
- 2) Stopień awansu zawodowego.
- 3) Staż pracy w nauczaniu danego przedmiotu (ogólny staż pracy w zawodzie nauczyciela ma znaczenie drugorzędne).
- 4) Kwalifikacje zawodowe.
- 5) Ocena pracy nauczyciela (ocena wyróżniająca, dobra, negatywna).
- 6) Dyspozycyjność w pracy, w tym ilość absencji (częstotliwość nieobecności nauczyciela w szkole / placówce w związku z chorobą, uwzględnienie pracy z uczniem po godzinach z inicjatywy nauczyciela).
- 7) Realizacja dodatkowych zadań na rzecz szkoły / placówki.
- 8) Dodatkowe źródło utrzymania (np. emerytura).
- 9) Dyscyplina pracy.
- 10) Sytuacja rodzinna.

Po przedstawieniu kryteriów, pani Dorota Olszewska-Sioma zapytała dyrektora, czy ma znaczenie kolejność powyższych kryteriów. Dyrektor poinformował, że kolejność jest przypadkowa i nie ma znaczenia.

Te same kryteria, dotyczące art. 20 Karty Nauczyciela, zostały omówione przez dyrektora szkoły i przyjęte przez Radę Pedagogiczną w dniu 17.11.2021 r.²

W protokole zapisano: „W przypadku zaistnienia przesłanek z art. 20 Karty Nauczyciela, dyrektor szkoły może wypowiedzieć nauczycielowi stosunek pracy, gdy nie jest możliwe dalsze zatrudnienie w pełnym wymiarze zajęć wszystkich nauczycieli danego przedmiotu czy danej specjalności.

P. dyr. G. Bortnowski odniósł się do prognozowanych zmian w przepisach prawa oświatowego, dotyczących m.in. pensum nauczycieli. Poinformował, że obecnie nie ma jeszcze ostatecznych decyzji w tej sprawie, w związku z czym nie jest możliwe ustalenie ilości etatów dla nauczycieli na kolejny rok szkolny”.

Kontrolujący zapytali dyrektora szkoły czy powyższe kryteria, omówione na spotkaniach Rady Pedagogicznej mają rozszerzenia tzn. np. kryterium staż pracy w nauczaniu danego przedmiotu – 3, 4 lub 5 lat w nauczaniu.

Dyrektor złożył w dniu 20.04.2022 r. oświadczenie następującej treści: „Niniejszym oświadczam, że kryteria zwolnień nauczycieli z art. 20 KN przedstawione Radzie Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 roku nie mają rozszerzenia” – załącznik nr 1 do protokołu.

3. W roku szkolnym 2021/2022 wypowiedzenie umowy o pracę na podstawie art. 20 ustawy Karta nauczyciela otrzymali następujący nauczyciele (kserokopie 6 wypowiedzeń umowy o pracę dołączono do protokołu – załącznik nr 2):

Lorek Alicja – nauczyciel dyplomowany, język polski, umowa o pracę od 01.09.1997 r.:

- 1) staż pedagogiczny: 25 lat.
- 2) data wypowiedzenia umowy o pracę: 16.03.2022 r., 3-miesięczny okres wypowiedzenia, którego bieg rozpocznie się 1 czerwca 2022 r., ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2022 r.
- 3) podstawa prawna wypowiedzenia: art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.
- 4) wniosek o przeniesienie w stan nieczynny – nie złożono.
- 5) przyczyna wypowiedzenia: zmiany organizacyjne w Szkole Podstawowej nr 8, polegające na przesunięciach kadrowych wynikających ze zmiany struktury szkoły (skutek likwidacji gimnazjum) co powoduje zmiany planu nauczania nauczycieli oraz zmniejszenie liczby

² Protokół Nr 4 (Rok szkolny 2021/2022) – Rada Pedagogiczna 17.11.2021r.

godzin języka polskiego w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022 przeliczając godziny przypadające na 1 etat nauczyciela języka polskiego:

- w aneksie arkusza organizacyjnego A1 2021/2022 – 111,45 godzin języka polskiego przeliczając na etaty nauczycieli wynosi 6,19,

- w projekcie majowym arkusza organizacyjnego 2022/2023 – 100 godzin języka polskiego przeliczając na etaty nauczycieli wynosić będzie 5,56,

co uniemożliwia dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć jak również w niepełnym wymiarze zajęć na podstawie art. 22 ust. 2 ww. ustawy.

6) *kryterium wypowiedzenia: kwalifikacje dodatkowe (jedna dodatkowa kwalifikacja zawodowa – Historia i Wiedza o Społeczeństwie).*

Kryteria zostały omówione w trakcie spotkania Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r.

7) potwierdzenie otrzymania wypowiedzenia: Adnotacja nauczyciela: „Pismo otrzymałam, ale nie zgadzam się z jego treścią 16.03.2022 r. i podpis Alicja Lorek”.

Bednarkiewicz Katarzyna – nauczyciel dyplomowany, wychowanie fizyczne, umowa o pracę od 01.09.1998 r., w SP Nr 8 od 01.09.2004 r.:

1) staż pedagogiczny: 21 lat.

2) data wypowiedzenia umowy o pracę: 16.03.2022 r., 3-miesięczny okres wypowiedzenia, którego bieg rozpocznie się 1 czerwca 2022 r., ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2022 r.

3) podstawa prawna wypowiedzenia: art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.

4) wniosek o przeniesienie w stan nieczynny – nie złożono.

5) przyczyna wypowiedzenia: zmiany organizacyjne w Szkole Podstawowej nr 8, polegające na przesunięciach kadrowych wynikających ze zmiany struktury szkoły (skutek likwidacji gimnazjum) co powoduje zmiany planu nauczania nauczycieli oraz zmniejszenie liczby godzin zajęć wychowania fizycznego w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022 przeliczając godziny przypadające na 1 etat nauczyciela wychowania fizycznego:

- w aneksie arkusza organizacyjnego A1 2021/2022 – 275 godzin wychowania fizycznego przeliczając na etaty nauczycieli wynosi 15,26,

- w projekcie majowym arkusza organizacyjnego 2022/2023 – 261 godzin wychowania fizycznego przeliczając na etaty nauczycieli wynosić będzie 14,49,

co uniemożliwia dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć jak również w niepełnym wymiarze zajęć na podstawie art. 22 ust. 2 ww. ustawy.

6) *kryterium wypowiedzenia: dyscyplina pracy (z uwagi na istniejący konflikt personalny z dyrektorem, dalsza współpraca jest niemożliwa, gdyż dyrektor utracił zaufanie do nauczyciela, przy weryfikacji ww. kryterium przyjęto okres od 2019 r.).*

Kryteria zostały omówione w trakcie spotkania Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r.

7) potwierdzenie otrzymania wypowiedzenia: 16.03.2022 r. z adnotacją nauczyciela: „Nie zgadzam się z decyzją Dyrektora”.

Miklaszewska-Polcyn Justyna – nauczyciel dyplomowany, edukacja wczesnoszkolna, umowa o pracę od 01.09.2003 r., w SP Nr 8 od 01.09.2008 r.:

1) staż pedagogiczny: 18 lat.

