

Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie

§ 1

Przedstawiciele pracowników wybierani są w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 111), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a}, a także działań wskazanych w art. 9¹ § 1-2, art. 67⁶ § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151⁷ § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.).

§ 2

Ilekcroć w Regulaminie wyboru przedstawicieli pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

1. Ośrodka – oznacza to Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Ostródzie;
2. pracodawcy – oznacza to Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie;
3. pracownikach – oznacza to pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Ostródzie;
4. wyborach – oznacza to wybory przedstawicieli pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostródzie.

§ 3

1. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawicieli pracowników, sposobie i terminie zgłaszania kandydatów oraz o terminie i miejscu zebrania pracowników, podczas którego zostaną przeprowadzone wybory. Każdy z pracowników składa podpis pod powiadomieniem, potwierdzając w ten sposób zapoznanie się z jego treścią.
2. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§ 4

1. Wybory przeprowadza powołana przez pracodawcę komisja wyborcza, w skład której wchodzi 3 pracownicy wybrani spośród kandydatów zgłoszonych przez pracowników.
2. Na członków komisji wyborczej nie mogą być powołane osoby kandydujące na przedstawicieli pracowników.
3. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.

§ 5

1. Czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę.
2. Bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z wyjątkiem osób zajmujących stanowiska kierownicze.
3. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawicieli pracowników ma każdy pracownik, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze.
4. Liczba kandydatów jest nieograniczona.
5. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie wg załącznika nr 1 do Regulaminu.

§ 6

1. Wybór przedstawicieli pracowników spośród zgłoszonych kandydatów dokonywany jest w trakcie zebrania w głosowaniu tajnym poprzez zapisanie imienia i nazwiska wybranego kandydata na kartach do głosowania, uprzednio przygotowanych przez komisję wyborczą.
2. Wypełnione karty do głosowania składa się do urny wyborczej.
3. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
4. Głosować można tylko osobiście.

§ 7

1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% uprawnionych pracowników.
2. Na przedstawicieli pracowników zostaje wybranych 5 osób, które otrzymały największą liczbę głosów.
3. Jeżeli kilku kandydatów na przedstawicieli otrzyma równą liczbę głosów uprawniających do wyboru na przedstawicieli pracowników, przeprowadza się drugą turę głosowania z ich udziałem.

4. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu.
5. Komisja wyborcza wydaje zaświadczenia o wyborze przedstawicieli pracowników wg załącznika nr 3 do Regulaminu.
6. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, której wzór stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.

§ 8

1. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników następuje na skutek:
 - a) odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 25% pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, w trybie przewidzianym dla wyboru przedstawicieli pracowników;
 - b) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1-miesięcznego terminu wypowiedzenia;
 - c) ustania stosunku pracy;
 - d) śmierci.
2. Wybory uzupełniające przeprowadza się stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli pracowników.

§ 9

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.