

ZARZĄDZENIE Nr 4/2013

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie
z dnia 5 marca 2013 roku

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Ostródzie

Na podstawie § 18 ust. 3 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie zatwierdzonego uchwałą Nr XXV/182/04 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 26 maja 2004 roku w sprawie nadania statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie, z późn. zm¹⁾, **Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie zarządza, co następuje:**

§ 1

W Regulaminie pracy MOPS Ostróda, stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 4/2004 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie z dnia 25 marca 2004 roku, z późn. zm.²⁾, wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 39 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 39 ust. 3. Przeciętna tygodniowa norma czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy nie może przekraczać 40 godzin w przeciętnym, miesięcznym okresie rozliczeniowym.”;

2) W § 41 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 41 ust. 1. Praca wykonywana w godzinach od 22.00 do 6.00 dnia następnego jest pracą w porze nocnej.”;

3) W § 50 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 50 ust. 1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- a) 20 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie,
- b) 31 tygodni w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie,
- c) 33 tygodni w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie,
- d) 35 tygodni w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie,
- e) 37 tygodni w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.”;

4) W § 50 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 50 ust. 2. Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, ma prawo do urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w wymiarze:

- a) 20 tygodni w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
 - b) 31 tygodni w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
 - c) 33 tygodni w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
 - d) 35 tygodni w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
 - e) 37 tygodni w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci
- nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia.”;

5) W § 50 dodaje się ust. 10 w brzmieniu:

„§ 50 ust. 10. Pracownica ma prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego w wymiarze:

- a) do 6 tygodni - w przypadku, o którym mowa w § 50 ust. 1 pkt a,
- b) do 8 tygodni - w przypadkach, o którym mowa w § 50 ust. 1 pkt b – e.”;

6) W § 50 dodaje się ust. 11 w brzmieniu:

„§ 50 ust. 11. Dodatkowy urlop macierzyński jest udzielany jednorazowo, w wymiarze tygodnia lub jego wielokrotności, bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego.”;

7) W § 50 dodaje się ust. 12 w brzmieniu:

„§ 50 ust. 12. Dodatkowego urlopu macierzyńskiego udziela się na pisemny wniosek pracownicy, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownicy.”;

8) W § 50 dodaje się ust. 13 w brzmieniu:

„§ 50 ust. 13. Pracownik - ojciec wychowujący dziecko ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni, nie dłużej jednak niż:

a) do ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia albo

b) do upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia.”;

9) W § 50 dodaje się ust. 14 w brzmieniu:

„§ 50 ust. 14. Urlopu ojcowskiego udziela się na pisemny wniosek pracownika-ojca wychowującego dziecko, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.”;

10) § 60 otrzymuje brzmienie:

„§ 60. Pracodawca ocenia i dokumentuje ryzyko zawodowe związane z wykonywaną pracą oraz stosuje środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko. Pracownik potwierdza pisemnym oświadczeniem zaznajomienie się z informacją dotyczącą ryzyka zawodowego.”

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

1) Zmiany w Statucie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie zostały wprowadzone uchwałami Rady Miejskiej w Ostródzie: Nr XXXIX/306/2005 z dnia 22 czerwca 2005 r., Nr XLVI/344/2005 z dnia 25 listopada 2005 r., Nr XXVIII/168/2008 z dnia 27 czerwca 2008 r., Nr XXXI/194/2008 z dnia 13 listopada 2008 r. oraz Nr XIX/102/2012 z dnia 10 lutego 2012 r.

2) Zmiany w Regulaminie Pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie zostały wprowadzone Zarządzeniem Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie Nr 7/2012 z dnia 27 grudnia 2012 r.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Ostródzie


mgr Kazimierz Wosiek