2) data wypowiedzenia umowy o pracę: 16.03.2022 r., 3-miesięczny okres wypowiedzenia, którego bieg rozpocznie się 1 czerwca 2022 r., ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2022 r.

3) podstawa prawna wypowiedzenia: art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.

4) wniosek o przeniesienie w stan nieczynny – nie złożono.

5) przyczyna wypowiedzenia: zmiany organizacyjne w Szkole Podstawowej nr 8, polegające na zmniejszeniu liczby godzin w roku szkolnym 2022/2023 (zmniejszenie liczby oddziałów klas I-III w roku szkolnym 2022/2023 – 12 oddziałów w stosunku do roku szkolnego

3



2021/2022 – 13 oddziałów o 1 oddział) co uniemożliwia dalsze zatrudnienie Pani w pełnym wymiarze zajęć jak również w niepełnym wymiarze zajęć na podstawie art. 22 ust. 2 ww. ustawy.

6) *kryterium wypowiedzenia: staż pracy, kwalifikacje dodatkowe.*

Kryteria zostały omówione w trakcie spotkania Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r.

7) potwierdzenie otrzymania wypowiedzenia: wysłane listem za potwierdzeniem odbioru, odebrano przesyłkę w dniu 31.03.2022 r.

Olszewska-Sioma Dorota – nauczyciel dyplomowany, język polski, umowa o pracę od 01.09.1997 r., w SP Nr 8 od 2000 r.:

1) staż pedagogiczny: 26 lat.

2) data wypowiedzenia umowy o pracę: 16.03.2022 r., 3-miesięczny okres wypowiedzenia, którego bieg rozpocznie się 1 czerwca 2022 r., ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2022 r.

3) podstawa prawna wypowiedzenia: art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.

4) wniosek o przeniesienie w stan nieczynny – nie złożono.

5) przyczyna wypowiedzenia: zmiany organizacyjne w Szkole Podstawowej nr 8, polegające na przesunięciach kadrowych wynikających ze zmiany struktury szkoły (skutek likwidacji gimnazjum) co powoduje zmiany planu nauczania nauczycieli oraz zmniejszenie liczby godzin języka polskiego w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022 przeliczając godziny przypadające na 1 etat nauczyciela języka polskiego:

- w aneksie arkusza organizacyjnego A1 2021/2022 – 111,45 godzin języka polskiego przeliczając na etaty nauczycieli wynosi 6,19,

- w projekcie majowym arkusza organizacyjnego 2022/2023 – 100 godzin języka polskiego przeliczając na etaty nauczycieli wynosić będzie 5,56,

co uniemożliwia dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć jak również w niepełnym wymiarze zajęć na podstawie art. 22 ust. 2 ww. ustawy.

6) *kryterium wypowiedzenia: dyscyplina pracy (z uwagi na istniejący konflikt personalny z dyrektorem, dalsza współpraca jest niemożliwa, gdyż dyrektor utracił zaufanie do nauczyciela, przy weryfikacji ww. kryterium przyjęto okres od 2019 r.).*

Kryteria zostały omówione w trakcie spotkania Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r.

7) potwierdzenie otrzymania wypowiedzenia: 13.04.2022 r. z adnotacją nauczyciela: „Dokument odebrałam, nie zgadzam się z jego treścią”. Podpis nauczyciela.

Walecka Iwona – nauczyciel dyplomowany, geografia, umowa o pracę od 01.09.1998 r.:

1) staż pedagogiczny: 29 lat.

2) data wypowiedzenia umowy o pracę: 16.03.2022 r., 3-miesięczny okres wypowiedzenia, którego bieg rozpocznie się 1 czerwca 2022 r., ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2022 r.

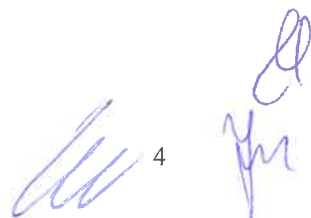
3) podstawa prawna wypowiedzenia: art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.

4) wniosek o przeniesienie w stan nieczynny – nie złożono.

5) przyczyna wypowiedzenia: zmiany organizacyjne w Szkole Podstawowej nr 8, co uniemożliwia dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć jak również w niepełnym wymiarze zajęć na podstawie art. 22 ust. 2 ww. ustawy.

6) *kryterium wypowiedzenia: nie podano kryterium, napisano w wypowiedzeniu: „Została Pani wytypowana do wypowiedzenia na podstawie obiektywnych i rzeczywistych kryteriów, z którymi zapoznałem Pracowników pedagogicznych w trakcie Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r.”*

7) potwierdzenie otrzymania wypowiedzenia: 16.03.2022 r.



Ruszkowska Ewa – nauczyciel dyplomowany, wychowanie fizyczne, umowa o pracę od 01.09.1989 r.:

- 1) staż pedagogiczny: 32 lata.
- 2) data wypowiedzenia umowy o pracę: 30.03.2022 r., 3-miesięczny okres wypowiedzenia, którego bieg rozpocznie się 1 czerwca 2022 r., ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2022 r.
- 3) podstawa prawna wypowiedzenia: art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.
- 4) wniosek o przeniesienie w stan nieczynny – nie złożono.
- 5) przyczyna wypowiedzenia: zmiany organizacyjne w Szkole Podstawowej nr 8, polegające na przesunięciach kadrowych wynikających ze zmiany struktury szkoły (skutek likwidacji gimnazjum) co powoduje zmiany planu nauczania nauczycieli oraz zmniejszenie liczby godzin zajęć wychowania fizycznego w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022 przeliczając godziny przypadające na 1 etat nauczyciela wychowania fizycznego:
 - w aneksie arkusza organizacyjnego A1 2021/2022 – 275 godzin wychowania fizycznego przeliczając na etaty nauczycieli wynosi 15,26,
 - w projekcie majowym arkusza organizacyjnego 2022/2023 – 261 godzin wychowania fizycznego przeliczając na etaty nauczycieli wynosić będzie 14,49,co uniemożliwia dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć jak również w niepełnym wymiarze zajęć na podstawie art. 22 ust. 2 ww. ustawy.
- 6) kryterium wypowiedzenia: *dyscyplina pracy (z uwagi na istniejący konflikt personalny z dyrektorem, dalsza współpraca jest niemożliwa, gdyż dyrektor utracił zaufanie do nauczyciela, przy weryfikacji ww. kryterium przyjęto okres od 2019 r.).*
Kryteria zostały omówione w trakcie spotkania Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r.
- 7) potwierdzenie otrzymania wypowiedzenia: 30.03.2022 r.

Wnioski:

A. W roku szkolnym 2021/2022 wypowiedzenie umowy o pracę z art. 20 ustawy Karta nauczyciela, otrzymało 6 nauczycieli.

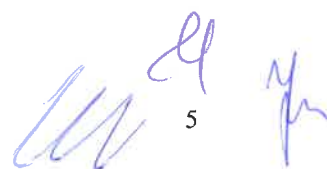
B. Za przyczynę wypowiedzenia umów o pracę wskazane zostały przez dyrektora zmiany organizacyjne w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022 (mniejsza liczba uczniów, mniejsza liczba oddziałów, co ma przełożenie na etaty).

