

REGULAMIN
wypłat nagród dla pracowników
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Jastrzębiu-Zdroju
(MOSiR)

Podstawę wypłaty nagród dla pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Jastrzębiu-Zdroju stanowi Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta Jastrzębie-Zdrój zawarty w dniu 21.03.2002r. w Jastrzębiu-Zdroju, wpisany do rejestru Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy w dniu 30.04.2002r. (art. 19 , Rozdział II PUZP).

§ 1

1. Fundusz nagród tworzy się w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń na dany rok budżetowy.
2. Fundusz może być zwiększony z tytułów:
 - 1) niepełnej obsady etatowej (wakaty),
 - 2) różnicy pomiędzy wynagrodzeniem wynikającym ze stosunku pracy, a wypłaconym osobom przebywającym na zwolnieniu chorobowym,
 - 3) niewypłaconych planowanych nagród jubileuszowych czy wypłaconych w niższej wysokości,
 - 4) niewypłaconych odpraw emerytalnych lub rentowych lub wypłaconych w niższej wysokości,
 - 5) innych niż wymienione w pkt. 1-4.

§ 2

1. Nagrody wypłaca się dwa razy w roku :
 - 1) do końca czerwca za realizację zadań w I półroczu,
 - 2) w grudniu za realizację zadań w II półroczu.
2. Dyrektor MOSiR, w przypadkach szczególnie uzasadnionych oraz z okazji Dnia Pracownika Samorządowego, może wypłacić nagrodę w innych terminach niż określone w ust.1.

§ 3

1. Limit funduszu nagród na I półrocze ustala się po przeliczeniu budżetu wynagrodzeń oraz decyzji Dyrektora MOSiR.
2. Limit funduszu nagród na II półrocze stanowi różnica pomiędzy planem wynagrodzeń a wykorzystanym limitem obejmującym wszystkie wydatki związane z realizacją umów o pracę.

§ 4

1. Wysokość przyznanej nagrody zależy od :
 - 1) właściwej realizacji przez pracownika powierzonych zadań,
 - 2) przejawiania przez pracownika własnej inicjatywy w rozwiązywaniu problemów pracodawcy, stopnia zaangażowania i wkładu pracownika w pracę zawodową,
 - 3) przestrzegania przez pracownika dyscypliny pracy oraz podnoszenia przez pracownika jakości pracy i jakości świadczonych usług,
 - 4) dyspozycyjności pracownika tj. wzorowego wykonywania przez pracownika obowiązków pracowniczych w zależności od potrzeb pracodawcy, wykonywania dodatkowo zleconych prac nie objętych zakresem czynności pracownika,
 - 5) terminowego i właściwego załatwiania spraw wynikających z zakresu czynności.
3. O konkretnej wysokości przyznanej pracownikowi nagrody decyduje każdorazowo Dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Jastrzębiu-Zdroju, zależnie od swojego uznania, przy uwzględnieniu kryteriów podanych w ust.1.

§ 5

1. Nagroda nie przysługuje lub nagroda ulega obniżeniu w przypadku :

1) naruszenia przepisów regulaminu pracy,

2) wykonywania w sposób niedbały obowiązków objętych zakresem czynności pracownika lub lekceważenia dyscypliny czasu pracy.

2. Nagroda nie przysługuje jeżeli w ciągu połowy roku, którego ma dotyczyć nagroda, pracownik został ukarany karą porządkową zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy.

3. Nagroda przysługuje za czas efektywnie przepracowany (za wyjątkiem urlopu wypoczynkowego).

4. Pracownikowi nowo przyjętemu może zostać przyznana nagroda w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Jastrzębiu-Zdroju.

§ 6

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 11.04.2022r,. Z dniem 11.04.2022r. przestaje obowiązywać dotychczas obowiązujący Regulamin wypłat nagród dla pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Jastrzębiu-Zdroju z dnia 01.03.2011r.

W UZGODNIENIU :

PRACODAWCA :