

**PROCEDURA TYPOWANIA DO ZWOLNIENIA NAUCZYCIELI
W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 20 W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH
SPOWODOWANEGO PRZYCZYNAMI ORGANIZACYJNYMI (art.20 ust.1 pkt.2 KN)
(aktualizacja – zmiana nazwy szkoły 06.09.2018)**

§ 1

Celem procedury jest optymalizacja decyzji dotyczących rozwiązania umowy z przyczyn organizacyjnych szkoły (art.20 ust.1 pkt.2 KN) oraz zagwarantowanie sprawiedliwej oceny wszystkich objętych weryfikacją z uwzględnieniem prawa każdego pracownika do równego traktowania.

§ 2

1. Celem weryfikacji nauczycieli, z którymi konieczne będzie rozwiązanie umowy o pracę, Dyrektor powołuje Komisję w składzie:
 - Dyrektor szkoły
 - Wicedyrektor szkoły
 - Przedstawiciel Związków Zawodowych działających w szkole.
2. Termin posiedzenia Komisji wyznacza Dyrektor szkoły.
3. Członkiem Komisji nie może być osoba poddana weryfikacji, będąca w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić uzasadnione wątpliwości, co do jej obiektywizmu i bezstronności.
4. W razie zaistnienia powyższych czynników Dyrektor niezwłocznie wyznacza inną osobę jako członka Komisji.

§ 3

1. Komisja dokonuje oceny pracy nauczyciela według kryteriów zapisanych w *załączniku nr 1* do niniejszej procedury.
2. Komisja dokonuje oceny punktowej każdego kryterium przyznając od 1 do 5 punktów w każdym kryterium. Ocena 1 jest oceną najniższą.
3. Punkty poszczególnych kryteriów sumuje się dla danego nauczyciela.
4. Komisja ma prawo sumować punkty przyznane jawnie przez poszczególnych członków Komisji na karcie pomocniczej, która stanowi *załącznik nr 2* do niniejszej procedury.
5. Kserokopie kart podsumowań pracy nauczycieli uwzględniane w analizie stanowią załącznik do karty oceny.
6. Nauczyciel, który w analizie otrzymał najmniejszą ilość punktów, uznany jest jako wskazany do rozwiązania stosunku pracy.

7. Komisja przyznając punkty opiera się na analizie arkuszy samooceny z ostatnich trzech lat. (wypełnianych dwa razy w roku przez nauczyciela).
8. Komisja pracuje w składzie co najmniej 3-osobowym, w tym przewodniczący lub zastępca przewodniczącego.
9. W pracach Komisji nie może uczestniczyć osoba, która jest małżonkiem, krewnym lub powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, której dotyczy postępowanie albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności. Dyrektor szkoły wyznacza inną osobę w zastępstwie członka Komisji.
10. Nauczyciela, który otrzymał najmniejszą liczbę punktów, uznaje się jako wskazanego do rozwiązania z nim stosunku o pracę.
11. Członkowie Komisji potwierdzają podpisem zgodność zapisu w Kartach ocen oraz na materiałach pomocniczych.

Załączniki do Procedury:

Załącznik nr 1 – Kryteria wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych (rozwiązanie stosunku pracy).

Załącznik nr 2 – Wzór karty „Ocena Nauczyciela”

Kryteria wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych (rozwiązanie stosunku pracy).

L.p	Kryterium	Elementy kryterium	1	2	3	4	5
1.	Rodzaj umowy o pracę	Umowa na czas określony					
		Umowa na czas nieokreślony					
		Umowa przez mianowanie					
2.	Stopień awansu zawodowego	Stażysta					
		Kontraktowy					
		Mianowany					
		Dyplomowany					
3.	Kwalifikacje zawodowe Rozporządzenie MEN w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2012 r. poz. 426)	Pełne					
		Niepełne					
4.	Staż pracy w w Zespole Szkół Integracyjnych w Siemianowicach Śl.	od 1-5 lat					
		od 6 - 15 lat					
		od 16 – 20 lat					
		od 21 – 30 lat					
		powyżej 30 lat					
5.	Doskonalenie zawodowe nauczyciela	Podnoszenie kwalifikacji i wiedzy specjalistycznej.					
		Studia podyplomowe					
		Kursy kwalifikacyjne					
		Kursy doskonalące					
		Szkolenia, warsztaty					
6.	Innowacyjność pracy pedagogicznej	Wdrożone innowacje					
		Wdrożone eksperymenty					
		Wdrożone programy autorskie					
7.	Realizacja zadań dodatkowych na rzecz szkoły (analiza pracy nauczyciela z ostatnich 3lat)	Podjęte z własnej inicjatywy					
		Zlecone przez dyrektora					