C. Zastosowane kryterium wypowiedzenia:

- ❖ *dyscyplina pracy (z uwagi na istniejący konflikt personalny z dyrektorem, dalsza współpraca jest niemożliwa, gdyż dyrektor utracił zaufanie do nauczyciela, przy weryfikacji ww. kryterium przyjęto okres od 2019 r.)* – 3 nauczycieli:
K. Bednarkiewicz, D. Olszewska-Sioma, E. Ruszkowska;

W art. 75. 2. ustawy Karta Nauczyciela zapisano: „Za uchybienia przeciwko porządkowi pracy, w rozumieniu art. 108 Kodeksu pracy, wymierza się nauczycielom kary porządkowe zgodnie z Kodeksem pracy”.

Art. 108. § 1. ustawy Kodeks pracy: „Za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych, a także przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy, pracodawca może stosować:



- 1) karę upomnienia;
- 2) karę nagany.

W aktach osobowych nauczycieli z kryterium wypowiedzenia „dyscyplina pracy” (z uwagi na istniejący konflikt personalny z dyrektorem, dalsza współpraca jest niemożliwa, gdyż dyrektor utracił zaufanie do nauczyciela, przy weryfikacji ww. kryterium przyjęto okres od 2019 r.) nie ma dokumentu potwierdzającego nałożenie kary porządkowej.

- ❖ staż pracy, kwalifikacje dodatkowe – 1 nauczyciel: J. Miklaszewska-Polcyn;
- ❖ kwalifikacje dodatkowe (jedna dodatkowa kwalifikacja zawodowa – Historia i Wiedza o Społeczeństwie) – 1 nauczyciel: A. Lorek;
- ❖ nie podano kryterium, napisano w wypowiedzeniu: „Została Pani wytypowana do wypowiedzenia na podstawie obiektywnych i rzeczywistych kryteriów, z którymi zapoznałem Pracowników pedagogicznych w trakcie Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r.” – 1 nauczyciel: I. Walecka. (przejście na emeryturę z dniem 01.09.2022 r.)

Zgodnie z arkuszem organizacji szkoły na rok szkolny 2022/2023 wynika, iż od 1 września 2022 r. przedmiotu geografii będzie uczyła p. Grażyna Bortnowska. Pani Bortnowska we wcześniejszych latach szkolnych nie uczyła geografii. W 2021 r. p. Bortnowska uzyskała kwalifikacje do nauczania przedmiotu geografia, ukończywszy studia podyplomowe w zakresie geografii.

P. Bortnowska w Szkole Podstawowej nr 8 (wcześniej Zespół Szkół nr 8) została zatrudniona od 01.09.2014 r.

4. Oddziały i uczniowie Szkoły Podstawowej Nr 8:

Poziom oddziału	Rok szkolny 2021/2022 (aneks nr 10 do arkusza organizacji)		Rok szkolny 2022/2023 (arkusz majowy do arkusza organizacji, status gotowy)		Rok szkolny 2022/2023 (o ile powstanie oddział sportowy w kl. I)	
	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów
kl. I	5	108	2	50	3	75
kl. II	4	91	5	107	5	107
kl. III	4	89	4	91	4	91
Razem kl. I-III	13	288	11	248	12	273
kl. IV	5	103	4	89	4	89
kl. V	4	84	5	103	5	103
kl. VI	2	47	4	85	4	85
kl. VII	5	132	2	47	2	47
kl. VIII	6	132	5	132	5	132
Razem kl. IV-VIII	22	498	20	456	20	456
Razem	35	786	31	704	32	729

A. Prognozowane o 4 zmniejszenie liczby oddziałów w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022, w tym zmniejszenie po 2 liczby oddziałów w klasach I-III (edukacja wczesnoszkolna) i IV-VIII. Jeśli powstanie oddział sportowy kl. I: prognozowane o 3 zmniejszenie liczby oddziałów w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022, w tym zmniejszenie o 1 liczby oddziałów w klasach I-III (edukacja wczesnoszkolna) i o 2 w klasach IV-VIII.

6

B.3. Nauczyciele geografii:

Lp.	Nazwisko, imię	Stopień awansu	Forma zatrudnienia	Data zatrudnienia w SP nr 8	Staż pedagogiczny	Ocena pracy	Ocena dorobku zawodowego	Data otrzymania oceny
1	Walecka Iwona	<i>dplomowany</i>	<i>na podst. mianowania</i>	1998.09.01	29	<i>wyróżniająca</i>		10.04.2017

B.4. Nauczyciele wychowania fizycznego:

Lp.	Nazwisko, imię	Stopień awansu	Forma zatrudnienia	Data zatrudnienia w SP nr 8	Staż pedagogiczny	Ocena pracy	Ocena dorobku zawodowego	Data otrzymania oceny
1	Bednarkiewicz Katarzyna	<i>dplomowany</i>	<i>na podst. mianowania</i>	2004.09.01	21		<i>pozytywna</i>	2015.04.20
2	Biezuńska Elżbieta	<i>dplomowany</i>	na podst. mianowania	2000.09.01	33	<i>wyróżniająca</i>		2018.02.14
3	Borkowska Iwona	<i>dplomowany</i>	na podst. mianowania	2005.09.01	17		<i>pozytywna</i>	2016.06.20
4	Dawid Dorota	<i>dplomowany</i>	na podst. mianowania	2005.09.01	17		<i>pozytywna</i>	2011.06.20
5	Górska Izabela	<i>dplomowany</i>	na podst. mianowania	2002.09.01	27		<i>pozytywna</i>	2016.06.22
6	Górska Anna	<i>dplomowany</i>	na podst. mianowania	2004.09.01	17		<i>pozytywna</i>	2018.06.19
7	Jackiewicz Bartłomiej	<i>dplomowany</i>	na podst. mianowania	2003.09.01	18		<i>pozytywna</i>	2014.06.17
8	Kociuba Marek	<i>dplomowany</i>	na podst. mianowania	1999.09.01	25		<i>pozytywna</i>	2013.06.20
9	Kondrat Andrzej	<i>dplomowany</i>	na podst. mianowania	1990.09.01	32	<i>wyróżniająca</i>		2012.06.22
10	Kopański Mariusz	<i>dplomowany</i>	na podst. mianowania	1987.09.01	34	<i>wyróżniająca</i>		2017.12.07
11	Nienartowicz Bartosz	<i>dplomowany</i>	na podst. mianowania	2005.09.01	16		<i>pozytywna</i>	2016.06.22
12	Piór Marek	<i>dplomowany</i>	na podst. mianowania	1986.09.01	35	<i>wyróżniająca</i>		2012.06.22
13	Ruszkowska Ewa	<i>dplomowany</i>	<i>na podst. mianowania</i>	1989.09.01	32		<i>pozytywna</i>	2012.06.19
14	Schmidt Łukasz	<i>dplomowany</i>	Na podst. mianowania	2002.09.01	19		<i>pozytywna</i>	2011.06.20

Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz w art. 5 ustawy – Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły.

