

Impel

1. Zamawiający stosuje procedurę odwróconą. Od Wykonawców wymaga dokumentów wyszczególnionych w SIWZ.
2. Wykonawca przy składaniu ofert powinien uwzględnić obowiązujące przepisy dot. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę, jak i kwotę najniższego wynagrodzenia obowiązujących od 01.01.2017 r. Rozpoczęcie trwania usługi to 31.12.2016 r., godz. 19:00, więc rozpoczęcie realizacji Zamówienia zbiega się w czasie z obowiązywaniem stawek wprowadzonych art. 7 Ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z dn. 17 sierpnia 2016 r.
3. Zamawiający zamierza oszacować koszty Wykonawcy i realność zaproponowanych przez oferentów stawek w oparciu o obowiązujące przepisy dot. minimalnego wynagrodzenia i zgodnie z art. 90 ust. 1 pzp.
4. Wykonawca powinien skalkulować koszty pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie wynagrodzeń, uwzględniając podany czas trwania zamówienia, tj. w znanej na dzień składania ofert wysokości.
5. Zamawiający zamierza waloryzować stawki w przypadkach zaistnienia przesłanek wyszczególnionych w art. 142 ust. 5 pzp. Odpowiednie zapisy zostały wprowadzone do SIWZ i wzoru umowy.

Konsalnet

1. Zamawiający zamierza waloryzować stawki w przypadkach zaistnienia przesłanek wyszczególnionych w art. 142 ust. 5 pzp. Odpowiednie zapisy zostały wprowadzone do SIWZ i wzoru umowy.
2. Zamawiający zamierza waloryzować stawki w przypadkach zaistnienia przesłanek wyszczególnionych w art. 142 ust. 5 pzp z dniem wejścia w życie zmian przepisów wynikających z powołanego przepisu. Odpowiednie zapisy zostały wprowadzone do SIWZ i wzoru umowy.
3. Zamawiający wprowadza zapis do wzoru umowy wskazujący, iż każda ze stron umowy w terminie: od dnia opublikowania przepisów dokonujących zmian do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie, może złożyć wniosek w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. Odpowiednie zapisy zostały wprowadzone do SIWZ i wzoru umowy.
4. Aneks dotyczący zmiany wynagrodzenia zostanie zawarty w terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku. Odpowiednie zapisy zostały wprowadzone do SIWZ i wzoru umowy.
5. Organizacja pracy, w tym zatrudnianie pracowników na umowę o pracę w wymiarze pełnego lub częściowego etatu leży po stronie pracodawcy czyli Wykonawcy zamówienia. Zamawiający wprowadzi odpowiednie zmiany w umowie związane z zaistnieniem przesłanek wyszczególnionych w art. 142 ust. 5 pkt. 2 pzp, jednakże zmiany te nie mogą wynikać z kształtu organizacji pracy u danego Wykonawcy. Wysokość waloryzacji świadczenia może wynikać jedynie z konieczności podniesienia uposażenia do wartości najniższego wynagrodzenia (wraz z tzw. pochodnymi pracodawcy).
6. Organizacja pracy, w tym zatrudnianie pracowników na umowę o pracę w wymiarze pełnego lub częściowego etatu leży po stronie pracodawcy czyli Wykonawcy zamówienia. Zamawiający wprowadzi odpowiednie zmiany w umowie związane z zaistnieniem przesłanek wyszczególnionych w art. 142 ust. 5 pkt. 3 pzp, jednakże zmiany te nie mogą wynikać z

kształtu organizacji pracy u danego Wykonawcy. Wysokość waloryzacji świadczenia może wynikać jedynie z konieczności podniesienia uposażenia do wartości najniższego wynagrodzenia (wraz z tzw. pochodnymi pracodawcy).

7. Organizacja pracy, w tym zatrudnianie pracowników na umowę o pracę w wymiarze pełnego lub częściowego etatu leży po stronie pracodawcy czyli Wykonawcy zamówienia. Zamawiający zwraca jednak uwagę, iż charakter pracy (osobiste wykonywanie czynności w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, podporządkowanie organizacyjne i służbowe) wskazuje na zaistnienie stosunku pracy pomiędzy Wykonawcą zadania a pracownikiem ochrony, niezależnie od charakteru zawieszanej umowy pomiędzy tymi podmiotami. Zgodnie z zapisem art. 29 ust. 3a pzp zamawiający potwierdza, iż pracownicy powinni być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.
8. Organizacja pracy, w tym zatrudnianie pracowników na umowę o pracę w wymiarze pełnego lub częściowego etatu leży po stronie pracodawcy czyli Wykonawcy zamówienia. Zamawiający zwraca jednak uwagę, iż charakter pracy (osobiste wykonywanie czynności w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, podporządkowanie organizacyjne i służbowe) wskazuje na zaistnienie stosunku pracy pomiędzy Wykonawcą zadania a pracownikiem ochrony, niezależnie od charakteru zawieszanej umowy pomiędzy tymi podmiotami. Zgodnie z zapisem art. 29 ust. 3a pzp zamawiający potwierdza, iż pracownicy powinni być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.
9. Zamawiający zmienia treść SIWZ w zakresie 7.2 pkt. g), tj. żąda wykazu osób uczestniczących w wykonywaniu zamówienia i oświadczenia, iż osoby te legitymują się wpisem na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, zgodnie z art. 26 ustawy o ochronie osób i mienia.
10. Obiekt nie podlega obowiązkowej ochronie na podstawie art. 5 ustawy o ochronie osób i mienia.

Taurus Ochrona

1. Zamawiający nie jest w stanie na obecnym etapie podać szacunkowej liczby dodatkowych roboczogodzin ochrony związanych z organizacją imprez na terenie Centrum Kultury Dwór Artusa, jak również ich dat, długości ich trwania i wymaganej liczby pracowników ochrony. Zamawiający, określając charakter wykonywania zadań przez pracownika, precyzuje, iż nie ogranicza się on do ochrony budynku i jego pracowników, lecz uwzględnia także aktywny współudział przy zabezpieczeniu porządku podczas imprez kulturalnych i artystycznych. Zaznacza się, że imprezy te nie mają charakteru imprez masowych. Wydarzenia kulturalne czy artystyczne, wymagające natężenia ochrony i zwiększenia obsady obiektu ponad 1 pracownika, zdarzają się jednak incydentalnie, kilka razy do roku i zakres dodatkowej ochrony każdorazowo podlega negocjacji z odpowiednim wyprzedzeniem.
2. Ochrona imprez jest uwzględniona jako jedno z zadań pracownika ochrony i powinna zostać uwzględniona w kalkulacji ceny za wykonanie przedmiotu zamówienia.
3. Zamawiający zmienia treść SIWZ w zakresie 7.2 pkt. g), tj. żąda wykazu osób uczestniczących w wykonywaniu zamówienia i potwierdzenia, iż osoby te legitymują się wpisem na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, zgodnie z art. 26 ustawy o ochronie osób i mienia.
4. Zamawiający zmienia treść SIWZ i odpowiedniego załącznika.