

.....
(pieczętka jednostki)

PROTOKÓŁ WERYFIKACJI RÓŻNIC INWENTARYZACYJNYCH

1. Zakładowa komisja inwentaryzacyjna w składzie:
 - 1) przewodniczący
 - 2) członek
 - 3) członek
 - 4) członekna posiedzeniu w dniu, dotyczącym spisu z natury w
(nazwa obiektu i oznaczenia pomieszczenia)
przeprowadzonego w dniach według stanu na dzień
dokonała rozliczenia różnic inwentaryzacyjnych stwierdzonych w
(wykaz różnic inwentaryzacyjnych stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu).
2. Osobą materialnie odpowiedzialną jest
3. Rozpatrzeniu podległy stwierdzone podczas spisu:
ogółem niedobory zł,
ogółem nadwyżki zł,
różnice wartościowe zł.
4. Zakładowa komisja inwentaryzacyjna – po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego i rozpatrzeniu wyjaśnienia osoby materialnie odpowiedzialnej – proponuje powstałe różnice rozliczyć w sposób następujący:
 - 1) rozliczenie niedoborów:
 - a) niedobory na kwotę zł uznać za niezawinione, mieszczące się w granicach norm ubytków naturalnych, spisać w koszty,
 - b) dokonać kompensaty niedoborów z nadwyżkami w kwocie zł,
(arkusz kompensaty stanowi załącznik nr 2 do niniejszego protokołu),
 - c) niedobory na kwotę zł uznać za zawinione, obciążając ich równowartością osobę materialnie odpowiedzialną,
 - d) ewentualne inne propozycje dotyczące rozliczenia różnic;
 - 2) rozliczanie nadwyżek:
 - a) nadwyżki w kwocie zł uznać za spowodowane błędnymi pomiarami i o ich równowartość zmniejszyć koszty,
 - b) dokonać kompensaty niedoborów z nadwyżkami na kwotę zł,
(arkusz kompensaty stanowi załącznik nr 3 do niniejszego protokołu),
 - c) ewentualnie inne propozycje rozliczające nadwyżki.

Załączniki.

Podpisy członków zakładowej komisji inwentaryzacyjnej:

.....
(data i podpis)

.....
(data i podpis)

.....
(data i podpis)

.....
(data i podpis)

Opinia głównego księgowego:

.....
.....
.....

.....
(data, podpis i pieczęć imienna)

Opinia radcy prawnego:

.....
.....
.....

.....
(data, podpis i pieczęć imienna)

Decyzja dyrektora:

.....
.....
.....

.....
(data, podpis i pieczęć imienna)