Ocena pracy nauczyciela - ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- a) ocena wyróżniająca,
- b) ocena bardzo dobra,
- c) ocena dobra,
- d) ocena negatywna.

B. Informacje o nauczycielach zatrudnionych w SP nr 8 w roku szkolnym 2021/2022 realizujących zajęcia z: edukacji wczesnoszkolnej, języka polskiego, wychowania fizycznego i geografii.

B.1. Nauczyciele edukacji wczesnoszkolnej:

Lp.	Nazwisko, imię	Stopień awansu	Forma zatrudnienia	Data zatrudnienia w SP nr 8	Staż pedagogiczny	Ocena pracy	Ocena dorobku zawodowego	Data otrzymania oceny
1	Artka-Pasternak Violetta	dplomowany	na podst. mianowania	2001.09.01	23	.	dobra	16.06.2000
2	Doering-Czyrzniewska Wanda	dplomowany	na podst. mianowania	1983.09.07	38	wyróżniająca		29.10.2019
3	Dziemecka Aleksandra	dplomowany	na podst. mianowania	2014.09.01	14		pozytywna	22.06.2018
4	Hoffmann Dorota	dplomowany	na podst. mianowania	1997.09.01	35	wyróżniająca		16.10.2019
5	Holc Anna	dplomowany	na podst. mianowania	2004.09.01	30	wyróżniająca		18.06.2013
6	Konczal Kazimiera	dplomowany	na podst. mianowania	2004.09.01	36	wyróżniająca		22.06.2012
7	Kowalska-Phuciś Małgorzata	dplomowany	na podst. mianowania	2000.09.01	36	wyróżniająca		14.12.2004
8	Kubiak Mariola	dplomowany	na podst. mianowania	2008.09.01	34	wyróżniająca		22.06.2012
9	Lassota Wiesława	dplomowany	na podst. mianowania	2003.09.01	19		pozytywna	30.06.2015
10	Lewandowska Agnieszka	dplomowany	na podst. mianowania	2001.09.01	20		pozytywna	28.06.2010
11	Miklaszewska - Polcyn Justyna	dplomowany	na podst. mianowania	2008.09.01	18		pozytywna	14.06.2013
12	Niedlich Katarzyna	dplomowany	na podst. mianowania	2008.09.01	30	wyróżniająca		22.06.2012
13	Rydyńska Anna	mianowany	na podst. mianowania	2015.09.01	14		pozytywna	22.06.2018

B.2. Nauczyciele języka polskiego:

Lp.	Nazwisko, imię	Stopień awansu	Forma zatrudnienia	Data zatrudnienia w SP nr 8	Staż pedagogiczny	Ocena pracy	Ocena dorobku zawodowego	Data otrzymania oceny
1	Dyrda Alina	dplomowany	na podst. mianowania	1986.09.01	35	wyróżniająca		16.05.2012
2	Gawrońska Małgorzata	dplomowany	na podst. mianowania	1988.09.01	33	wyróżniająca		27.02.2011
3	Lorek Alicja	dplomowany	na podst. mianowania	1997.09.01	25	wyróżniająca		21.06.2012
4	Luter Małgorzata	dplomowany	na podst. mianowania	2001.09.01	20		pozytywna	18.06.2010
5	Olszewska Anna	dplomowany	na podst. mianowania	1995.09.01	26	wyróżniająca		04.06.2012
6	Olszewska-Sioma Dorota	dplomowany	na podst. mianowania	1997.09.01	26	wyróżniająca		27.02.2012
7	Salińska Dorota	dplomowany	na podst. mianowania	2002.09.01	19	wyróżniająca		07.12.2017

Ocena dorobku zawodowego nauczyciela zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela może być pozytywna lub negatywna. Ocena jest sporządzona na piśmie i zawiera uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania.

5. Zgodnie z zapisem art. 73. ust. 1 ustawy Karta nauczyciela: „Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony, po przepracowaniu nieprzerwanie co najmniej 7 lat w szkole w wymiarze nie niższym niż ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, dyrektor szkoły udziela urlopu dla poratowania zdrowia: [...]”.

A. Urlopy dla poratowania zdrowia udzielone nauczycielom Szkoły Podstawowej nr 8 w latach szkolnych 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022:

Lp.	Nazwisko i imię nauczyciela	Rok szkolny	Wymiar średnioroczny urlopu (źródło danych: arkusze organizacji szkoły)	Czas trwania urlopu	
				od	do
1	Kosiorek Jolanta	2019/2020	1,00	2019-09-01	2020-08-31
2	Ruszkowska Ewa	2019/2020	1,00	2019-09-01	2020-06-26
3	Żak-Malinowska Anna	2019/2020	0,25	2020-04-28	2020-08-31
Razem rok szkolny 2019/2020			2,25		
4	Bortnowska Grażyna	2020/2021	1,00	2020-09-01	2021-08-31
5	Dziemecka - Grzebielucha Aleksandra	2020/2021	1,00	2020-09-01	2021-08-31
6	Górska Izabela	2020/2021	1,00	2020-09-01	2021-08-31
7	Hoffmann Dorota	2020/2021	1,00	2020-09-01	2021-08-31
8	Eggert Ewelina	2020/2021	0,54	2020-09-21	2021-03-21
9	Brzycka Joanna	2020/2021	0,77	2020-10-30	2021-08-31
10	Grochala Kamila	2020/2021	0,60	2020-12-16	2021-08-31
11	Żak-Malinowska Anna	2020/2021	0,96	2020-09-01	2021-04-27
Razem rok szkolny 2020/2021			6,88		
12	Brzycka Joanna	2021/2022	0,23	2021-09-01	2021-10-29
13	Grochala Kamila	2021/2022	0,32	2021-09-01	2021-12-15
Razem rok szkolny 2021/2022			0,55		

6. W roku szkolnym 2021/2022 (stan na 31.08.2022 r.)³ wiek emerytalny osiągnęły lub osiągną:

- p. A. Dyrda / j. polski,
- p. I. Walecka / geografia / wypowiedzenie art.20 KN,
- p. J. Kosiorek / biologia, wychowanie do życia w rodzinie, świetlica,
- p. H. Wojtkiewicz / religia,
- p. W. Doering-Czyrzniewska / edukacja wczesnoszkolna.

Wiek emerytalny to termin, który oznacza, że po ukończeniu powszechnego wieku emerytalnego (od 1 października 2017 r. jest to 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn) osoba staje się uprawniona do emerytury.

³ Informacje uzyskane ze szkoły od p. A. Chętkowskiej, specjalisty ds. administracyjnych.

7. W dniu 31.01.2020 r. zostały zawarte porozumienia z p. Joanną Giedrys i p. Lucyną Bałą:

Joanna Giedrys – wicedyrektor, nauczyciel dyplomowany, biologia.

Porozumienie stron z 31 styczeń 2022 r. zawarte pomiędzy Panią Joanną Giedrys (pracownik) a Szkołą Podstawową nr 8 w Toruniu (pracodawca).