8.	Dyspozycyjność	Uwzględnianie częstych L-4					
		Zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły poza godzinami dydaktycznymi					
		Nie liczenie swojego wolnego czasu poświęconego na pracę z uczniami (wolne popołudnia, soboty, ferie, wakacje)					
9.	Dyscyplina pracy	Punktualność					
		Pełnione dyżury					
		Terminowe przygotowywanie dokumentów					
10.	Osiągnięcia	Dydaktyczne					
		Wychowawcze					
11.	Aktualna ocena pracy	Arkusz oceny pracy nauczyciela					
12.	Realizacja projektów, programów edukacyjnych.	Samodzielne wyszukiwanie programów, projektów i ich realizacja.					
13.	Promowanie szkoły.	Podczas imprez i uroczystości gminnych, powiatowych i ogólnopolskich.					
		Dzieląc się na portalach edukacyjnych swoimi osiągnięciami (dobre praktyki)					
		Pisząc i publikując artykuły o swojej pracy z uczniami.					
14.	Pozyskiwanie zewnętrznych funduszy na rozwój szkoły.	Projekty unijne, granty, itp.					
15.	Sytuacja materialna i rodzinna	Samotna matka, jedyny żywiciel wieloosobowej rodziny					
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW							

Karta „Ocena Nauczyciela”

I. Dane nauczyciela

Nazwisko i imię -

Nauczany przedmiot -

II. Kryteria wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych

L.p	Kryterium	Elementy kryterium	1	2	3	4	5
16.	Rodzaj umowy o pracę	Umowa na czas określony					
		Umowa na czas nieokreślony					
		Umowa przez mianowanie					
17.	Stopień awansu zawodowego	Stażysta					
		Kontraktowy					
		Mianowany					
		Dyplomowany					
18.	Kwalifikacje zawodowe Rozporządzenie MEN w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2012 r. poz. 426)	Pełne					
		Niepełne					
19.	Staż pracy w Zespole Szkół Integracyjnych w Siemianowicach Śl.	od 1-5 lat					
		od 6 - 15 lat					
		od 16 – 20 lat					
		od 21 – 30 lat					
		powyżej 30 lat					
20.	Doskonalenie zawodowe nauczyciela	Podnoszenie kwalifikacji i wiedzy specjalistycznej.					
		Studia podyplomowe					
		Kursy kwalifikacyjne					
		Kursy doskonalące					
		Szkolenia, warsztaty					
21.	Innowacyjność pracy pedagogicznej	Wdrożone innowacje					
		Wdrożone eksperymenty					
		Wdrożone programy autorskie					
22.	Realizacja zadań dodatkových na rzecz	Podjęte z własnej inicjatywy					

	szkoły (analiza pracy nauczyciela z ostatnich 3 lat)	Zlecone przez dyrektora					
23.	Dyspozycyjność	Uwzględnianie częstych L-4					
		Zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły poza godzinami dydaktycznymi					
		Nie liczenie swojego wolnego czasu poświęconego na pracę z uczniami (wolne popołudnia, soboty, ferie, wakacje)					
24.	Dyscyplina pracy	Punktualność					
		Pełnione dyżury					
		Terminowe przygotowywanie dokumentów					
25.	Osiągnięcia	Dydaktyczne					
		Wychowawcze					
26.	Aktualna ocena pracy	Arkusze oceny pracy nauczyciela					
27.	Realizacja projektów, programów edukacyjnych.	Samodzielne wyszukiwanie programów, projektów i ich realizacja.					
28.	Promowanie szkoły.	Podczas imprez i uroczystości gminnych, powiatowych i ogólnopolskich.					
		Dzieląc się na portalach edukacyjnych swoimi osiągnięciami (dobre praktyki)					
		Pisząc i publikując artykuły o swojej pracy z uczniami.					
29.	Pozyskiwanie zewnętrznych funduszy na rozwój szkoły.	Projekty unijne, granty, itp.					
30.	Sytuacja materialna i rodzinna	Samotna matka, jedyny żywiciel wieloosobowej rodziny					
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW							

III. Skład Komisji dokonującej oceny

1. Dyrektor szkoły -
2. Wicedyrektor szkoły -
3. Przedstawiciel ZNP -

Siemianowice Śląskie, dnia