

ZARZĄDZENIE Nr 5/2018

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie
z dnia 14 września 2018 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.) i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936), **Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie zarządza, co następuje:**

§ 1

Wprowadza się Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuje się kierowników komórek organizacyjnych do niezwłocznego zapoznania podległych im pracowników z treścią Regulaminu wynagradzania, na potwierdzenie czego powinni przyjąć od pracowników stosowne oświadczenia na piśmie.

§ 3

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty, o którym mowa w § 2 zarządzenia.

§ 4

Tracą moc: Zarządzenie Nr 7/2009 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie: Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie, Zarządzenie Nr 2/2011 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie z dnia 24 marca 2011 r. w sprawie zmiany w regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie i Zarządzenie Nr 2/2015 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie z dnia 30 stycznia 2015 r. w sprawie zmiany w regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Ostródzie

mgr Kazimierz Wosiek