„Strony niżej podpisane dobrowolnie zawierają porozumienie następującej treści:

1. Pracownik oświadcza, że na mocy pisma z dnia 30.10.2013 r. o numerze ZS8.4424.81.2013.EP w sprawie powierzenia stanowiska wicedyrektora pełni u pracodawcy funkcję kierowniczą wicedyrektora. Pracownik niniejszym rezygnuje z pełnienia u pracodawcy ww. funkcji kierowniczej.
2. W związku z rezygnacją pracownika, Pracodawca odwołuje pracownika z pełnienia ww. funkcji kierowniczej.
3. Strony niniejszym zgodnie, dobrowolnie i w porozumieniu ustalają, że okres pełnienia funkcji kierowniczej przez pracownika u pracodawcy zakończy się z dniem 31.08.2022 r. (wydłużenie okresu wypowiedzenia pełnienia funkcji kierowniczej).
4. Niniejsze porozumienie może zostać anulowane za zgodą obu stron”.

Po analizie arkusza organizacji szkoły wynika, iż p. Giedrys w roku szkolnym 2022/2023 od 01.09.2022 r. będzie nauczycielem przedmiotu biologia i przyroda.

Lucyna Bała – wicedyrektor, nauczyciel dyplomowany, nauczanie początkowe.

Porozumienie stron z 31 styczeń 2022 r. zawarte pomiędzy Panią Lucyną Bałą (pracownik) a Szkołą Podstawową nr 8 w Toruniu (pracodawca).

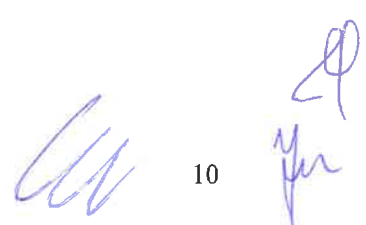
„Strony niżej podpisane dobrowolnie zawierają porozumienie następującej treści:

1. Pracownik oświadcza, że na mocy pisma z dnia 30.10.2013 r. o numerze ZS8.4424.82.2013.EP w sprawie powierzenia stanowiska wicedyrektora pełni u pracodawcy funkcję kierowniczą wicedyrektora. Pracownik niniejszym rezygnuje z pełnienia u pracodawcy ww. funkcji kierowniczej.
2. W związku z rezygnacją pracownika, Pracodawca odwołuje pracownika z pełnienia ww. funkcji kierowniczej.
3. Strony niniejszym zgodnie, dobrowolnie i w porozumieniu ustalają, że okres pełnienia funkcji kierowniczej przez pracownika u pracodawcy zakończy się z dniem 31.08.2022 r. (wydłużenie okresu wypowiedzenia pełnienia funkcji kierowniczej).
4. Niniejsze porozumienie może zostać anulowane za zgodą obu stron”.

Po analizie arkusza organizacji szkoły wynika, iż p. Bała w roku szkolnym 2022/2023 od 01.09.2022 r. będzie nauczycielem edukacji wczesnoszkolnej.

Podsumowanie kontroli.

1. W roku szkolnym 2021/2022 wypowiedzenie umowy o pracę z art. 20 ustawy Karta nauczyciela, otrzymało 6 nauczycieli.
2. Za przyczynę wypowiedzenia umów o pracę wskazane zostały przez dyrektora zmiany organizacyjne w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022 (mniejsza liczba uczniów, mniejsza liczba oddziałów, co przełożyło się na etaty).
3. Zastosowane kryterium wypowiedzenia:



- ❖ dyscyplina pracy (z uwagi na istniejący konflikt personalny z dyrektorem, dalsza współpraca jest niemożliwa, gdyż dyrektor utracił zaufanie do nauczyciela, przy weryfikacji ww. kryterium przyjęto okres od 2019 r.) – 3 nauczycieli,
- ❖ staż pracy, kwalifikacje dodatkowe – 1 nauczyciel,
- ❖ kwalifikacje dodatkowe (jedna dodatkowa kwalifikacja zawodowa – Historia i Wiedza o Społeczeństwie) – 1 nauczyciel,
- ❖ nie podano kryterium, napisano w wypowiedzeniu: „Została Pani wytypowana do wypowiedzenia na podstawie obiektywnych i rzeczywistych kryteriów, z którymi zapoznałem Pracowników pedagogicznych w trakcie Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r.” – 1 nauczyciel.

Dyrektor szkoły, na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu 30.11.2020 r. przedstawił przyjęte w Szkole Podstawowej Nr 8 kryteria do zwolnienia z art. 20 ustawy Karta Nauczyciela:

- 1) Podstawa nawiązania stosunku pracy.
- 2) Stopień awansu zawodowego.
- 3) Staż pracy w nauczaniu danego przedmiotu (ogólny staż pracy w zawodzie nauczyciela ma znaczenie drugorzędne).
- 4) Kwalifikacje zawodowe.
- 5) Ocena pracy nauczyciela (ocena wyróżniająca, dobra, negatywna).
- 6) Dyspozycyjność w pracy, w tym ilość absencji (częstotliwość nieobecności nauczyciela w szkole / placówce w związku z chorobą, uwzględnienie pracy z uczniem po godzinach z inicjatywy nauczyciela).
- 7) Realizacja dodatkowych zadań na rzecz szkoły / placówki.
- 8) Dodatkowe źródło utrzymania (np. emerytura).
- 9) Dyscyplina pracy.
- 10) Sytuacja rodzinna.

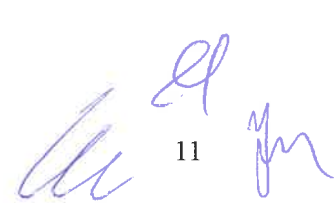
Te same kryteria, dotyczące zwolnienia nauczycieli z art. 20 ustawy Karta Nauczyciela, zostały omówione przez dyrektora szkoły i przyjęte przez Radę Pedagogiczną w dniu 17.11.2021 r.

Dyrektor w dniu 20.04.2022 r. złożył oświadczenie „że podejmując decyzję o wyborze osób do wręczenia wypowiedzenia stosunku pracy z art. 20 KN kierował się również przesłankami (mieszczącymi się w kryteriach), które upubliczni tylko i wyłącznie w sądzie pracy” – załącznik nr 3 do protokołu.

4. Prognozowane o 4 zmniejszenie liczby oddziałów w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022, w tym zmniejszenie po 2 liczby oddziałów w klasach I-III (edukacja wczesnoszkolna) i IV-VIII. Jeśli powstanie oddział sportowy kl. I: prognozowane o 3 zmniejszenie liczby oddziałów w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022, w tym zmniejszenie o 1 liczby oddziałów w klasach I-III (edukacja wczesnoszkolna) i o 2 w klasach IV-VIII.

5. Zgodnie z arkuszem organizacji szkoły na rok szkolny 2022/2023 wynika, iż od 1 września 2022 r. przedmiotu:

- geografia będzie uczyła p. G. Bortnowska, w 2021 r. p. Bortnowska uzyskała kwalifikacje do nauczania przedmiotu geografia, ukończywszy studia podyplomowe w zakresie geografii;



- język polski będzie uczyła p. A. Dziemecka, która w latach szkolnych 2017/2018 do 2021/2022 wykonywała obowiązki nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej (w tym urlop dla poratowania zdrowia w roku szkolnym 2020/2021).

Na tym zakończono protokół.

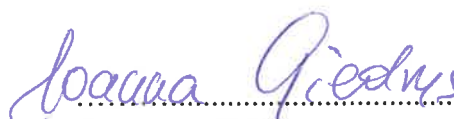
Częścią składową protokołu są załączniki:

1. Oświadczenie dyrektora szkoły z dnia 20.04.2022 r.,
2. Kserokopia wypowiedzeń umów o pracę z art. 20 KN (6 sztuk),
3. Oświadczenie dyrektora szkoły z dnia 20.04.2022 r. (dotyczy wyboru osób do wręczenia wypowiedzenia stosunku pracy z art.20 KN).

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w Księżce kontroli w dniu 11.04.2022 r.

Protokół sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, jeden pozostawiono w kontrolowanej jednostce, drugi przekazano do Wydziału Edukacji.

Pouczenie: kierującemu jednostką kontrolowaną przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.


.....
(Kwituję odbiór 1 egz.
Protokołu kontroli) 11.05.2022

ZASTĘPCA DYREKTORA
Wydziału Edukacji

Katarzyna Wójcik-Skura

WICEDYREKTOR

mgr Joanna Giedrys 12.05.2022
.....
(Data i podpis kierownika jednostki kontrolowanej)

Kierownik Referatu Kontroli

Jadwiga Krzywdzińska
10.05.2022
.....
(Data i podpisy kontrolujących)

Szkoła Podstawowa Nr 8
im. Marii Skłodowskiej-Curie
87-100 Toruń, ul. Łyskowskiego 28
tel/fax (56) 648-56-70

Szkoła Podstawowa Nr 8
im. Marii Skłodowskiej-Curie
87-100 Toruń, ul. Łyskowskiego 28
tel/fax (56) 648-56-70

Katcznik m

Toruń, 20.04.2022r.

OŚWIADCZENIE DYREKTORA

Niniejszym dyrektor oświadcza, że podejmując decyzję o wyborze osób do wręczenia wypowiedzenia stosunku pracy z art. 20 KN kierował się również przesłankami (mieszczącymi się w kryteriach), które upubliczni tylko i wyłącznie w sądzie pracy.

Dyrektor
Szkoły Podstawowej Nr 8
mgr Grzegorz Bortnowski

[Signature]

Szkoła Podstawowa Nr 8
im. Marii Skłodowskiej-Curie
87-105 Toruń, ul. Łyskowskiego 28
tel/fax (56) 648-56-70

Załącznik nr

Toruń, 20.04.2022r.

OŚWIADCZENIE DYREKTORA

Niniejszym oświadczam, że kryteria zwolnień nauczycieli z art.20 KN przedstawione Radzie Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 roku nie mają rozszerzenia.

Dyrektor
Szkoły Podstawowej Nr 8
mgr Grzegorz Bortnowski

[Signature]

REGON-000842489

Toruń, dnia 16.03.2022 r.

ASP08.1111.134.2022.AC

L. Dz. 0533/2022

Pani
Iwona Walecka
nauczyciel dyplomowany
nauczyciel geografii
ul.

Wypowiedzenie umowy o pracę

Na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) wypowiadam Pani umowę o pracę obowiązującą od dnia 1 września 1998 r. zawartą na czas nieokreślony przekształconą z dniem 1 września 2001 r. w stosunek pracy na podstawie mianowania, z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, którego bieg rozpocznie się 1 czerwca 2022 r., ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2022 r.

Na podstawie art. 20 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) wypowiedzenie jest bezskuteczne w przypadku złożenia przez Panią w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 2, pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny. Z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym stosunek pracy wygaśnie, tj. w dniu 28 lutego 2023 r.

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę są zmiany organizacyjne w Szkole Podstawowej Nr 8 im. Marii Skłodowskiej-Curie w Toruniu, ul. Łyskowskiego 28, 87-100 Toruń co uniemożliwia dalsze zatrudnianie Pani w pełnym wymiarze zajęć jak również w niepełnym wymiarze zajęć na podstawie art. 22 ust. 2 ww. Ustawy.

Została Pani wytypowana do wypowiedzenia na podstawie obiektywnych i rzeczywistych kryteriów, z którymi zapoznałem Pracowników pedagogicznych w trakcie Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r.

Jednocześnie informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego wypowiedzenia przysługuje Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego w Toruniu IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, ul. Piastowska 7, 87-100 Toruń.

Za zgodność z oryginałem

26.04.2022

Specjalista ds. administracyjnych

Anna Chętkowska

gł

Dyrektor
Szkoły Podstawowej Nr 8
mgr Grzegorz Bortnowski

(podpis i pieczęć Dyrektora Szkoły)

Potwierdzam otrzymanie wypowiedzenia:

Toruń, dnia 16.03.2022r.

Thomas Wabedra

(podpis Pracownika)

Za zgodność z oryginałem

26.04.2022

SPECJALISTA DS. ADMINISTRACYJNYCH

Anna Chętkowska

Szkoła Podstawowa Nr 8
im. Marii Skłodowskiej-Curie
87-100 Toruń, ul. Łyskowskiego 28
tel/fax (56) 648-56-70

el zm

REGON-000842489

Toruń, dnia 16.03.2022 r.

ASP08.1111.131.2022.AC

L. Dz. 0530/2022

Pani
Alicja Lorek
nauczyciel dyplomowany
nauczyciel języka polskiego
ul.

Wypowiedzenie umowy o pracę

Na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) wypowiadam Pani umowę o pracę obowiązującą od dnia 1 września 1997 r. zawartą na czas nieokreślony przekształconą z dniem 1 marca 2003 r. w stosunek pracy na podstawie mianowania, z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, którego bieg rozpocznie się 1 czerwca 2022 r., ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2022 r.

Na podstawie art. 20 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) wypowiedzenie jest bezskuteczne w przypadku złożenia przez Panią w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 2, pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny. Z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym stosunek pracy wygaśnie, tj. w dniu 28 lutego 2023 r.

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę są zmiany organizacyjne w Szkole Podstawowej Nr 8 im. Marii Skłodowskiej-Curie w Toruniu, ul. Łyskowskiego 28, 87-100 Toruń polegające na przesunięciach kadrowych wynikających ze zmiany struktury szkoły (skutek likwidacji gimnazjum) co powoduje zmiany planu nauczania nauczycieli oraz zmniejszenie liczby godzin języka polskiego w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022 przeliczając godziny przypadające na 1 etat nauczyciela języka polskiego:

- w aneksie arkusza organizacyjnego A1 2021/2022 – 111,45 godzin języka polskiego przeliczając na etaty nauczycieli wynosi 6,19,
- w projekcie majowym arkusza organizacyjnego 2022/2023 – 100 godzin języka polskiego przeliczając na etaty nauczycieli wynosić będzie 5,56,

Za zgodność z oryginałem

26.04.2022

SPECJALISTA DS. ADMINISTRACYJNYCH

Anna Chętkowska

Szkoła Podstawowa Nr 8
im. Marii Skłodowskiej-Curie
87-100 Toruń, ul. Łyskowskiego 28
tel/fax (56) 648-56-70

co uniemożliwia dalsze zatrudnianie Pani w pełnym wymiarze zajęć jak również w niepełnym wymiarze zajęć na podstawie art. 22 ust. 2 ww. Ustawy.

Została Pani wytypowana do wypowiedzenia na podstawie obiektywnych i rzeczywistych kryteriów, z którymi zapoznałem Pracowników pedagogicznych w trakcie Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r. Kryterium kwalifikacje dodatkowe zaważyło na wytypowaniu Pani do wypowiedzenia z uwagi na posiadanie tylko jednej dodatkowej kwalifikacji zawodowej – Historia i Wiedza o Społeczeństwie.

Jednocześnie informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego wypowiedzenia przysługuje Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego w Toruniu IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, ul. Piastowska 7, 87-100 Toruń.

Dyrektor
Szkoły Podstawowej Nr 8
mgr Grzegorz Borkowski

.....
(podpis i pieczęć Dyrektora Szkoły)

Potwierdzam otrzymanie wypowiedzenia:

Toruń, dnia

.....
(podpis Pracownika)

*Przemo dziękuję, ale nie zgadzam się z jego
treścią*

16.03.2022r.

Abiga donet

C-1
Toruń, dnia 30.03.2022 r.

Pani
Ewa Ruszkowska
nauczyciel dyplomowany
wychowanie fizyczne
ul.

Wypowiedzenie umowy o pracę

Na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) wypowiadam Pani umowę o pracę obowiązującą od dnia 1 września 1989 r. zawartą na czas nieokreślony przekształconą z dniem 4 maja 1992 r. w stosunek pracy na podstawie mianowania, z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, którego bieg rozpocznie się 1 czerwca 2022 r., ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2022 r.

Na podstawie art. 20 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) wypowiedzenie jest bezskuteczne w przypadku złożenia przez Panią w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 2, pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny. Z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym stosunek pracy wygaśnie, tj. w dniu 28 lutego 2023 r.

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę są zmiany organizacyjne w Szkole Podstawowej Nr 8 im. Marii Skłodowskiej-Curie w Toruniu, ul. Łyskowskiego 28, 87-100 Toruń polegające na przesunięciach kadrowych wynikających ze zmiany struktury szkoły (skutek likwidacji gimnazjum) co powoduje zmiany planu nauczania nauczycieli oraz zmniejszenie liczby godzin zajęć wychowania fizycznego w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022 przeliczając godziny przypadające na 1 etat nauczyciela wychowania fizycznego:

- w aneksie arkusza organizacyjnego A1 2021/2022 – 275 godzin wychowania fizycznego przeliczając na etaty nauczycieli wynosi 15,26,

Za zgodność z oryginałem

- w projekcie majowym arkusza organizacyjnego 2022/2023 z wprowadzonymi zmianami w dniu 29.03.2022 r. – 244 godzin wychowania fizycznego przeliczając na etaty nauczycieli wynosić będzie 13,55

co uniemożliwia dalsze zatrudnianie Pani w pełnym wymiarze zajęć jak również w niepełnym wymiarze zajęć na podstawie art. 22 ust. 2 ww. Ustawy.

Została Pani wytypowana do wypowiedzenia na podstawie obiektywnych i rzeczywistych kryteriów, z którymi zapoznałem Pracowników pedagogicznych w trakcie Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r. Kryterium dyscyplina pracy zaważyło na wytypowaniu Pani do wypowiedzenia z uwagi na istniejący pomiędzy nami konflikt personalny. Dalsza współpraca jest niemożliwa, gdyż utraciłem do Pani zaufanie. Przy weryfikacji ww. kryterium przyjąłem okres od 2019 r.

Jednocześnie informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego wypowiedzenia przysługuje Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego w Toruniu IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, ul. Warneńczyka 1, 87-100 Toruń.

WICEDYREKTOR

mgr Lucyna Bała

(podpis i pieczęć Dyrektora Szkoły)

Potwierdzam otrzymanie wypowiedzenia:

Toruń, dnia *30.03.2022*

[Podpis Pracownika]
(podpis Pracownika)

Szkoła Podstawowa Nr 8
im. Marii Skłodowskiej-Curie
87-100 Toruń, ul. Łyskowskiego 28
tel/fax (56) 648-56-70

Za zgodność z oryginałem
26.04.2022
SPECJALISTA DS. ADMINISTRACYJNYCH
[Podpis]
Anna Chętkowska

[Podpis]

REGON-000842489

Toruń, dnia 16.03.2022 r.

ASP08.1111.132.2022.AC

L. Dz. 0531/2022

Pani

Justyna Miklaszewska-Polcyn
nauczyciel dyplomowany
edukacja wczesnoszkolna
ul.

Wypowiedzenie umowy o pracę

Na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) wypowiadam Pani umowę o pracę obowiązującą od dnia 1 września 2008 r. zawartą na czas nieokreślony przekształconą z dniem 1 września 2009 r. w stosunek pracy na podstawie mianowania, z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, którego bieg rozpocznie się 1 czerwca 2022 r., ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2022 r.

Na podstawie art. 20 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) wypowiedzenie jest bezskuteczne w przypadku złożenia przez Panią w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 2, pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny. Z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym stosunek pracy wygaśnie, tj. w dniu 28 lutego 2023 r.

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę są zmiany organizacyjne w Szkole Podstawowej Nr 8 im. Marii Skłodowskiej-Curie w Toruniu, ul. Łyskowskiego 28, 87-100 Toruń polegające na zmniejszeniu liczby godzin w roku szkolnym 2022/2023 (zmniejszenie liczby oddziałów klas I-III w roku szkolnym 2022/2023 – 12 oddziałów w stosunku do roku szkolnego 2021/2022 – 13 oddziałów o 1 oddział) co uniemożliwia dalsze zatrudnianie Pani w pełnym wymiarze zajęć jak również w niepełnym wymiarze zajęć na podstawie art. 22 ust. 2 ww. Ustawy.

Została Pani wytypowana do wypowiedzenia na podstawie obiektywnych i rzeczywistych kryteriów, z którymi zapoznałem Pracowników pedagogicznych w trakcie

Za zgodność z oryginałem 26.04.2022

SPECJALISTA DS. ADMINISTRACYJNYCH

Anna Chętkowska

Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r. Kryterium staż pracy w jednostce oraz kwalifikacje dodatkowe zaważyły na wytypowaniu Pani do wypowiedzenia.

Jednocześnie informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego wypowiedzenia przysługuje Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego w Toruniu IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, ul. Piastowska 7, 87-100 Toruń.

**Grzegorz
Bortnowski**

Elektronicznie
podpisany przez
Grzegorz Bortnowski
Data: 2022.03.16
08:11:58 +01'00'

Dyrektor
Szkoły Podstawowej Nr 8
mgr Grzegorz Bortnowski

.....
(podpis i pieczęć Dyrektora Szkoły)

Potwierdzam otrzymanie wypowiedzenia:

Toruń, dnia

.....
(podpis Pracownika)

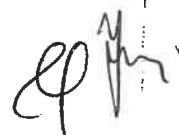
Szkoła Podstawowa Nr 8
im. Marii Skłodowskiej-Curie
87-100 Toruń, ul. Łyskowskiego 28
tel/fax (56) 648-56-70

Za zgodność z oryginałem.

26.04.2022

SPECJALISTA DS. ADMINISTRACYJNYCH

Anna Chętkowska



C-1
Toruń, dnia 16.03.2022 r.

REGON-000842489

ASP08.1111.133.2022.AC

L. Dz. 0532/2022

Pani
Dorota Olszewska - Sioma
nauczyciel dyplomowany
nauczyciel języka polskiego
ul.

Wypowiedzenie umowy o pracę

Na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) wypowiadam Pani umowę o pracę obowiązującą od dnia 1 września 2000 r. zawartą na czas nieokreślony przekształconą z dniem 1 września 2001 r. w stosunek pracy na podstawie mianowania, z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, którego bieg rozpocznie się 1 czerwca 2022 r., ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2022 r.

Na podstawie art. 20 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) wypowiedzenie jest bezskuteczne w przypadku złożenia przez Panią w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 2, pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny. Z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym stosunek pracy wygaśnie, tj. w dniu 28 lutego 2023 r.

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę są zmiany organizacyjne w Szkole Podstawowej Nr 8 im. Marii Skłodowskiej-Curie w Toruniu, ul. Łyskowskiego 28, 87-100 Toruń polegające na przesunięciach kadrowych wynikających ze zmiany struktury szkoły (skutek likwidacji gimnazjum) co powoduje zmiany planu nauczania nauczycieli oraz zmniejszenie liczby godzin języka polskiego w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022 przeliczając godziny przypadające na 1 etat nauczyciela języka polskiego:

- w aneksie arkusza organizacyjnego A1 2021/2022 – 111,45 godzin języka polskiego przeliczając na etaty nauczycieli wynosi 6,19,

- w projekcie majowym arkusza organizacyjnego 2022/2023 - 100 godzin języka polskiego przeliczając na etaty nauczycieli wynosić będzie 5,56, co uniemożliwia dalsze zatrudnianie Pani w pełnym wymiarze zajęć jak również w niepełnym wymiarze zajęć na podstawie art. 22 ust. 2 ww. Ustawy.

Została Pani wytypowana do wypowiedzenia na podstawie obiektywnych i rzeczywistych kryteriów, z którymi zapoznałem Pracowników pedagogicznych w trakcie Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r. Kryterium dyscyplina pracy zaważyło na wytypowaniu Pani do wypowiedzenia z uwagi na istniejący pomiędzy nami konflikt personalny. Dalsza współpraca jest niemożliwa, gdyż utraciłem do Pani zaufanie. Przy weryfikacji ww. kryterium przyjąłem okres od 2019 r.

Jednocześnie informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego wypowiedzenia przysługuje Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego w Toruniu IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, ul. Piastowska 7, 87-100 Toruń.

Grzegorz
Bortnowski

Elektronicznie
podpisany przez
Grzegorz Bortnowski
Data: 2022.03.16
08:12:55 +01'00'

Dyrektor
Szkoły Podstawowej Nr 8
mgr Grzegorz Bortnowski

.....
(podpis i pieczęć Dyrektora Szkoły)

Potwierdzam otrzymanie wypowiedzenia:

Toruń, dnia

.....
(podpis Pracownika)

Szkoła Podstawowa Nr 8
im. Marii Skłodowskiej-Curie
87-100 Toruń, ul. Łyskowskiego 28
tel/fax (56) 648-56-70

Za zgodność z oryginałem

26.04.2022

SPECJALISTA DLA ADMINISTRACYJNYCH

Anna Chętkowska

Toruń, dnia 16.03.2022 r.

Pani
Katarzyna Bednarkiewicz
nauczyciel dyplomowany
wychowanie fizyczne
ul.

Wypowiedzenie umowy o pracę

Na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) wypowiadam Pani umowę o pracę zawartą na podstawie mianowania obowiązującą od dnia 1 września 2004 r., z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, którego bieg rozpocznie się 1 czerwca 2022 r., ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2022 r.

Na podstawie art. 20 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) wypowiedzenie jest bezskuteczne w przypadku złożenia przez Panią w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 2, pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny. Z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym stosunek pracy wygaśnie, tj. w dniu 28 lutego 2023 r.

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę są zmiany organizacyjne w Szkole Podstawowej Nr 8 im. Marii Skłodowskiej-Curie w Toruniu, ul. Łyskowskiego 28, 87-100 Toruń polegające na przesunięciach kadrowych wynikających ze zmiany struktury szkoły (skutek likwidacji gimnazjum) co powoduje zmiany planu nauczania nauczycieli oraz zmniejszenie liczby godzin zajęć wychowania fizycznego w roku szkolnym 2022/2023 w stosunku do roku szkolnego 2021/2022 przeliczając godziny przypadające na 1 etat nauczyciela wychowania fizycznego:

- w aneksie arkusza organizacyjnego A1 2021/2022 – 275 godzin wychowania fizycznego przeliczając na etaty nauczycieli wynosi 15,26,
- w projekcie majowym arkusza organizacyjnego 2022/2023 – 261 godzin wychowania fizycznego przeliczając na etaty nauczycieli wynosić będzie 14,49.

C-1
[Signature]

co uniemożliwia dalsze zatrudnianie Pani w pełnym wymiarze zajęć jak również w niepełnym wymiarze zajęć na podstawie art. 22 ust. 2 ww. Ustawy.

Została Pani wytypowana do wypowiedzenia na podstawie obiektywnych i rzeczywistych kryteriów, z którymi zapoznałem Pracowników pedagogicznych w trakcie Rady Pedagogicznej w dniu 17.11.2021 r. Kryterium dyscyplina pracy zaważyło na wytypowaniu Pani do wypowiedzenia z uwagi na istniejący pomiędzy nami konflikt personalny. Dalsza współpraca jest niemożliwa, gdyż utraciłem do Pani zaufanie. Przy weryfikacji ww. kryterium przyjąłem okres od 2019 r.

Jednocześnie informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego wypowiedzenia przysługuje Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego w Toruniu IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, ul. Piastowska 7, 87-100 Toruń.

Dyrektor
Szkoły Podstawowej Nr 8
mgr Grzegorz Bortnowski

(podpis i pieczęć Dyrektora Szkoły)

Potwierdzam otrzymanie wypowiedzenia:

Toruń, dnia 16.03.2022

Katya Badur
(podpis Pracownika)

Nie zgadzam się z decyzją
Dyrektora.
K.B.

Szkoła Podstawowa Nr 8
im. Marii Skłodowskiej-Curie
87-100 Toruń, ul. Łyskowskiego 28
tel/fax (56) 648-56-70

In zgodność z oryginałem
26.04.2022
SPECJALISTA DS. ADMINISTRACYJNYCH
Anna Chętkowska

g j